



إبداع نابع من شغف

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤

المحتويات

٣٨	استدامة الأفراد	٣	نبذة عن التقرير
٤٠	الزملاء	٤	رسالة رئيس مجلس الإدارة
٤٤	تمكين النمو المهني	٥	رسالة الرئيس التنفيذي
٤٥	نبذة عامة عن برامج التدريب	٦	من نحن؟
٤٧	تهيئة بيئة عمل آمنة	٧	أهم اللحظات والإنجازات
٤٩	المواطنة المؤسسية المسؤولة	٨	صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة
٥١	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية		لمنتجات الدواجن
		٩	الرؤية والرسالة والقيم
٥٢	استدامة الزراعة	١٠	فلسفتنا
٥٤	إعطاء الأولوية لرعاية الحيوان	١٢	تقييم الأهمية النسبية
٥٦	ممارسات الشراء المسؤولة	١٣	مجالات التركيز الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة
٥٧	ضمان سلسلة توريد مستدامة	١٥	نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة
٥٨	الشراء من مصادر محلية	١٦	إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية
٥٩	سلامة الأغذية	١٧	التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٦٠	اعتمادات سلامة وجودة المنتجات الغذائية	١٨	ومع أهداف التنمية المستدامة
٦١	إدارة المنتجات والابتكار		
٦٢	كفاءة استهلاك المياه وحماية النظم البيئية	٢٠	حوكمة الشركات
٦٣	ابتكار أعلاف المورينجا واستصلاح الأراضي	٢٢	القيادة المتوازنة
٦٤	الأمن الغذائي	٢٣	أعضاء مجلس الإدارة
٦٥	أتمتة المزارع	٢٤	لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية
		٢٦	إدارة مسائل الاستدامة
٦٦	استدامة الكوكب	٢٧	إدارة المخاطر
٦٨	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة	٢٨	السلوك المؤسسي المسؤول
٦٩	إدارة الانبعاثات والمبادرات ذات الصلة	٢٩	احترام حقوق الإنسان
٧٠	الإدارة المستدامة للمياه	٣٠	العضويات والارتباطات
٧٢	النهج الدائري في إدارة النفايات	٣١	نهج إدارة الاستدامة
٧٣	إغلاق الدورة	٣٢	بناء بيئة رقمية آمنة
٧٤	تحسين حلول التعبئة والتغليف	٣٣	الأمن السيبراني
		٣٤	اعتمادات منظومة الأمن السيبراني
٧٥	تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي فهرس	٣٥	تحسين أصولنا الرقمية
٨٣	محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	٣٦	نزاهة عمليات التسويق
		٣٦	إرشادات التسويق المسؤول



الاطلاع على تقريرنا السنوي لعام ٢٠٢٤



الاطلاع على تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤

نبذة عن التقرير

GRI (٢-٢), (٣-٢), (٤-٢), (٥-٢)

هذا هو تقرير الاستدامة الثالث الذي تصدره شركة التنمية الغذائية، ويغطي الفترة من ١ يناير حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. يشمل نطاق التقرير جميع المؤسسات التي تخضع لإدارة شركة التنمية في النواحي التشغيلية، بما في ذلك مراكز المعالجة والتوزيع، والمكاتب، ومصانع الأعلاف، والفقاسات، ومزارع دجاج التسمين ودجاج التوليد. وقد أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، إرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن شركة السوق المالية السعودية «تداول». كما تنسجم الموضوعات الجوهرية الواردة فيه مع مبادرة السعودية الخضراء، وبرنامج تحقيق هدف الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، ورؤية السعودية ٢٠٣٠.



إطار إعداد التقرير بمعايير المبادرة العالمية للتقارير
أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI ويتضمن الإفصاح عن بيانات الفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.



التوافقات
يتماشى التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومعايير المبادرة لقطاع الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك، وكذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، والدليل الإرشادي حول الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن شركة السوق المالية السعودية (تداول).



نطاق التقرير
اعتمدت الشركة نهج الرقابة المالية لتحديد نطاق التقرير، وأدخلت ضمن الحسابات ١٠٠٪ من الانبعاثات الصادرة عن الشركات التابعة التالية:
• شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة
• شركة مطاعم التنمية للوجبات السريعة
• شركة التنمية الزراعية



التحقق الخارجي
أجرت شركة «كيه بي إم جي للخدمات المهنية» عملية تحقق محدودة للمؤشرات الكمية المختارة (انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين ١ و ٢ وقياسات الكثافة ذات الصلة، واستهلاك المياه، واستهلاك المياه حسب الإيرادات، وإدارة النفايات، ومواد التعبئة والتغليف).



إعرف المزيد عن شركة التنمية الغذائية
اكتشف المزيد عن رحلتنا نحو الاستدامة

رسالة رئيس مجلس الإدارة

(٢٠٢٤)، (٢٠٢٣) GRI

تركزت جهودنا في عام ٢٠٢٤ على تطبيق استراتيجيات مبتكرة في ركائز الاستدامة: البيئية والاجتماعية والحوكمة. وجاءت هذه المبادرات انعكاساً لنهجنا الاستباقي في تبني ممارسات ملموسة يمكن قياس أثرها، بحيث لا تبقى التزاماتنا مجرد خطط طموحة، بل تُجسّد على أرض الواقع. وقد تأكدت فاعلية هذه الممارسات بعدد من الإنجازات البارزة، أبرزها حصولنا على المركز الأول ضمن قائمة «أفضل بيئة عمل» في المملكة العربية السعودية، إلى جانب تصنيفنا من قبل منظمة إن أس أف كأفضل شركة في الشرق الأوسط في معايير رعاية الحيوانات.

وإدراكاً منا بأنه لا يمكن إحداث أثر حقيقي بجهودنا المنفردة، حرصنا على توسيع نطاق الشراكات والتفاعل مع أصحاب المصلحة ممن يشاركوننا الطموح لخلق قيمة مستدامة. وقد وُفقنا في بناء علاقات فعّالة مع جهات من القطاعين العام والخاص، نتعاون من خلالها على دفع حدود ما هو ممكن إنجازه، والمساهمة في بناء مستقبل مستدام للجميع.

ختاماً، لا يفوتنا أن نعرب عن عميق امتناننا وتقديرنا الخالص لأعضاء مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية على توجيهاتهم السديدة، ولفريقنا القيادي على سعيه الدؤوب نحو التميز، ولزملاننا الذين كان لجهودهم المتفانية وكفاءاتهم الدور الأكبر في تحقيق هذه النجاحات، ورسم ملامح مستقبل واعد يعود بالنفع على الشركة والمجتمع معاً.

عندما نستعرض مسيرة شركة التنمية الغذائية الممتدة على مدار ٦٢ عاماً، ندرك أن أحد أهم أسرار نجاحنا يكمن في التزامنا الراسخ والمستمر بإيجاد القيمة عبر التزام الاستدامة.

فلطالما كانت الاستدامة أحد الأركان الثلاثة لنهجنا الفريد، وعنوانه «الريادة الشاملة»، الذي يمثل خلاصة فلسفتنا المؤسسية المبنية على قناعة تامة بالأهمية الاستراتيجية للاستدامة، وبكونها ليست مجرد التزام، بل ركيزة تُوجّه مسيرتنا نحو تحقيق طموحنا بأن نصبح الشركة الأولى عالمياً في مجال إنتاج وتوزيع البروتين الحلال، المستدام، والصحي بحلول عام ٢٠٣٠.

ورغم التقلبات الاقتصادية عالمياً والتغيرات في الأطر التنظيمية التي اتسم بها العام، لم تتوقف مساعي «التنمية» لدمج المعايير البيئية والمسؤوليات المجتمعية وحوكمة الشركات (ESG) في صميم عملياتها واستراتيجيات نموّها. فنحن نؤمن بأن نجاحنا على المدى الطويل مرتبط ارتباطاً وثيقاً بصحة كوكبنا، وسلامة زملاننا، ورفاه مجتمعاتنا. هذا الالتزام الثابت ينسجم مع تطلعات رؤية السعودية ٢٠٣٠، ومع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويضمن مستقبلاً مزدهراً للأجيال القادمة.



رئيس مجلس الإدارة
معالي الأستاذ عمرو الدباغ

رسالة الرئيس التنفيذي

GRI (٢٢-٢)، (١٤-٢)

غذائي مستقبلي يتماشى مع مستهدفات رؤية ٢٠٣٠ في مجال الأمن والسلامة الغذائيان.

لقد أحرزنا في عام ٢٠٢٤، تقدماً ملموساً عبر ركائزنا الثلاث للاستدامة، وهي الأفراد والزراعة والكوكب، وتُوج هذا الإنجاز بترقية تصنيفنا وفقاً لمؤشر مورغان ستانلي لرؤوس الأموال الدولية (MSCI) من B إلى BB. كما حصد منتجنا من الدجاج المدعم بأوميغا ٣ جائزة «منتج العام» للعام الثالث على التوالي، في تأكيدٍ على ثقة المستهلكين الذين يبحثون عن الجودة العالية، والقيمة الغذائية، والنزاهة في المنتجات الغذائية. وأطلقنا أيضاً سلسلة «أسرار الطعم من التنمية»، وهي مجموعة منتجات من الدجاج الطازج، تتميز بكونها متبلّة مسبقاً ومقسمة إلى حصص معبأة في عبوات عملية توفر حلّاً صحياً جاهزاً للطهي، يناسب أنماط الحياة الحديثة ويقلل من الهدر.

رُكّزنا في الوقت ذاته على الحد من أثرنا البيئي، إيماناً منا بأن الكفاءة والاستدامة مترابطتان بشكل وثيق. وشمل ذلك اعتماد تقنيات الزراعة الذكية الذي أدى إلى انخفاض ملحوظ في استهلاك المياه، إلى جانب ترقية الأنظمة الرقمية لتقليل الانبعاثات والنفايات. كما ساهم التوسع في الأتمتة في تعزيز قدرتنا على التنمية المسؤولة لأعمالنا.

أما على صعيد التزامنا تجاه كوادرننا، فقد حازت فرق العمل على شهادة اعتماد نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO ٤٥٠١:٢٠١٨، ولم تُسجّل أي حالات وفاة في مواقع العمل، وهو دليل واضح على التزامنا الثابت والراسخ بصحة وسلامة زملائنا. إننا، بتضافر جهودنا، نرسم مستقبلاً يترافق فيه الازدهار الاقتصادي مع الاستدامة بمنتهى الانسجام، مع إدراكنا بأننا ما زلنا في بداية هذا المسار الطموح.

نحن اليوم نعيش عصرًا جديدًا تُعاد فيه صياغة مفاهيم الابتكار والتنمية كي لا تتجاوز المحددات البيئية لكوكبنا وموارده الطبيعية، وفي شركة التنمية الغذائية، لا نرى في هذا التحدي عائقاً وإنما فرصة حقيقية لتقديم نموذج قيادي في قطاع إنتاج المواد الغذائية محلياً وعالمياً. فهدفنا لا يقتصر على مواكبة التوجهات السائدة، بل يتمثل في رسم ملامح الصناعات الغذائية المستدامة، والأخلاقية، والقدرة على الصمود في وجه التحديات، داخل المملكة العربية السعودية وخارجها. يبين تقرير الاستدامة لهذا العام الخطوات المقصودة والملموسة التي نعتمدها على طريق تحقيق رؤيتنا الطموحة لعام ٢٠٣٠. وليس الغرض منه أن يكون مجرد توثيق لمعلومات، وإنما سرّد حِيّ يحكي قصة تحوّل، نترجم فيها رؤيتنا إلى ممارسات فعالة تقودنا نحو تحقيق هدفنا بأن نصبح الشركة الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

سعيًا لتحقيق هذه الرؤية الطموحة، قمنا ببناء استراتيجيتنا حول ثلاثة محركات رئيسية للنمو، أولها العمل على تعزيز أعمالنا الأساسية بالتوسع في إنتاج الدجاج الطازج، وزيادة مستويات الاكتفاء الذاتي داخل المملكة لتعزيز الأمن الغذائي. ثانياً، السعي إلى توسيع حضورنا في قطاع مطاعم الخدمة السريعة الحلال عالمياً، بما يتيح لنا تقديم تجارب استهلاكية جديدة وعروض متنوعة، وأخيراً، استكشاف آفاق جديدة عبر عقد شراكات دولية في مجال تصنيع اللحوم الحمراء، إلى جانب الاستثمار في البروتينات البديلة التي تضع الابتكار والصحة والأثر البيئي المنخفض في صميم أولوياتها.

ولا تُمثل هذه المبادرات مجرد تحركات تجارية استراتيجيّة، بل خطوات جوهرية نحو بناء نظام



الرئيس التنفيذي
الأستاذ سيد ذو الفقار حمداني

تعريف بالشركة

٧	من نحن؟
٨	أهم اللحظات والإنجازات
٩	صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن
١٠	الرؤية والرسالة والقيم
١٢	فلسفتنا
١٣	تقييم الأهمية النسبية
١٥	مجالات التركيز الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة
١٦	نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة
١٧	إشراك أصحاب المصلحة في شركة التنمية
١٨	التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومع أهداف التنمية المستدامة



من نحن؟

(٦-٢) GRI

طموحنا الذي نتطلع جدياً لتحقيقه في شركة التنمية الغذائية هو أن نصبح الشركة الأولى عالمياً في تقديم منتجات البروتين الحلال، الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. يدعمنا في ذلك إرثنا الممتد على مدى ٦٢ عاماً، والذي يجمع بين الموثوقية والانتشار اللذان تتميز بهما كشركة سعودية رائدة، وبين سرعة التنفيذ والكفاءة في الشركات الناشئة، لنقدم لمجتمعاتنا في المملكة وللعالم تغذيةً حلالاً وصحية ومستدامة.

إن فلسفتنا الفريدة التي ابتكرناها، وتحمل عنوان «الريادة الشاملة»، تشكل القوة الدافعة التي توجهنا مع بقاء الاستدامة محوراً رئيسياً في نمونا الاستراتيجي. فنحرص على تربية الطيور بمعايير إنسانية، كما نعيد تدوير نفاياتنا العضوية لإنتاج الأسمدة، ونعزز استخدام الطاقة المتجددة في عملياتنا المختلفة، إسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠ بالوصول إلى نسبة اكتفاء ذاتي من الدواجن تبلغ ٩٠٪، مع تقليص بصمتنا الكربونية.

الحيوانات، وسلاسل مطاعم الوجبات السريعة. وتعمل التنمية وفق نموذج أعمال متكامل تدير به سلسلة القيمة بأكملها «من المزرعة إلى المائدة»، بدءاً من الإنتاج والمعالجة وحتى التوزيع في السعودية، والإمارات، والبحرين، وعمان، والأردن، والكويت.

تأسست الشركة في جدة عام ١٩٦٢ تحت مسمى شركة التنمية الزراعية، وكانت البدايات بمطحن واحد للأعلاف، حتى غدت اليوم إحدى الشركات الرائدة في المملكة في تقديم منتجات الدواجن الطازجة الحلال، والمنتجات البروتينية المضافة القيمة، وحلول تعزيز صحة

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تتسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



مجالات تركيزنا فيما يتعلق بالاستدامة تتوافق مع



محطات بارزة وأهم الإنجازات المرحلية



- تقديم طلب براءة اختراع مؤقتة.
- الانضمام إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة، المملكة العربية السعودية، كعضو في مجلس الإدارة، والتعهد بدعم مبادئه العشرة.
- الفوز بجائزة أفضل منتج لعام ٢٠٢٢ - النسخة الخليجية، عن مجموعة منتجاتها من قطع الدجاج المبردة.
- إطلاق التحدي الكبير الثاني لمصادر الأعلاف المحلية والبدلية.

- وضع استراتيجية فعّالة وخارطة طريق للممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحوكمة لخمس سنوات، وذلك بناءً على نتائج تحليل الفجوات، والتقييم المزدوج للأهمية النسبية، والمقارنة المعيارية مع نظراء دوليين ومحليين.
- منح جائزة مليون دولار أمريكي للفائز في التحدي الكبير الأول لتحويل نفايات الدواجن إلى قيمة. وقد طورت شركة بوليميرون، الفائزة بالجائزة، تقنية لإنتاج البلاستيك الحيوي من نفايات الدواجن.

- تقييم الفجوات في الممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحوكمة وتقييم مستوى الاستدامة.
- التعاون مع جهات ابتكار خارجية لتحويل النفايات إلى قيمة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



٢٠٢٢



٢٠٢١



- نشر أول تقرير استدامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
- وضع سياسات تتعلق بالممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحوكمة.
- وضع إطار لإدارة مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة.
- جائزة منتج العام ٢٠٢٣ - النسخة الخليجية، عن الأكياس القابلة للتحلل الحيوي بالكسدة.
- مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI) تبدأ دراسة تصنيف شركة الأوسيط للتمنية في فئة «B».
- اختيار فوريس الشرق الأوسط لشركة التنمية ضمن أفضل ١٠ شركات ابتكاراً في المملكة العربية السعودية.



٢٠٢٣



- إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001).
- أتمتة البيانات المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة باستعمال برنامج «سفيرا» Sphera الرائد في هذا المجال.
- إبرام اتفاقية شراء الطاقة (PPA) المتولدة من أنظمة الطاقة الشمسية.
- جائزة منتج العام ٢٠٢٥ - النسخة الخليجية عن الدجاج الطازج المدعم بأوميغا ٣.



٢٠٢٤

- مورغان ستانلي (MSCI) ترفع تصنيف شركة التنمية إلى BB.
- إطلاق مشروع التحول الرقمي بالاستفادة من إمكانيات الحوسبة السحابية وإنترنت الأشياء والبيانات الضخمة، مع التركيز على رعاية الحيوانات والكفاءة التشغيلية وترشيد استخدام المياه.
- إطلاق نظام التتبع والتعقب لتعزيز كفاءة العمليات اللوجستية المتعلقة بال تطوير الحية والأعلاف وسلسلة التبريد بين الشركات والمستهلكين.
- الحصول على شهادة الأيزو لاعتماد نظام

صناعة القيمة كشركة رائدة في الصناعات المتكاملة لمنتجات الدواجن

شركة التنمية الغذائية TANMIAH





الرسالة

التركيز على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مدعومة بخبرات عالمية لتقديم أعلى مستوى من الجودة لإرضاء العملاء.

نهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا العملاء، وتجاوز توقعاتهم في كل تفاعل. كما نسعى إلى خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة، من مستثمرين وعملاء ومجتمعات نخدمها. جهودنا تركز على دمج الاستدامة ونهج الأعمال الأخلاقي، ونسعى جدياً إلى إحداث أثر إيجابي ملموس يعزز رفاه المجتمعات، وإلى المساهمة في الحفاظ على صحة كوكبنا لما فيه مصلحة الأجيال القادمة.



الرؤية

أن تكون شركة التنمية الغذائية الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام ٢٠٣٠.

تمثل هذه الرؤية التزامنا الراسخ بتقديم منتجات حلال استثنائية في جودتها، وتعكس في الوقت ذاته حرصنا الأكيد على النهوض بمسؤوليتنا البيئية والاجتماعية المتأصلة في ثقافتنا. كما تعد الاستدامة البيئية إحدى أولوياتنا ويظهر ذلك في تبنينا ممارسات زراعية مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، وتقديم برامج متكاملة تعزز صحة ورفاه زملائنا، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية في مزاولة الأعمال. طموحنا هو وضع معايير جديدة للقطاع، وتلبية الطلب المتنامي محلياً وعالمياً على خيارات غذائية حلال، مستدامة ومغذية.



القيم

١. النزاهة



التمسك بأعلى المعايير الأخلاقية والشفافية في كافة عملياتنا وأنشطتنا في التنمية، وتتجلى النزاهة في التزامنا الثابت بجودة منتجاتنا والسلامة الغذائية والامتثال، ما يعكس جوهر ثقافتنا المؤسسية. نكسب ثقة عملائنا من خلال تطبيق ضوابط صارمة للجودة، وإجراءات متقدمة لضمان سلامة المنتجات، والحرص على تقديم معلومات دقيقة على الملصقات. نلتزم بالتقيد الكامل بالأنظمة والمعايير المحلية والدولية، ومنها «ممارسات الزراعة الجيدة السعودية»، بما يؤكد التزامنا باتباع النهج الصحيح في كل خطوة. كما نقدم لعملائنا منتجات حلال آمنة وعالية الجودة يمكن تتبعها بالكامل، وبذلك نعزيز تطبيق قيم النزاهة ونساهم في تحقيق أهدافنا في الاستدامة، بما يواكب تطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة على حد سواء.

٢. التفكير للمستقبل



نتوقع تحديات المستقبل ونبادر استباقياً بابتكار حلول لها. نعزيز الاستدامة في شركة التنمية بالاستثمار في البحوث والتطوير والتقنيات المتقدمة التي تحسن الكفاءة وتقلل من الأثر البيئي. ونركز أيضاً على الابتكار المستمر، ومشاريع تحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة، وتبني ممارسات زراعية حديثة تواكب احتياجات المستقبل. فقد اعتمدنا، على سبيل المثال، الأتمتة وحلول الطاقة المتجددة كوسائل فعالة لتقليل النفايات والانبعاثات الكربونية الناجمة عن أنشطتنا، في إطار رؤية استباقية تحول النفايات إلى فرص، وتحسن أداء سلاسل التوريد، وتعزيز مرونة أعمالنا، بما يمهد لبناء شركة أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل والاستدامة في وجه التحولات المتسارعة.

٣. الاحترام



مفهوم الاحترام في شركة التنمية لا يقتصر على احترام الأفراد فحسب، بل يشمل احترام المجتمعات والبيئة من حولنا. نرسيخ ثقافة مؤسسية تقوم على التنوع والإنصاف والشمول، ونستثمر بسخاء في تطوير الكفاءات وتمكينها من النمو والتميز. ويمتد هذا الاحترام ليشمل رعاية الحيوان والحفاظ على الطبيعة، إذ نلتزم بأعلى معايير الرفق بالحيوان، ونتبع ممارسات مسؤولة لحماية النظم البيئية مثل استخدام أعلاف مستدامة وترشيد استهلاك المياه. هذا الاحترام لزملائنا وشركائنا والبيئة يمكننا من إرساء بيئة عمل إيجابية، والمساهمة في بناء مجتمعات مزدهرة ذات دور محوري في رحلتنا نحو الاستدامة.

٤. الشغف



الشغف يعد القوة الدافعة وراء التزامنا بالتميز والسعي المستمر نحو التحسين في مسيرة الاستدامة. فالتزام فريق عملنا بتقديم طعام صحي وآمن وبأسعار معقولة، يمكننا من رفع معايير الجودة والأداء البيئي باستمرار. وانطلاقاً من هذا الشغف، استطعنا إطلاق مبادرات طموحة مثل مشروع «المليون شجرة» الذي يتبع نموذج الاقتصاد الدائري فيعيد استخدام مياه مخلفات الدواجن والأسمدة العضوية الحيوية في ربي الغابات المزروعة حديثاً. يجسد هذا المشروع حماسنا لإيجاد حلول مبتكرة قائمة على الاقتصاد الدائري تُعيد بها تدوير النفايات ونقل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بينما نزرع الأشجار ونحمي بيئتنا. شغفنا بالتفوق يدفعنا أيضاً إلى تجاوز المعايير البيئية، من خلال التوسع في استخدام الطاقة المتجددة وتقليل الهدر، لنقدم منتجات وعمليات تحسن حياة الناس وتحمي كوكبنا في آن معاً..

٥. العمل الجماعي



العمل الجماعي هو الأساس الذي تقوم عليه جميع جهودنا في مجال الاستدامة. فالتحديات المعقدة تتطلب تعاوناً فعالاً بين الأقسام الداخلية في الشركة، إلى جانب الشراكات مع الأطراف الخارجية. وعلى مستوى شركة التنمية، تعمل فرقنا من مختلف الأقسام والإدارات معاً على مشاريع استدامة متعددة مثل تحسين كفاءة الطاقة وإدارة النفايات، في تجسيد فعلي لإحدى قيمنا الجوهرية في العمل بروح الفريق. أما خارجياً، فنحن نؤمن بقوة الشراكات، ونعمل جنباً إلى جنب مع الهيئات الحكومية ومؤسسات أخرى في القطاع على تنفيذ برامج ذات تأثير واسع. فعلى سبيل المثال، تعاونت التنمية مع الجهات المعنية في السعودية والبحرين لزراعة 100 ألف شجرة في البحرين، دعماً لمبادرة السعودية الخضراء، وتأكيداً لأهمية العمل المشترك في مشاريع التشجير والتحول البيئي. هذا التعاون عبر الإدارات، والقطاعات، والحدود يعزز أثرنا في مجال الاستدامة ويرسيخ التقدم الجماعي الذي يُعد شرطاً أساسياً للنجاح طويل المدى.



فلسفتنا

(I-2) GRI



الاستدامة

الاستثمار في المستقبل يبدأ من هذه اللحظة

الاستدامة في فلسفة شركة التنمية الغذائية تعني اتخاذ خطوات جريئة اليوم لحماية كوكبنا وضمان استدامته لمنفعة أجيال الغد. لذا نعمل باستمرار على التصدي لتحديات تغير المناخ برفع كفاءة استهلاك الطاقة وتوسيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة في عملياتنا. ومساعدنا المتواصلة في إدارة الموارد، من زراعة أكثر من مليون شجرة إلى إعادة تدوير ملايين اللترات من المياه، إنما تتبع من التزام عميق باستعادة النظم البيئية والحفاظ على رأس المال الطبيعي. كما نبذل جهوداً جادة ومستمرة لترسيخ دعائم مستقبل أكثر مرونة وتجديداً وازدهاراً للجميع بإقامة شراكات استراتيجية واتخاذ خطوات مدفوعة بالهدف.



الكسب

ازدهارنا اليوم هو أساس التحول غداً

الكسب في شركة التنمية يعني بناء أعمال مستدامة تزدهر بمسؤولية. فنُسخر إمكاناتنا في الابتكار لدفع عجلة النمو طويل الأمد، من أتمتة المزارع بهدف رفع كفاءة الإنتاج وتعزيز مستوى رعاية الحيوانات، إلى إطلاق نظام متقدم للتتبع يضمن الشفافية وسلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد. كما نلتزم بمبادئ التوريد المسؤول ونوظف التقنيات الذكية، مع التركيز المستمر على التميز التشغيلي، لنصنع قيمة حقيقية في الحاضر، ونرسيخ أسس استدامة الغذاء وسلاسل التوريد في المستقبل.



العبء

الغاية توجّهنا، والأثر هو ما يدفعنا

العبء بالنسبة لنا في شركة التنمية ليس مجرد قيمة نؤمن بها، بل هو أسلوب حياة نعيشه كل يوم، فبدلاً من رعاية الأيتام في جمعية أطفال مكة المكرمة الخيرية، إلى مبادراتنا الطموحة لزراعة مليون شجرة في أنحاء المملكة بهدف تخضيرها، نعمل بإصرار على ترك أثر دائم يلامس حياة الأفراد والبيئة. أما داخلياً وعلى نطاق مؤسستنا، فنحرص على الاستثمار في كوادرننا البشرية بتقديم برامج تدريب وتطوير متقدمة تنمي المهارات، وتعزز الثقة، وتغرس ثقافة التمكين في بيئة العمل، وهو نابغ من إيماننا بأن ازدهار مجتمعاتنا هو السبيل الأكيد لازدهارنا.

تقييم الأهمية النسبية

(٢-٣), (١-٣), (٢٩-٢), (٢٨-٢), (٢٦-٢), (٢٥-٢), (٦-٢) GRI

أجرت التنمية في العام ٢٠٢٢ تقييماً للمواضيع الجوهرية بهدف رسم ملامح استراتيجيتها في الاستدامة وتحديد أولويات القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) التي ستمكّنها من تحقيق قيمة مضافة للشركة ولأصحاب المصلحة. اعتمد التقييم على نهج منظم من ثلاث مراحل: التحليل الخارجي، والتحليل الداخلي، ثم تحديد الأولويات. وقد أتاح هذا النهج التراكمي تنقيح قائمة الموضوعات في كل مرحلة لضمان توافيقها مع استراتيجية أعمال التنمية ومع توقعات أصحاب المصلحة على حدٍ سواء.

المرحلة ٣

تحديد الأولويات

تضمنت المرحلة النهائية تحديد أولويات المواضيع في القائمة المختارة، حيث جرت مناقشتها مع مجلس إدارة التنمية. وبناءً على توجيهات المجلس، تم وضع قائمة المواضيع وفق الأولويات الاستراتيجية لتعكس أهم القضايا المؤثرة. وتشكل هذه المواضيع الجوهرية اليوم أساساً لثماني مجالات استراتيجية في الاستدامة تركز عليها جهود التنمية، بما يوجه مسار الشركة نحو إضافة قيمة مستدامة للأعمال ولجميع أصحاب المصلحة.

المرحلة ٢

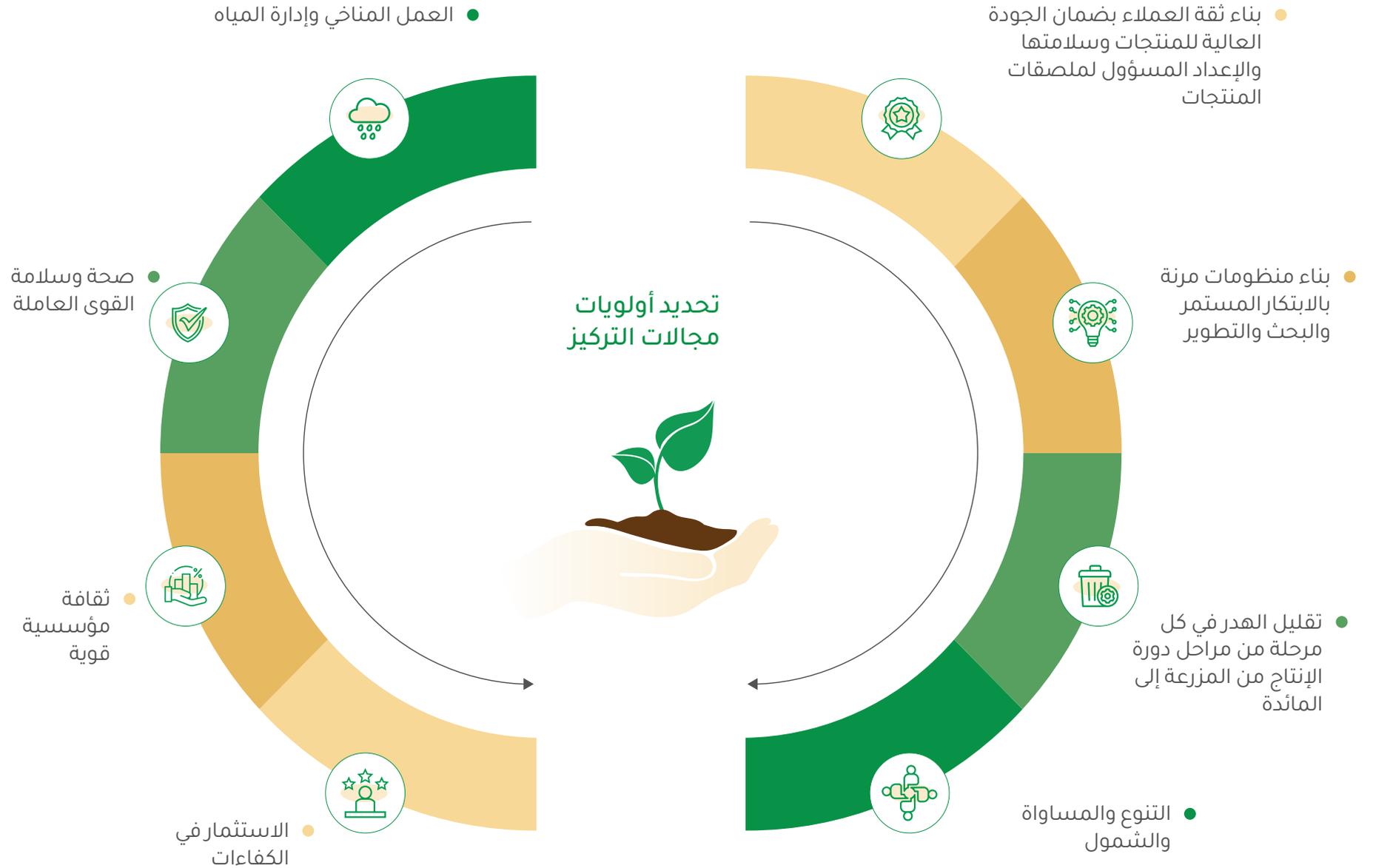
التحليل الداخلي

حرصت التنمية في مرحلة التحليل الداخلي على التفاعل مع أصحاب المصلحة الداخليين الرئيسيين بهدف فرز وتصنيف قائمة المواضيع المطروحة، مع التحديد الأبعد لأولوياتها. استند تقييم كل موضوع منها إلى مجموعة من المعايير، مثل مدى ارتباطه بنموذج عمل التنمية واستراتيجيتها، وتأثيره المحتمل، والإطار الزمني المتوقع، واحتمالية حدوثه. أسفر هذا التحليل الدقيق والممنهج عن تقليص القائمة إلى ١٧ موضوع جوهرية تمهيداً لمزيد من الدراسة والنظر فيها بأخذ أولويات المواضيع بالاعتبار.

المرحلة ١

التحليل الخارجي

حدّدت التنمية خلال مرحلة التحليل الخارجي ٦٦ قضية جوهرية محتملة في الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وذلك بالمقارنة المعيارية مع الشركات النظيرة في القطاع، ومراجعة الأطر والمبادرات العالمية المعتمدة ذات الصلة بالاستدامة. وقد شمل ذلك: المقارنة مع الشركات النظيرة: لمقارنة الموضوعات والمخاطر المرتبطة بالاستدامة لدى التنمية مع ما هو مطروح لدى شركات مماثلة في القطاع. مراجعة الأطر المرجعية: بما في ذلك المعايير والمبادرات المعتمدة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، والمعايير الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB)، وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن "تداول" السعودية، ورؤية السعودية ٢٠٣٠، والميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs). وقد أسفرت هذه المرحلة عن إعداد قائمة شاملة تضم ٦٦ موضوعاً جوهرياً يمكن أن يؤثر على شركة التنمية وأصحاب المصلحة فيها.



مجالات التركيز الاستراتيجي في الاستدامة

GRI (١-٢), (٦-٢), (٢٥-٢), (٢٦-٢), (٢٨-٢), (٢٩-٢), (١-٣), (٢-٣)

تنطلق استراتيجيتنا للاستدامة من أسس راسخة في كل مجالات التركيز المذكورة، كما تستند إلى ثلاثة محاور أساسية تمثل كل منها التزاماً شاملاً نحو بناء مستقبل أكثر استدامة:



استدامة الكوكب

المزيد في الصفحة ٦٦

جهودنا جادة ومتواصلة لتبني نهج الحياد الكربوني في جميع أنشطتنا. ويتجسد هذا الالتزام بتطبيق إجراءات تهدف إلى مواجهة تغير المناخ عبر تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، وتحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة، واعتماد حلول تعبئة وتغليف مستدامة.



استدامة الزراعة

المزيد في الصفحة ٥٢

نحرص على التزام أعلى معايير رعاية الحيوان والاستخدام المستدام للموارد. وتتضمن جهودنا الشاملة في هذا المجال تطبيق إجراءات صارمة للحفاظ على صحة الحيوانات والأمن البيولوجي. تدعمها أنظمة مراقبة آلية للمتابعة الآنية للمؤشرات الصحية لهذه الحيوانات. كما نشرك في مبادرات التشجير، وندعم إنتاج الأعلاف المستدامة بدقة متناهية، ونرفع كفاءة استخدام الموارد باستعمال أدوات التنظيم الآلي للموارد.



استدامة الأفراد

المزيد في الصفحة ٣٨

يأتي زملاؤنا والمجتمعات التي نخدمها في صميم كل ما نقوم به من أنشطة وعمليات، وهم مركز اهتمامنا الأساسي. وحرصاً منا على تمكينهم، نلتزم بالاستثمار في المبادرات المعنية بتطوير الكفاءات، وتعزيز التنوع، والعدالة، والشمول، إلى جانب التركيز على الصحة والسلامة والامتثال للأنظمة المحلية والدولية.

مجالات التركيز الرئيسية:

- مجالات التركيز الرئيسية:
- العمل المناخي وإدارة المياه
- كفاءة استهلاك الطاقة
- تقليل النفايات
- الملصقات المسؤولة
- بناء منظومات مرنة

مجالات التركيز الرئيسية:

- مجالات التركيز الرئيسية:
- صحة التربة
- استخدام المبيدات الحشرية
- الأمن الغذائي
- صحة ورفاه الحيوان

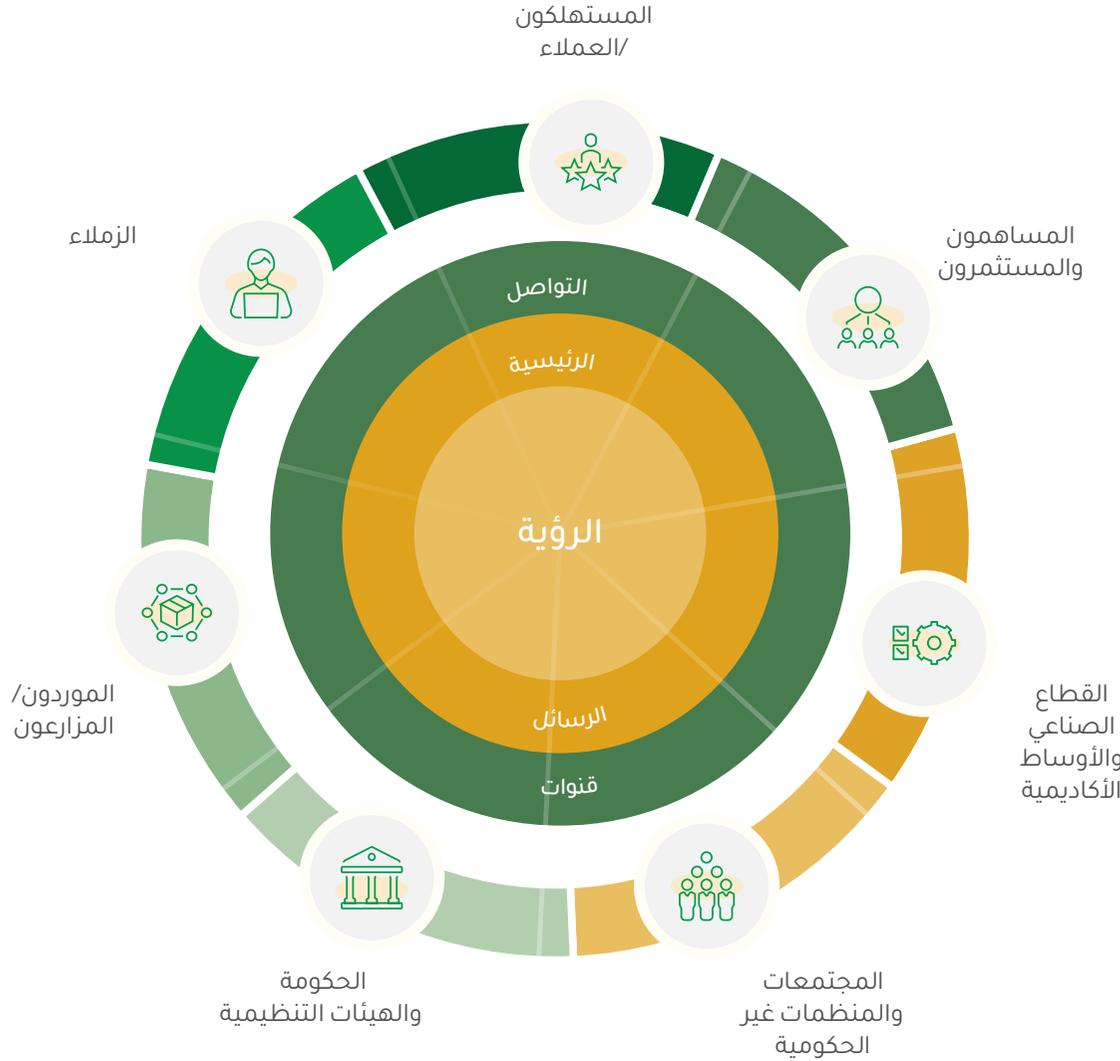
مجالات التركيز الرئيسية:

- التنوع، المساواة، الشمول
- العمل القسري أو الإلزامي
- عمالة الأطفال
- الصحة والسلامة المهنية
- الاستثمار في تطوير الكفاءات
- ثقافة مؤسسية قوية

نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة

(٢٩-٢) GRI

نلتزم بتعزيز التواصل الفعال والبناء مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بهدف رفع مستوى التعاون وتحقيق قيمة مشتركة مستدامة. ونبني الثقة من خلال الشفافية، ونسعى لمواءمة جهودنا مع احتياجات وتطلعات المساهمين، والزملاء، والمستهلكين، والمجتمعات، والجهات الحكومية، والموردين.



مشاركة أصحاب المصلحة في شركة التنمية

أهداف المشاركة	المساهمون والمستثمرون	المستهلكون / العملاء	الزملاء	الموردون / المزارعون	الحكومة والجهات التنظيمية	المجتمعات والمنظمات غير الحكومية	القطاع والأوساط الأكاديمية
<ul style="list-style-type: none"> الحفاظ على الثقة خلق القيمة على المدى الطويل تأمين رأس مال مستدام 	<ul style="list-style-type: none"> بناء الثقة والولاء من خلال التزام الشفافية والقيمة الغذائية العالية 	<ul style="list-style-type: none"> جذب الكفاءات المدفوعة بالهدف وتطويرها والاحتفاظ بها 	<ul style="list-style-type: none"> ضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال الدائم وصياغة سياسة تقدمية 	<ul style="list-style-type: none"> خلق قيمة مشتركة وتأثير محلي 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الابتكار ومعايير القطاع 	
<ul style="list-style-type: none"> قنوات المشاركة 	<ul style="list-style-type: none"> لا اجتماع العام السنوي مكالمات لمناقشة الأرباح الفصلية منتديات أسواق رأس المال تقارير الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي (يوميًا) استطلاعات رأي العملاء (ربع سنوية) خدمة عملاء متعددة القنوات برنامج ولاء منصة تجارة إلكترونية 	<ul style="list-style-type: none"> النشرة الإخبارية الشهرية (Sway) لقاءات الرؤساء التنفيذيين منصة تعليمية زيارات ميدانية شهرية فعاليات سنوية عملية رسمية لجمع الآراء والملاحظات 	<ul style="list-style-type: none"> منتديات الموردین مسابقة مزرعة العام بطاقات تقييم رقمية شهرية 	<ul style="list-style-type: none"> حوارات وندوات حول السياسات المشاركة في المبادرات الحكومية مثل "شريك" و"اتفاقية التجارة الحرة في جنوب أفريقيا" و"مؤتمر الأطراف السادس عشر" (COP17)، وغيرها. اجتماعات جمعيات تربية الدواجن تقديم التقارير والإفصاحات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> توفير فرص عمل محلية في المجتمعات المضيفة خطة العمل التطوعي للموظفين بناء مرافق مجتمعية مثل حديقة شقراء 	<ul style="list-style-type: none"> مشاريع البحوث والتطوير المشتركة المؤتمرات برامج التدريب الداخلي زيارات الجامعات حلقات نقاش
<ul style="list-style-type: none"> المواضيع/ الاهتمامات الرئيسية 	<ul style="list-style-type: none"> الأداء المالي إدارة فعالة للمخاطر الشفافية تصنيف قوي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 	<ul style="list-style-type: none"> سلامة الأغذية ضمان شروط الحلال إمكانية التتبع الكامل التسعير العادل التأثير البيئي للمنتجات رعاية الحيوانات 	<ul style="list-style-type: none"> النمو المهني الصحة والسلامة الشمول التمثيل النسائي 	<ul style="list-style-type: none"> شروط الدفع مراجعة ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية التعامل مع الأمراض معايير الحلال والجودة 	<ul style="list-style-type: none"> الأمن الغذائي الوطني (هدف زيادة طاقة إنتاج الدواجن المحلية لعام ٢٠٣٠) الكفاءات السعودية وخلق فرص العمل المساهمة في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والمبادرة السعودية الخضراء 	<ul style="list-style-type: none"> التوظيف تحويل النفايات إلى قيمة إدارة المياه رفاه المجتمعات المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> أبحاث البروتينات البديلة علوم رعاية الحيوانات استخدام الذكاء الاصطناعي في قطاع الأغذية التحول الرقمي
<ul style="list-style-type: none"> عوامل ومؤشرات خلق القيمة 	<ul style="list-style-type: none"> العائد على حقوق الملكية (ROE) تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الكفاءة التشغيلية النمو الجغرافي والنمو ضمن الفئة 	<ul style="list-style-type: none"> مؤشر الرضا المدة التي يستغرقها حل الشكاوى عدم استنعاء أي منتج ابتكار المنتجات 	<ul style="list-style-type: none"> معدل استبقاء الكوادر التمثيل النسائي في المناصب القيادية التمثيل النسائي في مجلس الإدارة التصنيف حسب مؤشر "أفضل مكان للعمل" سجلات السلامة 	<ul style="list-style-type: none"> تدقيق الموردین عدم تفني أي أمراض الامتثال لقواعد سلوك الموردین 	<ul style="list-style-type: none"> عدد الطلبات المقدمة نتائج فحص الامتثال التمويل الحكومي 	<ul style="list-style-type: none"> الساعات التطوعية مبادرات العطاء تبرعات لا توجد شكاوى مجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> براءات الاختراع المُسجَّلة البحث والتطوير تطبيق تقنيات الثورة الصناعية الرابعة في سلسلة التوريد والممارسات الزراعية نسبة مصادر البروتين البديلة في الأغلاف
<ul style="list-style-type: none"> التوافق في مجال الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في تحقيق "اقتصاد مزدهر" ضمن رؤية السعودية ٢٠٣٠ من خلال النمو المستدام والمتنوع، وأهداف المبادرة الخضراء السعودية والوصول إلى صافي انبعاثات صفري ٢٠٦٠. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز أهداف جودة الحياة ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال توفير طعام حلال آمن وعالي الجودة. 	<ul style="list-style-type: none"> دعم أهداف رؤية ٢٠٣٠ فيما يتعلق بالتوظيف وتمكين المرأة من خلال توفير مكان عمل براعي الشمول وتقديم أجور مجزية. 	<ul style="list-style-type: none"> التوافق مع رؤية ٢٠٣٠ وبرنامج الخضراء السعودية والالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام ٢٠٦٠ من خلال خفض الانبعاثات وزراعة الأشجار. 	<ul style="list-style-type: none"> دعم تحقيق أهداف "مجتمع حيوي" ضمن رؤية ٢٠٣٠ من خلال تحسين نوعية الحياة وتعزيز التنمية الاجتماعية. 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق رؤية ٢٠٣٠ في دعوتها لترسيخ اقتصاد قائم على المعرفة وتوطين المعرفة والخبرات. 	

التوافق مع الأهداف البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأهداف التنمية المستدامة

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها التنمية	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني * / مبادرة السعودية الخضراء
الابتكار والبحوث والتطوير	طرح منتجين جديدين: (صفحة ٦١) - دجاج التنمية المدعم بأوميغا-٣ - أتمتة مزرعة "أسرار الطعم من التنمية" (صفحة ٦٥) نظام التتبع اللوجستي في التنمية أنفقت الشركة ١,٢٧٪ من إيراداتها السنوية على البحوث والتطوير	الغاية ٩,٥: تعزيز البحث العلمي، وتحسين القدرات التكنولوجية في القطاعات الصناعية في جميع البلدان، ولا سيما البلدان النامية، بما في ذلك بحلول عام ٢٠٣٠، تشجيع الابتكار وتحقيق زيادة كبيرة في عدد العاملين في مجال البحث والتطوير لكل مليون شخص، وزيادة الاستثمار على البحث والتطوير.	المبدأ ٨: يجب على الشركات القيام بأنشطة مسؤولة بيئياً.	الفرص الاجتماعية - الفرص المتاحة في مجال التغذية والصحة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: تعزيز الاقتصاد القائم على البيانات والذكاء الاصطناعي
الاستثمار في الكفاءات	زيادة إجمالي عدد الزملاء في عام ٢٠٢٤ بنسبة ١٠,٤٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣.	الغاية ٤,٤: تحقيق زيادة كبيرة في عدد الشباب والبالغين الذين تتوافر لديهم المهارات ذات الصلة بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية للتوظيف وزيادة الأعمال، بحلول العام ٢٠٣٠.	لا ينطبق	الموارد البشرية - تطوير الموارد البشرية	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: خلق فرص عمل والسعودة
التنوع والمساواة والشمول	زاد عدد الزميلات في عام ٢٠٢٤ بنسبة ٢١,٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣. عززت شركة بوبايز توظيف الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما ينسجم مع شهادة "مواعمة" السعودية. يشكل المواطنون السعوديون ٢١,٦٪ من القوى العاملة في التنمية. تطبيق سياسة التنوع والشمول. لم تُسجل أي حالات العمل القسري وعمالة الأطفال.	الغاية ٥: القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان. الغاية ٨,٥: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠. الغاية ٨,٧: اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على العمل القسري وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر لضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ١: يجب على الشركات دعم واحترام حماية حقوق الإنسان المعترف بها دولياً. المبدأ ٢: التأكد من أن الشركات ليست متواطئة في انتهاكات حقوق الإنسان المبدأ ٤: القضاء على جميع أشكال العمل القسري والإجباري المبدأ ٥: الإلغاء الفعلي لعمل الأطفال المبدأ ٦: القضاء على التمييز في التوظيف والمهن.	الموارد البشرية - إدارة العمالة	أهداف برنامج رؤية المملكة ٢٠٣٠: زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة من ٢٢٪ إلى ٣٠٪ برنامج التحول الوطني ٤,٢,٢: زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل برنامج التحول الوطني ٤,٢,٤: تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل

مجالات التركيز	الإجراءات التي اتخذتها	أهداف التنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تداول	رؤية المملكة ٢٠٣٠ / برنامج التحول الوطني* / مبادرة السعودية الخضراء
الصحة والسلامة	حققنا هدف منع حدوث أي حالة وفاة في عام ٢٠٢٤. وأجرينا ٥,٧٧٢ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والبيئة.	الغاية ٨٨: حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وأمنة لجميع العمال. بمن فيهم العمال المهاجرون. وبخاصة المهاجرات. والعاملون في الوظائف غير المستقرة.	لا ينطبق	الموارد البشرية - الصحة والسلامة	لا ينطبق
العمل المناخي وإدارة المياه	خفض انبعاثات النطاق ١ بنسبة ٣,٧٣% مقارنةً بعام ٢٠٢٣. زيادة مياه الصرف الصحي المُعاد تدويرها بنسبة ٣,٧% في عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣. تقليل استهلاك المياه من خلال تبني مبادرات جديدة مثل تجربة المورينجا (صفحة ٦٣)	الغاية ٣,١: تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ والكوارث الطبيعية في جميع البلدان. الغاية ٦,٣: تحسين نوعية المياه عن طريق الحد من التلوث ووقف إلقاء النفايات والمواد الكيميائية الخطرة وتقليل تسربها إلى أدنى حد. وخفض نسبة مياه المجاري غير المعالجة إلى النصف. وزيادة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام المأمونة بنسبة كبيرة على الصعيد العالمي. بحلول عام ٢٠٣٠. الغاية ٦,٤: زيادة كفاءة استخدام المياه في جميع القطاعات زيادة كبيرة وضمان سحب المياه العذبة وإمداداتها على نحو مستدام من أجل معالجة شح المياه. والحد بدرجة كبيرة من عدد الأشخاص الذين يعانون من ندرة المياه. بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً لإزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية. المبدأ ٩: تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة. والابتكار في مجالات الطاقة المتجددة وإعادة استخدام المياه والتقنيات منخفضة التأثير.	الموارد الطبيعية - الإجهاد المائي	برنامج التحول الوطني ٢٠٤١: الحد من التلوث بمختلف أنواعه. برنامج التحول الوطني ٢٠٤٢: ضمان استعادة مستدامة من الموارد المائية
تقليل النفايات	خفض نسبة النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات بنسبة ٤,٣٩% مقارنةً بعام ٢٠٢٣. نجحت بوبايز في خفض هدر الطعام إلى ٠,٦% من خلال تطبيق بروتوكولات إدارة النفايات.	الغاية ١٢,٤: الحد بدرجة كبيرة من توليد النفايات عن طريق المنع. والحد. وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام. بحلول عام ٢٠٣٠.	المبدأ ٧: يجب أن تدعم الشركات نهجاً احترازياً لإزاء التحديات البيئية. المبدأ ٨: القيام بمبادرات لتعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية.	التلوث والنفايات - الانبعاثات السامة والنفايات.	برنامج التحول الوطني ٢٠٤١: الحد من التلوث بمختلف أنواعه.

حوكمة الشركات

٢٢	القيادة المتوازنة
٢٣	أعضاء مجلس الإدارة
٢٤	لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية
٢٦	إدارة مسائل الاستدامة
٢٧	إدارة المخاطر
٢٨	السلوك المؤسسي المسؤول
٢٩	احترام حقوق الإنسان
٣٠	العضويات والارتباطات
٣١	نهج إدارة الاستدامة
٣٢	بناء بيئة رقمية آمنة
٣٣	الأمن السيبراني
٣٤	تحسين أصولنا الرقمية
٣٥	نزاهة عمليات التسويق
٣٦	إرشادات التسويق المسؤول



Date	Event
Board of Directors Meeting	8 February 2024
FY23 Results	11 February 2024
Board of Directors Meeting	9 May 2024
1Q24 Results	12 May 2024
Dividend Announcement	12 May 2024
AGM Meeting	10 June 2024
Dividend Distribution	4 July 2024
Board of Directors Meeting	8 August 2024
2Q24 Results	11 August 2024
Board of Directors Meeting	31 October 2024
3Q24 Results	3 November 2024

19

حوكمة الشركات

(3-3) GRI

يبرز التزام شركة التنمية الغذائية بالحوكمة الرشيدة ووضوحاً في تشكيلة مجلس الإدارة المتنوع والمستقل، والذي يضم خمسة أعضاء غير تنفيذيين وخمسة مستقلين، من بينهم سيدة واحدة.

يؤدي المجلس مهامه من خلال لجان متخصصة تشمل: لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة الفنية، ولجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، مما يضمن رقابة فعالة وتوجيهاً استراتيجياً مسؤولاً. وتولي في الشركة أهمية كبيرة للسلوك المؤسسي والتعاملات التجارية المسؤولة، وممارسات العمل العادلة، وتدابير مكافحة الفساد، واحترام حقوق الإنسان. كما نحرص على التواصل مع أصحاب المصلحة وإشراكهم عبر قنوات متعددة، ونعتمد آلية شاملة للشكاوى، كما نعمل على دمج مبادئ الاستدامة ضمن عملياتنا التشغيلية الأساسية.

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



القيادة المتوازنة

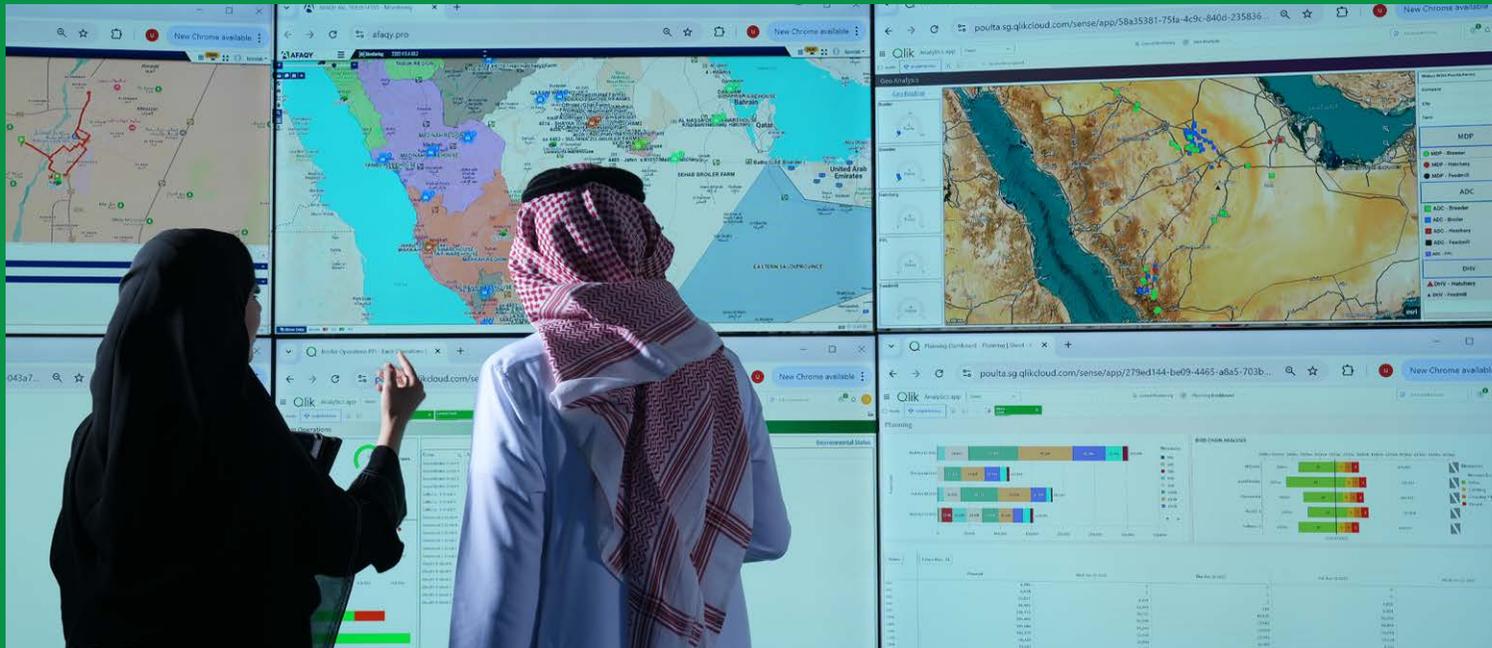
GRI (٩-٢), (١٠-٢), (١١-٢), (١٥-٢)

خمسة من أعضاء مجلس الإدارة هم أعضاء غير تنفيذيين،
وخمسة منه أعضاء مستقلون.



يتجلى التزامنا بالحوكمة الرشيدة في مجلس الإدارة الذي يتميز بتنوعه وهيكلته الدقيقة. هذا التنوع لا يحسن عملية صنع القرار فحسب، بل ينسجم أيضاً مع أعلى المعايير في حوكمة الشركات.

ويضمن المزيج المتوازن من المديرين المستقلين وغير التنفيذيين أن ينهض مجلس الإدارة بمهامه بموضوعية واستقلالية، ويتخذ القرارات التي تصب في مصلحة جميع الأطراف المعنية. ورغم أن التشكيلة الحالية للمجلس لا تضم سوى سيدة واحدة، فإننا ندرك قيمة تنوع وجهات النظر ولنلتزم بتعزيز هذا التوازن. إلى جانب ذلك، فإن فترة عضوية المجلس، المحددة بثلاث سنوات، تحقق الاستقرار للمجلس وإثراءه برؤى جديدة.



أعضاء مجلس الإدارة

لا يشغل رئيس مجلس إدارتنا، معالي الأستاذ عمرو الدباغ، منصباً تنفيذياً ضمن الإدارة العليا في المؤسسة. وهذا الفصل في السلطات يضمن وجود رقابة مستقلة على أعمال المؤسسة كما يحد من تضارب المصالح المحتمل.



الأستاذ ستيفن بارسونز
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ فنسنت كارتون
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ كامل المنجد
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ أحمد عسيلان
عضو مجلس إدارة تنفيذي



الأستاذة هوازن نصيف
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
عضو مجلس إدارة مستقل



الأستاذ جمال الدباغ
نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي



معالي الأستاذ عمرو الدباغ
رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي



**الأستاذ طارق العبادي
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



*الأستاذ ديرك فاندريوك
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي



الأستاذ محمد جزيل
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي

لجان مجلس الإدارة والأدوار القيادية

GRI (١٢-٢), (١٣-٢), (١٧-٢), (١٨-٢), (١٩-٢), (٢٠-٢)

يضم مجلس الإدارة نخبة متنوعة من الخبرات التي تُعد ضرورية لتحقيق رقابة استراتيجية فعّالة. يشمل الأعضاء شخصيات قيادية ذات خلفيات قوية في مجالات الإدارة المالية، والمصرفية الاستثمارية، والتمويل المؤسسي، شغلت سابقاً مناصب رفيعة في مؤسسات كبرى. كما يُعزز هذه التشكيلة أعضاء يتمتعون بخبرة تشغيلية واسعة ومعرفة متخصصة في القطاع تغطي مجالات مثل الإنتاج والمعالجة والتشغيل الآلي وقطاع مطاعم الخدمة السريعة (QSR). ويحظى جانب الاستدامة بأولوية كبيرة في عمل المجلس، بفضل وجود خبرات متخصصة في الشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة. هذا المزيج المتكامل من الدراية المالية، والمعرفة القطاعية، والفهم التقني، والالتزام بالاستدامة، يوفّر للمجلس القدرة على توجيه الأهداف الاستراتيجية والمالية والبيئية بكفاءة، ويُشرف المجلس على أعماله من خلال اللجان التالية:

١. لجنة المراجعة

رئيس اللجنة

الأستاذ كامل المنجد

أعضاء اللجنة

• الأستاذ جمال الدياغ
• الأستاذ محمد جزيل
• الأستاذ فنسنت كارتون

المسؤوليات:



مراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية المتعلقة بإعداد التقارير المالية، بما يضمن دقتها وامتثالها لأفضل الممارسات.



تقييم القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، مع تقديم الرأي المهني والملاحظات التوجيهية بشأنها.



إجراء تقييم دوري لكفاءة وفعالية أنشطة الرقابة الداخلية، وعمليات الامتثال وإدارة المخاطر.



دراسة ملاحظات مدققي الحسابات الخارجيين على القوائم المالية وخطة التدقيق، وتقديم الملاحظات والثناء اللازمة لضمان الشفافية وتحسين الأداء المالي.



٢. لجنة المكافآت والترشيحات

رئيس اللجنة

الأستاذ ستيفن بارسونز

أعضاء اللجنة

• الأستاذ محمد جزيل
• الأستاذة هيفاء أبو زبيبة
• الأستاذة زين عطار

المسؤوليات:



وضع واعتماد هيكل مكافآت عادلة وتنافسية لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، بما يحقق التوازن بين معايير السوق وينسجم مع أفضل ممارسات الحوكمة.



التقييم الدوري لأداء مجلس الإدارة ولجانه المتخصصة، وتطبيق التحسينات اللازمة لرفع كفاءة الأداء والحوكمة.



مراجعة هيكلية المجلس وتقديم التوصيات بشأنها، مع ضمان الاستقلالية الكاملة وخلو المناصب من أي تعارض محتمل في المصالح، لاسيما في حالات العضوية في مجالس شركات أخرى.



مراجعة واعتماد المكافآت والحوافز المخصصة لأعضاء المجلس ولجانه، قبل عرضها على المجلس لاعتمادها النهائي.



٤. لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

رئيس اللجنة

الأستاذة هوازن نزيه نصيف

أعضاء اللجنة

- معالي الأستاذ عمرو عبدالله الدباغ
- الأستاذ سيد ذو الفقار الحمداني
- الأستاذة شهد نجيم (استشارية)
- الأستاذ أحمد عسيلان

المسؤوليات:

الإشراف على تنفيذ مبادرات الاستدامة، ودعم مجلس الإدارة في تحديد ما يرتبط بها من المخاطر والفرص والتعامل معها.



وضع وتحديد استراتيجية الاستدامة وألوياتها وأهدافها بما يعزز ممارسات الاستدامة ضمن عمليات الشركة.



متابعة الأداء فيما يتعلق بالاستدامة وضمان الامتثال ومراقبة التصنيفات الخارجية ذات الصلة.



تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وآليات الإفصاح المرتبطة بالاستدامة.



دعم مجلس الإدارة في عمليات الإفصاح المتعلقة بالاستدامة، وضمان انسجامها مع أفضل الممارسات العالمية.



تعزيز الوعي بقضايا البيئة والمجتمع والحوكمة لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.



٣. اللجنة الفنية

رئيس اللجنة

الأستاذ فنسنت كارتون

أعضاء اللجنة

- الأستاذ ألكسندر إيفانيكوف
- الأستاذ ستيفن بارسونز
- الأستاذ محمد جزيل

المسؤوليات:

الإشراف على مدى التقدم المحرز في مقابل الميزانية المعتمدة للنفقات الرأسمالية (CAPEX) ومتابعة الالتزام بها.



مراجعة الاستراتيجية العامة لتنمية أعمال الشركة، سواء عبر التوسع الداخلي أو بعمليات الاستحواذ.



دراسة أوضاع السوق وتحليل مدى كفاية خطط العمل التي تعتمدها الإدارة لتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بكفاءة ومرونة.



التقييم الفني للمشاريع الاستراتيجية ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة لاعتمادها.

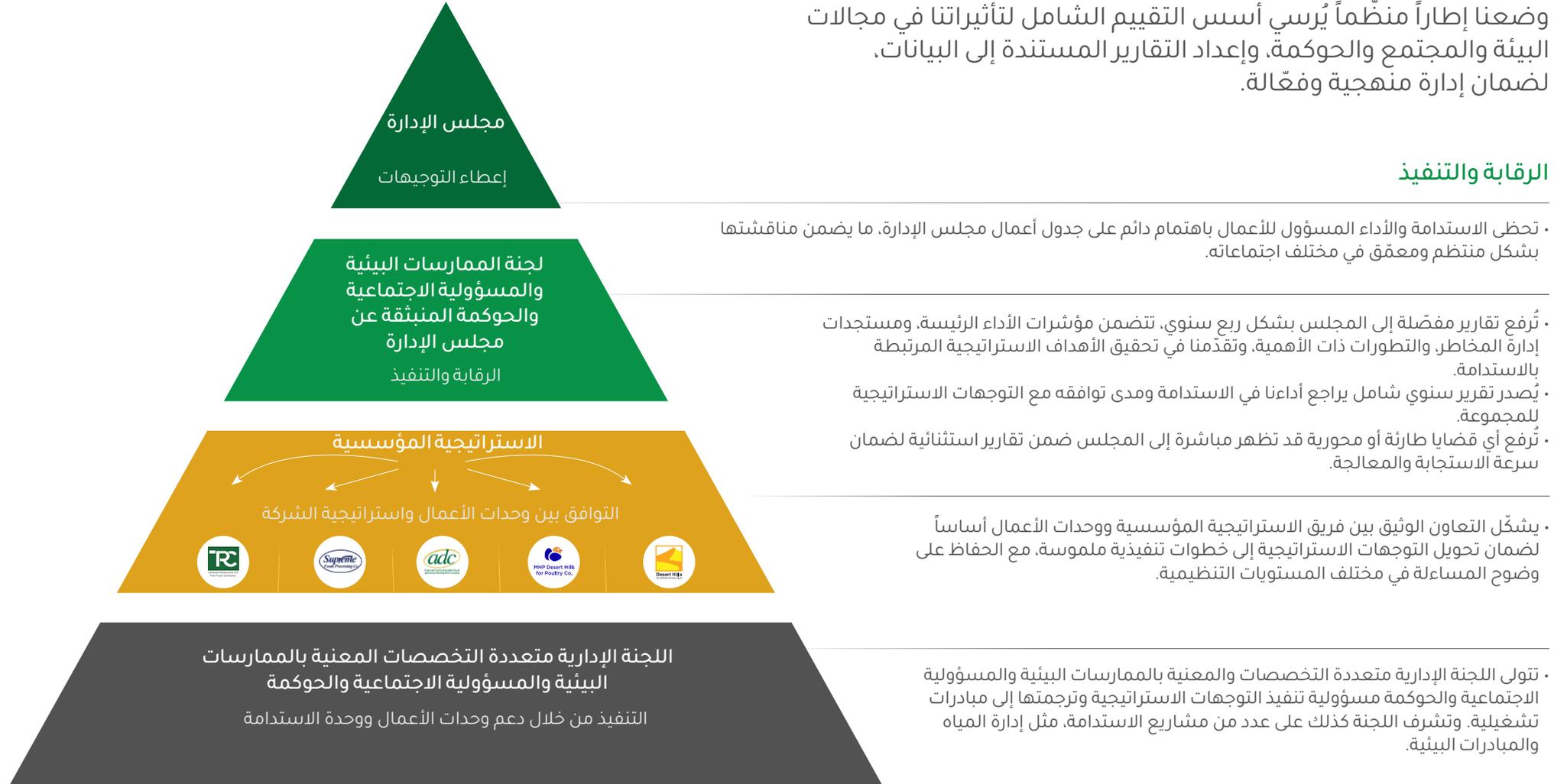


إدارة مسائل الاستدامة

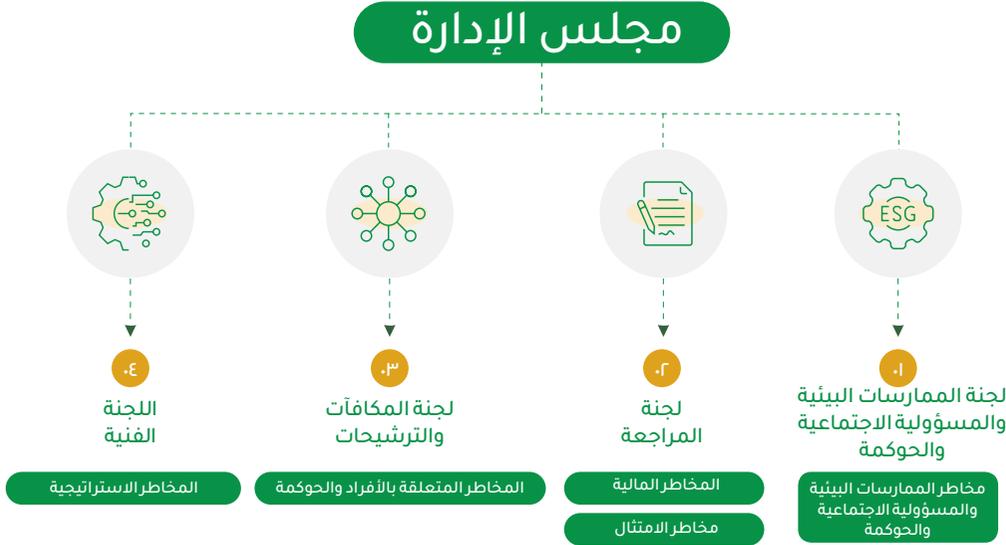
GRI (١٣-٢), (١٤-٢), (١٦-٢)

وضعنا إطاراً منظماً يُرسي أسس التقييم الشامل لتأثيراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، وإعداد التقارير المستندة إلى البيانات، لضمان إدارة منهجية وفعّالة.

الرقابة والتنفيذ



مجلس الإدارة



• لجنة المراجعة: تُعنى بمتابعة إطار إدارة المخاطر ككل، وعلى الأخص المخاطر المالية والائتمالات.

• لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة: تراقب ممارسات الشركة في مجالات الاستدامة والمخاطر المرتبطة بها على المستوى الإداري.

• لجنة المكافآت والترشيحات: تُشرف على إدارة الموارد البشرية والمخاطر المتعلقة بها، بما في ذلك القضايا المتعلقة بالحوكمة والأخلاقيات.

تُشرف هذه اللجان بما تملكه من خبرات واسعة في المجال على إدارة المخاطر، وتقدم توجيهات استراتيجية تضمن تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها بكفاءة. كما تقدّم تقارير ربع سنوية لمجلس الإدارة تتضمن تحليلاً لأبرز المخاطر المستجدة وخطط الإدارة للتخفيف من آثارها، بما يضمن الحوكمة الرشيدة والاستجابة الفاعلة للمخاطر عبر مختلف المستويات.

تُطبّق في التنمية نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر، يشرف عليه كلٌّ من مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية، لضمان الاتساق مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمنا المؤسسية.

ويرتكز إطار إدارة المخاطر الذي اعتمدهنا على مجموعة من السياسات والإرشادات المدعومة بنظام حوكمة ورقابة قوي. كما يُعاد تقييم هذه السياسات والأنظمة دورياً لمواكبة المتغيرات في ظروف السوق وتوجهات الشركة الاستراتيجية.

ومن خلال التدريب الشامل المستمر، والمعايير الإدارية الواضحة، والإجراءات المنظمة، نحرص على ترسيخ بيئة رقابية منضبطة وبناءة، تُمكن جميع الزملاء من إدراك مسؤولياتهم وأدوارهم بوضوح.

• اللجنة الفنية: تتابع المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.

إدارة المخاطر

GRI (١٢-٢)، (١٣-٢)

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على أنشطة إدارة المخاطر، بما يضمن توافقها مع أهدافنا الاستراتيجية وقيمنا الجوهرية. ويستند إطار إدارة المخاطر في شركة التنمية إلى منظومة متكاملة تشمل اعتماد السياسات، وتفويض الصلاحيات، وإعداد التقارير الدورية والاستثنائية. ويهدف هذا الإطار إلى التعامل مع مجموعة واسعة من فئات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك ما يلي:

المخاطر الاستراتيجية
تتعلق بالتحديات المحتملة في تحقيق الأهداف طويلة الأمد والأهداف الاستراتيجية.



المخاطر المالية
التركيز على العوامل المؤثرة على الاستقرار المالي مثل تقلبات السوق والمخاوف المتعلقة بالسيولة.



مخاطر الائتمالات
يعد ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتمسك بالمعايير الأخلاقية في التعاملات من الجوانب المهمة في هذه الفئة.



المخاطر التشغيلية
تتناول هذه الفئة المخاطر الكامنة في العمليات اليومية بما في ذلك تعطل العمليات والمخاوف المتعلقة باستمرارية الأعمال.



مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
تعد إدارة مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة عنصراً أساسياً في نموذج أعمالنا، وهي ضرورية جداً بالنسبة لقرارات الإقدام على المخاطر التي تعزز ثبات النتائج التشغيلية والأداء المالي المتميز لشركة التنمية.



وتتعلق عوامل الحوكمة بجودة صنع القرار داخل الشركة، كما تشمل مسائل الشفافية، والتنوع، والعدالة، والشمول، ومكافحة الرشوة والفساد، وغيرها من الانتهاكات الأخلاقية، مع ما قد يترتب عليها من آثار سلبية على الجوانب البيئية والاجتماعية.

تشمل العوامل البيئية التأثيرات التي تمس جودة البيئة الطبيعية وعمل النظم البيئية المرتبطة بها، مثل تغيّر المناخ، وتراجع التنوع البيولوجي، واختلال النظم البيئية، والتلوّث بمختلف أنواعه (الهواء، والماء، والتربة). أما العوامل الاجتماعية فتتضمن الجوانب التي تؤثر على حقوق الأفراد والمجتمعات ورفاههم ومصالحهم (بما في ذلك بيئة العمل)، مثل الآثار المترتبة على الفقر، وانتهاكات حقوق الإنسان ومنها عمالة الأطفال.

السلوك المؤسسي المسؤول

GRI (٣-٣), (١-٢٠٥), (٢-٢٠٥), (٣-٢٠٥), (١-٢٠٦)

لتلتزم في شركة التنمية الغذائية التزاماً راسخاً بمبادئ السلوك المؤسسي المسؤول، ويتجسد ذلك في حرصنا على أن توجّه المعايير الأخلاقية جميع عملياتنا ومبادراتنا الاستراتيجية. كما ندمج الممارسات الفعالة في الحوكمة، إلى جانب المسؤولية الاجتماعية الشاملة، والإدارة المدروسة للمخاطر ضمن أنظمتنا التشغيلية اليومية، لتشكل جزءاً جوهرياً من رؤيتنا الخاصة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. وتوضح الأقسام التالية نهجنا في الحوكمة الأخلاقية، وانسجامه مع استراتيجية الاستدامة الشاملة والقيم المؤسسية لشركة التنمية، بما يضمن تحقيق النمو المسؤول والمستدام على المدى الطويل.

السلوكيات والتعاملات الأخلاقية في الأعمال

تلتزم شركة التنمية الغذائية بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية وبالمساءلة في جميع أنشطتها وتعاملاتها التجارية. وتعدّ "مدوّنة قواعد السلوك والتعاملات الأخلاقية" المعتمدة من مجلس الإدارة والفريق التنفيذي مرجعاً واضحاً يرسّخ قيم النزاهة في السلوك واتخاذ القرار. تتضمّن المدوّنة مبادئ السلوك المهني، وأليات التعامل مع الأطراف الخارجية، وحماية أصول الشركة، والامتثال التام لجميع الأنظمة والتشريعات ذات الصلة. وتحظر المدوّنة قطعياً أي ممارسات غير أخلاقية، مثل الرشوة، والمحسوبية، وإساءة استخدام السلطة، مع التشديد على ضرورة مكافحة الفساد المالي والإداري، وإدارة تضارب المصالح، والتزام الشفافية فيما يتعلق بالهدايا والضيافة. تُجسّد هذه المبادئ التزام التنمية الثابت بأخلاقيات العمل، وبناء ثقافة مؤسسية متينة. وحرصاً على ضمان فهم هذه المعايير وتطبيقها، تنظّم الشركة دورات تدريبية منتظمة لزملائنا لتعزيز الوعي بمدوّنة قواعد السلوك. كما تراقب باستمرار مدى فعالية هذه السياسات الأخلاقية، ويُجري قسم الامتثال في التنمية تقييماً مستقلاً لدرجة الامتثال لها، بما يضمن ألا يبقى السلوك المسؤول مجرد سياساتٍ معتمدة وإنما جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية، ويعزز ثقة أصحاب المصلحة في نزاهة شركة التنمية.

على اعتماداتٍ موثوقة، مثل معايير مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI)، ونعمل على تنفيذ المزيد من عمليات التدقيق وبرامج بناء القدرات، لضمان انسجام سلسلة التوريد مع قيمنا الجوهرية. أما داخلياً، فنندعم عمليات العناية الواجبة بإنفاذ سياسة الإبلاغ عن المخالفات وغيرها من تدابير الامتثال التي تعزز ثقافة المساءلة وتشجع الزملاء على الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي دون تردد أو خوف من إجراءات انتقامية. ونحرص على إجراء تدريبات دورية، وتحديث السياسات، ومراجعة الأداء لضمان الالتزام الدائم بمعاييرنا الأخلاقية.

إجراءات صارمة في العناية الواجبة

تُشكّل عمليات العناية الواجبة الشاملة حجر الأساس في منهج شركة التنمية لإدارة مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والوفاء بالتزاماتها الأخلاقية. ويأتي الإشراف على هذه العمليات من أعلى مستويات الحوكمة، إذ تتعاون لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة مع اللجنة الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لضمان دمج مبادئ الاستدامة والاعتبارات الأخلاقية ضمن الاستراتيجية المؤسسية، مع تحديد ومعالجة المخاطر ذات الصلة عبر مختلف الأنشطة التشغيلية. كما تُجري تقييمات دقيقة واستباقية للمخاطر المتعلقة بالامتثال، مع مراقبة فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. يتطلب هذا النهج، إلى جانب ما سبق، فحصاً دقيقاً ومتواصلاً لجميع شركائنا في سلسلة التوريد. فقد خضع 100% من موردينا خلال العامين الماضيين للتقييم وفقاً لمدوّنة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، والتي تشمل الامتثال القانوني، ومعايير العمل، وحقوق الإنسان، والإشراف البيئي، وأخلاقيات الأعمال التجارية. كما نلزم جميع الموردين بالحصول



احترام حقوق الإنسان

(٢٣-٢), (٢٤-٢), (٢٧-٢), (٣-٣), (١-٤.٨), (١-٤.٩) GRI

احترام حقوق الإنسان هو ركيزة أساسية في التزامات شركة التنمية البيئية والاجتماعية والحوكمة، ويجسد أحد أبرز القيم المؤسسية التي نسترشد بها في جميع أنشطتنا.

فنحن في التنمية ندرك تماماً مسؤوليتنا في صون كرامة وحقوق جميع الأفراد المتأثرين بأعمالنا، سواء من القوى العاملة (الذين نشير إليهم بزملائنا في العمل)، أو من عملائنا، أو موردينا، أو أفراد المجتمعات التي نعمل ضمنها. وبصفتنا جهة موقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، نلتزم التزاماً كاملاً بمبادئه العشرة، لا سيما تلك المتعلقة بحقوق الإنسان وحقوق العمل. وتعتبر سياسة حقوق الإنسان في التنمية عن نهج حازم يقوم على "عدم التسامح مطلقاً" مع أي شكل من أشكال انتهاك الحقوق. كما نرفض تماماً جميع أشكال العمل القسري أو الإجباري أو عمالة الأطفال في عملياتنا وفي سلاسل التوريد الخاصة بنا بما ينسجم مع أنظمة العمل في المملكة والمعايير الدولية. كما أننا لا نتعامل، ولن نتعامل، مع أي مورد أو شريك أعمال يستغل العاملين لديه أو ينتهك حقوقهم. نؤمن كذلك بأن الكرامة والاحترام حق للجميع، ولهذا نلتزم بمبادئ عدم التمييز والشمول، ونحرص على توفير بيئة عمل عادلة تحترم التنوع، بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الديانة أو العمر أو غير ذلك من الخصائص.

تعكس سياستنا الخاصة بحقوق الإنسان التزامنا الصارم برفض أي شكل من أشكال الانتهاك لهذه الحقوق دون استثناء أو تساهل.



العضويات والارتباطات

(GRI-28)

تعزز شركة التنمية الغذائية إظهارها في الحوكمة بالدخول في عضوية عدد من المنظمات المحلية والدولية التي تتوافق مع أهدافها في مجال الاستدامة. فعلى سبيل المثال، تُمكن عضويتها في جمعية علوم الدواجن العالمية (WPSA) - وهي شبكة دولية تعنى بتطوير علوم الدواجن وأفضل الممارسات في القطاع - من الوصول إلى أحدث البحوث والمعرفة التقنية التي تدعم جودة المنتجات، وتعزز الأمن الحيوي ورفاه الحيوانات.

تشارك الشركة أيضاً في برنامج "صنع في السعودية"، وهو إحدى مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠ الهادفة إلى دعم التصنيع المحلي وإيجاد فرص عمل، ما يعكس التزام التنمية بدفع عجلة التنمية الاقتصادية الوطنية وتعزيز مرونة سلسلة التوريد. كما أن الشركة عضو فعال في المبادرة الدولية للفحم الحيوي (IBI)، وهي منظمة غير ربحية تدعم استخدام الفحم الحيوي في احتجاز الكربون وتحسين صحة التربة. وقد استفادت التنمية من شراكتها مع هذه المبادرة في تحويل مخلفات الدواجن إلى منتجات فحم حيوي مستدامة، ما يدعم طموحاتها في مجال الزراعة الذكية مناخياً.

تلتزم شركة التنمية الغذائية كذلك، بصفتها من الجهات الموقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، بتطبيق المبادئ العشرة للميثاق، والتي تتعلق بحقوق الإنسان، والموارد البشرية، والبيئة، ومكافحة الفساد، كما تدمج هذه المعايير العالمية للاستدامة في منظومتها للحوكمة وفي أخلاقيات الأعمال. تساهم التنمية إلى جانب ذلك في دعم "مبادرة السعودية

الخصراء" - الحملة الوطنية الهادفة إلى زراعة ١٠ مليارات شجرة واستعادة النظم البيئية - من خلال مشاريعها الخاصة في التشجير وخفض الانبعاثات الكربونية. هذه العضويات والمبادرات مجتمعة تمكّن شركة التنمية من الجمع بين أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، ما يعزز من فاعلية استراتيجيتها في الاستدامة، ويزيد من أثرها ومساهماتها في تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكومية، وتطلعات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

تُساهم هذه العضويات مجتمعة في مواءمة استراتيجية شركة التنمية الخاصة بالاستدامة مع أفضل الممارسات العالمية والأولويات الوطنية، في إطار تكاملي يعزز تأثيرها وفعاليتها.

مبادرة السعودية الخضراء



المبادرة الدولية للفحم الحيوي



برنامج صُنع في السعودية



جمعية علوم الدواجن العالمية - فرع الإمارات



الميثاق العالمي للأمم المتحدة



التحالف السعودي لتقنيات الزراعة والغذاء





نهج إدارة الاستدامة

(١٣-٢), (١٢-٢) GRI

حرصاً منا على ضمان فاعلية الرقابة والتنفيذ، اعتمدنا هيكلياً خاصة لحوكمة الاستدامة مؤلفة من لجتين معنيتين بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على مستويين:



اللجنة الإدارية للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

تجسيد الاستدامة عملياً

سعيًا لترجمة التوجّه الاستراتيجي إلى خطوات تنفيذية ملموسة، أنشأت شركة التنمية الغذائية في العام 2022 لجنةً داخلية متعددة التخصصات تُعنى بشؤون الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على المستوى التنفيذي. وقد ترأس هذه اللجنة المدير الإداري حتى 14 يوليو، ثم تولى إدارتها الرئيس التنفيذي. وهي تركز على التنفيذ العملي للمبادرات ودمج ممارسات الاستدامة فعلياً في العمليات التشغيلية مع المتابعة الدقيقة لمؤشرات الأداء. تضم اللجنة كذلك ممثلين عن أقسام المالية، والعمليات، وسلسلة التوريد، والموارد البشرية، والاتصالات المؤسسية، والتسويق.

يعكس هذا النهج التعاوني في الحوكمة التزامنا بتطبيق الاستدامة على أرض الواقع، حيث تتيح هذه اللجنة تبادل الآراء وتقديم الملاحظات، إلى جانب تقييم مدى فعالية الاستراتيجيات والسياسات المعتمدة، مما يمكننا من التحسين المستمر لأدائنا العام على صعيد الاستدامة.



لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة

رسم التوجّه الاستراتيجي

تتولى لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة، والتي شكّلت في عام 2022، مهمة الإرشاد وتوجيه مسار الاستدامة في شركة التنمية الغذائية على أعلى المستويات، وتشمل مسؤوليات اللجنة ما يلي:

- رصد فرص ومخاطر الاستدامة وتقييمها، ثم وضع الآليات المناسبة للتعامل معها.
- دمج اعتبارات الاستدامة ضمن الاستراتيجية العامة للشركة وعملياتها اليومية.
- الإشراف على المبادرات المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، إلى جانب متابعة أنظمة الرقابة والتقارير ذات الصلة.

ترأس اللجنة الأستاذة هوازن نزيه نصيف، وهي خبيرة بارزة في مجال الاستدامة، كما تضم اللجنة في عضويتها نخبة من أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين، يجمعون بين الخبرة الاستراتيجية والمعرفة التشغيلية العميقة. وتعمل اللجنة أيضاً على ضمان الانتقال السلس للمبادرات الاستراتيجية من مرحلة التصوّر إلى حيّز التنفيذ الفعلي.

بناء بيئة رقمية آمنة

في ظل التسارع الكبير في وتيرة الابتكار التكنولوجي وتزايد التهديدات السيبرانية، لم يعد تأمين البيئة الرقمية مجرد متطلب تشغيلي، بل بات ركيزة أساسية من ركائز استدامة أعمال الشركات. ومن هذا المنطلق، نعتزم في شركة التنمية الغذائية تدابير أمنية صارمة تهدف إلى الحد من المخاطر، وبناء منظومة رقمية قوية وقادرة على التصدي للهجمات السيبرانية وتجاوز التحديات، بما يدعم النمو المستدام واستمرارية أعمالنا، والإدارة المسؤولة التي تحافظ على سلامة معلوماتنا المؤسسية.

لم تُسجَل أي حالات اختراق للبيانات أو الأمن السيبراني خلال العام ٢٠٢٤

الأمن السيبراني

عززنا في العام ٢٠٢٤ التزامنا بأمن المعلومات مدركين أهميته المحورية في حماية بياناتنا وسمعتنا واستقرارنا المالي. وتركزت استراتيجيتنا الشاملة على تقوية منظومة الدفاع الاستباقي والتحسين المستمر، لضمان جاهزيتنا الدائمة في مواجهة التهديدات السيبرانية المتطورة.



٠٤

تعزيز التدابير الأمنية في البريد الإلكتروني

- مجال التركيز: الحماية من التهديدات الواردة عبر البريد الإلكتروني وتحسين الكفاءة.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام MailMarshal Email Gateway لتعزيز أمان البريد الإلكتروني، واستبعاد الرسائل التي تتضمن برمجيات مؤذية، وتسهيل إدارة الامتثال.
- الأثر: رفع إنتاجية المستخدمين من خلال تقليل الرسائل المزعجة وهجمات التصيد الاحتيالي، مع توفير رؤية وتحكم أفضل في حركة البريد الإلكتروني.



٠٣

الإدارة المستمرة للثغرات الأمنية

- مجال التركيز: اكتشاف نقاط الضعف المحتملة ومعالجتها قبل أن تُستغل.
- الإجراء: أجرينا تقييماً سنوياً للثغرات الأمنية واختبار الاختراق (VAPT) بهدف الكشف المبكر عن الثغرات الأمنية في بنيتنا التحتية لتقنية المعلومات ومعالجتها استباقياً.
- الأثر: تعزيز وضعنا الأمني وتقليل احتمالية نجاح أي هجمات إلكترونية قد تقع.



٠٢

كشف التهديدات والتصدي لها استباقياً

- مجال التركيز: التعرف السريع على التهديدات وتحييدها فوراً.
- الإجراء: قمنا بتطبيق نظام DNIF (إطار بيانات الشبكة والاستخبارات الأمنية) ضمن حلول SIEM (إدارة المعلومات والأحداث الأمنية)، مما عزز قدرات مراقبة أمن الأصول المعلوماتية وكشف التهديدات عبر شبكتنا لتقنية المعلومات. يجمع هذا النظام البيانات المرئية للسجلات، مما يمكّن فريق الأمن من رصد التهديدات المحتملة والاستجابة لها بسرعة فائقة.
- الأثر: تقليل زمن الاستجابة للحوادث، وتقليل التأثير المحتمل للهجمات السيبرانية.



٠١

تعزيز إدارة الوصول وخصوصية البيانات

- مجال التركيز: تقليل المخاطر وضمان سلامة البيانات.
- الإجراء: تطبيق نظام "أوسيريوم" إدارة الوصول المميز Osirium PAM، ما أسهم في تقليل نقاط الضعف الأمنية المحتملة بدرجة كبيرة والحد من سرقة بيانات الاعتماد. كما ساعد هذا النظام في تبسيط إدارة الصلاحيات، وتحسين الامتثال لمعايير خصوصية البيانات، وتعزيز كفاءة العمليات.
- الأثر: انخفاض ملموس في مخاطر الوصول غير المصرح به وتسرب البيانات، مما عزز الثقة بين أصحاب المصلحة ورسخ مكانتنا كشركة مسؤولة رقمياً.

اعتمادات منظومة الأمن السيبراني

بدأت شركة التنمية في تطبيق معيار ISO ٢٧٠٠١، وهو المعيار الدولي لجودة نظم إدارة أمن المعلومات. وتشمل المنافع الرئيسية من تطبيقه ما يلي:



٣.

خفض التكاليف: تقليل النفقات المرتبطة بالاستجابة للحوادث وجهود التعافي منها.



١.

تعزيز الوضع الأمني الرقمي: الرصد المبكر للتهديدات الأمنية ومعالجتها بفعالية، بحيث تتمكن الشركات من تقليل احتمالية وقوع حوادث الاختراقات الأمنية وحديثها.

٢.

تعزيز ثقة العملاء: يُعدّ الحصول على شهادة ISO ٢٧٠٠١ دليلاً على الالتزام الصارم بضمان أمن المعلومات، ما يعزز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة على حد سواء.

تحسين أصولنا الرقمية

وإدراكاً منها لأهمية البنية الرقمية المتينة، تواصل التنمية تطوير منظومتها التقنية، مع خطط لترقية البنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات، لا سيما في مجالي تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) وإدارة علاقات العملاء (CRM).

تطمح التنمية الغذائية لأن ترسخ مكانتها الريادية في قطاع الأغذية الحلال عبر دمج أحدث التقنيات في عملياتها، وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، ودعم جهود الاستدامة، وتحسين رضا المستهلكين. وترتكز استراتيجية التكنولوجيا والابتكار على مبادئ رئيسية تشمل التوافق مع أهداف الشركة، والتركيز القوي على العملاء، والالتزام بالاستدامة، وثقافة الإبداع المفتوح، إلى جانب اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.

تركز الخطة الاستراتيجية على عدد من المجالات بالغة الأهمية، منها الزراعة الدقيقة التي توظف تقنية إنترنت الأشياء (IoT) والذكاء الاصطناعي (AI) لتحسين إنتاجية المحاصيل وإدارة الموارد. بالإضافة إلى ذلك، ستعتمد التنمية تقنيات تصنيع متقدمة تستخدم الروبوتات والأتمتة، مما يساهم في تبسيط عمليات الإنتاج وضمان اتساق المنتجات وجودتها.

علاوةً على ما سبق، فإن التنمية عازمة على جعل الابتكار في المنتجات أحد أولوياتها الاستراتيجية، بما يتماشى مع التوجهات الحديثة في تصنيع المواد الغذائية التي تركز على الصحة والتغذية السليمة والاستدامة. وتلتزم الشركة برفع عجلة الممارسات المستدامة من خلال تبني مصادر الطاقة المتجددة وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، لضمان أن يقود التقدم التقني نحو تقليل الأثر البيئي.

ريادة الاستدامة بالابتكار وتوظيف أحدث التقنيات

نجاحات التنمية في فعاليات تقنية المعلومات

اسم الفعالية	الجوائز الممنوحة لشركة التنمية	المؤسسة
قمة الشرق الأوسط للبرمجة بلا أكواد 2024	جائزة أفضل تحول في الأعمال من قمة البرمجة بلا أكواد	قمة وجوائز CODE للبرمجة بلا أكواد
قمة الابتكار بدون كود في السعودية	أكثر الحلول ابتكاراً في البرمجة بلا أكواد	بليكسوس جلوبال وسعودي تيك فورج
قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات 2024	أفضل مؤسسة رقمية للعام	قمة الشرق الأوسط للذكاء الاصطناعي والتحليلات



نزاهة عمليات التسويق

ونحن بتفاعلنا المستمر مع أصحاب المصلحة، ومراجعة أداء الحملات التسويقية ونتائجها، وتطوير آليات العمل، نضمن أن تبقى جهودنا التسويقية متوافقة مع جميع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وذات تأثير إيجابي على سمعة الشركة ونجاحها التجاري على المدى البعيد.

تهدف ممارسات التسويق في شركة التنمية الغذائية إلى ترسيخ التواصل الأخلاقي والفعال بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة. ويتيح لنا نظام الحوكمة الصارم الذي نعتنقه، إلى جانب أساليب الرقابة الاستباقية على الجودة، الحفاظ على معايير عالية في جميع مبادراتنا التسويقية. وعند ظهور أي تحديات، نتعامل معها بسرعة وشفافية، مستفيدين من الدروس المستخلصة لتحسين أساليبنا المستقبلية.

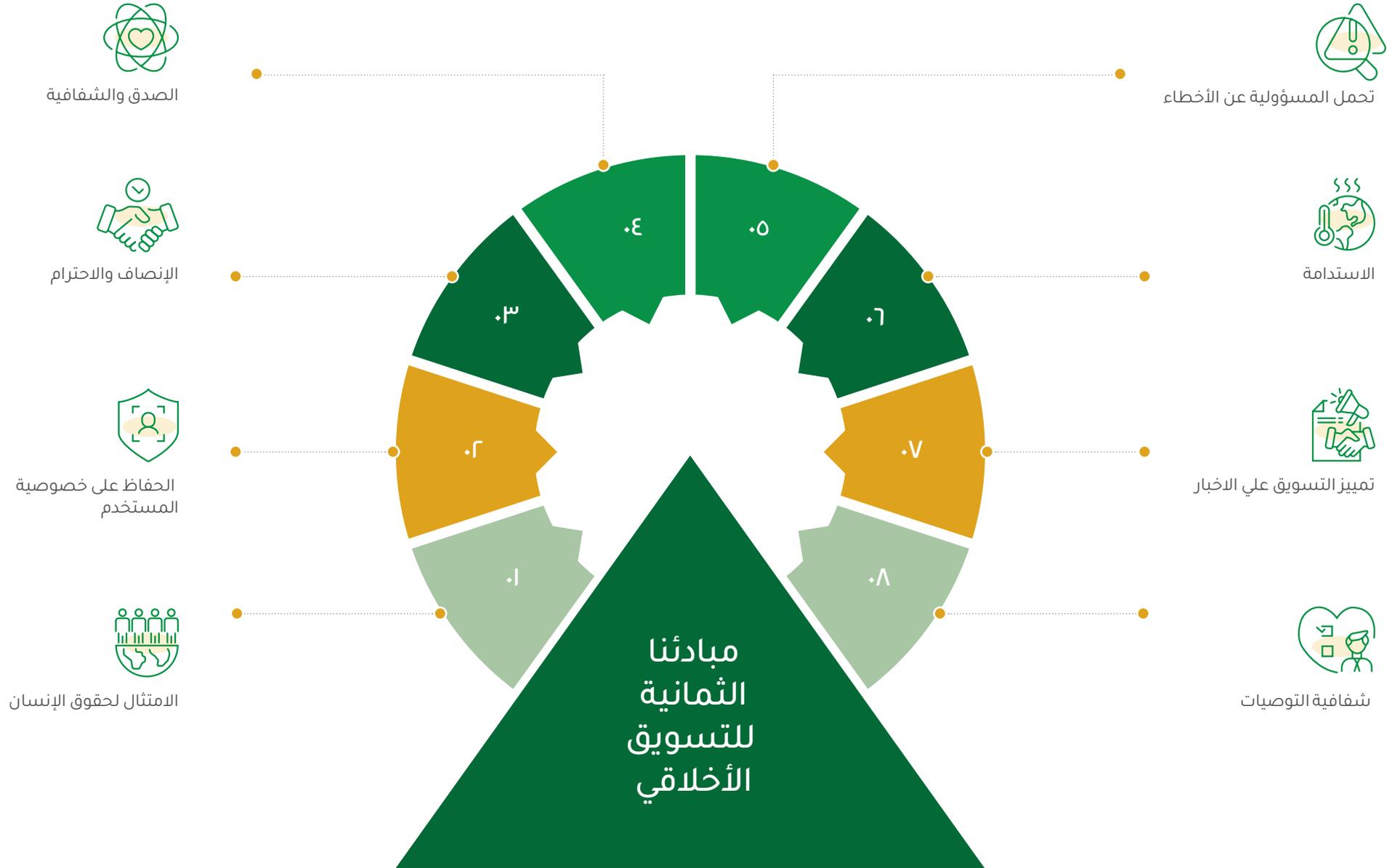
إرشادات التسويق المسؤول

ولا تقتصر أنشطتنا التسويقية على التواصل الأخلاقي، بل تتعداه إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية والبيئية، من خلال الترويج للاستهلاك الواعي المستدام، ودعم المشاريع المجتمعية، والمساهمة في حماية البيئة. كما نحرص على تقديم التدريب المستمر وتوثيق الممارسات، لضمان انسجام أساليبنا في التسويق مع قيمنا الجوهرية، ومساهمتها في بناء مستقبل أكثر استدامة.

تستند إرشادات التنمية للتسويق المسؤول إلى مبادئ الصدق والشفافية واحترام حقوق المستهلك، بما يضمن الامتثال الكامل لجميع الأنظمة والقوانين ومعايير القطاع ذات الصلة. ونولي المصداقية أهمية قصوى في إعلاناتنا، حيث ندعم رسائلنا بأدلة موثوقة ونفصح بوضوح عن المعلومات المهمة، كما نلتزم التزاماً تاماً بالحفاظ على رفاه العملاء، ونتجنب الأساليب المضللة مع احترام الخصوصية.

نأخذ بعين الاعتبار الحساسية الثقافية والدينية في مجتمعاتنا، ونؤكد من أن رسائلنا التسويقية تعكس روح التنوع والشمول. كما ندرك جيداً أهمية التسويق المسؤول للأطفال، من خلال تقديم محتوى مناسب لأعمارهم وأساليب ترويج تتسم بالأخلاق والوعي.







استدامة الأفراد

٤٠	الزملاء
٤٤	تمكين النمو المهني
٤٥	نبذة عامة عن برامج التدريب
٤٧	تهيئة بيئة عمل آمنة
٤٩	المواطنة المؤسسية المسؤولة
٥١	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرئيسية

استدامة الأفراد

GRI (١-٢), (٦-٢)

ندرك في شركة التنمية الغذائية أهمية كوادرننا البشرية وأنها جوهر نجاحنا، وأن الحفاظ على سلامتهم ورفاههم يُعد أولوية لا تقبل التهاون.

وانطلاقاً من قناعاتنا هذه، نلتزم بتهيئة بيئة عمل آمنة تطبق مبدأ الشمول، كما تقدّر جهود جميع الزملاء وتوفّر لهم ما يحتاجونه من أدوات وفرص لتحقيق النجاح والتميز. فنحن بدعمنا المستمر لفريق العمل لا نضمن حماية صحتهم ورفاههم فحسب، ولكننا نرسخ في الوقت ذاته دعائم الاستقرار والنمو المستدام لمستقبل التنمية.

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

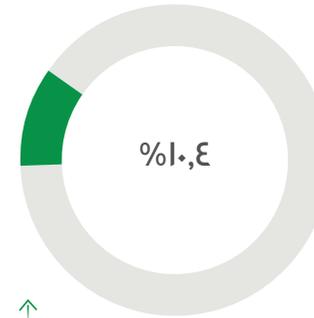




شهدت القوة العاملة
في التنمية نمواً
بنسبة ١٠,٤% خلال عام
٢٠٢٤ بانضمام الكثير
من الكفاءات الجديدة
لها.

الزملاء

GRI (٧-٢), (٢١-٢), (٣-٣), (١-٤.٥), (٢-٤.٥), (١-٤.٦)



↑ ١٠,٤% هي نسبة الزيادة
في عدد الزملاء خلال
عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام
٢٠٢٣.

النهضة المستدامة تبدأ من الإنسان. ومهارات كوادرننا تُشكّل الضمان الأساسي لجودة أعمالنا في جميع المراحل، بدءاً من المزرعة وحتى التوزيع، وفي تقديم الرعاية الجيدة للحيوان، وكفاءة استخدام الموارد، ودعم المجتمعات بالغذاء. ولأن أفعالهم هي التي تحدد الأثر المترتب عن أنشطتنا، فقد أرسينا ثقافة مؤسسية ركائزها الاحترام، والتنوع والشمول، والعمل الهادف في كل ما نقوم به.

التنوع والشمول والتنمية

نحرص في التنمية على تحسين تجربة الزملاء بدءاً من انضمامهم إلى الشركة مروراً بمختلف مراحل تطوّرهم المهني، وذلك بهدف استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، لأنها المحرك الحقيقي لمسيرتنا المستمرة نحو التقدّم. تنطلق هذه الرحلة من لحظة التوظيف، مروراً ببرامج التفاعل المستمر وفرص النمو الوظيفي التي تعزز الانتماء والالتزام طويل الأمد بالشركة. ومع توسّعنا العالمي مؤخراً، أصبح من الضروري مراعاة الاحتياجات الثقافية والتعليمية والتنموية لكل من أعضاء فريق العمل، إلى جانب أسلوبهم الفريد في التواصل مع بيئة العمل. لذا، نعمل حالياً على تصميم برامج مخصصة تأخذ في الاعتبار أولويات وخصائص كل سوق على حدة.

٣٣٧



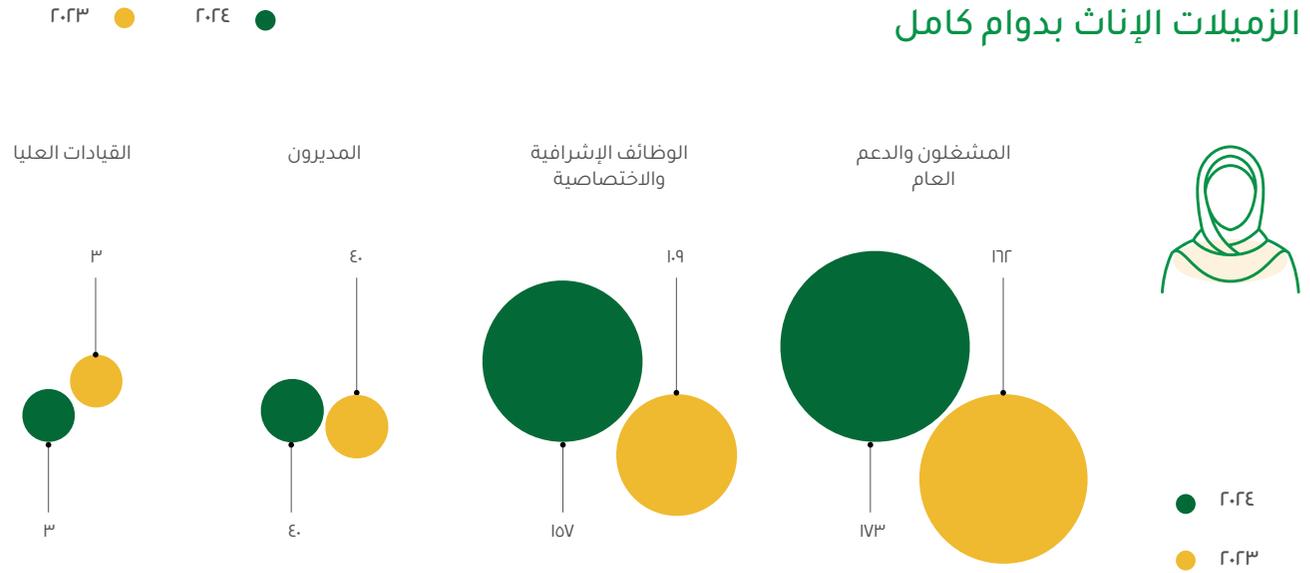
انضم إلى فريق
التنمية في عام ٢٠٢٤
ما مجموعه ٣٣٧
من الزميلات، بزيادة
نسبتها ٢١,٢% عن عام
٢٠٢٣.

٢٢

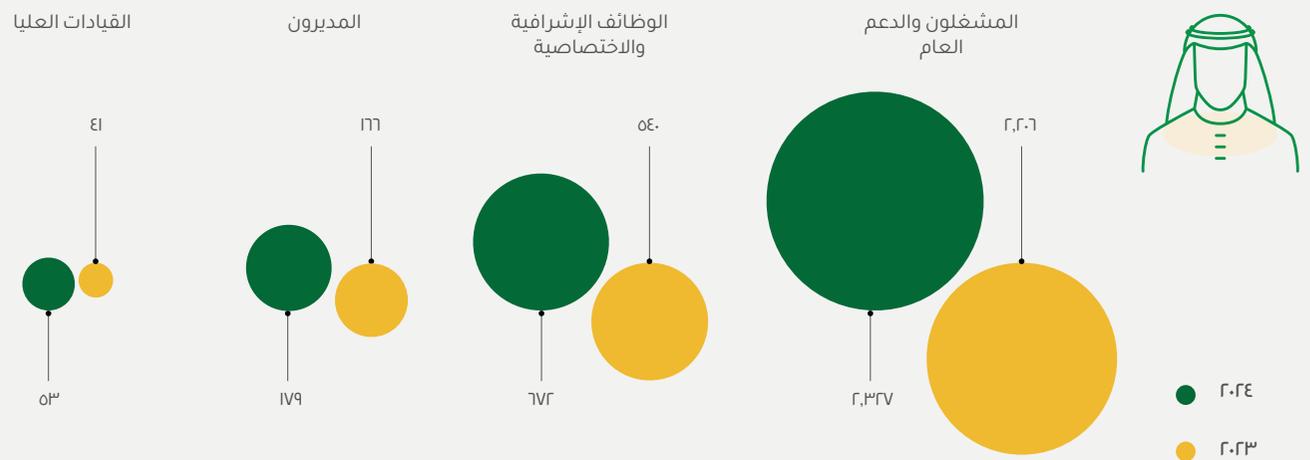


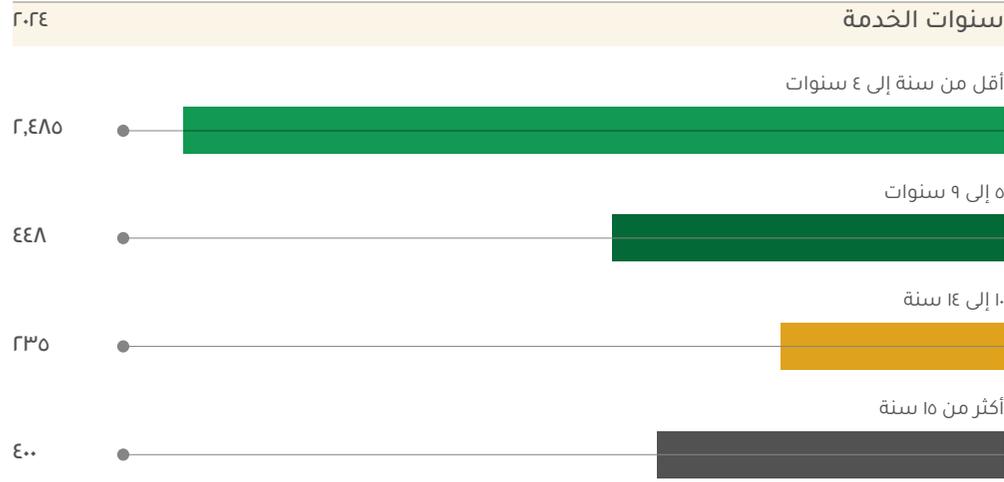
تضم قوتنا
العامة ٢٢ جنسية
متنوعة.

الزميلات الإناث بدوام كامل

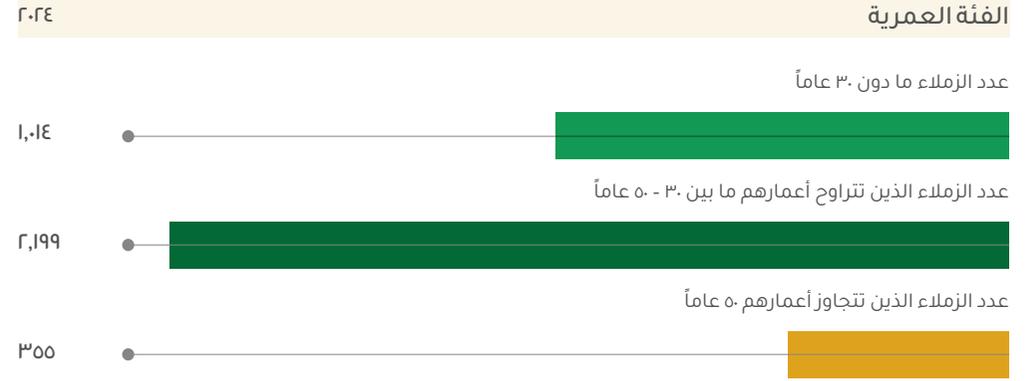


الزملاء الذكور بدوام كامل





تتميز القوة العاملة في التنمية بتنوع عمري يثري بيئة العمل ويمنحها طابعاً متجدداً ومتوازناً. هذا التنوع يُعزز تفاعل الخبرات والرؤى والمهارات، ما يخلق مناخاً محفزاً للابتكار ويقوّي قدرتنا على حل المشكلات ومعالجة التحديات بمرونة وفعالية. ومع هذا المزيج المتكامل، نبني ثقافة عمل أكثر شمولاً وحيوية، تمكّننا من مواكبة متطلبات السوق المتغيرة بثقة وكفاءة.



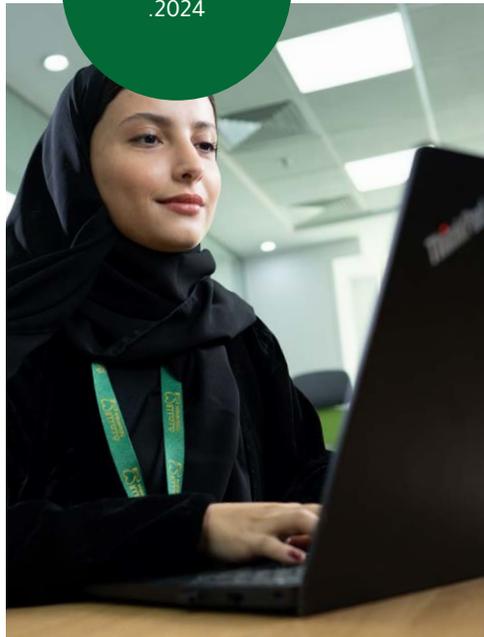
للنساء. كما استطاعت العديد من الزميلات على مدار العقد الماضي الوصول إلى تولي مناصب إشرافية وإدارية.

بلغ عدد العاملين في شركة التنمية ٣,٥٦٨ من الزملاء في العام ٢٠٢٤، مسجّلين زيادة بنسبة ١,٠٤٪ مقارنة بالعام السابق. هذا النمو يعكس التزامنا الراسخ بالحفاظ على كفاءتنا الحالية مع استقطاب المزيد من المواهب.

إننا في التنمية حريصون دائماً على إرساء بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتمكين والتقدير والدعم الكافي، وقد حققنا تقدماً ملموساً في تعزيز التنوع والشمول مقارنة بالعام الماضي، حيث يضم فريق العمل لدينا أفراداً من ٢٢ جنسية مختلفة. كما يُبرز ارتفاع نسبة النساء في القوى العاملة بنسبة ٢١,٢٪ مدى التزامنا بتهيئة بيئة ترحّب بجميع الكفاءات دون استثناء، وهو إنجاز لافقت في قطاع يشهد عادةً تمثيلاً منخفضاً



لم تُسجّل أي
حالة تمييز في عام
2024.



نلتزم في التنمية بتريسيخ مبدأ تكافؤ الفرص للمواطنين السعوديين في التوظيف والتطوير المهني. ففي عام ٢٠٢٤، مثل الزملاء السعوديون ١٨,١٨٪ من المناصب القيادية العليا داخل الشركة. ونواصل العمل على تعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في مختلف قطاعاتنا، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠. مع الحرص على تمكينهم ودعم مسيرتهم المهنية نحو الريادة.

التعيينات الحديثة ومعدل الدوران الوظيفي

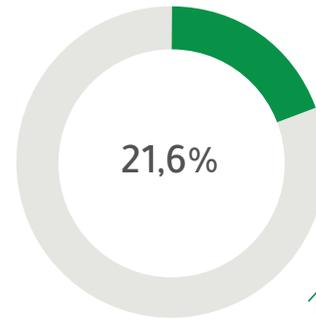
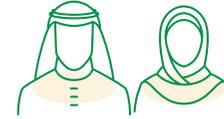
استقبلت التنمية ٦٠٣ من الزملاء الجدد في فريق العمل خلال عام ٢٠٢٤، وشهدت زيادة في معدلات التوظيف لكل من الذكور والإناث. ما يعكس التزامنا باستقطاب الكفاءات الصاعدة والموهوبة لتعزيز مستقبل الشركة. كما تُبرز هذه الزيادة مكانة التنمية في السوق كجهة عمل جاذبة، تحرص على بناء بيئة مهنية محفزة تُقدّر الطاقات الجديدة وتساهم في تطويرها.

الزملاء المعينون حديثاً حسب الجنس	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي التعيينات الحديثة من الذكور	١٦٣	١٢٥	٥٠٥
إجمالي التعيينات الحديثة من الإناث	٦٦	٧	٩٨

والانتماء، مع توفير الدعم والتطوير المهني بشكل مستمر طوال مسيرته داخل الشركة.

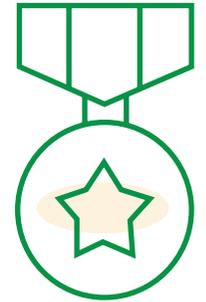
معدل الدوران الوظيفي حسب الجنس	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
معدل الدوران الوظيفي - الذكور	١٠٠%	١٠٤%	٧,٤%
معدل الدوران الوظيفي - الإناث	١٧,٠%	١٧,٠%	١,٦%

برنامج "نطاقات" وتوطين القوى العاملة السعودية في التنمية



يشكّل السعوديون ٢١,٦٪ من إجمالي القوى العاملة في شركة التنمية الغذائية.

حرصاً منها على ترسيخ بيئة عمل أكثر عدالة وترحيباً، وضعت شركة التنمية الغذائية سياسة متكاملة للتنوّع والشمول، تهدف إلى تعزيز التنوع وتكامل الكفاءات بين الزملاء. بدءاً من آليات التوظيف وحتى كافة مراحل المسار المهني داخل الشركة. وتحدّد هذه السياسة خطوات واضحة لضمان معاملة منصفة للجميع، وخلق بيئة خالية من التحيز والتمييز. وتؤكد السياسة على ضرورة تمكين كل الزملاء، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو القدرات أو الخلفية، وإتاحة الفرص لهم للوصول إلى أقصى إمكاناتهم. كما تسعى إلى بناء بيئة شاملة تدعم طموحات كل فرد وتُعزز من تطوره المهني والشخصي.



وقد حصلت التنمية على شهادة "مواطنة" الفضية، تقديراً لجهودها في توفير بيئة عمل آمنة ومهيأة للأشخاص ذوي الإعاقة.

المتوسطة قفزة نوعية من ٥٤ ساعة في ٢٠٢٣ إلى ٥٥٦٤ ساعة في ٢٠٢٤، وذلك نتيجة تنفيذ برامج تدريبية شاملة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة في ١٧ موقعاً رئيسياً. وتعكس هذه الزيادة التزامنا القوي بالتميز التشغيلي، وضمان سلامة القوى العاملة، وتعزيز القدرات على جميع مستويات الشركة.

السابق في تأكيد على توجيهنا الاستراتيجي نحو تطوير القدرات التنفيذية وتعزيز النمو القيادي المستدام. نهجنا هذا في تتبع مؤشرات التدريب وتوثيقها بشفافية يُجسد التزامنا بتنمية رأس المال البشري، كما يشجع الزملاء على المبادرة الفعالة وتبني مسارات تطورهم المهني بكل طموح ووعي.

لا يقف استثمارنا في التطوير المهني عند حدود القيادة العليا، بل يمتد ليشمل كافة المستويات المؤسسية، حيث شهدت ساعات تدريب الإدارة

تمكين النمو المهني

GRI (406-1), (3-3)

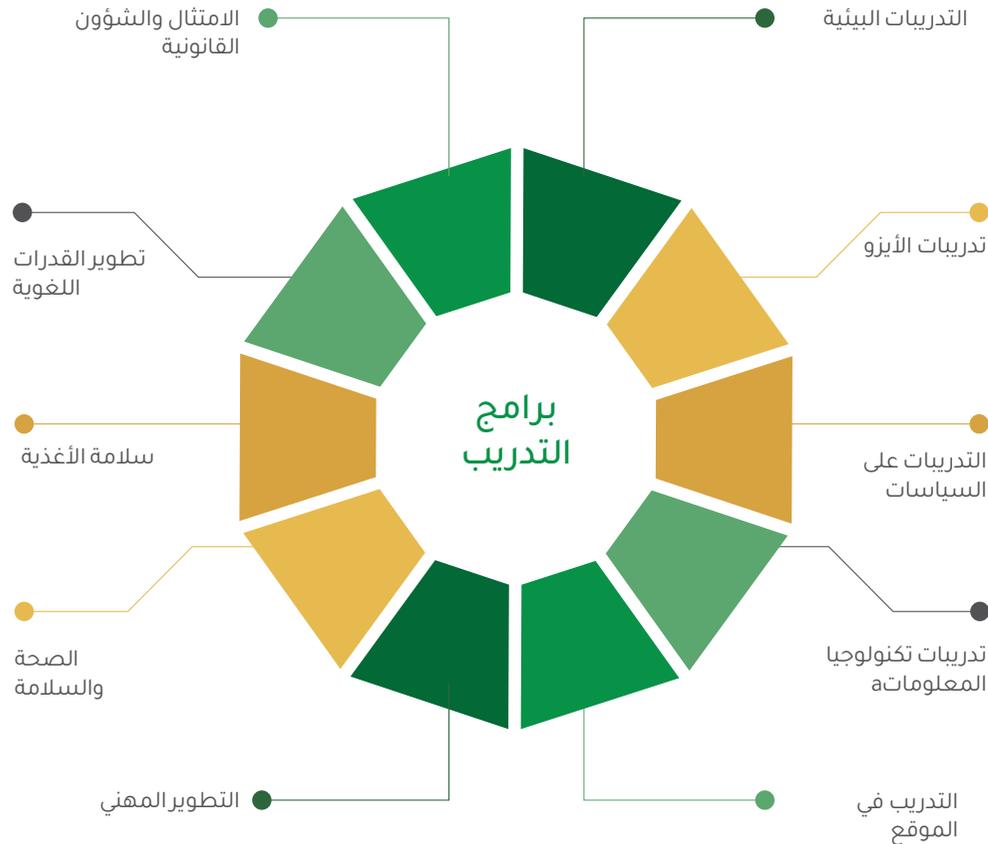
نُجسد التزامنا الثابت هذا بتمكين الزملاء ودعمهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم، كي يكونوا جزءاً فاعلاً من قوة العمل الوطنية المزدهرة التي تقود المستقبل.

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن أعظم أصول أي مؤسسة هي كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نضع تنمية قدراتهم وتقدمهم في مسيرتهم المهنية في صميم أولوياتنا، لضمان استمرارية نجاح أعمالنا وإيجاد بيئة عمل محفزة للتطور والتميز.

التدريب والتطوير

تُدرِك التنمية الأهمية البالغة للاستثمار في كوادرها، إذ إن بناء قاعدة موظفين مؤهلة وتمكنة في مجالها يُعد أساساً للنمو المستدام والابتكار المستمر. بناءً عليه، فقد قدّمت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٧٢,٤٠٤ ساعة تدريب، بمتوسط ٢٠,٣ ساعة لكل زميل، شملت مجموعة واسعة من المهارات الفنية والقيادية التي تخدم

مختلف مستويات المؤسسة. وتأكيداً على تركيزنا العميق على التطوير المتواصل للكفاءات القيادية، أتمّ فريق الإدارة العليا ٢٩٦ ساعة تدريبية متخصصة في عام ٢٠٢٣. وقد تضاعف هذا الالتزام في عام ٢٠٢٤، حيث شارك الفريق القيادي في ٦٠٦ ساعات من البرامج المكثفة، مسجلاً نمواً يتجاوز ١٠٠٪ مقارنة بالعام



لمحة عامة عن برامج التدريب

ساعات التدريب - الإدارة العليا

٢٠٢٤

٦٠٦



٢٠٢٣

٢٩٦

ساعات التدريب - الإدارة الوسطى

٢٠٢٤

٥,٥٦٤



٢٠٢٣

٥١٤

إجمالي
ساعات التدريب

٧٢,٤٠٤

متوسط الساعات التدريبية
لكل زميل

٢٠,٣



تؤكد التنمية من خلال هذه المبادرات أن الشفافية في التقارير وثقافة التعلم القوية تشكلان ركيزتين أساسيتين في تحقيق أهدافها للاستدامة. وتلتزم الشركة بالإفصاح العام عن بيانات التدريب ونتائجه، تعبيراً عن مسؤوليتها تجاه أصحاب المصلحة، وإيماناً منها بأن الاستثمار في تعليم الموظفين يُعتبر استثماراً استراتيجياً مجزياً في التمكين والابتكار والنمو المؤسسي المستدام.

الخلاصة هي أن شركة التنمية الغذائية بتعزيزها للتعلم المستمر وتطوير المهارات تدمج استراتيجيتها التجارية مع الأولويات العالمية، وهو ما يدعم الهدف الرابع للأمم المتحدة والخاص بجودة التعليم وشموله في بيئة العمل

تمنح هذه الفرص التعليمية الزملاء المعرفة والمهارات الضرورية للتقدم في أدوارهم الوظيفية والتكيف مع التحولات المستمرة في القطاع. وبفضل المراجعة المستمرة لبرامج التدريب استناداً إلى ملاحظاتهم، نضمن تمكن جميع الزملاء، بدءاً من المنضمين حديثاً إلى فريق الشركة وصولاً إلى كبار التنفيذيين، من المشاركة في التعلم المستمر وتطوير مساراتهم المهنية. هذه الثقافة القائمة على التطوير المتواصل تعزز روح الابتكار والمرونة المؤسسية اللازمة لتجاوز التحديات. النهج الذي تعتمده التنمية ينسجم بشكل واضح مع الأهداف التنموية العالمية، إذ تساهم الشركة من خلال تقديم برامج تدريب مهني واسعة وفرص تعلم مستمرة في تحقيق هدف الأمم المتحدة الرابع (التعليم الجيد) وفي تعزيز الهدف الثامن (العمل اللائق والنمو الاقتصادي). وبتمكينها الزملاء بالمهارات اللازمة لسوق العمل وإرساء بيئة عمل إيجابية، تدعم شركة التنمية الغذائية الوصول إلى تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة في المملكة، مساهمةً بذلك في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

يتلقى الزملاء في شركة التنمية الغذائية إلى جانب البرامج التدريبية مراجعات دورية وتقييمات مستمرة لأدائهم المهني. وقد حقق ٧٣,٥٪ من موظفي الشركة أهداف الأداء المحددة لهم في عام ٢٠٢٤، في حين تجاوز ٢٣٪ منهم التوقعات.

تقدير ومكافأة الزملاء

نحرص في التنمية على مكافأة جهود وإنجازات زملائنا بمزيج من التقدير الرسمي وغير الرسمي. وإحدى مبادراتنا الثابتة هي جائزة "العملة الذهبية" السنوية، التي تمنح للموظفين الذين استمروا في العمل المخلص للشركة لمدة ١٠ سنوات أو أكثر من منذ انضمامهم لفريقها.

كما نكرم زملائنا بعمليات من الذهب الخالص لكل خمس سنوات إضافية تقديراً وامتناناً لجهودهم وولائهم. وفي عام ٢٠٢٤، تجاوزت قيمة ما قدمته التنمية من العملات الذهبية ٤,٤٦ مليون ريال سعودي ووزعت على ١٨٠ موظفاً مستحقاً.

نهتم إلى جانب ذلك بالاحتفاء بالجهود المميزة لزملائنا من خلال الإشادة بها في نشرتنا الداخلية الشهرية "تنمية سواي"، التي تبرز قصصهم وتقدم لهم الشكر العلني.

المزايا والتعويضات

ترتكز فلسفتنا في المكافآت على تقديم رواتب تنافسية وحزم مزايا شاملة، مع الالتزام التام بمعايير العمل الإقليمية. ويشكل التقييم السنوي للأداء ركناً أساسياً في هيكلنا المعتمد للأجور، حيث يؤثر تأثيراً مباشراً على الرواتب الأساسية والمكافآت التحفيزية.

كما توفر حزمة متكاملة من المزايا المالية المصممة لدعم رفاه الموظفين بالمجمل، وتشمل هذه المزايا التأمين الصحي العائلي الشامل، والتأمين على الحياة، وبديل الرسوم المدرسية وبديل النقل، وبديل السفر للزملاء من الوافدين.



سياسة إجازة الوالدية
الداعمة التي تعتمدها
التنمية ساعدت جميع الآباء
والأمهات الجدد، وعددهم
٣٠، في العودة إلى عملهم
بسلاسة خلال عام ٢٠٢٤،
وذلك بما تحقّقه من التوازن
الصحي بين الحياة المهنية
والشخصية.

بيئة عمل أكثر صحة وأماناً

GRI (٣-٣) ، (٨-٢) ، (١-٤.٣) ، (٢-٤.٣) ، (٣-٤.٣) ، (٤-٤.٣) ، (٥-٤.٣) ، (٦-٤.٣) ، (٧-٤.٣) ، (٨-٤.٣) ، (٩-٤.٣) ، (١٠-٤.٣)

الصحة والسلامة المهنية

الأهمية يُجسد التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل أكثر أماناً وصحة. عبر نهج منظم وفعال لضمان السلامة.

وتعتمد التنمية استراتيجية شاملة وحيوية لحماية الصحة والسلامة المهنية. تضع سلامة ورفاه جميع الافراد المرتبطين بعمليات الشركة في صميم أولوياتها. يشمل هذا النهج المتكامل آليات رقابة دقيقة، وتقييماً مفصلاً للمخاطر، وإجراءات وقائية استباقية، إلى جانب برامج تدريب وتوعية مستمرة وقنوات تواصل بنشافية، بما يعزز بيئة عمل آمنة ومسؤولة في جميع مواقعنا.

نتجاوز في التنمية حدود الامتثال للمتطلبات التنظيمية، لنؤسس ثقافة سلامة راسخة ندمجها في كل جانب من جوانب عملنا. وهذا السعي الجاد لتطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية هو دليل حرصنا على توفير بيئة آمنة وصحية لزملائنا، وأيضاً للمقاولين وكافة أصحاب المصلحة، وتعبير عن التزامنا الثابت بمسؤوليتنا تجاه سلامتهم وحمايتهم.

تضع شركة التنمية الغذائية سلامة ورفاه كوادرها في صميم أولوياتها، وتعتمد سياسة قوية ومتكاملة للصحة والسلامة المهنية. محور هذه السياسة هو لجنة الصحة والسلامة والبيئة التي تضم ٨ أعضاء من الإدارة، وفريقاً متعدد التخصصات يضم ١٤٩ من الزملاء يمثلون مختلف المواقع التشغيلية، ما يعزز التواصل المفتوح والمشاركة الفاعلة بينهم.

تُعقد في هذا الإطار اجتماعات منتظمة تجمع ممثلين من الموارد البشرية والشؤون البيئية والعملياتية وغيرها من الأقسام الأساسية، يتم خلالها تناول جوانب السلامة في الشركة لضمان التحسين المستمر للممارسات ذات الصلة، والفهم الشامل للمخاطر المتغيرة في بيئة العمل.

ويُعد حصولنا على شهادة الأيزو ٤٥٠١ لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (٢٠١٨) إنجازاً بالغ

مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية	٢٠٢٤
عدد الإصابات المهددة للوقت	٢٣
معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت (LTIFR)	١.١٩
الوفيات	٠





نفّذت الشركة في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٥,٦٧٢ ساعة تدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، شارك فيها ٤,٠٦٣ متدرباً من مختلف مواقع العمل.

وتحليل الفجوات في المهارات لتحديد المجالات التي يمكن للتدريب الإضافي أن يعزّز فيها كفاءة الأفراد وفعالية فرق العمل. ونستخدم منصات التعليم الإلكتروني لتقديم تجارب تدريبية جاذبة وسهلة الاستعمال. تُمكن الزملاء من التعلم بأسلوب مرّن وفعال. كما تُجري دورياً عمليات متابعة وتقييم لمدى نجاح برامج التدريب لضمان جاهزية كوادرنا، وقدرتهم على التأكد من أن بيئة عمل آمنة وصحية بكل ثقة وكفاءة.

دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة

نؤمن في شركة التنمية الغذائية بأن بناء أعمال مستدامة وأخلاقية يبدأ من برنامج تدريب فعّال في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. والتزامنا بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال، ليشمل تمكين زملائنا بما يلزم من المعرفة والمهارات لاتخاذ إجراءات فعّالة تحد من المخاطر وتعزز ثقافة السلامة.

تُطبّق أيضاً إجراءات عمل معيارية صارمة بغرض تحديد احتياجات التدريب بدقة، بما يضمن جاهزية الموظفين للتعامل مع التحديات اليومية في بيئة العمل. كما يدعم هذه العملية مجموعة من العوامل تشمل تحليل المخاطر، والملاحظات الجماعية، والمتطلبات التنظيمية للامتثال، ما يجعل عملية التدريب شاملة وموجهة وملامنة لظروف موقع العمل.

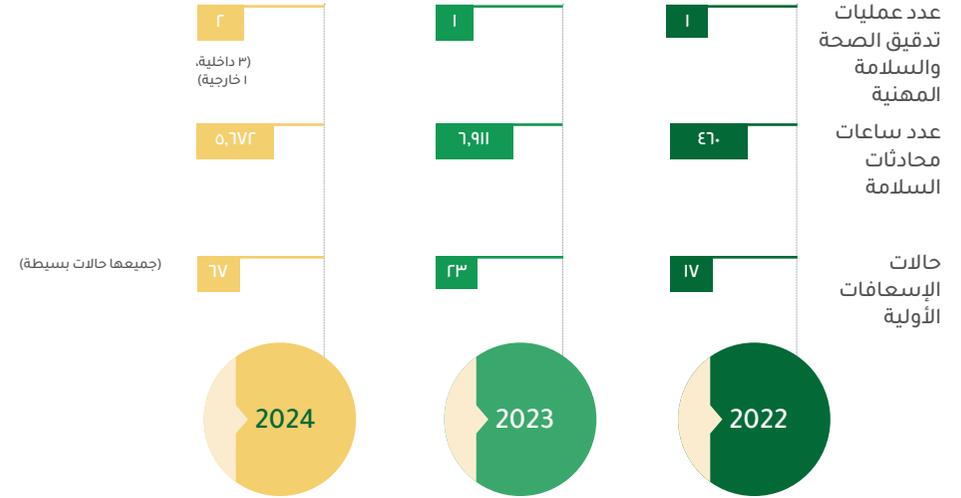
علاوةً على ذلك، نعتمد على تقييمات الأداء

للحادث، سواء عبر تحديث إجراءات العمل المعيارية، أو تعزيز التدريب، أو إدخال تعديلات على المعدات. وهذا النهج في التعلم المستمر من الحوادث واتخاذ تدابير استباقية، يمكننا من ترسيخ بيئة عمل آمنة وموثوقة للجميع. كما تُجري رقابة دقيقة على فعالية هذه الخطط من خلال تحليل البيانات وإجراء عمليات التدقيق، لضمان التحسين المستمر وتعزيز ثقافة السلامة في جميع مواقع العمل.

في عام ٢٠٢٤، أنجز فريق العمل في التنمية ما مجموعه ١٩,٣٤٨,٩٩٢ ساعة عمل دون تسجيل أي حالة وفاة، وهو إنجاز يُبرهن على التزامنا الأكيد بصحة وسلامة زملائنا. ومساعدتنا مستمرة وجادة للحفاظ على هذا المستوى المتميز والارتقاء به، ولمواصلة الامتثال لمتطلبات شهادة الأيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠ وتعزيز تدابيرنا الوقائية.

في حال وقوع أي حادث، نبادر إلى وضع وتنفيذ خطط تحسين تفصيلية تعالج الأسباب الجذرية

مقاييس الصحة والسلامة المهنية



٢٠٢٤

١٩,٣٤٨,٩٩٢

إجمالي ساعات العمل

حالات وفاة



↑ منح حديقة شقراء رسمياً كهدية
لمحافظ شقراء



بلغت استثماراتنا ٤,١ مليون
ريال سعودي في مبادرات
متعددة للمسؤولية
الاجتماعية في العام ٢٠٢٤.

مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

شقراء وسكانها، تأكيداً على التزام التنمية بدورها كشريك وطني مسؤول يضع التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية في صميم أولوياته.

نفخر هنا بالإعلان عن شراكتنا الاستراتيجية مع جامعة المجمعة، والتي تأتي في إطار التزام شركة التنمية الغذائية المستمر بتمكين الأفراد ودعم المجتمعات التي نعمل ضمنها، والهدف منها تعزيز التعاون في مجالي التعليم وتطوير القوى العاملة، بما ينسجم مع رؤيتنا الأوسع لتنمية الكفاءات وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية ٢٠٣٠.

ستوفر التنمية من خلال هذه الشراكة فرص التدريب والتطبيق العملي لطلبة الجامعة، في خطوة تهدف إلى سد الفجوة بين التعليم النظري والخبرة العملية، وتمكين الجيل القادم من المهنيين.

إننا برعايتنا للمواهب الواعدة والطاقات الشابة نساهم في بناء قوى عاملة أكثر جاهزية للمستقبل، تدعم التنمية المستدامة داخل شركتنا وفي الاقتصاد الوطني على نطاق أوسع.

الدور الذي تؤديه شركة التنمية الغذائية بالغ الأهمية في دعم الاقتصادات المحلية في المجتمعات التي تحتضن مكاتبنا ومنشآتنا، ينبع ذلك من إدراكنا أن ارتباط نجاحنا وثيق وبنّاء بزيادة هذه المجتمعات ورفاهها. ومن هذا المنطلق، نسعى لأن نكون أكثر من مجرد كيان تجاري، فنساهم كشريك مسؤول وفاعل في تعزيز النسيج الاجتماعي والاقتصادي للمناطق التي نخدمها.

ونلتزم في التنمية بإرساء ثقافة العطاء والعمل الخيري بين أعضاء فريق العمل، بما يعود بالمنفعة على المجتمعات التي نعمل ضمنها. يتجسد ذلك بصورة تبرعات وأنشطة تطوعية وتأييد قضايا تصب في مصلحة المجتمع لإن صحة هذه المجتمعات وحيويتها تنعكس بالنهاية على أسر موظفينا وعلى مؤسستنا ككل، ونحن ملتزمون بدعم نموها وازدهارها.

تُشكّل هذه الفلسفة حجر الأساس في استراتيجيتنا المعتمدة للمشاركة المجتمعية، التي تركز بالدرجة الأولى على مكافحة الجوع، بوصفه أولوية إنسانية وإنمائية. تدير كل منشأة من منشآت التنمية برامجها المجتمعية بشكل مستقل، من خلال لجان محلية مخصصة للعطاء تتولى بناء شراكات مع المنظمات غير الربحية المجاورة، وتقديم الدعم المالي للمبادرات المجتمعية، إلى جانب توفير فرص تطوع ميدانية لأعضاء فريق عمل التنمية.

وقد أنجزت شركة التنمية الغذائية، في إطار جهودها للمسؤولية الاجتماعية، مشروعاً تنموياً واسع النطاق في محافظة شقراء، امتد على مساحة تتجاوز ١٣,٥٠٠ متر مربع. وجرى تسليم الحديقة المكتملة كهدية رسمية لمحافظ



مسؤوليتنا باعتبارنا جهة مواطنة مؤسسية - العلاقات المجتمعية

المعرض الزراعي السعودي الحادي والأربعون: برعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة، شاركت التنمية الغذائية، ممثلة بشركتها الفرعية تلال الصحراء للخدمات البيطرية (DHV)، في هذا الحدث البارز، حيث عرضنا مجموعة متميزة من الحلول الابتكارية في مجال منتجات تعزيز صحة الحيوان ومعدات إدارة الثروة الحيوانية، كما أبرزنا التزامنا الراسخ بالممارسات المستدامة والمعايير العالية للجودة التي تميز منتجاتنا وخدماتنا.



الراعي الذهبي لمنندى مكة للحلال: تفخر التنمية بتقديمها الرعاية الذهبية لمنندى مكة للحلال الذي أقيم تحت شعار "التطورات والتحويلات في صناعة الأغذية الحلال: رؤى وتحديات"، وبرعاية معالي الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، وزير التجارة، شكّل هذا الحدث منصة متميزة لاستعراض أحدث الابتكارات والتطورات في قطاع صناعة الأغذية الحلال. وتأتي مشاركتنا منسجمة تماماً مع رؤيتنا لأن نصبح الشركة العالمية الرائدة في مجال البروتين الحلال الصحي والمستدام بحلول عام ٢٠٣٠. كما يعد دعمنا لهذا الحدث المهم تأكيداً على التزامنا بالقيادة والابتكار والاستدامة في قطاع الحلال.



منندى مبادرة السعودية الخضراء: شاركت التنمية في النسخة الرابعة من منندى مبادرة السعودية الخضراء تحت شعار "بطيعتنا نبادر"، والذي أقيم بالتزامن مع الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر (COP16).



مبادرة المليون شجرة: نحن في غاية الفخر لاعتبار مبادرة "المليون شجرة" التي أطلقناها إحدى المبادرات الرئيسية وذات دور محوري في مبادرة السعودية الخضراء، حيث اختيرت شركة التنمية كشريك موثوق في تنفيذ هذا المشروع. كما يؤدي التزامنا الثابت والمستمر بالاستدامة دوراً بالغ الأهمية في تسريع جهود التشجير، دعماً لرؤية المملكة في مواجهة آثار الاحتباس الحراري وتغير المناخ.



أنشطة المسؤولية الاجتماعية الرئيسية

اتفاقية لزراعة ١٠٠ ألف شجرة في شركة السودا للتطوير بعسير



مشروع مبادرة الشرق الأوسط الأخضر - البحرين - إهداء ١٠٠ ألف شجرة



الشريك الرسمي لمبادرة السعودية الخضراء



The Saudi Food Show
معرض سعودي فود



رعت التنمية مسابقة "صفر نفايات" في معرض الأغذية السعودي ٢٠٢٤

جامعة القصيم
Qassim University



رعاية بقيمة ٢٠٠ ألف ريال سعودي من شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة لجامعة القصيم، والتي ستركز على تبادل المعرفة والتكنولوجيا

جامعة المجمعة
Majmaah University



وقعت التنمية اتفاقية مع جامعة المجمعة لتنمية وتطوير المواهب

استدامة الزراعة

٥٤	إعطاء الأولوية لرعاية الحيوان
٥٦	ممارسات الشراء المسؤولة
٥٧	ضمان سلسلة توريد مستدامة
٥٨	الشراء من مصادر محلية
٥٩	سلامة الأغذية
٦٠	اعتمادات سلامة وجودة المنتجات الغذائية
٦١	إدارة المنتجات والابتكار
٦٢	كفاءة استهلاك المياه وحماية النظم البيئية
٦٣	ابتكار أعلاف المورينجا واستصلاح الأراضي
٦٤	الأمن الغذائي
٦٥	أتمتة المزارع



بينما نسعى للريادة عالمياً في قطاع الأغذية البروتينية الحلال، تُعتبر الممارسات الزراعية المستدامة حجر الزاوية لتحقيق هذا الهدف. ويدفعنا التزامنا بالتميز إلى الاستثمار في التقنيات والأساليب الابتكارية التي تترقي إلى أعلى المعايير البيئية والاجتماعية. ونحن بتركيزنا على الاستدامة لا نضمن نمو مؤسستنا فحسب، ولكن نُساهم أيضاً في تعزيز المستوى الصحي على كوكبنا لما فيه مصلحة عملائنا والأجيال القادمة.

استدامة الزراعة

GRI (1-2), (6-2)

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع
أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

15



13



6



7



التركيز على رعاية الحيوانات

GRI (٣-٣)

يرتكز برنامج شركة التنمية الغذائية الشامل لرعاية الحيوانات على إطار "الحريات الخمس" و"المجالات الخمسة"، ويُطبق سياسات داخلية صارمة تعرف بـ"إرشادات رعاية الحيوانات".

الحوكمة المسؤولة

تخضع جميع المزارع والمنشآت لعمليات تدقيق مستقلة سنوية لضمان الالتزام بمعايير رفاه الحيوانات، كما نلزم موردينا باتباع مدونة قواعد السلوك للموردين التي نعتمدها بهذا الخصوص. ونُشرف الإدارة العليا على التحقيق بدقة في أي حادثة قد تقع، مما يعكس حرصنا على أعلى مستويات الجدية والشفافية.

برنامج للصحة الوقائية يُدار بإشراف بيطري متخصص

هذا الالتزام المستمر بتحسين المنشآت وممارسات رعاية الحيوانات يُعزز سمعة التنمية كشركة رائدة في الزراعة المسؤولة، فهي يحرصها على الاستثمار في رفاه الحيوانات، تلبية التوقعات المتزايدة للمستهلكين وأصحاب المصلحة. من جهة أخرى، تدرك التنمية أن تعزيز صحة الحيوانات وتقليل الضغوط التي تتعرض لها يساهم في رفع معدلات الإنتاجية، مما يحقق توافقاً مثالياً بين القيم الأخلاقية والأهداف الاقتصادية.

يستند التزامنا برعاية ورفاه الحيوانات إلى إجراءات وقائية مدروسة، ونُوظف في التنمية فريقاً متخصصاً من الأطباء البيطريين لمتابعة الحالة الصحية للحيوانات بشكل دوري، وإجراء التطعيمات، ومكافحة الأمراض، إلى جانب تطبيق خطط صحية شاملة تشمل تحسين التغذية وتقليل الضغوط، وتُقيّم التنمية مستوى التزامها بسياسة استخدام المضادات الحيوية بإجراء مراجعات بيطرية منتظمة، مع توثيق دقيق وواضح لهذه الإجراءات لضمان أعلى درجات الشفافية والمساءلة.

الحرية من الخوف والضيق:



نهتج بيئات هادئة ومستقرة تقلل من التوتر والاضطراب، ونقدم رعاية دقيقة تهدف إلى تعزيز الراحة النفسية والطمأنينة.

الحرية في التعبير عن السلوك الطبيعي:



نوفر للطيور مساحة كافية ومرافق مناسبة، مع إتاحة الفرصة لها للتفاعل الاجتماعي وممارسة سلوكها الطبيعي ضمن بيئة آمنة ومحفزة.

الحرية من الألم أو المرض:



نحرص على التشخيص المبكر وتوفير العلاج في الوقت المناسب، إلى جانب تطبيق برامج التحصين الوقائي كجزء أساسي من رعايتنا الصحية المستمرة.

الحرية من الانزعاج:



نوفر بيئة سكنية مناسبة تراعي أعلى المعايير الدولية، بما يضمن راحة الحيوانات وسلامتها في جميع الأوقات.

الحرية من الجوع والعطش:



نحرص على توفير مياه شرب نظيفة بشكل دائم، ووجبات غذائية متوازنة، بما يضمن صحة مثالية ونمواً سليماً للحيوانات في مختلف مراحل حياتها.

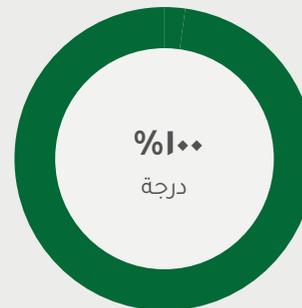


في عام ٢٠٢٤، حصلت شركة التنمية الغذائية على تقدير من منظمة "أن اس اف" باعتبارها الجهة الأعلى أداءً في تطبيق المعايير العالمية لرفاهية الحيوان.

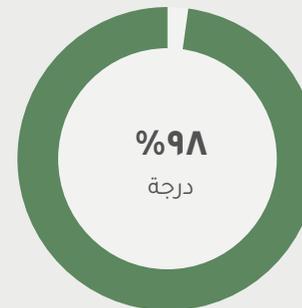
تتجلى التزاماتنا الراسخة برعاية الحيوان في سلسلة الاعتمادات وعمليات التدقيق التي أنجزت خلال العام ٢٠٢٤:

تدقيق YUM KFC:
المستوى ٢
(تقييم جيد جداً بدون أي مخالفات جوهرية)

ماكدونالدز
ممارسات التصنيع الجيدة (GMP)،
الأمن الحيوي ورعاية الحيوانات:
تصنيف A (أعلى تصنيف ممكن)



شهادة رعاية الحيوانات
لمحطة المعالجة الأولية في
شقراء



شهادة رعاية
الحيوانات لمزارع
دجاج التسمين

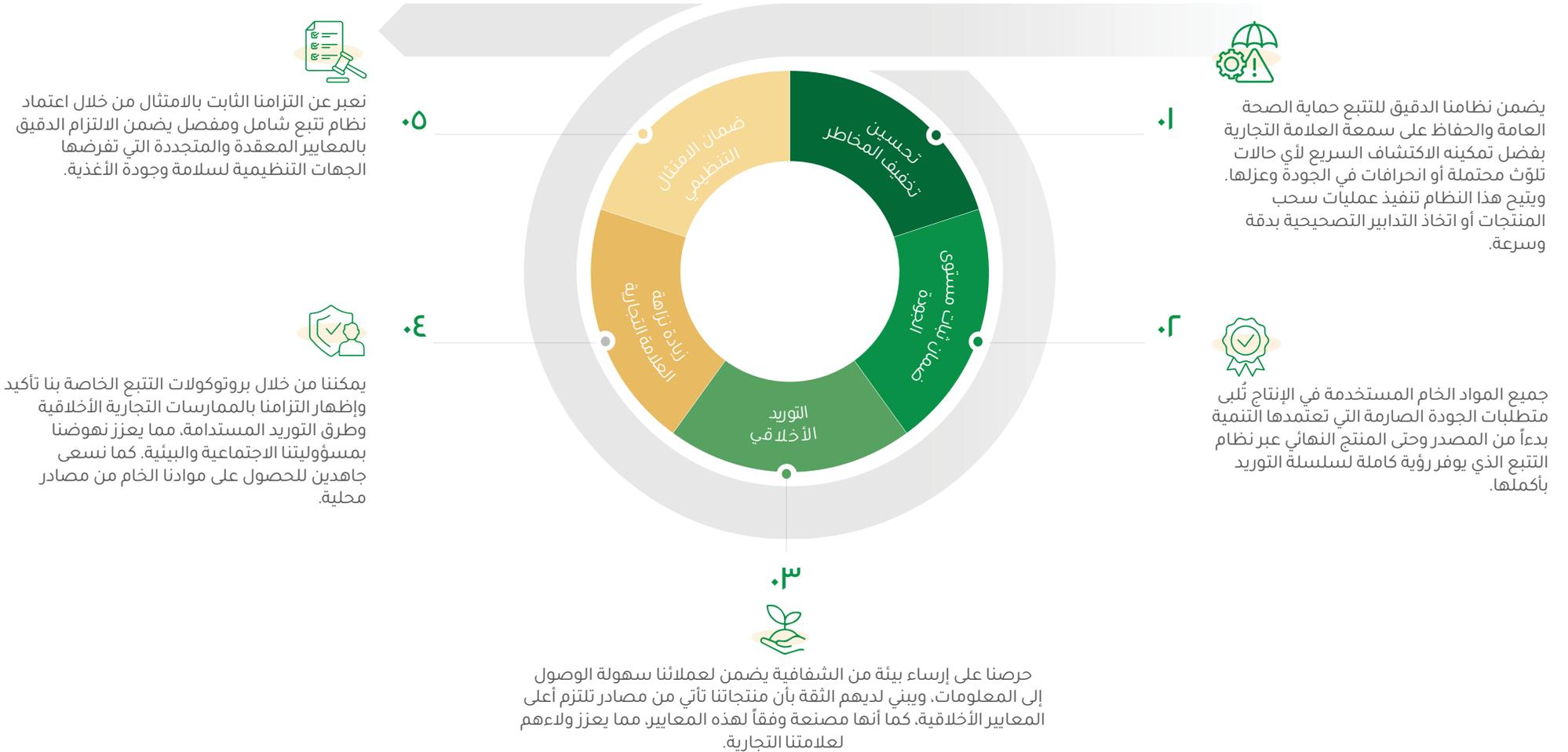


شهادة رعاية
الحيوانات للفقاسات

ممارسات الشراء المسؤولة

GRI (٣-٣), (١-٤.٨)

تُعد إمكانية تتبع سلسلة التوريد ضرورةً استراتيجية في شركة التنمية الغذائية. وعنصراً أساسياً لضمان ممارسات زراعية مستدامة. فهي تعزز الثقة التي نبنيها مع عملائنا، وتجسد التزامنا بالشفافية، وترتقي بإجراءات التأكد من سلامة الأغذية. تتجلى أهمية هذا النظام في:





نتبع في التنمية نظام تغذية يعتمد بالكامل على الحبوب لطيورنا، خالٍ من زيت النخيل، مما يساهم في الحد من إزالة الغابات وحماية التنوع البيولوجي.

دمج الموردين في التنمية

يُعتبر الموردون ركناً أساسياً لضمان تلبية معاييرنا الخاصة بالشراء، كما نلتزم بدعم الممارسات الزراعية المستدامة. ومن هذا المنطلق، نتعاون تعاوناً وثيقاً مع موردينا لمساعدتهم على مواصلة عملياتهم مع أهدافنا في الاستدامة ومتطلبات التوريد الأخلاقي.

ونتوقع من جميع موردينا الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين التي تعتمدها التنمية، والتي تحدد المعايير الواجب تحقيقها لضمان استدامة وجودة سلسلة التوريد.

سلسلة التوريد المستدامة

نلتزم بتقليل مختلف التأثيرات على سلسلة التوريد لدينا. وتعتمد منهجيتنا "التقييم، التحسين، المراجعة" على قياس تأثير المياه والانبعاثات وغيرها على سلسلة التوريد، ثم تحسين العمليات عبر اتخاذ إجراءات فعّالة، ومن ثمّ مراجعة المعايير وتعديلها بما يضمن التطور المستدام في المستقبل.

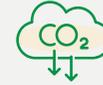
الأثر المترتب عن المياه

- تركّز تقييماتنا على قياس كميات المياه التي يتم سحبها واستهلاكها وتصريفها. بهدف تحديد فرص تحسين الكفاءة وتقليل المخاطر البيئية.
- نعيد تدوير المياه المستخدمة في مساحنا لاستخدامها في الريّ الزراعي.



الأثر المترتب عن الانبعاثات

- يتم تقييم انبعاثات غازات الدفيئة عبر مراحل الإنتاج، والعمليات اللوجستية، وسلاسل التوريد، باستخدام منصة "سفيراً" (Sphera) المتقدمة، والتي تعتمد على تطبيق منهجيات معتمدة دولياً ومعاملات انبعاث قياسية.
- تُساهم عمليات التدقيق المستندة إلى البيانات في قياس البصمة الكربونية بدقة، ودعم المبادرات الرامية إلى تقليل الانبعاثات.



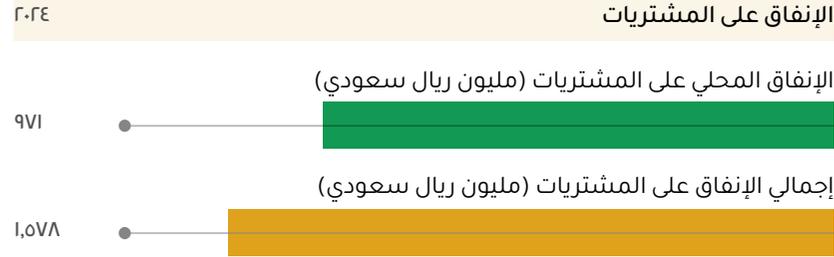
المراقبة المتكاملة

- نُجري عمليات تدقيق دورية لموردينا ونستخدم بطاقات تقييم الأداء لمتابعة مدى التزامهم بالمعايير البيئية.
- عند رصد أي تأثيرات بيئية كبيرة، نطبق خطط عمل تصحيحية لضمان المعالجة الفورية.



المشتريات المحلية

بدأً من عام ٢٠٢٤ ظلت التنمية ملتزمة بالشراء من مصادر محلية. مدفوعةً بنهج تعاوني بينها وبين الموردين المحليين يعزز النمو المتبادل ويقوي المجتمع المحلي.



نشترط على جميع الموردين أن يكونوا حاصلين على اعتمادات من مبادرة سلامة الغذاء العالمية.



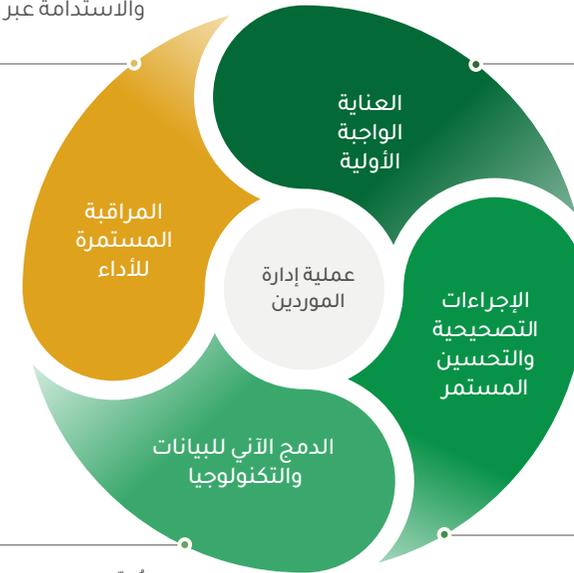
لقد التزمنا في عام ٢٠٢٤ الأسس الصارمة ذاتها في عملية تقييم الموردين، وتأكدنا من استيفاء جميع الموردين الجدد لمعاييرنا المعتمدة في الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة. علاوةً على ذلك، فنحن لا نتعامل إلا مع موردين حاصلين على اعتمادات مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI) ضماناً لأعلى معايير سلامة الأغذية.

نقوم بقياس الأداء باستخدام مؤشرات رئيسية (KPIs) وبطاقات تقييم مخصصة للموردين، مما يتيح لنا تتبع مدى التزامهم بمعاييرنا بدقة. كما نُجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية دورياً لضمان امتثالهم لمعاييرنا الصارمة في نواحي الجودة والاستدامة عبر سلسلة التوريد.



إن مشاركة موردينا تعد جزءاً لا يتجزأ من نجاح برامجنا في السلامة والجودة. ويحدد "برنامج امتثال الموردين" توقعاتنا عبر العديد من المجالات بالغة الأهمية، بما في ذلك السلامة والجودة. كما نحرص على نقل وتوضيح معاييرنا الصارمة لموردينا، ونُجري عمليات فحص دقيق لجميع المكونات الواردة في منشآتنا الإنتاجية لضمان سلامتها وجودتها قبل استخدامها في الإنتاج.

قبل اعتمادهم ضمن شبكة التوريد، يخضع الموردون لتدقيقات دقيقة تشمل مراجعة خلفياتهم، والتحقق من اعتماداتهم، وضمان التزامهم بالمعايير الوطنية والدولية.



تُوفّر أنظمة التحليلات المتقدمة والتتبع الذكي رؤى دقيقة حول أداء الموردين الخاص بالجوانب اللوجستية في سلسلة الإمداد. وهو ما يتيح لنا التدخل السريع واتخاذ الإجراءات التصحيحية في حال حدوث أي خلل.



فور رصد أي حالة عدم امتثال يتم تفعيل خطة إجراءات تصحيحية. ولا يُسمح للموردين بمواصلة العمل مع تنمية ما لم يلتزموا بمعاييرنا بدقة ويظهروا تحسناً ملموساً ومستداماً في أدائهم بما يضمن التوافق التام مع متطلباتنا البيئية والاجتماعية والتشغيلية.





سلامة الأغذية

GRI (٣-٣)، (١-٤١٦)

الامتثال ونهج إدارة المخاطر

منهجية التنمية القائمة على دراسة المخاطر لتقييم سلامة المنتجات تشمل ما يلي:

إجراء تحليلات المخاطر في المراحل الحرجة مثل المواد الخام، وعمليات التصنيع، والتغليف.



تنفيذ اختبارات مخبرية دورية وفحوصات جودة مستمرة على خطوط الإنتاج للتحقق من الالتزام بمعايير نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) والمتطلبات التنظيمية.



متابعة أداء المنتج بعد التسويق عبر عمليات التدقيق الداخلي وردود فعل المستهلكين.



التنمية هي أول علامة تجارية لمعالجة الدواجن في المملكة تحصل على شهادة اتحاد التجزئة البريطاني BRCGS بتصنيف AA+، وهي أعلى اعتماد دولي لسلامة المنتجات الغذائية.

نعتمد في شركة التنمية الغذائية منهجية مبنية على تقييم المخاطر لضمان تلبية منتجاتنا المستمرة لأعلى معايير الصحة والسلامة.

تتبع التنمية نهجاً استباقياً في ضمان سلامة منتجاتها الغذائية، وتعتبره ركيزة أساسية لاستراتيجية الاستدامة. والتزامنا بذلك يتجاوز متطلبات الامتثال التنظيمي، إذ نضع صحة المستهلك ونزاهة العلامة التجارية والتحسين المستمر في صدارة أولوياتنا. هذا الالتزام يضمن تقديم منتجات غذائية آمنة ومستدامة وعالية الجودة في أنحاء العالم.

استند برنامج إدارة سلامة الأغذية لعام ٢٠٢٤ إلى بيانات دقيقة والتزام راسخ بالاستدامة، وتشمل وثائقنا المفصلة سجلات المواد الكيميائية وإجراءات تناول والمعالجة التي يتم تحديثها بانتظام لتعكس أحدث البروتوكولات وتصنيفات المخاطر. كما نركز بشكل مستمر على الامتثال للوائح وزارة الشؤون البلدية والقروية ووزارة البيئة والمياه والزراعة وغيرها من الجهات المختصة.

اعتمادات سلامة وجودة المنتجات الغذائية

المستوى العالي، والثابت باستمرار، لجودة وسلامة المنتجات الغذائية هو حجر الأساس الذي بُني عليه ثقة المستهلكين. ونحقق ذلك بحصولنا على اعتمادات تُثبت التزامنا بتقديم منتجات عالية الجودة وأمنة تلي توقعاتهم.



إدارة المنتجات والابتكار

استثمرت التنمية ٣٢,٥٥ مليون ريال في البحث وتطوير منتجاتها خلال عام ٢٠٢٤

المدخلات الصناعية. مع مرور الوقت، يُساهم تحسين معدل تحويل العلف عبر التغذية الطبيعية المتوازنة في تعزيز الاستدامة من خلال تخفيف الضغط على الأراضي الزراعية وتقليل تسرب الأسمدة، مع الحفاظ على نفس معايير جودة اللحوم العالية التي نقدمها لعملائنا.

إن مساعيها في كل منتج جديد وتحسين في العمليات تتمحور حول إرضاء المستهلكين بقيمة غذائية أعلى وجودة أفضل ودرجة أكبر من الراحة، فضلاً عن تعزيز المرونة والشفافية بالنسبة لمصادر مواردنا وإنتاجنا.

تحقيق معدلات نمو عالية، إلى جانب رفع كفاءة استهلاك الدواجن من الأعلاف.

يمتد نطاق الابتكار أيضاً إلى منتجاتنا النهائية. فقد أطلقنا في العام ٢٠٢٤ خطي إنتاج جديدين يلبيان أنماط الحياة العصرية والاتجاهات الصحية، مع التزام روح الاستدامة التي نؤمن بها. ويُعد دجاج "أوميغا-٣ لايف" الطازج من التنمية أول منتج في المملكة يقدم دجاجاً مدعماً بأحماض أوميغا-٣ الدهنية الأساسية، التي تعزز صحة القلب والدماغ والرؤية، وبالمثل، فإن سلسلة "أسرار الطعم من التنمية"، وهي مجموعة صدور دجاج مُنظفة ومُتبلة مسبقاً، ومقسمة في صواني عملية بوزن ٤٠٠ جرام، توفر حلاً لوجيات صحية سريعة عالية الجودة وجاهزة للطهي تلي احتياجات المستهلك بكل سهولة وراحة. كما أنها تُسهم بدرجة كبيرة في تقليل هدر الطعام من خلال توفير الكمية المناسبة لكل حصة، يستخدم كلا المنتجين تغليفاً مستداماً ومزيجاً من التوابل الطبيعية، مما يعكس حرص التنمية على تقديم الراحة والطعم المميز دون التفريط في القيمة الغذائية أو الحفاظ على البيئة.

خلف هذه الابتكارات هناك دائماً التزام بتحسين كفاءة الإنتاج، إذ حققنا تحسناً بالنسبة لمعدلات تحويل العلف (FCR) في عمليات تربية الدواجن عبر استخدام أعلاف أفضل جودة وتحسين تركيبات النظام الغذائي للدجاج. وانخفاض معدل تحويل العلف يعني استهلاكاً أقل من الأعلاف لإنتاج كل كيلوغرام من الدجاج، ما يقلل مباشرة من الطلب على الأراضي الزراعية والأسمدة اللازمة لزراعة محاصيل العلف.

عملياً، يؤدي تحسين استخدام الأعلاف إلى تقليص البصمة البيئية لإنتاج الدواجن، حيث يستهلك موارد أقل من الأرض والمياه والأسمدة لكل وحدة دجاج، مما يساعد على الحفاظ على خصوبة التربة وتقليل الحاجة إلى

ينبع الابتكار في المنتجات في شركة التنمية الغذائية من التزام راسخ بالجودة العالية والتميز ورضا العملاء، وإيمان عميق بأن التنمية المستدامة ليست خياراً مكافئاً بل جوهر استراتيجيتنا التجارية. لذلك ندمج الاستدامة ومبادئ الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في جميع مراحل تطوير المنتجات، بدءاً من تركيبة الأعلاف مروراً بالتصنيع وحتى طرح المنتج النهائي، بما يضمن تلبية عروضنا لتطلعات المستهلكين ودعم أهداف عملائنا في الاستدامة.

إن التزامنا بإدماج البعد البيئي والاجتماعي في البحث والتطوير يمكننا من مواكبة الاحتياجات المتغيرة لشركائنا من تجار التجزئة والموزعين والمستهلكين. وقد حظيت هذه المنهجية بتقدير واسع، حيث حصل منتج دجاج "أوميغا-٣ لايف" الطازج على جائزة "منتج العام" لعدة أعوام متتالية، بفضل جودته العالية وقيمته الغذائية وتوافقه مع أولويات المستهلكين الصحية.

وباختصار، فإن محور جهودنا الابتكارية يتمثل في تعزيز رضا العملاء، من خلال تقديم منتجات ذات قيمة غذائية مضافة وجودة موثوقة، مع ترسيخ الشفافية والكفاءة في سلسلة التوريد.

تركز جهودنا لابتكار المنتجات في التنمية بالدرجة الأولى على استخدام مكونات طبيعية فائقة الجودة، ونحرص على تغذية جميع الدواجن بأعلاف متوازنة وعالية الجودة خالية من الإضافات الصناعية والهرمونات، حيث تعتمد تركيبة أعلافنا بنسبة ١٠٠٪ على الحبوب والخضروات، دون إدخال أي مكونات اصطناعية، ويتم إعدادها من مواد خام طبيعية وفقاً لمعايير جودة صارمة. هذا الالتزام التام بالتغذية الصحية والغنية للحيوانات لا يعكس في إنتاج دجاج أفضل صحة ونكهة فحسب، ولكن يعزز أيضاً كفاءة الإنتاج. فتحسين تركيبة العلف لتكون غنية بالعناصر الغذائية وطبيعية تؤدي بالنتيجة إلى



كفاءة استهلاك المياه وحماية النظم البيئية

GRI (٣-٣)

تعزز شركة التنمية الاستدامة بتبنيها ممارسات مبتكرة في استخدام المياه، وحلول صديقة للبيئة.

الدائرية إلى تحسن في خصوبة التربة وإلى خفض كبير في الاعتماد على الأسمدة الصناعية، ما يحد من جريان المواد الكيميائية في التربة ويحمي النظم البيئية البرية والمائية.

هذه الجهود بمجملها التي بذلت خلال العام ٢٠٢٤ تعكس تقدماً ملموساً في كفاءة استغلال الموارد، مؤكدة التزام التنمية المستمر بالزراعة المستدامة والحفاظ على البيئة.

لتعزيز الكفاءة وضمان حماية الموارد المائية المحلية.

فعلى سبيل المثال، تقوم محطة معالجة مياه الصرف في منشأة شقراء بتحويل كميات كبيرة من المياه المستخدمة إلى مياه رمادية ذات جودة زراعية تُستخدم في ري الأشجار، وتدعم جهود التشجير بشكل مباشر. بالتوازي مع ذلك، قمنا بإعادة استخدام فضلات الدواجن من خلال إنتاج الفحم الحيوي واستخدام الفضلات المعالجة كسماد طبيعي للتربة. أدت هذه المنهجية

استكمالاً لسياسة الزراعة المستدامة التي اعتمدها في العام ٢٠٢٢، عززت شركة التنمية الغذائية جهودها في حفظ المياه خلال العام ٢٠٢٤ بمزيج من تبني تقنيات مبتكرة وتطبيق معايير بيئية صارمة. وقمنا بتحديد مواقع منشأتنا الجديدة استراتيجياً لتجنب النظم البيئية الحساسة وتقليل الأثر البيئي، مع الالتزام بمعايير دقيقة جداً في اختيار المواقع التي تحمي الموائل الطبيعية الحساسة. طبقنا أيضاً في جميع عملياتنا ممارسات محسنة في استخدام المياه، بما يشمل أنظمة إعادة تدوير مياه الصرف،



حلول أعلاف المورينجا المبتكرة واستصلاح الأراضي

(٣-٣) GRI

في استصلاح الأراضي، ويُظهر الكيفية التي يمكن بها لزراعة المورينجا أن تدعم الإدارة المستدامة للأراضي.

تشير النتائج الأولية إلى أن أوراق المورينجا، الغنية بالبروتينات والفيتامينات والمعادن، يمكن أن تحل جزئياً محل المحاصيل العلفية التقليدية، فتوفر مكوناً طبيعياً وصديقاً للبيئة في الأعلاف. وبهذه الاستفادة من الخصائص الغذائية والمضادة للميكروبات في المورينجا، تهدف التنمية إلى تقليل الاعتماد على مكونات الأعلاف المستوردة، واتخاذ خطوة مهمة نحو تعزيز الأمن الغذائي مع خفض بصمتنا البيئية.

تعتمد هذه المبادرة على أسس سياسة الاستدامة التي رسخناها في العام ٢٠٢٢، كما تجسد التقدم المحرز في العام ٢٠٢٤ نحو ممارسات زراعية أكثر مرونة وتجديداً.

في الوقت نفسه، أحرزت التنمية في العام ٢٠٢٤ تقدماً ملحوظاً في مجال ابتكار الأعلاف المستدامة بإطلاقها مبادرة تجارب زراعة "المورينجا" لتصبح مكوناً بديلاً في علف الدواجن، مستفيدة من التقنيات الزراعية المتقدمة وبالتعاون مع خبراء محليين ودوليين، حيث قمنا بتقييم جدوى استخدام المورينجا في تركيبة الأعلاف ضمن ظروف الزراعة في البيئات القاحلة.

يتميز نبات المورينجا بغناه بالعناصر الغذائية وتحمله للجفاف، حيث ينمو بنجاح في البيئات شبه القاحلة والصعبة. بناءً عليه، فإن زراعة المورينجا تقدم فوائد مزدوجة تتمثل في تأمين مصدر مستدام للأعلاف ومورد غذائي فائق من جهة، ومن الجهة الأخرى إعادة تأهيل الأراضي المهمشة. وقد ركزت هذه التجارب على تحويل الأراضي الصحراوية إلى أراضٍ زراعية صالحة للزراعة من خلال تحسين خصوبة التربة وتطبيق أنظمة الري الفعال، وهو ما ينسجم مع أهدافنا

تزرع التنمية نبات
المورينجا المقاوم
للجفاف لتعزيز
تغذية الدواجن ودعم
الاستخدام المستدام
للأراضي.



الأمن الغذائي

(٣-٣) GRI



من المهم للغاية بالنسبة لشركة التنمية الغذائية أن تمكّن التكنولوجيا أو الاستراتيجية أو الحل المقترح الشركة من إنتاج أعلاف تتسم بالخصائص التالية:

بطريقة مستدامة ومراعية للبيئة



مع تقليل عمليات نقل الأعلاف (دولياً)



دون التأثير سلباً على الأنشطة الحالية لشركة التنمية



منتجة محلياً



منخفضة التكلفة



على نطاق صناعي



على بيض التفريخ. كما أن المشروع، الذي يضم منشأة حديثة لطحن الأعلاف في أبها، سيعزز جودة الإنتاج من الفراخ والأعلاف ويدعم العمليات بكفاءة عالية. ويسير العمل في مشروع MDP وفق الجدول الزمني المحدد لتحقيق أهدافه الإنتاجية بحلول عام ٢٠٢٥. مما يعكس رؤيتنا الطموحة في تعزيز جهود الأمن الغذائي وتحقيق الاكتفاء الذاتي في المملكة العربية السعودية في مجال الدواجن.

التحدي الكبير

أطلق هذا التحدي في العام ٢٠٢٢، ليحفّز المبتكرين على تطوير حلول أعلاف مستدامة تُنتج محلياً، في خطوة محورية نحو تحقيق هدفنا الاستراتيجي المتمثل في تحقيق الاكتفاء الذاتي وتقليص الأثر البيئي بالحد من الاعتماد على مكونات الأعلاف المستوردة.

تسعى شركة التنمية الغذائية إلى إحداث نقلة نوعية في القطاع الزراعي، عبر استكشاف حلول وتقنيات متطورة تمكّنها من التحول من الأعلاف المستوردة المستندة إلى فول الصويا والذرة إلى مواد أولية محلية صديقة للبيئة وأكثر استدامة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على كفاءة وجودة عمليات تربية الدواجن الحالية.

يرتبط التزامنا بالأمن الغذائي ارتباطاً وثيقاً بالممارسات التجارية المسؤولة واستمرارية الأعمال. ونحن بمساعيها لإبرام الشراكات الاستراتيجية، والاستثمار في البنى التحتية الأساسية، وتعزيز المواهب المحلية، نساهم بفاعلية في صياغة مستقبل أكثر أماناً واستدامة لسلسلة التوريد الغذائي في المملكة.

إننا في التنمية نبذل جهوداً متواصلة لرفع مستوى الأمن الغذائي وتعزيز الاكتفاء الذاتي في المملكة، ونحرص على بناء منشآت تؤدي دوراً محورياً في المنظومة الكاملة لتربية الدواجن، مما يزيد من مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي غير النفط، ويوفر فرص عمل محلية، ويعزز نقل المعرفة.

الشراكة مع مجموعة MHP لتعزيز استمرارية الأعمال

يأتي تأسيس مشروع MDP ثمره مباشرة لشراكتنا مع مؤسسة MHP، كما يمثل محطة مهمة في مسيرة تطوير صناعة الدواجن في السعودية، وتتمتع شركة تلال الصخراء للخدمات البيطرية (DHV) بخبرة واسعة في توزيع بيض التفريخ واللقاحات ومعدات رعاية الحيوان، بينما تعد MHP شركة زراعية صناعية دولية رائدة ذات خبرات متعمقة في مجال الوراثة والإنتاج. هذه الشراكة الاستراتيجية تُعتبر نقطة تحول إيجابية سُدّحت أثراً ملموساً في قطاع الدواجن السعودي. وسيؤسس المشروع المشترك عمليات تربية وتفريخ متكاملة داخل المملكة، مستهدفاً إنتاج ١٥٠ مليون بيضة تفريخ و١٠٨ ملايين فرخ عمره يوم واحد سنوياً.

تدعم هذه المبادرة المزارعين المحليين نتيجة استخدام مزارع غير مستغلة في المنطقة الجنوبية، وتلبي في الوقت ذاته الطلب المتزايد

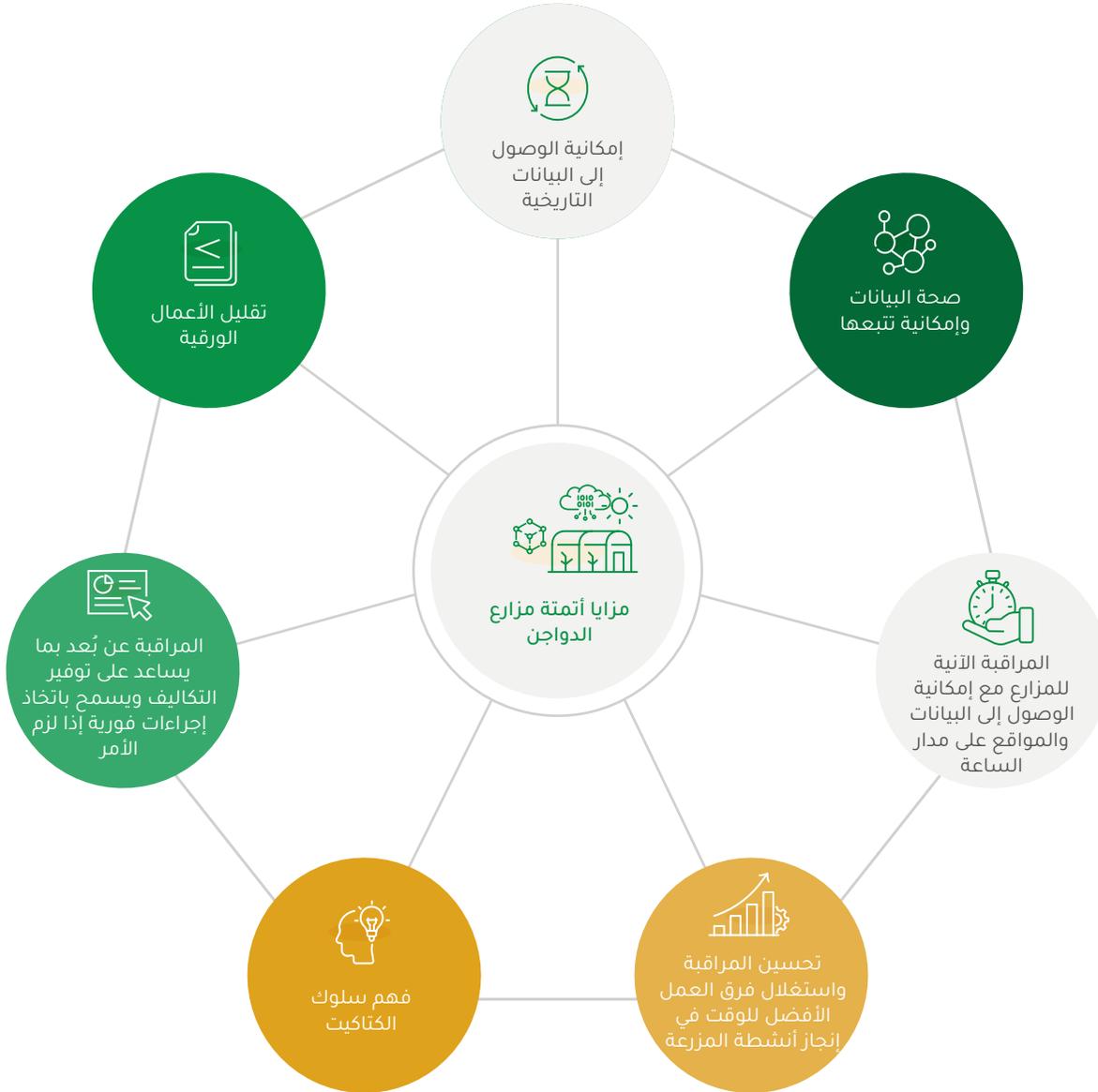
أتمتة المزارع

بدأت التنمية في عام ٢٠٢٣ رحلة جديدة الهدف منها أتمتة سلسلة القيمة بالكامل. سعياً لتحقيق كفاءة أعلى في استخدام الموارد وخفض التكاليف التشغيلية. وفي إطار هذا المشروع، أجرت الشركة تجارب على ٢٠ مزرعة تفريخ ودجاج لاحم، لتطوير منظومة ذكية تجمع البيانات وتدير العمليات المرتبطة بصحة ورفاه الطيور آلياً.

شملت هذه المنظومة ميزة المراقبة بالفيديو، ما أتاح تتبع سلوك الطيور بدقة، ومراقبة جودة التهوية ونقاء الهواء، وجودة المياه، وإدارة الوزن بطريقة ذكية، إلى جانب مؤشرات الصحة العامة. وتعد هذه الخطوة نقلة نوعية نحو ممارسات إنتاج أكثر استدامة وابتكاراً.

الإنجازات

- 1 | تقليل معدلات الوفيات والأدوية وهدر البيض والنفقات التشغيلية.
- 2 | تحسين إنتاج البيض وجودته وإمكانية التفريخ.
- 3 | تحسين أنشطة المزرعة (تناول الأعلاف/المياه، استخدام الأدوية، حفظ السجلات الصحية).
- 4 | المراقبة عن بعد، والمتابعة الآتية المباشرة لمعلومات البيئة.



استدامة الكوكب

(١-٢)، (٦-٢) GRI

الأرض السليمة أساس نجاح أعمال شركة التنمية على المدى الطويل، وهي أيضاً جوهر التزامنا بالمساهمة في حماية كوكبنا وجعل الحياة فيه أكثر صحية. وانطلاقاً من رؤيتنا للاستدامة، نعتمد ممارسات الاقتصاد الدائري، وإدارة الموارد بدقة، وتوظيف تقنيات ذكية لترشيد استهلاك المياه، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، وتوليد الكهرباء من الطاقة الشمسية في مواقعنا. تساهم هذه المبادرات مجتمعة في إثراء التربة، وتقليل الحاجة للري والوقود، وزيادة الإنتاج، مما يخفض التكاليف نظراً لتقليل المدخلات اللازمة ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، فيُنشج بالنتيجة استثمار رأس المال والموارد في موجة جديدة من الابتكارات التي تحفظ البيئة.

ولا تقتصر مسؤوليتنا على نطاق عملياتنا فحسب، بل تمتد إلى حماية النظم البيئية التي تشكّل شريان الحياة في المملكة. ونحن بمواءمة جهودنا مع مبادرة السعودية الخضراء و خارطة طريق الحياد الصفري في عام ٢٠٦٠، نُسرع وتيرة تنفيذ مشاريع تقليل انبعاثات الكربون والإدارة المستدامة للمياه، من إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة إلى تجارب الري بالتنقيط، لتُعجل الوصول إلى مستقبل لشركة التنمية والمملكة يتسم بكونه أكثر مرونة وقدرة على تجاوز التحديات، ويتحقق فيه الحياد الصفري في الانبعاثات. إن كل هكتار نعيد تأهيله، وكل لتر ماء نحافظ عليه، وكل انبعاث نُزيله، يقربنا أكثر من تحقيق رؤيتنا في توفير التغذية المستدامة والمنتجة وفق معايير أخلاقية، مع حماية كوكبنا المشترك.

مجالات تركيزنا المحددة

في تقييمات الأهمية النسبية تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة

GRI (٣-٣), (١-٣.٥), (٢-٣.٥), (٤-٣.٥), (٥-٣.٥)

نواصل في الوقت ذاته الاستثمار في تعزيز كفاءة عملياتنا عبر توظيف تقنيات متقدمة، من ضمنها أنظمة إضاءة LED عالية الكفاءة والموفرة للطاقة، ومشاريع لتحويل مصادر الاحتراق الثابت من الديزل إلى الغاز المسال. وقد نفذنا في العام ٢٠٢٤ عدداً من المبادرات النوعية، من أبرزها إبرام اتفاقية شراء طاقة شمسية بقدرة ٣ ميغاواط لموقع الشركة في منطقة حرض بالرياض.

إن عزمنا أكيد في التنمية على زيادة التحوّل الذي يشهده قطاع الدواجن، مرتكزين على العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة كدعائم أساسية لاستراتيجيتنا.

ورغم ارتفاع استهلاكنا من الكهرباء في عام ٢٠٢٤ نتيجة زيادة الإنتاج، فقد تمكّننا من خفض كثافة استهلاك الكهرباء بنسبة ٥,٤١% مقارنة

بصفتها إحدى أبرز شركات إنتاج الدواجن في المنطقة، تُدرِك التنمية تماماً التحديات التي يفرضها تغيّر المناخ. وقد صمّمت استراتيجيتنا استناداً إلى ما ينطوي عليه هذا الواقع من مخاطر وفرص، ونحن ملتزمون بوضع وتطبيق خطة شاملة للانتقال المناخي، وسعيًا لتنفيذ هذه الاستراتيجية، شكّلنا فريقاً مخصصاً يركّز على التحوّل الطاقوي ومبادرات تحويل النفايات إلى موارد ذات قيمة.

وفي إطار تقييمنا السنوي للمخاطر على مستوى الشركة، نقوم بتحليل منهجي للمخاطر والفرص المناخية على المدى القريب والمتوسط والبعيد. ويجسّد هذا النهج التزام التنمية بالتقليل من أثرها البيئي والمساهمة الفاعلة في التخفيف من آثار تغيّر المناخ، إلى جانب دعم عملائنا في تحقيق أهدافهم الخاصة بالاستدامة.

استهلاك الطاقة الكهربائية

استهلاك الطاقة الكهربائية (مليون كيلوواط في الساعة)

٨٢,٠	٢٠٢٢
٨٩,٠	٢٠٢٣
١١٥,٥	٢٠٢٤

كثافة الكهرباء (مليون كيلوواط / الإيرادات بالمليار ريال سعودي)

٤٧,٥	٢٠٢٢
٤٢,٧	٢٠٢٣
٤٥,٠	٢٠٢٤

استطاعت التنمية في عام ٢٠٢٤ خفض كثافة الكهرباء بنسبة ٥,٤١% مقارنة بعام ٢٠٢٢

بعام ٢٠٢٢، ما يعكس تقدّمنا المستمر نحو تحقيق أهداف الاستدامة، ويؤكد التزامنا بتقليل بصمتنا الكربونية والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

إننا نؤمن بأن تبني الممارسات المستدامة ليس ممكناً فحسب، بل ضرورة حتمية لمستقبل هذا القطاع، ويعتمد نجاح هذا الهدف على تنفيذ تدابير قوية لكفاءة استهلاك الطاقة، تقودنا نحو مستقبل أكثر مسؤولية واستدامة.





احتجاز الكربون بالتشجير

في تعويض ما يُقدَّر بنحو ١١٤,٨٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e). ونعتزم في العام ٢٠٢٥ الحصول على اعتماد رسمي لجهودنا في احتجاز الكربون، عبر برامج مرموقة مثل "فيررا" Verra التي تُعد من أبرز السجلات العالمية في مجال تعويض الانبعاثات الكربونية.

تقود شركة التنمية الغذائية منذ عام ٢٠٢١ مبادرة واسعة النطاق لغرس الأشجار، دعماً للعمل المناخي وتعزيزاً للغطاء النباتي في مختلف أنحاء المملكة. وخلال السنوات الأربع الماضية، تمكنا من زراعة ما يقارب ٤٠٧ ألف شجرة، مما ساهم

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	زراعة الأشجار
٦٨,٥٠٠ (الإجمالي ٤٠٧ ألف)	٣٨,٥ ألف - المملكة العربية السعودية ١٠٠ ألف - البحرين (تبرع)	١٠ ألف	٢٠ ألف	عدد الأشجار المزروعة (بالألف)
١١٤,٨٠٠ إجمالي	٩٧,١١٨ إجمالي	٥٦ ألف إجمالي	٢٧ ألف	التعويض المكافئ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)*

* أُجريت الحسابات باستخدام أداة iTREE <https://www.itreetools.org>.

إدارة الانبعاثات والمبادرات ذات الصلة

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
١,٥٣	٢,٠٣	١,٣٤	استهلاك الوقود (مليون لتر)
٥٦,١٤	٥٨,٠٤	٥٩,٥٥	استهلاك الديزل (مليون لتر)
٢٢,٤٩	٢٨,٦٩	٣٥,٢٥	كثافة الوقود (مليون لتر / الإيرادات بالمليار ريال سعودي)

استخدام الموارد على نحو أكثر مسؤولية. بالتوازي مع ما سبق، نواصل جهودنا لخفض انبعاثات النطاق الثاني، وقد استبدلنا ٦٠٪ من أنظمة الإضاءة التقليدية بإضاءة LED عالية الكفاءة والموفرة للطاقة، كخطوة أساسية نحو تقليل استهلاك الكهرباء والانبعاثات المصاحبة لها.

سجّلنا أيضاً انخفاضاً في استهلاك البنزين والديزل في عام ٢٠٢٤ بلغت نسبته ٢٤,٦٪ و ٣,١٪ على التوالي، في دلالة واضحة على تحسّن كفاءة عملياتنا وفعالية استراتيجيات إدارة الوقود التي نعتمدها. كما تمكنا، باتخاذنا إجراءات مثل تحسين مسارات النقل وصيانة المركبات بانتظام، من تقليل استهلاك الوقود وتعزيز

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
*١٥٤,٩٧٣	*١٦٠,٢٣٤	١٥١,٥٤٥	انبعاثات النطاق ١ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
*٧٠,٩٢١	*٥٤,٨٦٥	٤٣,١٩٤	انبعاثات النطاق ٢ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
*٦٠,٤٥	*٧٦,٥	٩٤,٢	كثافة انبعاثات النطاق ١ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ريال سعودي)
*٢٧,٧	*٢٦,٢	٢٧,٩	كثافة انبعاثات النطاق ٢ (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ريال سعودي)

* Numbers have been assured by external third party

نجحت شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية في تقليص حجم أسطول النقل بنسبة ١٥% دون التأثير على الكفاءة التشغيلية، وذلك نتيجة تحسين استراتيجيات النقل والتوزيع.

رؤيتنا طويلة المدى تتمثل في أن نكون في طليعة الشركات التي تعتمد العمليات المستدامة، ونحن ملتزمون بالسعي الدائم نحو تقليل الانبعاثات، والتحسين المستمر لأدائنا البيئي.

حالياً، نعمل مع شركاء دوليين لزيادة نسبة الطاقة من مصادر متجددة ضمن استهلاكنا الكهربائي، خاصة من المصادر الشمسية، كما نجري تجارب لتحويل محارق الديزل إلى الغاز المسال، وهذا سيساهم في خفض استهلاك الوقود وتقليل الانبعاثات الناتجة عنه.



الإدارة المستدامة للمياه

GRI (٣-٣), (١-٣.٣), (٢-٣.٣), (٣-٣.٣), (٤-٣.٣), (٥-٣.٣)

تأكيد على التزامنا بالتحسين المستمر والإدارة الرشيدة لهذا المورد الحيوي.

إن استراتيجيتنا المتكاملة لا تساهم في حماية مصادر المياه المحلية فحسب، ولكن أيضاً في ترسيخ مكانة التنمية كشركة رائدة في ممارسات الأعمال المستدامة.

ورغم ارتفاع استهلاكنا من المياه في العام ٢٠٢٤، إلا أننا نجحنا في زيادة كميات مياه الصرف المعاد تدويرها بنسبة ٣,١٪.

تعدّ المياه عنصراً محورياً في عمليات شركة التنمية الغذائية. مع ذلك فنحن ندرك أن لكل قطرة قيمتها، لذا نلتزم بإدارة هذا المورد الحيوي في جميع عملياتنا والحفاظ عليه بأعلى درجات المسؤولية بدءاً من رعاية الطيور وتعقيم المعدات، وصولاً إلى تطبيق أعلى معايير النظافة التي تضمن سلامة فرق العمل والعلماء على حدّ سواء.

نظراً لأن جميع منشآت التنمية تقع في مناطق مصنفة ضمن مستويات الإجهاد المائي العالي أو الشديد جداً، وفقاً لتصنيف مؤشر الأمن الغذائي العالمي، فإن إدارة المياه تُشكّل ركيزة أساسية في التزامنا بالاستدامة في عملياتنا التشغيلية. بناءً عليه، نطبّق منظومة شاملة تضمن الاستخدام المسؤول والكفاءة للمياه من خلال متابعة دقيقة لعمليات السحب والاستهلاك والتصريف. كما نُقيّم التأثيرات المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بالمياه، ونعزز التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة في هذا الشأن.

وتعتمد منشآتنا الصناعية مجموعة من الممارسات والتقنيات لإدارة المياه وقياس كمياتها وتقليل استهلاكها، تشمل استخدام عدادات تدفق محلية، وآليات لتقليل والتحكم بالتدفق، وأنظمة آلية لإدارة المياه.

علاوةً على ذلك، نحرص في التنمية على تعزيز إعادة استخدام المياه ضمن عمليات التصنيع، ونعمل باستمرار على تطوير هذه الممارسات. كما تستند عملية تحديد أهدافنا إلى بيانات موثوقة، بما يضمن انسجامها مع السياسات المؤسسية والظروف المحلية على حدّ سواء، في

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	
*٢٠,٥٢	*١,٦٨٤	١,٤٣٣	إجمالي استهلاك المياه (مليون لتر)
*٣,١٢	*٢,٥٤٧	٢,١٧٠	سحب المياه - جهة خارجية (مليون لتر)
*٧٧٩	*٨٢٧	٥٨٧	سحب المياه - المياه الجوفية (مليون لتر)
*١٧٣٩	*١,٦٩١	١,٣٢٤	مياه الصرف الصحي (إجمالي التصريف) (مليون لتر)
*٨٦٣	*٨٤١	٧٤٣	مياه الصرف الصحي - جهة خارجية (مليون لتر)
*٨٧٦	*٨٥٠	٥٨١	مياه الصرف الصحي المعاد تدويرها (مليون لتر)
٩,٦	٩,٤٤	٥,٧٠	تقديرات وفورات المياه (مليون ريال سعودي)
*,٨٠	*,٨٠	,٨٣	كثافة المياه (مليون لتر/مليون ريال سعودي)

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل
** لا تشمل أرقام استهلاك المياه بيانات شركة مطاعم تنمية للأغذية السريعة (TRC)، إذ إنها مدرجة ضمن عقود الإيجار ولا تدخل ضمن النطاق المالي لشركة التنمية الغذائية لغرض هذا التقرير.

الإدارة المسؤولة لمياه الصرف الصحي

وانطلاقاً من حرصنا في شركة التنمية الغذائية على الامتثال لكافة اللوائح المحلية، قمنا بتكيب وحدات التناضح العكسي في المواقع التي يُستخدم فيها الماء الجوفي مباشرة، إلى جانب الاستعانة بمزودي المياه المعتمدين من الجهات الحكومية في المواقع الأخرى، بما يضمن توافق جميع استخداماتنا للمياه مع التعليمات الرسمية.

التزمنا في عام ٢٠٢٤ بنهج صارم لإدارة مياه الصرف في جميع منشآتنا، حيث خضعت هذه المياه لمعالجات دقيقة، إما لإعادة استخدامها في أغراض مناسبة داخل عملياتنا مثل الري، أو لتسليمها لشركاء معتمدين يعالجونها وفقاً لإرشادات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ويجسد هذا النهج التزامنا المتواصل بالاستدامة البيئية والامتثال التنظيمي.

طبقت سلسلة مطاعم "بوبايز" سياسة كفاءة استخدام المياه في كلٍّ من السعودية والبحرين، ما ساعد على خفض معدلات الاستهلاك.

ارتفعت كمية المياه المعاد تدويرها بنسبة ٣,١% مقارنة بعام ٢٠٢٣.

٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	معدل إعادة تدوير المياه
٢٣%	٢٥%	٢١%	

الصرف الصحي، حيث يتم تحويل المياه الناتجة إلى مياه صالحة للاستخدام في الري الزراعي. ويجري توجيه هذه المياه المعالجة لري الأشجار والمساحات الخضراء داخل الموقع، مما يقلل من الاعتماد على مصادر المياه الخارجية ويعزز كفاءة استخدام الموارد.

كما نعمل حالياً على إنشاء محطتين جديدتين لتحلية المياه بالتناضح العكسي، وسيساعد ذلك في توفير مياه شرب نقية وعالية الجودة لاستخدامها في تربية الدواجن، بما يعزز من معايير الرفق بالحيوان.

محطات معالجة مياه الصرف:

رُكِّبنا في منشآت معالجة الدواجن في أبها وشقراء وحدات متقدمة لمعالجة مياه

إحصائيات محطة المعالجة الأولية في أبها	
٨٥٠,٠٠٠ لتر يومياً	المياه الخام المشتراة من جهة خارجية
٧٦٥,٠٠٠ لتر يومياً	المياه المسترجعة بعد معالجة مياه الصرف الصحي (٩٠%)
٦٨٨,٥٠٠ لتر يومياً	المياه المستخدمة في الزراعة (٩٠% من المياه المعالجة)

إحصائيات محطة المعالجة الأولية في الشقراء	
١,٥٠٠,٠٠٠ لتر يومياً	المياه الخام من الآبار
١,٣٥٠,٠٠٠ لتر يومياً	المياه المستخلصة بعد معالجة مياه الصرف الصحي (٩٠%)
١,٢١٥,٠٠٠ لتر يومياً	المياه المستخدمة في الزراعة (٩٠% من المياه المعالجة)

إنتاج الثلج داخلياً:

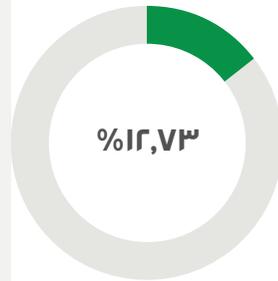
مصنع آخر لإنتاج الثلج في منشأتنا بمدينة أبها، بسعة إنتاج أقل، لتلبية احتياجات الموقع المحلي.

من المتوقع أن تحقق هذه المصانع الداخلية وفورات سنوية تُقدَّر بحوالي ٦ ملايين ريال سعودي. ويُعد الثلج المُنتج عنصراً أساسياً في عمليات تبريد الدواجن، خصوصاً خلال مرحلة التبريد السريع بالطرد المركزي.

في إطار سعينا لرفع الكفاءة وتقليل الاعتماد على المصادر الخارجية، قامت التنمية بإنشاء مصنع لإنتاج الثلج في منشأة معالجة الدواجن بمدينة شقراء، يعمل باستخدام مياه معالجة بتقنية التناضح العكسي، ما أتاح لنا الاستغناء عن شراء الثلج من الموردين. وضماناً لجودة المنتج، تُجرى اختبارات مخبرية دقيقة على كل دفعة من الثلج لضمان مطابقتها للمواصفات. وقد تم أيضاً تشغيل

إنجازات التنمية في إعادة التدوير لعام ٢٠٢٤

استناداً إلى أهدافنا الاستراتيجية للاستدامة التي حددناها خلال عام ٢٠٢٤، فقد أنشأنا أنظمة شاملة لإعادة تدوير النفايات في مختلف عملياتنا التشغيلية، ما أدى إلى إعادة تدوير المواد التالية وتوجيهها الفعال بعيداً عن مكبات النفايات:



انخفاض بنسبة ١٢,٧٣٪ في كمية النفايات الموجهة إلى مكبات النفايات، مقارنة بعام ٢٠٢٣.

ونبذل في الشركة جهوداً جادة لتقليل أثرنا البيئي مع تعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة عبر سلسلة القيمة بالكامل، وذلك من خلال التحديد الدقيق للمدخلات اللازمة، والأنشطة، والمخرجات التي تساهم في توليد النفايات، ومن ثم وضع حلول مخصصة لإدارة كل مرحلة.

تبنى التنمية نهجاً شاملاً لمعالجة تحديات النفايات يأخذ بعين الاعتبار سلسلة القيمة بأكملها، بدءاً من المواد الخام المستعملة في الإنتاج والعمليات الإنتاجية الداخلية، وصولاً إلى النفايات الناتجة في المراحل الأولية (من قبل الموردین) وفي اللاحقة (خلال التوزيع أو في نهاية عمر المنتج).

النهج الدائري في إدارة النفايات

GRI (١-٣٠٦)، (٢-٣٠٦)، (٣-٣٠٦)، (٤-٣٠٦)، (٥-٣٠٦)



٣٦٨,٠٠٠ لتر

من الزيت المستعمل المعاد تدويره



٣.٩ كجم

من النفايات الإلكترونية المُعاد تدويرها



١,٠٠٠ كجم

من خردة المعادن المُعاد تدويرها



٥٨,٨٠٠ قطعة

من المنصات الخشبية: تقريباً

مؤجّه إلى مكب النفايات		محوّل من مكب النفايات		الكمية المتولدة		أنواع النفايات وكمياتها (بالطن)
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	*٢٠٢٤	*٢٠٢٣	
٣٩,٠٥٥	٤١,٣٢٧	-	-	٣٩,٠٥٥	٤١,٣٢٧	النفايات الخطرة
١,٩,٥٤٨	١٢٨,٩٦٠	١١,٩٢٣	٢٨,٨٤٨	١٢١,٤٧١	١٥٧,٨٠٨	النفايات غير الخطرة

* تم التحقق من الأرقام من قبل طرف خارجي مستقل





إغلاق الدورة

نلتزم في شركة التنمية الغذائية بتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في مختلف جوانب عملياتنا، وتُعد محطة تحويل النفايات إلى طاقة إحدى أبرز مبادراتنا في هذا المسار.

هذه المحطة تمثل نقلة نوعية في جهودنا نحو الاستدامة، إذ تجمع بين تقليل النفايات وتوليد الطاقة المتجددة. فتحويل نفايات الدواجن يومياً إلى مصدر نظيف للطاقة يمكننا من تقليص اعتمادنا على الوقود الأحفوري، كما نتوقع أن يسهم في خفض انبعاثات الكربون. كما ستعزز المحطة الإدارة المسؤولة للمخلفات العضوية، ما يؤدي إلى تقليل انبعاثات الكربون والأمونيا على حد سواء، ويعزز التزامنا الراسخ بحماية البيئة وتقليل أثرنا البيئي.

وتعتمد المحطة على تقنية التحلل الحراري (Pyrolysis) لتحويل مخلفات الدواجن، والتي تُعد من المنتجات الثانوية ذات التحديات البيئية، إلى طاقة متجددة ومواد ذات قيمة بيئية وزراعية بشكل يومي. ومن خلال هذا التحويل، يتم إنتاج الفحم الحيوي كمنتج نهائي، حيث يعمل على تثبيت الكربون ضمن تركيبة المادة، ما يسهم في إزالة ما بين ٢ إلى ٢,٥ كيلوجرام من غاز ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي عن كل كيلوجرام من الفحم الحيوي المنتج. وتوقع من خلال هذه المبادرة تخزين كميات كبيرة من الكربون سنوياً والمساهمة الفعالة في الحد من تغير المناخ.

إضافة إلى ذلك، تنتج هذه العملية غاز الاصطناع (Syngas) الذي يُستخدم كمصدر نظيف للطاقة المتجددة، مما يقلل الحاجة للاعتماد على الوقود الأحفوري.

تحويل مخلفات محطة معالجة الدواجن إلى مسحوق الأحشاء

تعتمد هذه التقنية على الإدارة الفعالة للمخلفات الثانوية، مثل نفايات مسالخ الدواجن. حيث تقوم محطات المعالجة لدينا بتحويل هذه النفايات إلى مادة خام تُستخدم في صناعة أعلاف الحيوانات، ليتم لاحقاً تصديرها إلى عدد من الدول الأخرى. وبهذه الطريقة، نحول تحدياً بيئياً إلى فرصة اقتصادية، من خلال الاستفادة من الموارد وتدويرها. وفي عام ٢٠٢٤، تم إنتاج ما يقارب ١٢,٠٠٠ طن من دقيق المخلفات عبر منشآتنا

كما يسهم استخدام الفحم الحيوي في تحسين خصوبة التربة وزيادة قدرتها على الاحتفاظ بالمغذيات، بالإضافة إلى تقليل تسرب العناصر الضارة مثل الفوسفور والمعادن الثقيلة إلى مصادر المياه. وتساعد البنية المسامية للفحم الحيوي في امتصاص الملوثات، الأمر الذي يدعم استدامة القطاع الزراعي ويحمي البيئة.

وبالمقارنة مع الطرق التقليدية لمعالجة المخلفات العضوية، مثل التسميد العضوي (Composting) أو الهضم اللاهوائي (Anaerobic Digestion)، فإن تقنية التحلل الحراري تقلل بشكل كبير من انبعاث غاز الميثان وأكسيد النيتروز، حيث تتم العملية في غياب الأوكسجين، ما يؤدي إلى خفض صافي انبعاثات الكربون بشكل يتفوق على أداء المعالجة التقليدية.

قدّمت التنمية جوائز مالية بقيمة ٦٠ ألف ريال سعودي لأفضل عشرة مشاركين في المبادرة، تكريماً لإبداعاتهم.

مع المبتكرين لتطوير حلول تغليف قابلة للتحلل وإعادة الاستخدام، مع الحفاظ على الجانب الجمالي للمنتج. تُعد هذه الخطوة جزءاً من جهودنا الرامية إلى تحقيق هدفنا في أن نصبح الشركة الرائدة عالمياً في إنتاج البروتين الحلال المستدام بحلول عام ٢٠٣٠. بما يتماشى في الوقت ذاته مع تركيز رؤية السعودية ٢٠٣٠ على الاستدامة البيئية وحماية الموارد الطبيعية.



جوائز أومني

أطلقت التنمية في العام ٢٠٢٤ "جوائز أومني" بالتعاون مع مختبر أومني التابع لمجموعة الدباغ، وذلك في إطار مبادرة تهدف إلى استكشاف حلول تغليف مبتكرة تُقلل الأثر البيئي وتعزز القيمة التجارية للعلامة. ركز التحدي على مجالات أساسية تشمل استخدام مواد قابلة للتحلل، وتصاميم قابلة لإعادة الاستخدام، وتقليل التكاليف، وتغليفات قابلة لإعادة التدوير.

شارك في التحدي ٣٧ متسابقاً، تم تكريم أفضل ١٠ حلول منها بجوائز نقدية. وسنواصل في عام ٢٠٢٥ تطوير هذه الحلول بالتعاون مع الفائزين، مع تركيز خاص على البلاستيك الحيوي والخيارات القابلة للتحلل الكامل.

انطلاقاً من إدراكنا للأحجام الضخمة من النفايات الناتجة عن التغليف، سعينا للتعاون

تحسين حلول التعبئة والتغليف

كُنّفنا جهودنا لاستكشاف واعتماد بدائل مستدامة على مستوى جميع خطوط الإنتاج. لقد عملنا على تقليل الاعتماد على البلاستيك حيثما أمكن، ووسعنا أيضاً نطاق البحث في استخدام المواد المعاد تدويرها والقابلة للتحلل.

ركزنا خلال العام ٢٠٢٤ استراتيجياً على تقليص بصمتنا البلاستيكية عبر إجراء مراجعة شاملة لمواد التغليف التي نستخدمها وتحسينها. وبينما ندرك الدور المحوري للبلاستيك في الحفاظ على نظافة المنتجات وإطالة عمرها وضمان سلامتها، خاصة في تغليف الدواجن،



أنواع التغليف (الوزن بالطن)	2022	2023	2024	% الحصّة في 2024
أطباق الفوم	225	142	131	8.6%
الأطباق المصنوعة من البولي إيثيلين تريفثاليت	307	713	750	49.1%
أكياس بلاستيكية	468	443	646	42.3%
الإجمالي	1,200	1,299	1,526	100%

* Numbers have been assured by external third party

كثافة التغليف	2022	2023	2024
إجمالي التغليف (العدد بالمليون)	133.27	127.39	169.96
إجمالي الإنتاج (العدد بالمليون)	114.95	136.34	151.89
كثافة التغليف (عدد وحدات التعبئة لكل وحدة إنتاج)	1.16	0.93	1.11



KPMG Professional Services Company

Roshn Front, Airport Road
P.O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية

واجهة روشن، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

Independent limited assurance report to Tanmiah Food Company (“TANMIAH”) on selected quantitative indicators disclosed in TANMIAH’s Sustainability Report for the year ended 31 December 2024

To the management of Tanmiah Food Company (“TANMIAH”)

We have been engaged by the management of Tanmiah Food Company (“the Company”, “TANMIAH”) to carry out a limited assurance engagement in order to state whether anything has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information detailed below (“Subject Matter”), has not been prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria (“Applicable Criteria”) as set out below.

Subject Matter

The Subject Matter for our limited assurance engagement were the selected quantitative indicators (“the Indicators”) as detailed in Annexure 1 of this report, as disclosed in TANMIAH’s 2024 Sustainability Report for the year ended 31 December 2024 (“the Report”), as prepared and presented by the management of the Company.

The Indicators are aggregated based on the reporting boundaries developed by the Company which are detailed in Annexure 1 of this report.

Applicable Criteria

The Applicable Criteria for this limited assurance engagement were the requirements of the Global Reporting Initiative (“GRI”) Standards, as applicable to the Subject Matter, the details of which are mentioned in Annexure 2 of this report.

KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR 110,000,000 and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية، شركة مساهمة مهنية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها ١١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي منفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية للشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لكي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجليزية خاصة محدودة بال ضمان.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

The Company's responsibility

The management of the Company is responsible for preparing and presenting the Subject Matter information that is free from material misstatement in accordance with the Applicable Criteria and for the information contained therein.

This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and presentation of the Subject Matter information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error. It also includes developing the Applicable Criteria as the criteria to evaluate the Subject Matter information.

The management of the Company is also responsible for preventing and detecting fraud and for identifying and ensuring that the Company complies with the laws and regulations applicable to its activities. The management of the Company is responsible for ensuring that staff involved with the preparation of the Subject Matter information are properly trained, systems are properly updated and that any changes in reporting encompass all significant business units.

Our responsibility

Our responsibility is to examine the Subject Matter information prepared by the Company and to report thereon in the form of an independent limited assurance conclusion based on the procedures we have performed and the evidence obtained. We conducted our engagement in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ("ISAE") 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* and ISAE 3410 *Assurance Engagements On Greenhouse Gas Statements* as endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia and the terms and conditions for this engagement as agreed with the Company's management. ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 require that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the Subject Matter information has been properly prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Our firm applies the International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) that is endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia, which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.

The procedures selected depend on our understanding of the Subject Matter and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Our responsibility (continued)

In obtaining an understanding of the Subject Matter information and other engagement circumstances, we have considered the process used to prepare the Subject Matter information in order to design assurance procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purposes of expressing a conclusion as to the effectiveness of the Company's internal control over the preparation and presentation of the Subject Matter information. A limited assurance engagement in accordance with ISAE 3000 (Revised) and ISAE 3410 involves assessing the risks of material misstatement of the Subject Matter information, whether due to fraud or error, responding to the assessed risks as necessary in the circumstances of the engagement and evaluating the overall presentation of the Subject Matter information.

Our engagement also included: assessing the appropriateness of the Subject Matter, the suitability of the criteria used by the Company in preparing the Subject Matter information in the circumstances of the engagement, evaluating the appropriateness of the procedures used in the preparation of the Subject Matter information and the reasonableness of estimates made by the Company.

Limited assurance is less than absolute assurance and reasonable assurance. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Procedures performed

Our limited assurance engagement on the Subject Matter information consisted of making enquiries, primarily of personnel responsible for the preparation of the Subject Matter information, and applying analytical and other procedures, as appropriate. These procedures were based on our professional judgement and included the following, amongst others, for the year ended 31 December 2024:

- Obtaining an understanding of the collection, compilation and reporting processes for the Company, including obtaining an understanding of internal controls, systems and processes relevant to the preparation of the Subject Matter;
- Interviewing management and other relevant personnel at corporate and site level responsible for data collection, data management, and data analysis pertaining to the Indicators in scope;



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Procedures performed (continued)

- Reviewing management documentation and Company's data reporting tools to the extent they underpin the preparation of the Subject Matter;
- Assessing the appropriateness of the conversion factors applied by the Company in arriving at the Indicator's quantitative data in accordance with the assigned unit of reporting, where applicable;
- Obtaining inventory data for each selected Indicator, at aggregated corporate level as per the reporting boundary developed by management and agreeing the data with the information detailed in the Subject Matter;
- Obtaining inventory breakdown data for each selected Indicator, at site level, to select sample of sites (where applicable), and performing the following in relation to the Indicators, where applicable:
 - Agreeing the site level Indicator's information to consolidated data inventory;
 - Obtaining supporting evidence, source information, and / or underlying records for selected data points to reconcile site level information;
 - Checking the aggregation of quantitative data for the Indicators to include all sites in the reporting boundaries set by the management; and
 - Performing recalculation, where applicable, of the Indicator data of the relevant selected sites based on site level data obtained from system outputs, reports and other relevant records.
- Assessing the suitability of the Applicable Criteria used by the management in preparing the Subject Matter information subject to this limited assurance engagement; and
- Reviewing the consistency of the Subject Matter information in relation to the wider Report, including reviews of qualitative narratives that support the Subject Matter information.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Characteristics and limitations

Due to the inherent limitations of any internal control structure, it is possible that errors or irregularities in the information presented in the Subject Matter may occur and not be detected. The assurance relies on documentation furnished by the Company and interactions with relevant personnel within the Company to validate the Subject Matter information. Our engagement is not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed were undertaken on a test basis.

Our engagement was not designed to test, verify or audit the completeness and accuracy of system outputs from the Company.

Furthermore, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures around:

- Checking the disclosure of Indicators in reference to any framework or guidance other than what is entailed in the Applicable Criteria;
- Checking the accuracy of the GRI content indexation, as featured in the Report.
- Assessing compliance of any other indicators or related information, either qualitative or quantitative, which is not part of the Indicators selected for this engagement, as featuring in the Report with the disclosure requirements of any applicable internal or external standards.
- Assessing the accuracy, completeness and reasonableness of the reporting boundaries determined by the management for the purpose of the Report;
- Audit or verification of the Subject Matter information nor of the underlying records or other sources from which the Subject Matter information was extracted;
- Assessing the appropriateness of the materiality approach applied by management in preparation of the Report and selection of the material sustainability related indicators that were subject to limited assurance; and
- Testing the effectiveness of and detecting any weaknesses in the internal controls over the preparation of the Subject Matter information as the procedures performed were undertaken on a test basis.



Independent limited assurance report

To the management of Tanmiah Food Company ("TANMIAH") (continued)

Limited assurance conclusion

Our conclusion has been formed on the basis of, and is subject to, the matters outlined in this report. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Subject Matter information is not prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Restriction of use of our report

Our report should not be regarded as suitable to be used or relied on by any party wishing to acquire rights against us other than the Company, for any purpose or in any context. Any party other than the Company who obtains access to our report or a copy thereof and chooses to rely on our report (or any part thereof) will do so at its own risk. To the fullest extent permitted by law, we accept or assume no responsibility and deny any liability to any party other than the Company for our work, for this independent limited assurance report, or for the conclusions we have reached.

Our report is released to the Company on the basis that it shall not be copied, referred to or disclosed, in whole (save for the Company's own internal purposes) or in part, without our prior written consent.

KPMG Professional Services Company



Fahad Mubark Aldossari
License no: 469



Riyadh, 10 July 2025
Corresponding to: 15 Muharram 1447H



Annexure 1

Details of the selected quantitative indicators (“the Indicators”) comprising of the Subject Matter:

Indicator description	Reporting boundary	Page number of the Sustainability Report 2024 where the Indicators are disclosed
1- Greenhouse Gas Emissions (Scope 1 and Scope 2) and the related intensity figures	Reporting boundary will comprise operations of the Company and its subsidiaries which includes: <ul style="list-style-type: none"> • Dessert Hills for Veterinary Services Company Limited • Tanmiah Restaurant For Fast Food Company (excluding for water consumption and water consumption per total revenue) • Agricultural Development Company 	Page 69
2- Water consumption and water consumption per total revenue		Page 70
3- Wastewater generated and recycled		Page 70
4- Waste management		Page 72
5- Packaging material		Page 74



Annexure 2

Details of Applicable Criteria for each selective quantitative Indicator:

	Indicator	Relevant established framework	Relevant section of framework which is referred to as the Applicable Criteria
1	Greenhouse Gas ("GHG") Emissions (Scope 1 and Scope 2) and related intensity figures	GRI Standard	<p>Scope 1 Compilation requirement 2.1 and 2.2 of Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions Requirement (a) Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent</p> <p>Scope 2 Compilation requirement 2.3 and 2.4 of Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) Requirement (a) Gross location-based energy indirect scope 2 GHG Emissions GHG in metric tons of CO2 Equivalent of GRI Standard 305 "Emissions 2016"</p> <p>GHG Emission Intensity Compilation requirement 2.7.1 of Disclosure 305-4 GHG emissions intensity Requirement (a) GHG emission intensity ratio for the organization</p>
2	Water consumption and water consumption per total revenue	GRI Standard	Requirement (a) of Disclosure 303-5 "Water consumption" for Water consumption from all areas in megalitres related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018" & Requirement (a) of Disclosure 303-1 "Interactions with water as a shared resource" to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"
3	Wastewater generated and recycled	GRI Standard	Requirement (a) of Disclosure 303-4 "Water Discharge" for Water discharge from all areas in megalitres related to GRI standard 303 "Water and Effluents 2018"
4	Waste management	GRI Standard	Requirement (a) and compilation requirement 2.1 of Disclosure 306-3 "Waste generated" of GRI standard 306 "Waste 2020"
5	Packaging Material	GRI Standard	Compilation requirement 2.1.1 of Disclosure 301-1 "Material 2016" of GRI standard 301 "Material 2016"

فهرس معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI

بيان الاستخدام:	أعدت شركة التنمية الغذائية الغذائية تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من يناير ٢٠٢٤ حتى ديسمبر ٢٠٢٤.
معايير الأساس المستخدم:	GRI: الأساس ٢٠٢١
معايير القطاع المستخدم:	المعيار ١٣: معيار القطاع لقطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك ٢٠٢٢

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاحات	المكان	الحذف		الرقم المرجعي للمعيار القطاع
			سبب الحذف	الإيضاح	
إفصاحات عامة					
١-٢ التفاصيل المؤسسية:		فلسطيننا (ص ١٢)، المحور الاستراتيجي للاستدامة (ص ١٥)			
٢-٢ الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة:		حول هذا التقرير (ص ٣)			
٣-٢ الفترات المرجعية وتكرار التقرير ونقطة الاتصال:		حول هذا التقرير (ص ٣)			
٤-٢ إعادة بيان المعلومات:		حول هذا التقرير (ص ٣)			
٥-٢ الضمان الخارجي:		حول هذا التقرير (ص ٣)			
٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات:		من نحن (ص ٧)، تقييم الجوانب المادية (ص ١٣)، المحور الاستراتيجي (ص ١٥)			
٧-٢ الموظفون		فريق العمل لدينا (ص ٤٠)			
٨-٢ العمال غير الموظفين		بيئة عمل آمنة (ص ٤٧)			
٩-٢ هيكل الحوكمة والتكوين		القيادة المتوازنة لدينا (ص ٢٢)			
١٠-٢ تعيين أعلى جهة حوكمة		القيادة المتوازنة لدينا (ص ٢٢)			
١١-٢ رئيس أعلى جهة حوكمة		القيادة المتوازنة لدينا (ص ٢٢)			
١٢-٢ دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على الأثر		أدوار اللجان ومناصب القيادة (ص ٢٤)، إدارة المخاطر (ص ٢٧)، المحور الاستراتيجي (ص ٢٩)، نهج الاستدامة (ص ٣٣)			
١٣-٢ تفويض المسؤولية لإدارة الأثر		أدوار اللجان ومناصب القيادة (ص ٢٤)، إدارة المخاطر (ص ٢٧)، المحور الاستراتيجي (ص ٢٩)، نهج الاستدامة (ص ٣٣)			
١٤-٢ دور أعلى جهة حوكمة في تقارير الاستدامة		لمحور الاستراتيجي (ص ١٥، ٤٩)، رسالة حول الاستدامة (ص ٢٦)			
١٥-٢ تضارب المصالح		القيادة المتوازنة لدينا (ص ٢٢)			

إفصاحات عامة
GRI: ٢٠٢١

حسب معيار GRI ٣: موضوعات مادة ٢٠٢١

				إدارة قضايا الاستدامة لدينا (ص٢٦)	١٦-٢ التواصل بشأن القضايا الحرجة	الموضوعات المادية حسب معيار GRI: موضوعات مادة ٢٠٢١
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	١٩-٢ سياسات المكافآت	
				لجان مجلس الإدارة وأدوار القيادة (ص٢٤)	٢٠-٢ عملية تحديد الأجور	
				أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤٠)	٢١-٢ نسبة إجمالي التعويض السنوي	
				رسالة من رئيس مجلس الإدارة (ص٤٠)، رسالة من الرئيس التنفيذي (ص٥)	٢٢-٢ بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٣-٢ الالتزامات السياسية	
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٤-٢ دمج الالتزامات في السياسات	
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٥-٢ عمليات معالجة الآثار السلبية	
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٦-٢ آليات تقديم الشكاوى بشأن القضايا	
				احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٢٧-٢ الالتزام بالقوانين والأنظمة	
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)، العضوية في الجمعيات (ص٣٠)	٢٨-٢ الجمعيات والعضوية فيها	
				تقييم الجوانب المادية (ص١٣)	٢٩-٢ نهج إشراك أصحاب المصلحة:	
	لمفاوضة الجماعة ممنوعة قانونياً في المملكة العربية السعودية	الحظر القانوني			٣٠-٢ الاتفاقيات الجماعية	

الموضوعات المادية

				تركيزنا الاستراتيجي في الاستدامة (ص١٥)	١-٣ عملية تحديد الموضوعات المادية	حسب معيار GRI ٣: موضوعات مادة ٢٠٢١
				تركيزنا الاستراتيجي في الاستدامة (ص١٥)	٢-٣ قائمة الموضوعات المادية	

الانبعاثات

١٣,١,١				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	حسب معيار GRI ٣: موضوعات مادة ٢٠٢١
١٣,١,٢				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	١-٣-٥ الانبعاثات المباشرة (النطاق ١ - غازات الدفيئة)	
١٣,١,٣				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٢-٣-٥ الانبعاثات غير المباشرة (النطاق ٢ - غازات الدفيئة)	GRI ٣-٥ الانبعاثات
	غير مكتملة - لم تبدأ الشركة بعد في تقييم هذه الانبعاثات	معلومات غير متوفرة			٣-٣-٥ الانبعاثات الأخرى (النطاق ٣ - غازات الدفيئة)	
١٣,١,٥				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٤-٣-٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
١٣,١,٦				العمل المناخي وكفاءة الطاقة (ص٦٨)	٥-٣-٥ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
					٦-٣-٥ انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
	شركة التنمية الغذائية لا تحتسب هذه الانبعاثات	غير مطبق	غير مطبق		٧-٣-٥ أكاسيد النيتروجين (NO _x) وأكاسيد الكبريت (SO _x) وغيرها من الملوثات الهوائية الهامة	

صحة التربة					
١٣.٥.١				ابتكار أعلاف المورينغا واستصلاح الأراضي (ص٦٣)	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
استخدام المبيدات					
١٣.٦.١				ابتكار أعلاف المورينغا واستصلاح الأراضي (ص٦٣)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
المياه والمياه العادمة					
١٣.٧.١				الإدارة المستدامة للمياه (ص٧٠)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
١٣.٧.٢			١-٣.٣ التفاعلات مع مصادر المياه كمورد مشترك		GRI ٣.٣ المياه والمخلفات السائلة ٢٠١٨
١٣.٧.٣			٢-٣.٣ إدارة آثار تصريف المياه		
١٣.٧.٤			٣-٣.٣ سحب المياه		
١٣.٧.٥			٤-٣.٣ تصريف المياه		
١٣.٧.٦			٥-٣.٣ استهلاك المياه		
النفايات					
١٣.٨.١				نهج إدارة النفايات الدائرية (ص٧٢)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
١٣.٨.٢			١-٣.٦ توليد النفايات والتأثيرات المرتبطة بها		GRI ٣.٦ المخلفات ٢٠٢٠
١٣.٨.٣			٢-٣.٦ الإدارة العامة لتأثيرات النفايات		
١٣.٨.٤			٣-٣.٦ النفايات المتولدة		
١٣.٨.٥			٤-٣.٦ النفايات المحولة من التخلص		
١٣.٨.٦			٥-٣.٦ النفايات التي تم التخلص منها		
الأمن الغذائي					
١٣.٩.١				الأمن الغذائي (ص٦٤)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
سلامة الأغذية					
١٣.١٠.١				سلامة الأغذية (ص٥٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
١٣.١٠.٢			١-٤٦ تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		GRI ٤١٦ صحة وسلامة العملاء ٢٠١٦
١٣.١٠.٣			٢-٤٦ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		

رفاهية الحيوان وصحته				
١٣.١١.١			إعطاء الأولوية لرفاهية الحيوان (ص٥٤)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهريّة ٢٠٢١
عدم التمييز وتكافؤ الفرص				
١٣.١٥.١			أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤٠)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهريّة ٢٠٢١
١٣.١٥.٢		أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤٠)		١-٤-٥ تنوع الحوكمة والموظفين - أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤٠) ٢-٤-٥ نسبة الرواتب الأساسية والتعويضات بين النساء والرجال
١٣.١٥.٣				١-٤-٦ حوادث التمييز وإجراءات التصحيح المتخذة
١٣.١٥.٤			أعضاء فريق العمل لدينا (ص٤٠)، التمكين والنمو (ص٤٤)	٢-١٦ عدم التمييز GRI ٤-٦
العمل القسري أو الإجباري				
١٣.١٦.١			احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهريّة ٢٠٢١
١٣.١٦.٢				١-٤-٩ العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر أو القسري المرتبطة بالعمل القسري أو الإجباري
عمل الأطفال				
١٣.١٧.١			احترام حقوق الإنسان (ص٢٩)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهريّة ٢٠٢١
١٣.١٧.٢				١-٤-٨ العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر أو القسري المرتبطة بعمل الأطفال
الصحة والسلامة المهنية				
١٣.١٩.١			خلق بيئة عمل آمنة (ص٤٧)	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية GRI ٣ الجوهريّة ٢٠٢١
١٣.١٩.٢				١-٤-٣ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
١٣.١٩.٣				٢-٤-٣ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث
١٣.١٩.٤				٣-٤-٣ خدمات الصحة المهنية
١٣.١٩.٥				٤-٤-٣ مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية
١٣.١٩.٦				٥-٤-٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية
١٣.١٩.٧				٦-٤-٣ تعزيز صحة العمال
١٣.١٩.٨				٧-٤-٣ الوقاية من مخاطر الصحة والسلامة المهنية وتقليلها عبر علاقات العمل

١٣,١٩,٩				خلق بيئة عمل آمنة (ص٤٧)	٨-٤.٣ مراقبة مخاطر الصحة والسلامة المهنية التي يتعرض لها العمال جراء علاقات العمل	GRI ٤.٣ الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
١٣,١٩,١٠			٢٦	٩-٤.٣ الإصابات المرتبطة بالعمل		
١٣,١٩,١١			٢٦	١٠-٤.٣ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل		
ممارسات التوظيف						
١٣,٢٠,١				١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
إمكانية تتبع سلسلة الإمداد						
١٣,٢٣,١				٣١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
السلوك المناهض للمنافسة						
١٣,٢٥,١				١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
١٣,٢٥,٢				١٩	١-٢.٦ الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	GRI ٢.٦ السلوك المناهض للمنافسة ٢٠١٦
مكافحة الفساد						
١٣,٢٦,١				١٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI ٣ الجوهرية ٢٠٢١
١٣,٢٦,٢				١٩	١-٢.٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	GRI: ٢.٥ مكافحة الفساد ٢٠١٦
١٣,٢٦,٣				١٩	٢-٢.٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
١٣,٢٦,٤				١٩	٣-٢.٥ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	



For any inquiries on this report, please contact:

Muhammad Abbas Khan
Chief Strategy Officer
abbas.khan@tanmiah.com

Muhammad Tariq
Chief Sustainability Officer
muhammad.tariq@tanmiah.com



tanmiah.com

Designed by:
Think Creative Marketing & Advertising
Telephone: +966509052511
thinkcreative.sa