

نمو مرن مدعوم بالابتكار

تقرير الاستدامة 2025م

التنمية
TANMIAH

جدول المحتويات

01 الملخص التنفيذي

نبذة عن التقرير 06

02 رسائل القيادة

رسالة رئيس مجلس الإدارة 08
رسالة الرئيس التنفيذي 09

03 الاستراتيجية والأهمية النسبية والتقارير

إدارة الاستدامة والحوكمة 11
تقييم الأهمية النسبية 12
إشراك أصحاب المصلحة 13

04 الركيزة الأولى - العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة

نظرة عامة 14
4.1 الأمن الغذائي المستمر والمرونة التشغيلية 15
الرفق بالحيوان 15
ممارسات الشراء المسؤولة ومرونة إمدادات الأعلاف 16
4.2 استدامة النمو وكفاءته 17
العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة 17
الخدمات اللوجستية المستدامة 19
كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة 20
الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة 22
كفاءة التغليف واستخدام المواد 23
4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة 23
التغذية والمنتجات الصحية 23
الابتكار الرقمي والابتكار في التقنيات الزراعية 24
الأغذية البروتينية المسؤولة 25

05 الركيزة الثانية - الاستثمار في الأفراد والشراكات

نظرة عامة 27
قوانا العاملة والسعودة 28
تنمية الأفراد 30
الصحة والسلامة والنزاهة 31
الأخلاقيات والسلوكيات المسؤولة 32
المجتمع والعطاء 32
الشراكات الاستراتيجية والعضويات 33
حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة 33

06 الركيزة الثالثة - الحوكمة الراسخة برؤية مدروسة

نظرة عامة 34
مجلس الإدارة ولجانه 35
إدارة المخاطر المؤسسية 38
السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال 39
تحصين أصولنا الرقمية 40
الأمن السيبراني وحماية البيانات 41
التسويق الأخلاقي 42

07 تطلعاتنا لعام 2026م

الأولويات والالتزامات 43

08 الملاحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 45
التوافق مع الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة العالمية والإقليمية 52
الاختصارات 55
تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي 56

تأسست شركة التنمية الغذائية عام 1962م، وتُعد من الشركات المتكاملة رأسياً في إنتاج وتوزيع منتجات الدواجن الحلال، والأعلاف، ومنتجات الرعاية الصحية الحيوانية، فضلاً عن مجموعة متنوعة من المنتجات الغذائية ذات القيمة المضافة.



01
الملخص التنفيذي

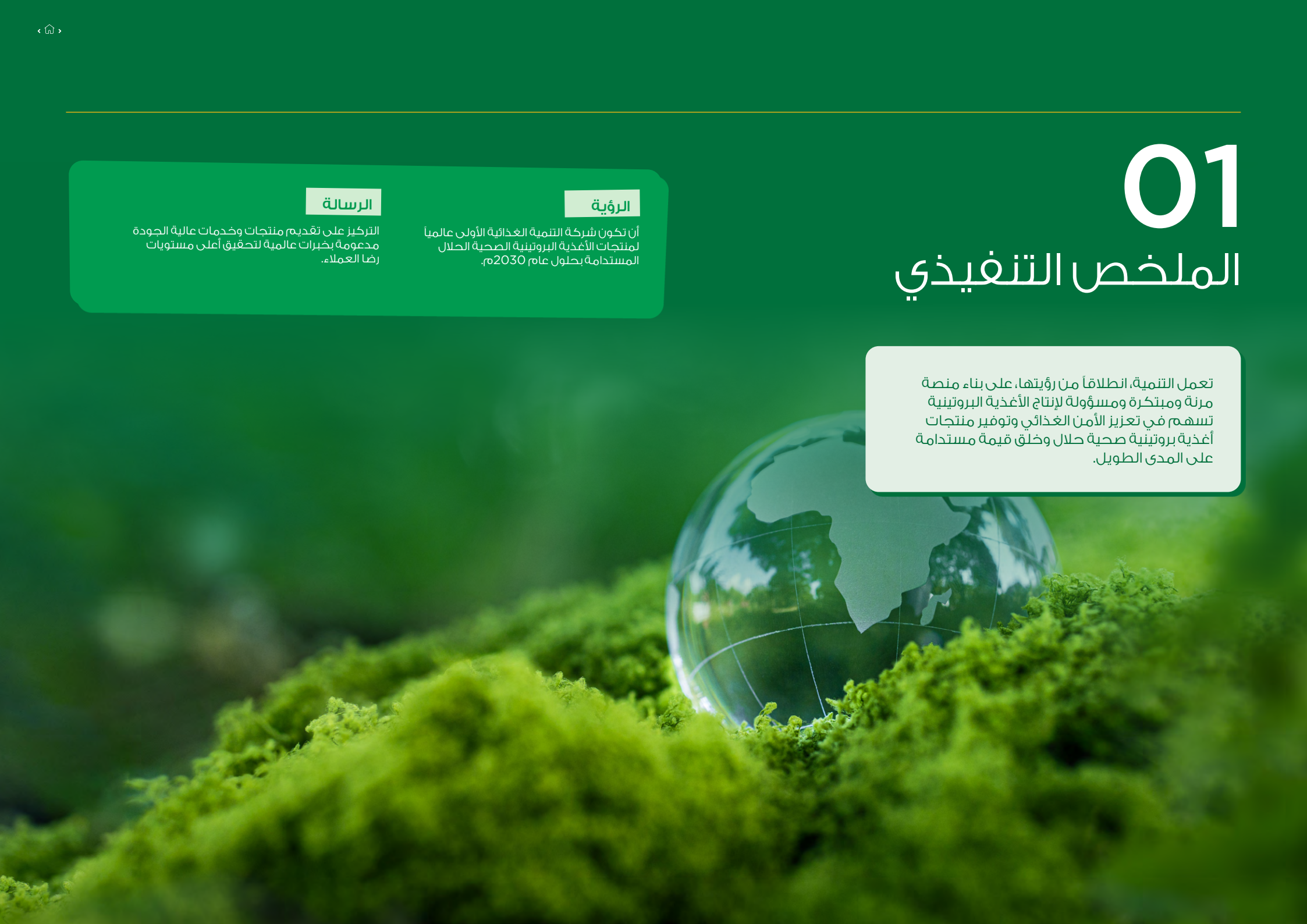
تعمل التنمية، انطلاقاً من رؤيتها، على بناء منصة مرنة ومبتكرة ومسؤولة لإنتاج الأغذية البروتينية تسهم في تعزيز الأمن الغذائي وتوفير منتجات أغذية بروتينية صحية حلال وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الرؤية

أن تكون شركة التنمية الغذائية الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام 2030م.

الرسالة

التركيز على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مدعومة بخبرات عالمية لتحقيق أعلى مستويات رضا العملاء.



سياق النظام الغذائي السعودي

تشهد الأنظمة الغذائية تحولات على الصعيد العالمي بفعل تقلبات سلاسل التوريد ومحدودية الموارد وتغير توقعات المستهلكين. ويقتضي العمل في المملكة العربية السعودية الاستجابة لمجموعة من التحديات الفريدة.

يعمل النظام الغذائي في المملكة ضمن ظروف مادية واقتصادية تنطوي على تحديات عدة. إذ يعتمد إنتاج الدواجن على توفر إمدادات موثوقة من الأعلاف والمياه والطاقة، ومرافق مجهزة بأنظمة التحكم في الظروف المناخية، وبنية تحتية لوجستية وقوى عاملة ماهرة. وقد تؤثر ندرة المياه، والحر الشديد، والتقلبات العالمية في أسعار الحبوب والشحن، واحتياجات الطاقة، والاضطرابات المحتملة في سلسلة التوريد على التكلفة والجودة واستمرارية العمليات التشغيلية.

وترتبط هذه الضغوط ارتباطاً وثيقاً ببعضها البعض. وبالتالي، من المهم تطبيق مبادئ كفاءة استخدام المياه في العمليات التشغيلية لضمان استمرارية الإمدادات في سوق تعاني نقصاً في المياه. فضلاً عن ذلك، يسهم الابتكار في تركيبات الأعلاف والأبحاث في هذا المجال في الحد من التعرض لمخاطر الاعتماد على المدخلات المستوردة وتقلبات أسعار السلع الأساسية. كذلك، يسهم تعزيز ممارسات الرفق بالحيوان والأمن الحيوي في دعم الإنتاجية وضمان استمرارية الإمدادات. كما يمكن لكفاءة استهلاك الطاقة والخدمات اللوجستية منخفضة الانبعاثات الكربونية أن يقللا من الانبعاثات والتكاليف التشغيلية. وتعزز الرقابة الرقمية القدرة على متابعة العمليات التشغيلية وتوفر رؤية أوضح لها وتتيح التدخل المبكر من خلال وسائل مختلفة من بينها العلاج التنبؤي. وتضمن الحوكمة الرشيدة تقييم هذه المسائل وإدارتها وإحالتها إلى المستويات الأعلى بهدف معالجتها.

أهمية هذه الإجراءات في تحفيز النمو المرن

تبلغ أجندة الاستدامة التي تتبناها التنمية فعاليتها القصوى عندما يُنظر إليها باعتبارها مجموعة من قدرات الأعمال التي تزيد من مرونة النظام الغذائي. وبالتالي، يربط التقرير أداء الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة مباشرة بالأمن الغذائي والكفاءة التشغيلية والجودة والثقة والقيمة طويلة الأجل.

وفي ظل هذه الضغوط، تتعامل التنمية مع الاستدامة على أنها مسألة تتعلق بالأعمال بقدر ما هي مسألة بيئية أو اجتماعية.

وتسعى إلى تعزيزها عن طريق النمو المرن المدعوم بالابتكار، أي زيادة الإنتاج المحلي من خلال نموذج الشركة المتكامل وتحسين إنتاجية الموارد ورفع الكفاءة والاستثمار في التقنية في جميع العمليات التشغيلية للشركة وبناء الثقة في مختلف مراحل سلسلة القيمة. ويربط التقرير أيضاً مساهمة الشركة في الأمن الغذائي في المملكة بطموحها لأن تصبح الشركة الأولى عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة بحلول عام 2030م.

ويعكس نهجنا مبدأً بسيطاً، وهو أن تترافق زيادة الإنتاج الغذائي مع رفع كفاءة استخدام الموارد والرفق بالحيوان والحفاظ على الجودة والموثوقية التي يتوقعها عملاؤنا. كما يتبع مساراً واحداً مترابطاً للأعمال يقوم على ثلاث ركائز وهي: العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة، والاستثمار في الأفراد والشراكات، والحوكمة الراسخة برؤية مدروسة. ويقود الابتكار مسيرة التطور في مختلف العمليات التشغيلية للشركة فيما تضمن الحوكمة أن يسير هذا التقدم ضمن إطار من الانضباط والمساءلة والشفافية.



الميزة الهيكلية

يعزز التكامل على امتداد سلسلة القيمة، من المزرعة إلى المائدة، قدرة الشركة على إحكام الرقابة وتعزيز المرونة وضمان الجودة ومواصلة الابتكار.

ويتيح النموذج المتكامل رأسياً الإشراف بدقة أكبر على جميع مراحل العمل، بدءاً من الأعلاف وتربية الدواجن ووصولاً إلى المعالجة والتوزيع والخدمات الغذائية، ما يساعد الشركة في الحفاظ على معايير عالية من الجودة والأمن الحيوي والكفاءة التشغيلية بالتوازي مع نمو الشركة المستمر.

المرحلة	مجال التركيز التشغيلي	ممكّنات المرونة والاستدامة
1 الأعلاف والمدخلات	مصانع الأعلاف، والإشراف البيطري، والتوريد المسؤول	الشراء من مصادر محلية، وكفاءة الأعلاف، والمكونات البديلة، والنزاهة والالتزام بمعايير الحلال، ومعايير المورّدين
2 المزارع والفقاسات	مزارع إنتاج دجاج الأمهات، ومزارع إنتاج الدجاج اللاحم، والفقاسات، والصحة والسلامة	الرفق بالحيوان، والأمن الحيوي، وكفاءة استخدام المياه، وإدارة الطاقة، والأتمتة، والخدمات اللوجستية المتكيفة مع التغيرات المناخية
3 المعالجة	المعالجة الأولية والمعالجة الإضافية	سلامة الأغذية، وإمكانية التتبّع، وكفاءة استهلاك الطاقة، وتقليل استهلاك المياه، واستعادة المخلفات، وأنظمة الجودة
4 التوزيع	سلسلة التبريد، والمستودعات، ومسارات التوزيع والبيع	تحسين المسارات، وأسطول المركبات الكهربائية المبردة، والتحكم في درجة الحرارة، وموثوقية الخدمة
5 القطاع الاستهلاكي والخدمات الغذائية	البيع بالتجزئة، وقطاع الفنادق والمطاعم وخدمات تقديم الطعام (HORECA)، ومطاعم الخدمة السريعة (QSR)، والقنوات الرقمية	التغذية، وابتكار المنتجات، والتسويق الأخلاقي، والثقة في منتجات الحلال، وتجربة العملاء

استراتيجية النمو المرن

يستند نهجنا لتحقيق النمو المستدام إلى فلسفة "الريادة الشاملة"، القائمة على العطاء والكسب والاستدامة. وتؤكد هذه الفلسفة أن النجاح التجاري وممارسات الأعمال المسؤولة والأثر الاجتماعي الإيجابي يعزز بعضها بعضاً. الشاملة" التي تتبناها الشركة والتي تتمثل في العطاء والكسب والاستدامة والتي تؤكد أن النجاح التجاري وممارسات الأعمال المسؤولة والأثر الاجتماعي الإيجابي تعزز بعضها بعضاً.

وتتجلى هذه الفلسفة في الركائز الاستراتيجية التالية:



الركيزة الأولى
العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة

تعمل الشركة على تعزيز الأمن الغذائي من خلال الإنتاج المحلي، والتكامل الرأسي، والمشتريات المسؤولة، مع ترسيخ الممارسات المستدامة في مراقبة الأعلاف، والأمن الحيوي، والرفق بالحيوان، وسلسلة التوريد.

ويجمع برنامج التنمية للمناخ والطاقة بين حساب انبعاثات الكربون، وتقييم مشاريع الطاقة الشمسية، والتحول إلى أنواع وقود بديلة، وكهربة الخدمات اللوجستية، وتحسين مسارات التوزيع. وتركز برامج المياه على المعالجة وإعادة الاستخدام وتقليل الاعتماد على المياه العذبة.

كما نواصل تركيزنا على البحث والتطوير بهدف إنتاج حلول للأغذية البروتينية الأكثر صحة وأماناً ومسؤولية. وتسهم أتمتة المزارع والأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي والمراقبة الآنية في تحسين الدقة التشغيلية. وقد حققت تجارب نبات المورينجا تحسناً في معدل تحويل الأعلاف بنسبة تراوحت بين 5.0% و7.5%، مع الحفاظ على الوزن الحي واستقرار معدل النفوق. وامتد تطوير المنتجات ليشمل المنتجات السعودية الطازجة المغطاة بالبقسماط، والمنتجات الجاهزة للطهي، وتشكيلة "بلس"، فيما تسهم الشهادات، وضوابط الحلال، والرفق بالحيوان، والتسويق الأخلاقي في تعزيز الثقة في الشركة ومنتجاتها.

الركيزة الثانية
الاستثمار في الأفراد والشراكات

يرتكز نمونا على الكوادر البشرية المؤهلة والعلاقات القائمة على الثقة. وقد ضمّت التنمية في عام 2025م ما مجموعه 3,487 زميلاً من 22 جنسية. وبلغ إجمالي ساعات التعلّم والتطوير 64,647 ساعة، فيما شملت أنظمة الصحة والسلامة الزملاء والمقاولين في المزارع ومرافق المعالجة والخدمات اللوجستية. وتسهم شراكاتنا مع مقدمي خدمات التقنية وشركات الأغذية والموزّدين والأوساط الأكاديمية والجهات الحكومية والمجتمعات في تعزيز قدرة الشركة على الابتكار وخلق القيمة.

الركيزة الثالثة
الحوكمة الراسخة برؤية مدروسة

يقع نظام الحوكمة في صميم استراتيجيتنا، ويوفر آلية للوفاء بالتزاماتنا بأعلى درجات الشفافية والمساءلة. وتتولى لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة تحديد التوجه، والإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بهذه الممارسات، فيما تتولى لجنة إدارية متعددة التخصصات معنية بالممارسات ذاتها ترجمة الاستراتيجية إلى إجراءات تنفيذية فعلية. وتُدمج مخاطر الاستدامة في منظومة إدارة المخاطر المؤسسية، كما تُدرج مؤشرات مختارة ذات أهمية مالية نسبية للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن خطط الحوافز السنوية وطويلة الأجل. وتسهم التقارير ربع السنوية، ولوحات المتابعة المتكاملة لمؤشرات الأداء الرئيسية، وبروتوكولات التصعيد في تعزيز المساءلة.



الطريق إلى عام 2030م

يتمحور طموحنا لعام 2030م حول تحقيق النمو بشكل مسؤول مع تعزيز مرونة وكفاءة عملياتنا. وسنواصل الاستثمار في الإمداد المحلي وأمن الأعلاف، وكفاءة استخدام الموارد، والحلول منخفضة الانبعاثات، والاقتصاد الدائري، مدعومين بالابتكار في مجال الأعلاف البديلة، والزراعة الذكية، وتطوير المنتجات، والرقابة الرقمية. وسيظل موظفونا وشراكاتنا وحوكمتنا عناصر أساسية لتحقيق هذا الطموح.

2025م: التقدم في أرقام

584,000 متوسط عدد الطيور التي تتم معالجتها يومياً	**157** مزارع دجاج الأمهات والدجاج اللاحم	**%78** المشتريات المحلية
445 مسارات التوزيع	**2,098 مليون لتر** استهلاك المياه[1]	**12.1 لتر** استهلاك المياه لكل طائر تمت معالجته
9,209 طن المخلفات المستبعدة عن المرادم	**573,000** إجمالي الأشجار المزروعة	**3,487** الزملاء
64,647 إجمالي ساعات تدريب الزملاء	**%40** نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة	**BBB** تصنيف شركة MSCI للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة لعام 2025م

1. مؤشر مختار يخضع للتحقق المحدود من جانب شركة كيه بي إم جي.

جاء النمو الذي حققته الشركة في عام 2025م مدفوعاً بقوة منظومتها المتكاملة؛ بدءاً من التربية والأعلاف وصولاً إلى المعالجة والتوزيع وخدمات الأغذية.

وقد أدى هذا النمو أيضاً إلى زيادة الحاجة إلى استخدام الطاقة والمياه والخدمات اللوجستية والمواد بكفاءة أعلى. وخلال العام، أحرزت الشركة تقدماً في تنفيذ خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية، ووسّعت نطاق معالجة المياه، وطوّرت عمليات استعادة الموارد وفق نهج الاقتصاد الدائري، واستحدثت استخدام المركبات المبرّدة الخالية من الانبعاثات، واختبرت حلول الأعلاف البديلة، وسرّعت وتيرة أتمتة المزارع. وقد استند ذلك إلى قاعدة أقوى من الكوادر البشرية والحوكمة، إذ بلغ عدد زملائنا 3,487 زميلًا من 22 جنسية، وقدمنا نحو 64,000 ساعة تدريبية، ولم تسجل أي حالات وفاة، ولم تثبت أي حالات فساد، وحصلنا على شهادة الآيزو 27001:2022، مع استمرار إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على أولويات الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

نبذة عن التقرير

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-2)، (2-3)، (2-4)، (2-5)

هذا هو تقرير الاستدامة الرابع الذي تصدره التنمية، ويغطي الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025م. ويستعرض الأداء البيئي والاجتماعي وأداء الحوكمة على امتداد كامل لسلسلة القيمة؛ بدءاً من التربية وإنتاج الأعلاف، مروراً بالمعالجة والتوزيع، وصولاً إلى عمليات مطاعم الخدمة السريعة، كما يتابع التقدم المحرز مقارنة بالأولويات المحددة للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.

ونعمل سنوياً على تعزيز تقاريرنا الخاصة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة بما يعكس التغيرات في اللوائح التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة، ويقدم صورة واضحة عن كيفية إسهام الاستراتيجية والإجراءات والأداء في خلق قيمة مشتركة.

إطار إعداد التقارير

أُعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ويتضمن الإفصاح عن بيانات الفترة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م.

نطاق التقرير

تعتمد التنمية نهج الرقابة المالية عند تحديد نطاق إعداد التقارير. وفي الدورة الحالية لإعداد التقارير، احتسبت الشركة 100% من انبعاثات الشركات التابعة التالية:

- شركة التنمية الزراعية
- شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية
- شركة مطاعم التنمية للوجبات السريعة

التوافقات

يتماشى التقرير مع الدليل الإرشادي حول الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن شركة السوق المالية السعودية "تداول"، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومعيار المبادرة لقطاع الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك.

التحقق الخارجي

أجرت شركة "كيه بي إم جي للخدمات المهنية" عملية تحقق محدودة للمؤشرات الكمية المختارة للاستدامة الواردة في هذا التقرير. وشمل نطاق التحقق ما يلي:

- انبعاثات غازات الدفيئة (النطاقان 1 و2) وقياسات الكثافة المرتبطة بالإيرادات
- استهلاك الطاقة
- استهلاك المياه ونسبة استهلاك المياه إلى إجمالي الإيرادات
- مياه الصرف الناتجة والمُعاد تدويرها
- المخلفات الناتجة
- مواد التغليف
- تنوع الموظفين
- تعيين الموظفين الجدد والمعدلات ذات الصلة
- دوران الموظفين والمعدلات ذات الصلة
- إجمالي الحوادث المسجلة (معدل الحوادث)، ومعدل الحوادث المهدرة لوقت العمل (معدل الإصابات المهدرة لوقت العمل)
- حالات الوفاة

ويمكن الاطلاع على المزيد من التفاصيل في بيان التحقق المحدود في الصفحة 56. وقد مُيِّزت المؤشرات التي خضعت للتحقق الخارجي بالرمز LA مكتوباً في شكل حرف فوقي في جميع أجزاء التقرير.

تتوافق مجالات تركيزنا المحددة في تقييمات الأهمية النسبية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



UN GLOBAL COMPACT

التنمية من الجهات الموقعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتدعم مبادئه العشرة.



02
رسائل القيادة

رسالة رئيس مجلس الإدارة 08
رسالة الرئيس التنفيذي 09



التنمية TANMIAH

تقرير الاستدامة 2025م

رسالة رئيس مجلس الإدارة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-14)، (2-22)

معالي الأستاذ عمرو الدباغ
رئيس مجلس الإدارة



مع مواصلة التنمية مسيرتها خلال عام 2025م، واجهت بيئة تشغيلية معقدة برؤية استراتيجية واضحة، وممارسات حوكمة منضبطة، والتزام راسخ بالاستدامة. وباعتبارها إحدى الركائز الثلاث لفلسفة "الريادة الشاملة" التي تتبناها الشركة، تشكّل الاستدامة نهجاً موجهاً لقراراتنا في الحوكمة والاستثمار والنمو، بما يعزز مرونتنا ويدعم قدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ونمضي في هذا المسار نحو تحقيق طموحنا بأن نصبح الشركة الرائدة عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الحلال المستدامة بحلول عام 2030م.

وخلال العام، عززت الشركة إطار حوكمتها ورسّخت توافقها مع أفضل الممارسات الدولية. ويأتي ارتفاع تصنيف شركة MSCI لممارساتنا البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة إلى BBB انعكاساً للتقدم المحرز في الإشراف، والشفافية، ودمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية واعتبارات الحوكمة في عملية اتخاذ القرار. كما تواصل التطوّر في تشكيل مجلس الإدارة، إذ باتت النساء يشغلن 40% من مقاعد المجلس، وهي النسبة الأعلى بين الشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية، مما يعزز تنوع الآراء وجودة المداولات. وعزز المجلس كذلك إشرافه على الاستدامة من خلال توسيع نطاق صلاحيات لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وترافق ذلك مع رفع تقارير أكثر تنظيماً بشأن الاستراتيجية المناخية، والمخاطر المؤسسية، ومؤشرات الأداء.

في المقابل، استمرت الضغوط الخارجية، بما فيها حالة عدم اليقين الجيوسياسي، وديناميات التضخم، وتقلبات سلاسل التوريد، في إعادة تشكيل منظومة الغذاء العالمية. وقد أكدت هذه الظروف أهمية الأمن الغذائي، والتوريد المحلي، والمرونة التشغيلية. وأتاح لنا نموذج عملنا المتكامل الاستجابة بشكل مدروس وفعال، مدعوماً باستثماراتنا المستمرة في الطاقة الإنتاجية المحلية، وكفاءة الأعلاف، والأتمتة. ولا تقتصر أهمية هذه الاستثمارات على كونها أولويات تشغيلية، بل تمتد لتشكل جوهر مرونة الشركة، إذ تعزز أمن الإمدادات، وترفع كفاءة التكاليف، وتهيئ الشركة للتكيّف مع التوقعات التنظيمية والسوقية المتغيرة.

ويظل التوافق مع رؤية السعودية 2030م والمبادرة السعودية الخضراء محوراً أساسياً في التوجه الاستراتيجي للشركة.

وتسهم الاستثمارات في مبادرات الابتكار وكفاءة استهلاك الطاقة والاقتصاد الدائري في دعم الطموحات المناخية الوطنية، مع تحسين القدرة التنافسية على المدى الطويل. وتعزز هذه الأولويات مكانة التنمية بصفتها شركة رائدة ومسؤولة في القطاع ومساهماً في أجندة التنمية المستدامة للمملكة.

في الوقت نفسه، يترسّخ إطار الاستدامة لدى الشركة بشكل متزايد باعتباره محركاً للمرونة وخلق القيمة على المدى الطويل، فتطوير سجل الانبعاثات الكربونية، وتعزيز التواصل مع المورّدين، والارتقاء بالشفافية ليست مبادرات قائمة بذاتها، بل هي ممكنات أساسية لإدارة المخاطر والكفاءة التشغيلية والقدرة على التكيّف الاستراتيجي. لذا تواصل الشركة تطوير سجل انبعاثاتها الكربونية على امتداد عملياتها التشغيلية وسلسلة القيمة، بما يشمل وضع خط أساس لانبعاثات النطاق 3، مع تحسين الإفصاحات لمواكبة التوقعات المتغيرة لأصحاب المصلحة. ويظل رأس المال البشري والسلامة والشمول عناصر محورية للحفاظ على الأداء وخلق القيمة على المدى الطويل.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أودّ أن أتقدم بالشكر والتقدير لزملائنا على تفانيهم، ولقيادتنا التنفيذية على التنفيذ المنضبط، ولشركائنا والجهات التنظيمية والمساهمين على ثقتهم المستمرة ورؤيتهم المشتركة لخلق القيمة على المدى الطويل. ومعاً، نبني مؤسسة مرنة ومستعدة للمستقبل، تقدم قيمة مستدامة للمجتمع والبيئة والأجيال القادمة.

رسالة الرئيس التنفيذي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-14)، (2-22)

الأستاذ سيد ذو الفقار حمداني
الرئيس التنفيذي



ظل الأمن الغذائي أولوية أساسية طوال العام. فقد وسّعنا الطاقة الإنتاجية للدواجن الطازجة، وعزّزنا الأتمتة في المرافق الرئيسية، وطوّرنا البنية التحتية للمعالجة والأعلاف. وعلى مستوى عملياتنا، قامت التنمية بمعالجة 584,000 طائر يومياً في المتوسط، مدعومةً بستة مصانع للمعالجة الأولية، و7 فقاسات، و6 مصانع للأعلاف تبلغ طاقتها الإنتاجية السنوية نحو 520,000 طن.

ركّزت استثماراتنا على العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة في آن واحد، مما أسهم في دفع مسيرة نمونا إلى الأمام. ويستند هذا النمو أيضاً إلى التزامين آخرين، وهما: تنمية قدرات موظفينا، وإقامة شراكات استراتيجية تعزز ثقة أصحاب المصلحة. ويشرف على ذلك كله إطار حوكمة محكم يضمن اتساق العمليات التشغيلية والاستدامة على امتداد سلسلة القيمة المتكاملة. وتشكّل هذه الركائز الثلاث مجتمعةً الأساس الذي يقوم عليه نهجنا في الاستدامة.

واستمر دعم التميز التشغيلي من خلال التحول الرقمي واتخاذ القرارات القائمة على البيانات. وأسهمت الأتمتة في المرافق الجديدة والقائمة في رفع الإنتاجية، والحد من التباين، وتحسين الأداء في مجالي سلامة الأغذية والجودة. واقترنت الزيادة المحققة في الكفاءة باستثمارات متواصلة في البحث والتطوير، إذ واصلت الشركة إنفاقها القوي عليهما في عام 2025م، بمبلغ 31.2 مليون ﷼، استكمالاً لاستثمارات بلغت 32.55 مليون ﷼ في عام 2024م.

وقد أثمرت هذه الجهود عن تحسينات ملموسة في كفاءة الأعلاف، وتغذية الدواجن، والابتكار في المنتجات.

وظل الابتكار في المنتجات عنصراً رئيسياً يميز الشركة، إذ واصلنا تطوير خيارات الأغذية البروتينية الصحية من خلال محفظة منتجاتنا ذات القيمة المضافة، استجابةً للطلب المتزايد من المستهلكين على الخيارات المغذية، وتعزيزاً لريادتنا في مجال الابتكار.

ولا يزال زملاؤنا في صميم نجاح الشركة. ففي عام 2025م، تم تقديم أكثر من 9,000 ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة على مستوى العمليات، بما يعزز السلوكيات الآمنة والمساءلة. وواصلنا في الوقت نفسه الاستثمار في تطوير الكفاءات، والشمول، وبناء القدرات القيادية، دعماً لقوى عاملة تضم 3,487 زميل من 22 جنسية مختلفة، مع تزايد تمثيل النساء في المناصب الإشرافية والإدارية.

واستمر نمو شراكاتنا مع مطاعم الخدمة السريعة، مدعومةً بسجل حافل في مجال سلامة الغذاء، والالتزام بمعايير الحلال، ومعايير عالية للرفق بالحيوان. ولا تزال التنمية الموزّد السعودي الوحيد المعتمد لدى العديد من كبرى العلامات التجارية العالمية لمطاعم الخدمة السريعة، مدعومةً بشهادات اعتماد من أعلى المستويات، ومنها شهادة المعايير العالمية لاتحاد التجزئة البريطاني بتصنيف AA، وثقافة قوية للامتثال على امتداد سلسلة القيمة. وبالإضافة إلى عملياتنا، واصلنا الاستثمار في التنمية المجتمعية والمبادرات البيئية، إذ استثمرت الشركة أكثر من 4 ملايين ﷼ في البرامج المجتمعية وتطوير الكفاءات والمبادرات البيئية في عام 2025م. وشمل ذلك مواصلة التوسع في مبادرة "مليون شجرة" التي أطلقناها بهدف دعم التنوع البيولوجي وخفض الانبعاثات الكربونية وإشراك المجتمعات المحلية، حيث بلغ عدد الأشجار المزروعة 573,000 شجرة حتى الآن.

إن طموحنا لعام 2030م طموح يتطلب عملاً متواصلاً واستثمارات مدروسة، فلكي نصبح الشركة الرائدة عالمياً لمنتجات الأغذية البروتينية الصحية الحلال المستدامة، علينا أن نواصل بناء شركة أكثر إنتاجية وابتكاراً ومرونة وموثوقية. وتوضح الركائز الثلاث الواردة في هذا التقرير كيف نعتزم تحقيق ذلك، فيما تظهر بيانات الأداء وضعنا الراهن.

إنني أتوجه بخالص الشكر إلى زملائنا وشركائنا وعملائنا ومساهمينا على ثقتهم ودعمهم المستمرين لنا في مسيرتنا نحو غدٍ مستدام.

03

الاستراتيجية والأهمية النسبية والتقارير

إدارة الاستدامة والحوكمة 11
تقييم الأهمية النسبية 12
إشراك أصحاب المصلحة 13

صُمم نهج التنمية في إدارة الاستدامة بهدف ربط توجهات مجلس الإدارة بالتنفيذ التشغيلي. ونحن على يقين بأن بناء مستقبل أفضل لا يقتصر على تقديم منتجات عالية الجودة فحسب، بل يبدأ بطريقة عملنا في كل مرحلة من مراحل سلسلة القيمة، من المزرعة إلى المائدة، بما يضمن أن تكون المسؤولية والرعاية والنزاهة هي المبادئ التي توجه جميع أنشطتنا. ولذلك، فإن الاستدامة جزء لا يتجزأ من أسلوب إدارتنا لعملياتنا، مع التركيز بشكل خاص على حماية البيئة والحد من بصمتنا الكربونية الإجمالية.



إدارة الاستدامة والحوكمة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-12)، (2-13)، (2-16)

يركز نهجنا على معالجة الانبعاثات على امتداد سلسلة القيمة بأكملها، بما فيها الانبعاثات التشغيلية المباشرة (النطاق 1)، والانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء والطاقة المُشتراة (النطاق 2)، وانبعاثات سلسلة القيمة (النطاق 3).

ولتحقيق ذلك وخفض هذه الانبعاثات، نعمل على تنفيذ سلسلة من الإجراءات الاستراتيجية في أربعة مجالات ذات أولوية، وهي: التوسّع في استخدام الطاقة المتجددة، وتعزيز التوريد المستدام للحبوب، والارتقاء بالممارسات الزراعية منخفضة الانبعاثات الكربونية، وتحسين الكفاءة التشغيلية.

ومن أجل ضمان الإشراف القوي والتنفيذ المتسق، أعددنا هيكلاً لحوكمة الاستدامة من مستويين يربط بين التوجه الاستراتيجي لمجلس الإدارة والتنفيذ الفعال من جانب الإدارة التنفيذية.

لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة: تحديد التوجه الاستراتيجي

تأسست اللجنة في عام 2022م، وتؤدي دوراً محورياً في توجيه مسيرة الشركة في مجال الاستدامة وضمان ترسيخ الاعتبارات المتعلقة بهذه الممارسات في الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة وعملية اتخاذ القرار فيها. وتضم اللجنة أعضاء مستقلين وغير مستقلين، وتتولى الإشراف على أولويات الاستدامة، ورصد المخاطر والفرص المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ودعم الممارسات التجارية المسؤولة التي تخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. ولتعزيز المساءلة بدرجة أكبر، تُدرج مؤشرات مختارة لهذه الممارسات في تقييمات أداء المديرين التنفيذيين وخطط الحوافز طويلة الأجل، بما يرسّخ التزام الشركة بالنمو المستدام والعمليات المسؤولة.

وتدمج الشركة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في منظومة إدارة المخاطر المؤسسية لديها، بما يضمن تقييم العوامل البيئية والاجتماعية، على سبيل المثال: تغير المناخ، واستخدام الموارد، والتغيرات التنظيمية، واستقرار سلاسل التوريد، إلى جانب المخاطر المالية والتشغيلية.

اللجنة الإدارية المعنية بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة: تفعيل ممارسات الاستدامة

تضمن هذه اللجنة متعددة التخصصات، برئاسة الرئيس التنفيذي، التنسيق والمساءلة على مستوى الشركة بأكملها في ما يتعلق بممارسات ومبادرات الاستدامة.

وتتولى اللجنة تنسيق جهود التنفيذ بين إدارات الشؤون المالية، والعمليات التشغيلية، وسلسلة التوريد، والموارد البشرية، والتواصل المؤسسي، والتسويق، وتراقب مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، وتحدد الفجوات التي تستلزم اتخاذ إجراءات تصحيحية. ويعزز هذا الهيكل التواصل بين مختلف الإدارات، ويدعم مساعي الشركة لترسيخ الاستدامة في المؤسسة.

دمج مؤشرات الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في أداء الإدارة

تُدمج المؤشرات المتعلقة بالاستدامة ذات الأهمية المالية النسبية، بما فيها كفاءة استخدام الموارد والأداء في مجال المياه، في خطط الحوافز السنوية وطويلة الأجل على حد سواء. ويضمن ذلك مساءلة القيادة وتوافق قرارات الإدارة التنفيذية مع الالتزامات الاستراتيجية للشركة في مجال الاستدامة. ويدعم فريق عمل مخصص لإدارة المياه عمليات المراقبة الميدانية في المواقع وتنفيذ مبادرات تعزيز المرونة المائية.

وتقوم اللجنة بتنسيق التنفيذ بين إدارات الشؤون المالية، والعمليات التشغيلية، وسلسلة التوريد، والموارد البشرية، والتواصل المؤسسي، والتسويق، وتراقب مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، وتحدد الفجوات التي تستلزم اتخاذ إجراءات تصحيحية. ويعزز هذا الهيكل التواصل بين مختلف الإدارات، ويدعم مساعي الشركة لترسيخ الاستدامة في المؤسسة.

ويضم الفريق ممثلين عن إدارات العمليات التشغيلية والهندسة والامتثال البيئي، ويُعد المنصة التشغيلية الرئيسية لمراقبة استهلاك المياه في جميع المواقع، وتحديد المشكلات المتعلقة بها، ودعم اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب.

الإشراف، وإعداد التقارير، والتكامل

مجلس الإدارة
(التوجيه)

- يُدرج أداء الاستدامة والأعمال المسؤولة بانتظام في جدول أعمال مجلس الإدارة، بما يضمن إيلاء هذه المواضيع اهتماماً شاملاً ومستمراً.

لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة
(الإشراف والتنفيذ)

- تُرفع كل ثلاثة أشهر تقارير تفصيلية تتناول مؤشرات الأداء الرئيسية، والتقدم المحرز في تحقيق مستهدفات الاستدامة، وآخر المستجدات في إدارة المخاطر، والتطورات الجوهرية.
- تُصعّد المسائل المستجدة أو الحرجة فوراً إلى مجلس الإدارة للنظر فيها على وجه السرعة، وذلك في إطار التقارير المخصصة غير الدورية.

الاستراتيجية المؤسسية
(المواءمة بين وحدات الأعمال والاستراتيجية المؤسسية)

- يُدعم التعاون بين إدارة الاستراتيجية المؤسسية ووحدات الأعمال من خلال اجتماعات شهرية لمواءمة الاستراتيجيات، ومراجعات ربع سنوية لأداء وحدات الأعمال والممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ولوحات متابعة متكاملة لمؤشرات الأداء الرئيسية تُرصد على مستوى الشركات التابعة، بما يضمن ترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى إجراءات تنفيذية تشغيلية ومتابعتها باستمرار على مستوى الشركة بأكملها.

اللجنة الإدارية متعددة التخصصات للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
(التنفيذ بدعم من وحدات الأعمال وإدارة الاستدامة)

- تتمثل المسؤولية الرئيسية للجنة في تنفيذ التوجيهات الاستراتيجية وترجمتها إلى إجراءات تشغيلية.

تقييم الأهمية النسبية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-6)، (2-25)، (2-26)، (2-28)، (2-29)، (3-1)، (3-2)

أجرت التنمية في عام 2022م تقييماً للمواضيع الجوهرية بهدف رسم ملامح استراتيجيتها في الاستدامة وتحديد أولويات قضايا الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة فيها. اعتمد التقييم على نهج منظم من أربع مراحل: التحليل الخارجي، وتحديد المواضيع، والتحليل الداخلي، ثم تحديد الأولويات، ما أتاح تنقيح المواضيع الجوهرية ومجالات التركيز الرئيسية بما يتماشى مع استراتيجية أعمال الشركة وسلسلة القيمة لديها ومع توقعات أصحاب المصلحة على حد سواء.

ونظراً للتطور المستمر في مشهد الاستدامة والنمو المتواصل للتنمية، تراجع الشركة أولوياتها في مجال الاستدامة دورياً من أجل ضمان استمرار ملاءمتها ومواكبتها لتوقعات أصحاب المصلحة، والتطورات التنظيمية، والمخاطر والفرص الناشئة.

المرحلة الأولى

السياق الخارجي والمقارنة المعيارية

ركزت المرحلة الأولى على وضع خط أساس متين لتحديد المواضيع الجوهرية المحتملة. وتضمنت مراجعة منظمة للأطر ذات الصلة بالرجوع إلى المعايير والمبادئ التوجيهية المعترف بها، ومنها المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وبروتوكول غازات الدفيئة، والدليل الإرشادي حول الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن تداول السعودية، ورؤية السعودية 2030م، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وبالتوازي مع ذلك، أُجريت مقارنة معيارية مع الشركات النظيرة بهدف فهم مواضيع الاستدامة ومخاطرها التي حددتها الشركات الأخرى العاملة في قطاع الأغذية المعبأة واللحوم.

المرحلة الثانية

تحديد المواضيع

من خلال تحليل نتائج أعمال خط الأساس في المرحلة الأولى، وضعت الشركة قائمة أولية بالموضوعات المحتملة المتعلقة بالاستدامة.

وقد أسفرت هذه المرحلة عن إعداد قائمة شاملة تضم 66 موضوعاً جوهرياً يمكن أن تؤثر على التنمية وأصحاب المصلحة فيها.

المرحلة الثالثة

تقييم الأثر الداخلي

في مرحلة التحليل الداخلي، حرصت الشركة على إشراك أصحاب المصلحة الداخليين الرئيسيين في تنقيح قائمة المواضيع. واستند تقييم كل موضوع إلى مجموعة من المعايير، على سبيل المثال: مدى ارتباطه بنموذج عمل الشركة واستراتيجيتها، والأثر المحتمل، والإطار الزمني، واحتمالية الحدوث.

ومن خلال هذه التصفية، قلّص الفريق القائمة إلى 17 موضوعاً رئيسياً تمهيداً للمزيد من الدراسة.

المرحلة الرابعة

تحديد الأولويات والتحقق منها

في المرحلة النهائية لتحديد الأولويات، نوقشت المواضيع المختارة مع مجلس إدارة الشركة. وبناءً على توجيهات المجلس، أُعدت قائمة بالقضايا الاستراتيجية بحسب أولويتها. وتشكّل هذه القضايا الجوهرية اليوم أساساً لثمانية مجالات تركيز استراتيجية لجهود الشركة في مجال الاستدامة، وتوجّه نهج الشركة في خلق القيمة للأعمال ولجميع أصحاب المصلحة.

الإشراف، وإعداد التقارير، والتكامل

يضمن إطار حوكمة الاستدامة في الشركة انضباطاً صارماً في إعداد التقارير والتوافق الاستراتيجي من خلال ما يلي:

- رفع تقارير ربع سنوية إلى مجلس الإدارة بشأن التقدم المحرز نحو أهداف الاستدامة، والمخاطر، ومؤشرات الأداء الرئيسية
- الدمج في منظومة إدارة المخاطر المؤسسية، بما يتيح الرصد المبكر للمخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والتخفيف من حدتها
- بروتوكولات تصعيد استثنائية للمسائل الطارئة أو المحورية المتعلقة بالاستدامة
- تحقيق التوافق بين الاستراتيجية المؤسسية ووحدات الأعمال، بما يضمن مراعاة اعتبارات الاستدامة في التخطيط التشغيلي وتخصيص رأس المال

الالتزام بالتحسين المستمر

صُممت منظومة إدارة الاستدامة في الشركة للتكيّف مع اللوائح التنظيمية المتطورة وتوقعات أصحاب المصلحة ومعايير القطاع، وذلك من خلال الحوكمة القوية والإشراف الفعال والتعاون بين مختلف الإدارات. وإدراكاً من الشركة بأن كثيراً من الآثار المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة تقع على امتداد سلسلة القيمة، فإنها تحرص على إشراك الموردين والعملاء والجهات التنظيمية والشركاء في القطاع بفعالية من أجل الارتقاء بالممارسات المستدامة، وتعزيز مرونة النظام الغذائي، وخلق القيمة على المدى الطويل.

استجابتنا الاستراتيجية للمواضيع الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

وزُعت المواضيع الجوهرية التي تم التحقق منها من خلال تقييمنا على الركائز الثلاث لهذا التقرير، وهي: العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة، والاستثمار في الأفراد والشراكات، والحوكمة الراسخة برؤية مدروسة، بما يضمن أن تعكس إفصاحاتنا بشكل مباشر أولويات الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لأعمالنا ولأصحاب المصلحة. وتترجم كل ركيزة هذه الأولويات إلى استراتيجيات خاضعة للمساءلة، وأداء قابل للقياس، وحوكمة شفافة على امتداد سلسلة القيمة المتكاملة.



تُدمج المؤشرات المتعلقة بالاستدامة ذات الأهمية المالية النسبية، بما فيها كفاءة استخدام الموارد والأداء في مجال المياه، في خطط الحوافز السنوية وطويلة الأجل على حد سواء. ويضمن ذلك مساءلة القيادة وتوافق قرارات الإدارة التنفيذية مع الالتزامات الاستراتيجية للشركة في مجال الاستدامة.

إشراك أصحاب المصلحة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2-29)



النهج

تتبنى التنمية نهجاً استباقياً ومنظماً في إشراك أصحاب المصلحة، إدراكاً منها أن العلاقات القوية ضرورية لخلق قيمة مستدامة. وتتواصل الشركة بانتظام مع مجموعات أصحاب المصلحة المتنوعة التي تشمل الزملاء والمستهلكين والموردين والمجتمعات والجهات الحكومية والمستثمرين وشركاء القطاع، لفهم توقعاتهم والاستفادة من مرئياتهم في تقييم الأهمية النسبية واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

الفئة	المساهمون	الزملاء	المستهلكون	المجتمعات	الحكومة	الموردون	القطاع والأوساط الأكاديمية
أهداف المشاركة	• الحفاظ على الثقة في الشركة • خلق القيمة على المدى الطويل • تأمين رأس مال مستدام	• جذب الكفاءات المدفوعة بالهدف وتطويرها والاحتفاظ بها	• بناء الثقة والولاء من خلال التزام الشفافية والمنتجات عالية الجودة	• خلق قيمة مشتركة وتأثير محلي	• الامتثال الدائم وصياغة سياسات تطويرية	• ضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة	• دفع عجلة الابتكار ومعايير القطاع
قنوات المشاركة	• الاجتماع العام السنوي • مكالمات لمناقشة الأرباح الفصلية • منتديات أسواق رأس المال • تقارير الاستدامة • مكالمات المحلّلين	• النشرة الإخبارية الشهرية (Sway) • لقاءات الرؤساء التنفيذيين • منصات تعليمية • زيارات ميدانية شهرية • فعاليات سنوية • عملية رسمية لجمع الآراء	• مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي (يوميا) • استطلاعات رأي العملاء (ربع سنوية) • خدمة عملاء متعددة القنوات • برنامج ولاء • منصة تجارة إلكترونية	• توفير فرص عمل محلية في المجتمعات المضيفة • خطة العمل التطوعي للموظفين • إنشاء مرافق مجتمعية (على سبيل المثال: حديقة شعراء)	• حوارات وندوات حول السياسات • المشاركة في المبادرات الحكومية (على سبيل المثال: "شريك"، التحالف السعودي لتقنيات الزراعة والغذاء ومؤتمر الأطراف السادس عشر، وغيرها) • أعضاء اللجنة الوطنية لمصنّعي الأعلاف • أعضاء اللجنة الوطنية للأمن الغذائي • التقارير والإفصاحات التنظيمية	• منتديات الموردين • مسابقة مزرعة العام • بطاقات تقييم رقمية شهرية	• البحث والابتكار المشتركة • برامج التدريب العملي للطلاب والخريجين • زيارات الجامعات • حلقات نقاش
المواضيع/ الاهتمامات الرئيسية	• الأداء المالي • إدارة فعالة للمخاطر • الشفافية • تصنيف قوي للاستدامة	• النمو المهني • الصحة والسلامة • الشمول • التمثيل النسائي	• سلامة الأغذية • ضمان شروط الحلال • إمكانية التتبّع الكامل • التسعير العادل • التأثير البيئي للمنتجات • الرفق بالحيوان	• التوظيف • تحويل المخلفات إلى قيمة مضافة • الإدارة الرشيدة للمياه • رفاه المجتمعات المحلية	• الأمن الغذائي الوطني (هدف زيادة طاقة إنتاج الدواجن المحلية لعام 2030م) • الكفاءات السعودية وتوفير فرص العمل • المساهمة في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية (على سبيل المثال: مبادرة السعودية الخضراء)	• شروط الدفع • مراجعة ممارسات الاستدامة • التعامل مع الأمراض • معايير الحلال والجودة	• أبحاث اليروتينات البديلة • علم الرفق بالحيوان • استخدام الذكاء الاصطناعي في قطاع الأغذية • التحول الرقمي
عوامل ومؤشرات خلق القيمة	• تصنيف BBB للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة من شركة MSCI • تحويل 9,209 طن من المخلفات بعيداً عن طن صحيحة • استهلاك 12.1 لترمن المياه لكل طائر تتم معالجته	• 64,647 ساعة تدريبية • بلوغ نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة 40% • 5,049,575 ساعة عمل من دون وقوع إصابات تؤدي إلى فقدان الوقت	• عدم سحب أي منتج من السوق • معالجة 584,000 طائر يومياً • التوسع المستمر في تقديم منتجات أكثر صحة	• استثمار ما يزيد عن 4 ملايين ﷼ في مبادرات مجتمعية وبيئية ومبادرات تطوير الكفاءات • زرع 573,000 شجرة بالمجمل	• لا توجد حالات فساد مؤكدة • شهادة الأيزو 27001:2022 • الإشراف المستمر لمجلس الإدارة على أولويات الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	• 78% من المشتريات من مصادر محلية • إحراز تقدم في تجارب الأعلاف المسؤولة والبديلة	• استثمار بقيمة 31.2 مليون ﷼ في أنشطة البحث والابتكار • تحسن بنسبة 5.0- 7.5% في معدل تحويل الأعلاف من خلال التجارب على نبات المورينجا • تطور أتمتة المزارع والأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي
التوافق في مجال الاستدامة	• المساهمة في تحقيق اقتصاد مزدهر من خلال النمو المتنوع والمستدام وتوفير فرص العمل للسعوديين • تحقيق أهداف صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2060م	• دعم أهداف التوظيف وتمكين المرأة من خلال توفير بيئة عمل شاملة ومجزية	• تعزيز أهداف جودة الحياة من خلال توفير أغذية حلال آمنة وعالية الجودة	• تعزيز الرفاه المجتمعي من خلال تحسين جودة الحياة وتعزيز التنمية الاجتماعية	• المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء والتعاون مع قادة القطاع من أجل وضع سياسات أفضل	• التوافق مع أولويات الأمن الغذائي الوطني من خلال تعزيز سلاسل التوريد المحلية	• دعم الاقتصاد القائم على المعرفة وتوطين المعرفة والخبرات

04

الركيزة الأولى – العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة

4.1 الأمن الغذائي المستمر والمرونة التشغيلية 15
الرفق بالحيوان 15
ممارسات الشراء المسؤولة ومرونة إمدادات الأعلاف 16

4.2 استدامة النمو وكفاءته 17
العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة 17
الخدمات اللوجستية المستدامة 19
كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة 20
الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة 22
كفاءة التغليف واستخدام المواد 23

4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة 23
التغذية والمنتجات الصحية 23
الابتكار الرقمي والابتكار في التقنيات الزراعية 24
الأغذية البروتينية المسؤولة 25

نظرة عامة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–1)، (2–6)

يتيح لنا الإشراف المباشر على سلسلة القيمة الشاملة لدينا، بدءاً من الأعلاف وصولاً إلى التوزيع، ترسيخ مبادئ الكفاءة والرفق بالحيوان والعمل المناخي في كل مرحلة، بالاستفادة من ضوابط موحدة ورقابة رقمية ومساءلة شاملة، ما يضمن تحقيق المرونة التشغيلية وكفاءة استخدام الموارد بشكل مستمر.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



4.1 الأمن الغذائي المستمر والمرونة التشغيلية

الرفق بالحيوان

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)

تطبق التنمية مبادئ موحدة للرفق بالحيوان في جميع عمليات إنتاج دجاج الأمهات والدجاج اللاحم والفقاسات والمعالجة والعمليات اللوجستية، مستندة في ذلك إلى شهادات معترف بها دولياً وأنشطة مراقبة مستمرة وإجراءات تدقيق مستقلة.

وتدمج الشركة هذه المبادئ التي تنطبق على جميع مراحل الإنتاج في إرشادات الرفق بالحيوان الداخلية التي تضع حداً أدنى لمتطلبات الرفق بالحيوان وتحدد الضوابط التشغيلية في جميع أنشطة إنتاج دجاج الأمهات والدجاج اللاحم والفقاسات والمعالجة والنقل.

كما تدمج الشركة إرشادات الرفق بالحيوان في إجراءات التشغيل القياسية، وبرامج تدريب الزملاء، وتصميم المزارع، وإدارة الأعلاف، وبروتوكولات الأمن الحيوي، وخدمات النقل اللوجستية، ما يضمن تطبيقها بشكل متسق في جميع العمليات التشغيلية المتكاملة رأسياً. وتتم مراقبة الامتثال من خلال التقييمات الداخلية الروتينية، وعمليات التدقيق التي تجريها جهات خارجية، وبرامج الشهادات، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة. يتيح هذا النهج المنظم إدخال تحسينات مستمرة لدعم صحة ورفاه الحيوان، فضلاً عن تعزيز سلامة الأغذية وجودة المنتجات ومرونة سلسلة التوريد.

تعزيز ممارسات الرفق بالحيوان من خلال التقنيات والخدمات اللوجستية

خلال عام 2025م، عززت التنمية ممارسات الرفق بالحيوان من خلال الاستثمار في التقنيات والخدمات اللوجستية. وشملت التطورات الرئيسية في هذا المجال استحداث نظام لوجستي ذكي مصمم خصيصاً للفقاسات من أجل نقل الصيصان التي يبلغ عمرها يوماً واحداً. صُمّم هذا النظام خصيصاً ليتلاءم مع الظروف المناخية في منطقة الخليج، ويوفر تحكماً مناخياً طوال عملية نقل الصيصان من الفقاسات، مما يحد من الإجهاد الحراري والتفاوت في درجات الحرارة ويسهم في الحفاظ على صحة الصيصان وتجانسها عند الوصول إلى الوجهة المقصودة.

الأداء والشهادات

في عام 2025م، واصلت التنمية تحقيق أداء قوي في مجال الرفق بالحيوان في جميع عملياتها التشغيلية. وعلى الرغم من أن التقييمات المقبلة لإعادة منح الشهادة العالمية للرفق بالحيوان مقررة في يناير 2026م، تبقى إجراءات المراقبة والضوابط الداخلية في الشركة متوافقة مع متطلبات الرفق بالحيوان التي تشترطها هذه الشهادة طوال العام.

درجات التقييم للشهادة العالمية للرفق بالحيوان

- خطوط المعالجة الأولية: 100%
- مزارع إنتاج الدجاج اللاحم: 98%
- الفقاسات: 99%

تدقيق ماكدونالدز لممارسات التصنيع الجيدة والأمن الحيوي والرفق بالحيوان

- الدرجة B

تدقيق YUM KFC

- المستوى 2 – تقييم «جيد جداً»

يرجى الرجوع إلى إرشاداتنا الخاصة بالرفق بالحيوان

درجة الرفق بالحيوان (NSF) - خط المعالجة الأولية: %100	درجة الرفق بالحيوان (NSF) - مزارع دجاج التسمين: %98	درجة الرفق بالحيوان (NSF) - الفقاسات: %99
تدقيق المعيار العالمي لسلامة الأغذية (BRCGS): AA	تدقيق ريستورانت براندز إنترناشيونال (RBI): %98.9	شهادة نظام سلامة الغذاء (FSSC 22000): استُكمل تحليل الفجوات بنجاح (المرحلة الأولى)
نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP): اجتياز	شهادة التصدير الصادرة عن الهيئة العامة للغذاء والدواء: اجتياز 8 زيارات ميدانية للتصدير تابعة للهيئة	درجة التقييم بحسب تدقيق YUM KFC: المستوى 2 (تقييم «جيد جداً»)
درجة التقييم بحسب تدقيق ماكدونالدز لممارسات التصنيع الجيدة والأمن الحيوي والرفق بالحيوان: B	الأيزو 22000:2018 – مصنع الأعلاف في الخرج التابع للتنمية الزراعية المحدودة: اجتياز	الأيزو/اللجنة الكهروتقنية الدولية 17025:2017 - مختبر الأحياء الدقيقة: اجتياز
الأيزو 22000:2018 – شهادة أنظمة إدارة سلامة الأغذية: مصنع الأعلاف التابع لشركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية المحدودة: اجتياز	الأيزو/اللجنة الكهروتقنية الدولية 17025:2017 - مختبر الكيمياء: اجتياز	



4.1 الأمن الغذائي المستمر والمرونة التشغيلية

ممارسات الشراء المسؤولة ومرونة إمدادات الأعلاف

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)

يستند نموذج الأعمال المتكامل للتنمية إلى نهج مسؤول في مجال المشتريات وسلسلة التوريد يهدف إلى تعزيز الأمن الغذائي وضمان استمرارية الإمدادات والالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والأخلاقية في جميع العمليات الأولية والنهائية. وتولي الشركة الأولوية للشراء من المصادر المحلية والعلاقات طويلة الأجل مع المورّدين والمرونة التشغيلية بهدف الحد من التعرض للتقلبات الخارجية ودعم أهداف الاكتفاء الذاتي الوطني.

الشراء من مصادر محلية وإشراك المورّدين

تولي التنمية الأولوية لشراء مكونات الأعلاف والحصول على الخدمات الزراعية والدعم اللوجستي من مصادر محلية حيثما أمكن ذلك، هذا النهج:

- يعزز الاكتفاء الذاتي الوطني
- يقلل من التعرض لتقلبات الأسواق العالمية
- يعزز موثوقية المورّدين
- يدعم التنمية الاقتصادية المحلية

تخضع العلاقات مع المورّدين لإجراءات شراء محددة تشمل الجودة وسلامة الأغذية والأمن الحيوي والرفق بالحيوان والسلوكيات الأخلاقية.

%78
من المشتريات في عام 2025م من مصادر محلية

أمن الأعلاف واستخدام المدخلات بمسؤولية

تُعد مرونة منظومة الأعلاف عاملاً أساسياً لضمان استقرار الإمدادات وتحقيق أداء جيد.

- مصانع أعلاف داخلية تخضع لرقابة تامة
- نظام غذائي يعتمد على الحبوب بنسبة 100% (من دون أي منتجات حيوانية ثانوية) لضمان سلامة الأغذية وامتثالها لمعايير الحلال
- أعلاف خالية من زيت النخيل للحد من المخاطر المرتبطة بإزالة الغابات في عمليات الشراء
- الإشراف البيطري في جميع مراحل الإنتاج

في عام 2025م، طورت الشركة أبحاثها في مجال مكونات الأعلاف البديلة والمستمدة من مصادر محلية بهدف تعزيز مرونة الأعلاف المحلية على المدى الطويل والحفاظ في الوقت نفسه على الجودة الغذائية والأداء.

وتدمج الشركة الاعتبارات البيئية في قرارات الشراء، بما يشمل استخدام المياه، والوعي بالانبعاثات، وكفاءة استخدام الموارد.

الخدمات اللوجستية، وإمكانية التتبّع، والمرونة

تضمن شبكة لوجستية منظمة نقل الأعلاف والطيور الحية والمنتجات النهائية بأمان وفي الوقت المحدد في جميع أنحاء المملكة.

في عام 2025م:

- تم تحسين أنظمة النقل من الفقاسات بهدف تعزيز ممارسات الرفق بالحيوان والحد من معدل النفوق عند الوصول
- تم تعزيز إمكانية التتبّع من الفقاسات إلى المزارع
- تم تحسين النتائج البيولوجية

تتيح المراقبة الرقمية والتخطيط القائم على البيانات الحصول على معلومات آنية والكشف المبكر عن المخاطر وترسيخ معايير متسقة للجودة والرفق بالحيوان.

الأثر الاستراتيجي

- الشراء من مصادر محلية
- الإنتاج الخاضع للرقابة
- الرقابة الرقمية

الاستخدام المسؤول للأعلاف الخالية من زيت النخيل للحد من المخاطر المرتبطة بإزالة الغابات في عمليات الشراء

الانتقال إلى "مدونة قواعد سلوك المورّدين"



4.2 استدامة النمو وكفاءته

العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)، (302–1)، (305–1)، (305–2)، (305–3)، (305–4)، (305–5)

يستند العمل المناخي في التنمية إلى نهج منضبط لإدارة الطاقة، ومنهجية منظمة لقياس انبعاثات الكربون وحسابها، ومبادرات هادفة لتحسين الكفاءة التشغيلية. وتنشط الشركة، بصفتها متكاملة رأسياً في مجال إنتاج الدواجن، في جميع مراحل سلسلة القيمة الخاصة بالدواجن، بدءاً من إنتاج الأعلاف ومزارع إنتاج دجاج الأمهات وصولاً إلى الفقاسات وعمليات تربية الدجاج اللاحم ومرافق المعالجة والتوزيع. ويتيح النموذج التشغيلي المتكامل للشركة الحفاظ على رقابة صارمة على معايير الإنتاج وسلامة الأغذية وإمكانية التتبّع والأمن الحيوي، ما يتيح متابعة الأداء البيئي بشكل متسق في جميع العمليات التشغيلية.

وتؤدي العمليات المتكاملة رأسياً في الشركة إلى طلب كبير على الطاقة في المزارع والفقاسات ومصانع الأعلاف ومصانع المعالجة والخدمات اللوجستية لسلسلة التبريد، وذلك بسبب أنشطة مثل التحكم في درجة الحرارة والتبريد والتهوية والنقل. وفي هذا السياق، تؤدي الإدارة الفعالة للطاقة وحساب انبعاثات الكربون دوراً أساسياً في تحديد فرص تحسين الكفاءة والحد من الآثار البيئية وإدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ.

استهلاك الكهرباء

خلال عام 2025م، ارتفع استهلاك الكهرباء في الشركة ارتفاعاً طفيفاً بسبب توسيع الطاقة الإنتاجية وزيادة مستوى الأتمتة وارتفاع أحجام المعالجة، ما أسهم في دعم أهداف الأمن الغذائي. ويدل هذا الارتفاع في الواقع على نمو الأعمال، لا على قلة الكفاءة التشغيلية، مع الإشارة إلى أن الأداء في مجال الطاقة يخضع لمتابعة مستمرة من خلال أنظمة تتبّع مركزية في جميع الشركات التابعة للتنمية والخاضعة لرقابتها المالية.

وقد ارتفعت كثافة استهلاك الكهرباء في التنمية بنسبة 11.6% تقريباً، من 45.0 إلى 50.2، ويُعزى ذلك في الدرجة الأولى إلى ارتفاع حجم الإنتاج وزيادة النشاط التشغيلي. وتواصل الشركة اتخاذ تدابير لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة وإطلاق مبادرات لتحسين العمليات بهدف استخدام الموارد بكفاءة أكبر وتعزيز الأداء في مجال الطاقة على المدى الطويل.

المؤشر	2023م	2024م	2025م
استهلاك الكهرباء (مليون كيلو واط ساعة)	89.0	115.5	**133.2**
كثافة استهلاك الكهرباء (مليون كيلو واط ساعة لكل مليار ﷼ من الإيرادات)	42.7	45.0	**50.2**

استهلاك الكهرباء (مليون كيلو واط ساعة)



استهلاك الطاقة (جيجا جول)	2025م
النطاق الأول	
البروبان	1,668
غاز البترول المسال	4,690
الديزل	2,565,166
البنزين	90,173
النطاق الثاني	
الكهرباء	477,938
المجموع	3,141,274[LA]

العمل المناخي وخارطة الطريق لإزالة الكربون

في عام 2025م، طورت التنمية استراتيجيتها المناخية من خلال وضع خط أساس شامل لانبعاثات غازات الدفيئة وتصميم خارطة طريق لإزالة الكربون. وقد تم تنفيذ هذا العمل بدعم من شركة شنايدر إلكتريك، وهو يشمل انبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث، بالإضافة إلى انبعاثات الغابات والأراضي والزراعة (FLAG)، ما يوفر للتنمية أساساً واضحاً لتحديد المستهدفات وإدارة الانبعاثات.

أُعدّت قائمة جرد الانبعاثات وفقاً لبروتوكول غازات الدفيئة، واستناداً إلى مبادئ الملاءمة والاكتمال والاتساق والشفافية والدقة. وفيما يتعلق بالحدود التنظيمية، اعتمدت الشركة نهج الرقابة المالية، بما يضمن أن تشمل قائمة الجرد جميع المرافق والأنشطة الخاضعة لرقابتها المالية. كما حدّد التقييم كلا من ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز ومركبات الهيدروفلوروكربون بوصفها غازات الدفيئة ذات الصلة بعمليات الشركة.

وبلغ إجمالي انبعاثات أنشطة الطاقة والصناعة في الشركة 595,422.9 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ومن إجمالي هذه الانبعاثات، بلغ نصيب انبعاثات النطاق الأول 209,059 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وانبعاثات النطاق الثاني المحسوبة وفق المنهج القائم على السوق 73,336 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، فيما بلغت انبعاثات النطاق الثالث 313,027.9 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وشكّلت انبعاثات النطاق الثالث الحصة الأكبر من إجمالي البصمة الكربونية بنسبة 52.5%، تلتها انبعاثات النطاق الأول بنسبة 35.1%، ثم انبعاثات النطاق الثاني بنسبة 12.3%.

وضمن النطاقين الأول والثاني، كانت المصادر الرئيسية للانبعاثات استهلاك الديزل، وغازات التبريد، والكهرباء المشتراة في المملكة. وقد استحوذ الديزل وحده على الحصة الأكبر من انبعاثات النطاقين الأول والثاني، ما يعكس طبيعة العمليات في مزارع التنمية وأنشطتها اللوجستية والإنتاجية. كما تم تحديد الكهرباء المشتراة وغازات التبريد على أنها مجالات تحظى بالأولوية في الجهود المستقبلية الهادفة إلى إزالة الكربون.

وضمن النطاق الثالث، شملت الفئات الأكثر أهمية النقل والتوزيع في المراحل النهائية (28.3%)، والسلع والخدمات المشتراة (18.4%)، والأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة (17.4%)، والنقل والتوزيع في المراحل الأولية (16.2%). وتشكّل هذه الفئات مجتمعةً غالبية انبعاثات سلسلة القيمة في التنمية وتشير إلى أهمية إشراك المورّدين والتركيز على المشتريات منخفضة الكربون وتحسين كفاءة الشحن والتحول في مجال الطاقة في الحد من البصمة الكربونية للشركة بشكل عام. وأجرت الشركة أيضاً تقييماً لانبعاثات قطاع الغابات والأراضي والزراعة (FLAG)، وهي انبعاثات تكتسب أهمية خاصة بالنسبة إلى شركة أغذية متكاملة الأنشطة. وقد بلغ إجمالي انبعاثات القطاع في سنة الأساس 984,718.6 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وشكّلت انبعاثات النطاق الثالث ضمن هذا القطاع 96% من الإجمالي، مقابل 4% لانبعاثات النطاق الأول. وتم تحديد المواد الخام على أنها المصدر الرئيسي لانبعاثات النطاق الثالث ضمن القطاع المذكور، في حين شكّلت مزارع إنتاج دجاج الأمهات والدجاج اللاحم المصدر الرئيسي لانبعاثات النطاق الأول.

وفي عام 2025م، ارتفعت انبعاثات النطاق الأول إلى 209,059 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وارتفعت انبعاثات النطاق الثاني إلى 73,336 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ويُعزى هذا الارتفاع في الدرجة الأولى إلى زيادة حجم الإنتاج والنشاط التشغيلي. وتواصل الشركة تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وترشيد استهلاك الموارد.

وتشمل العوامل الرئيسية التي تم تحديدها لتقليل انبعاثات الكربون زيادة استخدام الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتحويل المعدات وأساطيل المركبات إلى الطاقة الكهربائية، وتعزيز مشاركة المورّدين ومعايير الشراء المستدامة، وجمع بيانات انبعاثات المورّدين، وإعطاء الأولوية للمدخلات والمعدات منخفضة الكربون، وتحسين مسارات الشحن من خلال حلول النقل منخفضة الكربون، على سبيل المثال: المركبات الكهربائية. وقد حدد التقييم خط أساس، وأوضح مصادر الانبعاثات الرئيسية، ورسم مساراً لخفض الانبعاثات في المستقبل.



4.2 استدامة النمو وكفاءته

العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة تتمة

	2023م	2024م	2025م
انبعاثات النطاق الأول (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	160,234	154,973	**209,059** LA
انبعاثات النطاق الثاني (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	54,865	70,921	**73,336** LA
إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	215,099	225,894	**282,395**
كثافة انبعاثات النطاق الأول (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ﷼)	76.5	60.4	**78.8**
كثافة انبعاثات النطاق الثاني (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ﷼)	26.2	27.7	**27.6**
إجمالي كثافة انبعاثات النطاقين الأول والثاني (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون ﷼)	102.7	88.1	**106.4** LA

ارتفعت كثافة الانبعاثات بالنسبة إلى الإيرادات سنوياً فبلغت 78.8 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون ريال من الإيرادات ضمن النطاق الأول، و27.6 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون ريال من الإيرادات ضمن النطاق الثاني.

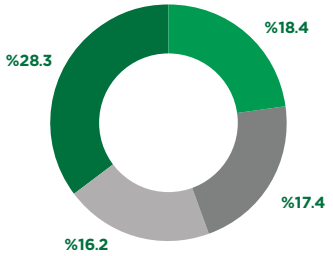
يحدد خط الأساس لانبعاثات غازات الدفيئة لعام 2024م إجمالي انبعاثات الطاقة والصناعة بمقدار 595,422.9 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وذلك بالشكل الآتي:

نطاق الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

- **النطاق 1** 209,059 (35.1%)
- **النطاق 2** 73,336 (12.3%)
- **النطاق 3** 313,027.9 (52.6%)

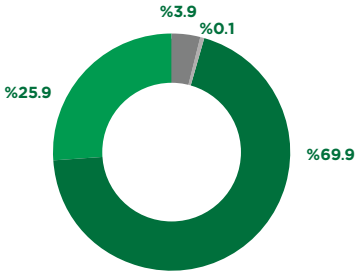
تمثل هذه المصادر مجتمعةً 98% من إجمالي الانبعاثات التشغيلية.

وتشمل أبرز مصادر انبعاثات النطاق الثالث:



- الفئة الأولى: السلع والخدمات المشتراة
- الفئة الثالثة: الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة
- الفئة الرابعة: النقل والتوزيع في المراحل الأولية
- الفئة التاسعة: النقل والتوزيع في المراحل النهائية

تشمل المصادر الرئيسية لانبعاثات النطاقين الأول والثاني:



- استهلاك البنزين والديزل (بما في ذلك المركبات والمولدات الكهربائية داخل الموقع)
- استهلاك الكهرباء
- استخدام غازات التبريد
- مصادر أخرى

تنقسم خارطة الطريق إلى ثلاث مراحل تنفيذية:

الإجراءات الفورية (2026م – 2027م)

- التقييمات المفضّلة لمستوى النضج في مجال الطاقة
- تحسين مسارات الخدمات اللوجستية
- إشراك الموزّدين وجمع بيانات الانبعاثات

الإجراءات متوسطة الأجل (2028م – 2030م)

- التحول نحو خيارات لوجستية ذات انبعاثات أقل، على سبيل المثال: المركبات الكهربائية
- تقييم عمليات شراء الكهرباء من مصادر متجددة على المدى الطويل من خلال اتفاقيات شراء الطاقة
- زيادة المشتريات المحلية للحد من انبعاثات الشحن

الإجراءات طويلة الأجل (2030م – 2034م)

- الانتقال التدريجي نحو أساطيل لوجستية تعمل بالطاقة الكهربائية
- زيادة حصة الكهرباء المولّدة من مصادر متجددة من خلال اتفاقيات شراء الطاقة
- إنشاء سلاسل لتوريد الأعلاف خالية من خطر إزالة الغابات ومدعومة بالإنتاج المحلي

4.2 استدامة النمو وكفاءته

العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة تتمة

استهلاك الوقود

لا يزال استخدام الوقود، لاسيّما في العمليات اللوجستية ومعدات المزارع، أحد العوامل الرئيسية المسببة للانبعاثات التشغيلية.

	2023م	2024م	2025م
كثافة استهلاك الوقود (مليون لتر لكل مليار ﷼ من الإيرادات)	28.6	22.4	**28.3**
استهلاك البنزين (مليون لتر)	2.0	1.5	**2.7**
استهلاك الديزل (مليون لتر)	58.0	56.1	**71.8**

ارتفع استهلاك الوقود في عام 2025م نتيجةً لزيادة حجم الإنتاج، والأنشطة اللوجستية، والإنتاجية التشغيلية. كذلك ارتفع استهلاك البنزين إلى 2.7 مليون لتر، في حين زاد استهلاك الديزل إلى 71.8 مليون لتر. أما كثافة استهلاك الوقود، فقد ارتفعت إلى 28.3 مليون لتر لكل مليار ﷼ من الإيرادات، مقارنةً بـ22.49 في عام 2024م (28.69 في عام 2023م)، مما يعكس نمو استهلاك الوقود بوتيرة تجاوزت نمو الإيرادات نتيجة توسّع العمليات التشغيلية وزيادة متطلبات النقل.

إدارة الانبعاثات والمبادرات

يجمعا لنهج الذي تتّبعه التنمية لإدارة الانبعاثات الكربونية بين تحسين الكفاءة التشغيلية، ومبادرات التحول إلى أنواع وقود بديلة، وكهربة الخدمات اللوجستية، واعتماد الطاقة المتجددة، وأنشطة التخفيف من الانبعاثات القائمة على الطبيعة.

في عام 2025م، أحرزت الشركة تقدماً في مبادرة للطاقة الشمسية تهدف إلى خفض تكاليف الكهرباء، وتقليل الانبعاثات الكربونية، وزيادة حصة الطاقة المتجددة في عمليات تشغيلية مختارة. وتركز المبادرة على الأصول المملوكة ذات الأحمال الكهربائية المرتفعة، والمستخدمة في عمليات مصانع الأعلاف والفقاسات ومعالجة الدواجن، ويجري تنفيذها من خلال نماذج اتفاقيات شراء الطاقة، بدلاً من الاستثمار الرأسمالي المسبق.

تدعم الأهمية المتزايدة للكهرباء ضمن هيكل الانبعاثات والتكاليف في التنمية جدوى اعتماد الطاقة الشمسية. ففي عام 2025م، بلغت تكاليف الكهرباء نحو 35 مليوناً، مسجلةً زيادة بنسبة 11% مقارنة بالعام السابق. واستجابةً لهذه الزيادة، قيّمت الشركة إمكانية تركيب أنظمة للطاقة الشمسية في مواقع رئيسية بهدف تقليل الاعتماد على شبكة الكهرباء العامة، وتعزيز إدارة الطاقة، وتحسين كفاءة التكاليف على المدى الطويل.

من المتوقع أن يسهم برنامج الطاقة الشمسية في تجنّب انبعاثات تراكمية تبلغ نحو 66,670 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون بحلول عام 2030م.

تدعم مبادرة الطاقة الشمسية أهداف التنمية المتعلقة بخفض الانبعاثات الكربونية وإدارة الطاقة، من خلال تقليل انبعاثات النطاق 2 وزيادة استخدام الطاقة المتجددة.

تمضي التنمية قدماً في تنفيذ استراتيجيتها للطاقة المتجددة من خلال تركيب أنظمة للطاقة الشمسية على مراحل، مع مراعاة المتطلبات المتعلقة بالبنية التحتية والجوانب التنظيمية والربط بشبكة الكهرباء العامة، بهدف تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتعزيز مرونة إمدادات الطاقة على المدى الطويل. كما أنها تعمل على استبدال حارقات الديزل بأنظمة تعمل بغاز البترول المسال في محارق مخلفات المزارع، وغلايات مصانع معالجة الدواجن، وأجهزة التدفئة في المزارع، بهدف تقليل الاعتماد على الديزل وتعزيز استخدام طاقة أنظف وأكثر كفاءة.

تسهم المبادرة في الحد من الأثر البيئي للأنشطة التي تستهلك كميات كبيرة من الطاقة، مثل التخلص من الدواجن النافقة، ومعالجة المخلفات الحيوانية، وسمط الدواجن، وتدفئة المزارع.

بشكل عام، يمثل التحول من الديزل إلى غاز البترول المسال خطوة مهمة في مسيرة التنمية نحو تحسين الأداء البيئي لعملياتها التشغيلية، وتعزيز مرونتها وكفاءتها، والتوافق مع طموحاتها طويلة الأجل في مجال الاستدامة.

مبادرة "مليون شجرة"

تتواصل مبادرات التخفيف من الانبعاثات القائمة على الطبيعة من خلال برنامج زراعة الأشجار الذي تنفذه التنمية، والذي يؤدي دوراً رئيسياً في تعويض الانبعاثات الكربونية وتعزيز المرونة البيئية. منذ إطلاقه، حقق البرنامج تقدماً ملحوظاً، إذ أسهم في احتجاز الكربون بصورة تراكمية ودعم استراتيجية الشركة الأوسع نطاقاً لإزالة الكربون.

زراعة الأشجار	2023م	2024م	2025م
عدد الأشجار المزروعة (إجمالي)	338,500	407,000	**573,000**
التعويض المكافئ (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) (إجمالي)	97,118	114,800	**123,250**

* أجريت الحسابات باستخدام أداة iTree: https://www.itreetools.org/

الخدمات اللوجستية المستدامة

في إطار جهودها المستمرة لتحسين الكفاءة التشغيلية والحد من الأثر البيئي لأنشطة التوزيع، تمضي الشركة قدماً في تحسين المسارات المستخدمة ضمن عمليات المبيعات في المملكة العربية السعودية.

تهدف هذه المبادرة إلى تحسين كفاءة مركبات المبيعات من خلال إعادة تصميم مسارات التوصيل، وتقليل المسافات غير الضرورية، وخفض استهلاك الوقود، وتحسين الاستفادة من المركبات. كما تسهم في خفض الانبعاثات الناتجة عن النقل، مع الحفاظ على توافر المنتجات وكفاءة أداء سلسلة التبريد. وتشمل المبادرة الدمام وجدة وأبها وجازان والرياض والقصيم، وقد اكتمل تنفيذها في الدمام وجدة وجازان والقصيم، فيما لا تزال قيد التنفيذ في الرياض وأبها.

فضلاً عن ذلك، شغّلت الشركة أول شاحنات تبريد كهربائية بالكامل في المملكة لتوزيع الدواجن الطازجة. وتجمع هذه الشاحنات بين أنظمة الدفع الكهربائي وأنظمة التبريد بهدف خفض استهلاك الوقود والانبعاثات والضوضاء، مع الحفاظ على سلامة سلسلة التبريد. من المتوقع أن تسهم كل مركبة في خفض الانبعاثات بنحو 95 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب تقليل متطلبات الصيانة.

كما أحرزت جهود إزالة الكربون من الخدمات اللوجستية تقدماً من خلال تشغيل أول شاحنات مبردة كهربائية بالكامل لتوزيع الدواجن الطازجة في المملكة.

حققت الشركة وفورات في تكاليف الوقود بلغت
5.2 ملايين ﷼
من خلال تحسين مسارات التوزيع، مما أسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض الانبعاثات المرتبطة بالنقل.



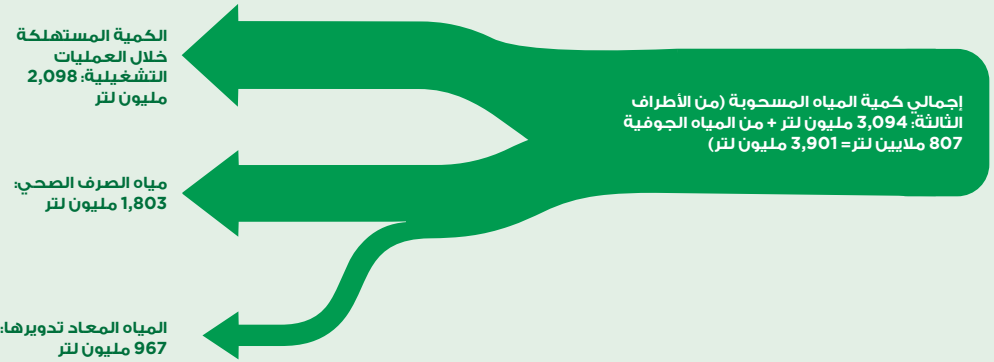
4.2 استدامة النمو وكفاءته

كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (303-1)، (303-2)، (303-3)، (303-4)، (303-5)

لا تزال الإدارة الرشيدة للمياه تمثل أولوية جوهرية للتنمية، نظراً لما تعانيه المملكة من إجهاد مائي، وكثافة استهلاك المياه المرتبطة بعمليات تربية الدواجن ومعالجتها. ولذلك، فإن الإدارة الفعالة للمياه ضرورة حتمية لضمان استمرارية العمليات التشغيلية، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والإدارة المسؤولة للموارد في مختلف عمليات التنمية المتكاملة رأسياً.





تتم مراقبة استخدام المياه في المتاجر والمزارع والفقاسات ومصانع الأعلاف ومرافق المعالجة الأولية، بما يتماشى مع متطلبات الإفصاح الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير. وتشمل المخاطر الرئيسية المتعلقة بالمياه محدودية توافر الموارد المائية، وتقلبات التكاليف، ومخاطر عدم الامتثال المرتبطة بجودة مياه الصرف ومتطلبات تصريفها. أما تدابير الرقابة الرئيسية، فتشمل القدرة على معالجة المياه بالتناضح العكسي، وبرامج إعادة تدوير مياه الصرف وإعادة استخدامها في مناطق زراعة الأشجار، والمراقبة الدورية في مختلف المواقع التشغيلية.

يركز نهج التنمية في إدارة المياه بالمزارع على الحد من الاعتماد على المياه العذبة، وتحسين كفاءة استخدام المياه في مختلف العمليات التشغيلية، ورفع معدلات إعادة تدويرها.

تُقيّم جميع المواقع التشغيلية التابعة للشركة من حيث المخاطر المادية والتنظيمية المرتبطة بالمياه، باستخدام "أطلس أكويدكت" لمخاطر المياه التابع لمعهد الموارد العالمية، وذلك وفقاً للمتطلبات التنظيمية التي وضعتها الحكومة لتقييم الإجهاد المائي في أي مرفق زراعي جديد. وقد أظهرت نتائج التقييم أن جميع كميات المياه التي تستخدمها التنمية تُسحب من مناطق مصنّفة ضمن مستويات الإجهاد المائي العالي أو الشديد جداً. وتُجري الشركة تقييمات لمخاطر المياه في جميع المواقع الجديدة لضمان استمرارية الأعمال والامتثال للوائح الهيئة السعودية للمياه.

استراتيجية التنمية للإدارة الرشيدة للمياه

تُعد استراتيجية التنمية للإدارة الرشيدة للمياه إطاراً شاملاً يهدف إلى ضمان الأمن المائي اللازم لاستمرار العمليات التشغيلية وتعزيز المرونة البيئية في ظل الإجهاد المائي الذي تعاني منه المملكة. وتستند الاستراتيجية إلى ثلاث ركائز أساسية، هي العمليات التشغيلية، واستعادة النُظم البيئية، والمشاركة المجتمعية، وتخضع جميعها لآلية إشراف فعالة.

في عام 2025م، بلغ إجمالي استهلاك المياه 2,098 مليون لتر، مما يعكس زيادة حجم الإنتاج وتوسع الإنتاجية التشغيلية. وعلى الرغم من ارتفاع إجمالي استهلاك المياه، انخفضت كثافة استهلاكها انخفاضاً طفيفاً لتصل إلى 0.7 مليون لتر لكل مليون ﷼ من الإيرادات في عام 2025م، مقارنة بـ0.8 مليون لتر في عام 2024م، مما يشير إلى تحسّن كفاءة استخدام المياه مقارنةً بنمو أعمال الشركة. انخفضت كثافة استهلاك المياه انخفاضاً طفيفاً تماشياً مع ارتفاع حجم الإنتاج، في حين تواصل مبادرات تعزيز الكفاءة التركيز على خفض استهلاك المياه. بالإضافة إلى ذلك، انخفض استهلاك المياه لكل طائر تتم معالجته بنسبة 10% تقريباً في عام 2025م، مما يعكس أثر مبادرات تحسين الكفاءة التشغيلية. وتواصل التنمية تنفيذ مبادرات لتحسين الكفاءة تهدف إلى ترشيد استهلاك المياه وتقليل كمية المياه المستخدمة لكل وحدة إنتاج على المدى المتوسط.

ومن المقرر تنفيذ مبادرات منظمة لتعزيز كفاءة استخدام المياه في عام 2026م، بهدف تحسين كثافة استهلاك المياه في العمليات التشغيلية ودعم أهداف الإدارة الرشيدة للمياه على المدى الطويل.

وفي سياق متصل، بلغ إجمالي المياه المسحوبة من مصادر خارجية 3,094 مليون لتر، فيما بلغت كمية المياه الجوفية المسحوبة 807 ملايين لتر. ودخلت محطتان لتحلية المياه بالتناضح العكسي، كانتا قيد الإنشاء في عام 2024م، حيز التشغيل خلال عام 2025م، مما عزز القدرة على معالجة المياه في المواقع التشغيلية، ودعم التوجه نحو تقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة الخارجية بمرور الوقت.

يساعد فريق العمل الخاص المعني بإدارة الإجهاد المائي على تحويل الأولويات المتعلقة بالمياه إلى إجراءات عملية على مستوى المواقع التشغيلية، من خلال مراجعة بيانات الأداء، وتقييم المخاطر التشغيلية، وتنسيق مبادرات التحسين في المزارع وعمليات مصانع معالجة الدواجن.

4.2 استدامة النمو وكفاءته

كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة تتمة

وتكتسب هذه الجهود أهمية خاصة نظراً إلى طبيعة عمليات شركة التنمية الزراعية التي تتطلب استهلاكاً كثيفاً للمياه، بما فيها تربية الدجاج اللاحم، ودجاج الأمهات، والفقاسات، وأنشطة خطوط المعالجة الأولية، حيث كان نحو 66% من احتياجات المياه العذبة يُورَد سابقاً من مورّدين خارجيين. ويُقدر إجمالي الاستهلاك السنوي للمياه في هذه العمليات بنحو 2.1 مليار لتر. واستجابةً لذلك، تعمل الشركة على تطوير قدرات التناضح العكسي في ثلاثة مواقع، وهي: شقراء (أرض شركة التنمية الزراعية)، والدهناء، وحمادة، بهدف تعزيز مرونة التوريد، والحدّ من التعرض لتقلبات أسعار المورّدين والقيود الموسمية على توفر المياه، ومعالجة التحديات المتعلقة بجودة المياه، على سبيل المثال: ملوحة الآبار القائمة. وقد دخلت محطتان للتناضح العكسي حيز التشغيل بالفعل، وتزودان المزارع حالياً بنحو 50 صهريج مياه يومياً، فيما لا تزال محطة التناضح العكسي في الدهناء قيد الإنشاء، ومن المستهدف استكمالها بحلول ديسمبر 2026م.

وتعزز هذه الاستثمارات المرونة التشغيلية للشركة من خلال زيادة قدرة المعالجة في المواقع، ودعم إعادة استخدام المياه بكفاءة أعلى في عمليات الإنتاج، بما يقلل الاعتماد على مصادر المياه العذبة الخارجية بمرور الوقت.

وتلتزم الشركة بتحقيق تحسينات قابلة للقياس في إدارة الموارد. وعلى وجه التحديد، خفّضت الشركة كثافة سحب المياه بنسبة 10% في عام 2025م في جميع منشآت المعالجة التابعة لها في المناطق عالية المخاطر. ويدعم ذلك ما يلي:

- محطات التناضح العكسي: أُنشئت محطتان في شقراء وحمادة، فيما يجري إنشاء محطة الدهناء بهدف توفير نحو ثلاثة مليارات لتر من المياه سنوياً، بما يقلل الاعتماد على المياه العذبة المورّدة من أطراف خارجية.
- تقنية التبريد بالهواء: طُبّقت في مرحلة المعالجة الأولية لخفض استهلاك المياه بدرجة كبيرة مقارنة بطريقة التبريد التقليدية بالغمر في الماء.
- منصات الزراعة الذكية: رصد استهلاك المياه بتقنية إنترنت الأشياء، ونظم السقاية الآلية بهدف الحدّ من التسرب والهدر على مستوى المزارع.

وتؤدي إعادة تدوير مياه الصرف الصحي دوراً متزايداً في نهج إدارة المياه في الشركة. ففي عام 2025م، بلغ إجمالي مياه الصرف الصحي التي تم تصريفها 1,803 مليون لتر، فيما تمت إعادة تدوير 967 مليون لتر، أي ما يعادل معدل إعادة تدوير يبلغ نحو 25% (المياه المُعاد تدويرها / إجمالي المياه المسحوبة).

وتهدف الاستثمارات المتواصلة في البنية التحتية لإعادة التدوير ونُظم المراقبة الرقمية إلى رفع معدلات إعادة الاستخدام والكفاءة التشغيلية في السنوات المقبلة.

مؤشرات مياه الصرف الصحي	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2023م	2024م	2025م
مياه الصرف العادمة (إجمالي التصريف)	مليون لتر	4–303	1,691	1,739	1,803 [LA]
مياه الصرف العادمة – جهة خارجية	مليون لتر	4–303	841	863	837
مياه الصرف العادمة المُعاد تدويرها	مليون لتر	4–303	850	876	967 [LA]
الوفورات التقديرية في المياه	مليون ﷼	5–303	9.4	9.6	10.6
معدل إعادة تدوير المياه		4–303	%25	%23	%25

مؤشرات المياه	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2023م	2024م	2025م
إجمالي استهلاك المياه	م ل	5–303	1,684	2,052	2,098 [LA]
سحب المياه – جهة خارجية	م ل	3–303	2,547	3,012	3,094
سحب المياه – المياه الجوفية	م ل	3–303	827	779	807
كثافة استهلاك المياه مقابل الإيرادات	م ل لكل مليون ﷼	5–303	0.8	0.8	0.79 [LA]
استهلاك المياه لكل طائر تمت معالجته	لتر لكل طائر	5–303	13.3	13.5	12.1

م ل = مليون لتر
مليون ﷼ = الإيرادات بالملايين



4.2 استدامة النمو وكفاءته

الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (306-1)، (306-2)، (306-3)، (306-4)، (306-5)

تدير التنمية المخلفات الناتجة عن عملياتها المتكاملة رأسيًا من خلال المراقبة المنظّمة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتنفيذ مبادرات لاسترداد الموارد.

وفي عام 2025م، نتج عن عمليات الشركة 41,905 طنًا من المخلفات الخطرة و146,119 طنًا من المخلفات غير الخطرة، بما يعكس زيادة حجم العمليات التشغيلية. وبلغ إجمالي المخلفات المستبعدة عن المرادم 9,209 أطنان، فيما ارتفعت كمية المخلفات المرسلة إلى المرادم بنحو 20.3% مقارنة بالعام السابق، نتيجة زيادة كميات المخلفات الناتجة.

أنتجت التنمية نحو 9,000 طن من مسحوق الأحشاء من خلال عمليات المعالجة الحرارية لمخلفات الدواجن، بما يعزز الاستفادة من المنتجات الثانوية وتحويلها إلى موارد ذات قيمة. كما عزّزت الشركة استرداد الموارد من المخلفات من خلال رفع كفاءة عمليات المعالجة الحرارية، واستخدام معدات فصل الدهون، وتنفيذ مبادرات للمعالجة الحرارية للدم، وتطبيق تدابير للحد من مخلفات الزيوت. وفي إطار استراتيجيتها للاقتصاد الدائري، تستكشف التنمية أيضًا فرص تحويل المخلفات إلى طاقة، بما في ذلك إنتاج الفحم الحيوي من مخلفات الدواجن.

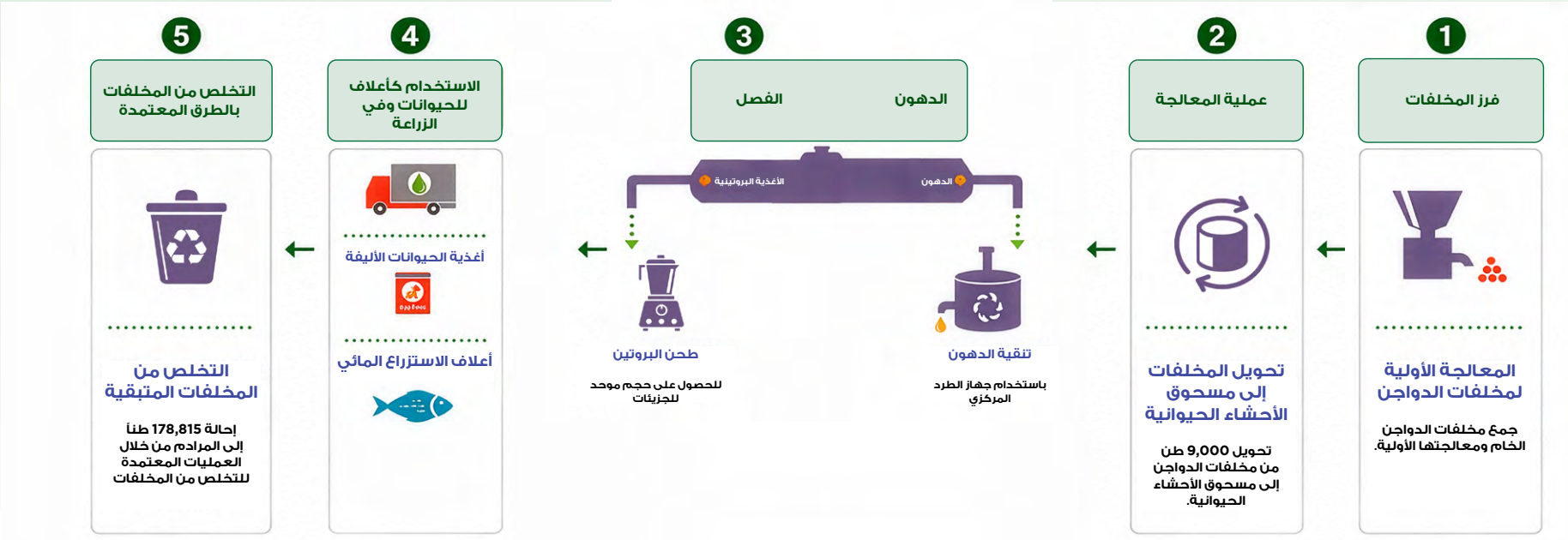
كما تعزّز الشركة نهجها في الاقتصاد الدائري من خلال مبادرتها لزراعة الأشجار بالقرب من محطات المعالجة الأولية التابعة لها، باستخدام روث الدواجن للتسميد ومياه الصرف الصحي المعالجة للري، بما يسهم في تحويل المنتجات الثانوية للعمليات التشغيلية إلى موارد ذات قيمة. وإلى جانب دورها في احتجاز الكربون، تسهم الأشجار في تعزيز الأمن الحيوي وتوفير منافع بيئية إضافية للمناطق المحيطة.

أنواع المخلفات	المخلفات الناتجة			المخلفات المستبعدة عن المرادم			المخلفات المرسلة إلى المرادم		
	2023م	2024م	2025م	2023م	2024م	2025م	2023م	2024م	2025م
المخلفات الخطرة	41,327	39,055	**41,905**	–	–	**446**	41,327	39,055	**41,459**
المخلفات غير الخطرة	157,808	121,471	**146,119**	28,848	11,923	**8,763**	128,960	109,548	**137,356**
إجمالي المخلفات	**199,135**	**160,526**	**188,024**[LA]	**28,848**	**11,923**	**9,209**	**170,287**	**148,603**	**178,815**

9,209 طن
من المخلفات المستبعدة عن المرادم



معالجة مخلفات الدواجن



4.2 استدامة النمو وكفاءته

كفاءة التغليف واستخدام المواد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (301-1)

لا يزال التغليف جزءاً مهماً من استراتيجية التنمية لإيصال المنتجات، وحماية الأغذية، وتوفير الراحة للعملاء. وتواصل الشركة مراقبة استخدام مواد التغليف في عملياتها وتحسينه، مع التركيز على الكفاءة وحماية المنتجات وقابلية إعادة التدوير. وفي عام 2025، شملت أشكال التغليف مواداً أولية، على سبيل المثال: الأطباق المصنوعة من البولي إيثيلين تيريفثاليت، وأطباق الفوم، والأكياس البلاستيكية.

وفي عام 2025م، بلغ إجمالي استهلاك مواد التغليف 2,070 طناً، مقابل 1,527 طناً في عام 2024م و1,298 طناً في عام 2023م، بما يعكس نمو العمليات وتوسّع محفظة منتجات التغليف. وتصدّرت الأطباق المصنوعة من البولي إيثيلين تيريفثاليت والأكياس البلاستيكية قائمة مواد التغليف لعام 2025م، بنسبة 46% و47% على التوالي من إجمالي استهلاك مواد التغليف، تليهما أطباق الفوم بنسبة 7%.

وتتركز جهود الشركة على استكشاف حلول للتغليف من شأنها الحدّ من الأثر البيئي طويل الأجل لاستخدام البلاستيك، وتلبية متطلبات سلامة الأغذية وحماية المنتجات والمتطلبات التشغيلية.

وفي عام 2025م، بلغت كمية الأكياس البلاستيكية المستخدمة ضمن مواد التغليف 976 طناً، مرتفعةً من 646 طناً في عام 2024م و443 طناً في عام 2023م. ومع زيادة حصتها في محفظة منتجات التغليف، تدرك الشركة مدى أهمية الاستمرار في تقييم الأثر البيئي لهذا النوع من مواد التغليف وتحديد المزيد من الفرص المتاحة لتحسينه. ويشمل ذلك تقييم خيارات المواد، والأداء الوظيفي، ومتطلبات حماية المنتجات، ومدى التوافق مع طموحات الشركة الأشمل في مجال الاستدامة.

> تستخدم التنمية حالياً أكياساً بلاستيكية قابلة للتحلل بالأكسدة، وقد صُممت لتسريع تفتتها في ظروف بيئية محددة مقارنة بالبلاستيك التقليدي.

أنواع التغليف (الوزن بالطن)	2023م	2024م	2025م	الحصة في 2025م
أطباق الفوم	142	131	**140**	**%7**
الأطباق المصنوعة من البولي إيثيلين تيريفثاليت	713	750	**954**	**%46**
الأكياس البلاستيكية	443	646	**976**	**%47**
الإجمالي	1,298	1,527	**2,070** [LA]	**%100**

وظلت كثافة التغليف مستقرة نسبياً عند 1.12 وحدة تغليف لكل وحدة إنتاج (مقابل 1.1 في عام 2024م)، ما يشير إلى ارتفاع استخدام المواد بما يتناسب مع حجم الإنتاج.

كثافة التغليف	2023م	2024م	2025م
إجمالي التغليف (العدد بالمليون)	127.4	169.9	**192.7**
إجمالي الإنتاج (العدد بالمليون)	136.3	151.9	**172.6**
كثافة التغليف (عدد وحدات التعبئة لكل وحدة إنتاج)	0.9	1.1	**1.1**

4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة

التغذية والمنتجات الصحية

برنامج المنتجات الصحية والمغذية

تعمل التنمية على تطوير برنامج للمنتجات الصحية والمغذية بهدف تلبية التطلعات المتزايدة للمستهلكين للحصول على منتجات دواجن مغذية يسهل الحصول عليها، تتوافر عنها معلومات واضحة وشفافة. ومن خلال مركز ابتكار المنتجات التابع لها، تعمل الشركة مع خبراء القطاع على تطوير منتجات مبتكرة وملائمة للسوق المحلية تعكس تفضيلات المستهلكين، مع الوفاء في الوقت نفسه بمتطلبات سلامة الأغذية والملصقات في السوق السعودية.

وتواصل الشركة تطوير منتجات دواجن مغذية وسهلة التحضير وملائمة للسوق المحلية، استجابة لاحتياجات المستهلكين المتغيرة. وخلال العام، توسعت مجموعة "أسرار الطعم من التنمية" لتشمل منتجات متبلة جاهزة للطهي مصنوعة من دجاج طازج من مصادر محلية، بما يدعم سلامة الأغذية، والتحكم في الحصص الغذائية، وتقليل هدر الطعام في المنازل. كما تتبع هذه المجموعة نهجاً قائماً على بساطة المكونات وتقليل الإضافات غير الضرورية حيثما أمكن، مع الحفاظ على الجودة وسلامة الأغذية.

وأطلقت الشركة كذلك مجموعة من منتجات الدجاج المغطى بالبقسماط المصنوعة من الدجاج السعودي الطازج بنسبة 100%، لتحلّ عملية التجميد لمرة واحدة في منشآت معتمدة محل المواد الخام المجمدة المستوردة، بما يعزز إمكانية التتبّع ويدعم سلاسل القيمة المحلية. كما تُسهم تشكيلة "بلس"، التي تحتوي على الخضروات وتخلو من الإضافات الصناعية، في دعم تركيز الشركة على التغذية والشفافية.

وتعمل الشركة أيضاً على استكشاف البدائل الخالية من الغلوتين، ودمج النكهات والمكونات المحلية، على سبيل المثال: صدور الدجاج المتبلة بفلفل شقراء، بما يعكس تفضيلات المستهلك السعودي ويدعم الزراعة المحلية.

التركيب المسؤول للأعلاف

يؤدي التركيب المسؤول للأعلاف في التنمية دوراً مهماً في دعم صحة الطيور ورعايتها ونموها، مع تحقيق الاستفادة المثلى من مكونات الأعلاف. ويراعي نهجنا التغذية إلى جانب صحة القطعان، وظروف المزارع، والعوامل الوراثية، والضوابط التشغيلية اليومية.

كما أن استخدام الأعلاف بكفاءة أعلى يساعدنا على استخدام الموارد الزراعية بمسؤولية أكبر. فقد تحسّن معدل تحويل العلف لدى الشركة من 1.481 في عام 2023م إلى 1.345 في عام 2025م، بما يمثل تحسناً بنسبة 9.2%. ومن الناحية العملية، يعني ذلك الحاجة إلى كمية أقل من الأعلاف لإنتاج الكمية نفسها من الدواجن. كما يمكن أن يسهم ذلك في خفض الموارد الأولية المرتبطة بإنتاج الأعلاف، بما فيها السلع الزراعية والأراضي والمياه والأسمدة، مع دعم خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بالأعلاف على امتداد سلسلة القيمة.





4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة

الابتكار الرقمي والابتكار في التقنيات الزراعية

أتمتة المزارع

تواصل التنمية في مختلف عملياتها استكشاف السبل التي يمكن من خلالها للتقنيات والحلول البديلة والنماذج التشغيلية الجديدة أن تسهم في تحسين الكفاءة مع تقليل الموارد المطلوبة والحدّ من الآثار البيئية. ومن مكونات الأعلاف البديلة وحلول النقل ذات الطاقة الاستيعابية الأعلى، وصولاً إلى كهربة سلسلة التبريد، تبيّن هذه المبادرات كيف يُترجم الابتكار إلى تحسينات تشغيلية عملية.

وترد تفاصيل إضافية حول برنامج أتمتة المزارع ومبادرات التحوّل الرقمي في التنمية في قسم "**تحصين أصولنا الرقمية**" ضمن الركيزة الثالثة.

الابتكار الزراعي – تجارب المورينجا

طوّرت التنمية مبادراتها للأعلاف المستدامة من خلال زراعة شجرة المورينجا وإجراء تجارب على الأعلاف، واستكشاف مكونات بديلة للأعلاف تُزرع محلياً. وقد أظهرت التجارب أن تحسين التربة باستخدام الفحم الحيوي يُعد نهجاً فعالاً لزيادة المحصول إلى أقصى حد مع خفض استهلاك المياه. وفي التجارب التي أُجريت على علف الدواجن، استُبدلت 5% من إجمالي مكونات العلف بمسحوق أوراق المورينجا، بعد الحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء على إدراجه. وأدت إضافة مسحوق أوراق المورينجا إلى تحسين معدل تحويل العلف بنسبة تراوحت بين 5.0% و7.5%، مع الحفاظ على الوزن الحي وجودة الذبيحة واستقرار معدلات النفوق، ومن دون رصد أي فروق حسية ملحوظة في جودة اللحوم.

الابتكار في مجالَي المناخ والعمليات اللوجستية – برنامج "المستقبل الأخضر"

مضت التنمية قدماً في تنفيذ برنامج "المستقبل الأخضر"، وهو خارطة طريق منظمة لخفض الانبعاثات الكربونية من أسطول مركباتها، صُممت بهدف مواءمة العمليات اللوجستية التجارية مع الأهداف المناخية لرؤية السعودية 2030 والتوقعات التنظيمية المتطورة. ويجمع البرنامج بين تقييمات خط الأساس القائمة على البيانات، واستخدام الوقود البديل، والتحوّل التدريجي لأسطول المركبات. وتمثّل أحد أبرز المعالم الرئيسية للبرنامج في تشغيل شاحنات "هيرينغ" لنقل الصيصان، وهي شاحنات مهيأة للتكيف مع الظروف المناخية ومصممة لتحمل درجات الحرارة القصوى في منطقة الخليج، وقد حققت الشاحنات تحسينات ملموسة في معايير الرفق بالحيوان وكفاءة العمليات اللوجستية. وقد أسهم هذا النظام المصمم خصيصاً لهذا الغرض في الحدّ من تفاوت درجات الحرارة، وخفض معدلات النفوق عند الوصول، وتحسين مؤشرات الوزن خلال الأسبوع الأول، كما أتاح رفع الطاقة الاستيعابية للنقل إلى نحو ثلاثة أضعاف، بما يسمح بتحسين كفاءة الأسطول وتطويره من 16 إلى 39 شاحنة بحلول عام 2027م.

واستكمالاً لهذه المبادرة، أطلقت الشركة أول شاحنات كهربائية مبرّدة بالكامل في المملكة بالشراكة مع الشركة الوطنية لحلول النقل وشركة كوانترون، لتؤكد جدوى العمليات اللوجستية لسلسلة التبريد الخالية من الانبعاثات في ظروف الحرارة المرتفعة. وأسهم التشغيل المشترك لأسطولي شاحنات "هيرينغ" والشاحنات الكهربائية في تجنب انبعاث نحو 249 طناً من ثاني أكسيد الكربون في عام 2025م، ويُتوقع ارتفاع حجم الخفض إلى نحو 4,850 طناً سنوياً بحلول عام 2027م مع توسّع الأسطول.

شاحنات "هيرينغ": نتائج تحولية

المؤشر	النتيجة	الوصف
رفع الطاقة الاستيعابية	3 أضعاف	85,485 مقابل 26,019 الصيصان في الرحلة الواحدة
خفض معدلات النفوق عند الوصول	–0.03%	تحسّن معدل النفوق عند الوصول
خفض فقدان الوزن	–1.65%	أثناء النقل مقارنةً بالشاحنات العادية
خفض معدلات النفوق في الأسبوع الأول	–0.23%	في مزارع الدجاج اللاحم
تحسن معدل زيادة الوزن	+0.11 غرام	متوسط الأداء في الأسبوع الأول



تؤكد هذه النتائج أن المورينجا مكون واعد لإنتاج الأعلاف الحيوانية المستدامة وعالية الكفاءة، بما يقلل الاعتماد على المواد الخام المستوردة للأعلاف، ويعزز الأمن الغذائي، ويخفض تكاليف مدخلات الأعلاف، مع دعم زراعة أكثر قدرة على الصمود في وجه التغيرات المناخية.



4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة

الأغذية البروتينية المسؤولة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)، (416–2)

الأمن الغذائي وجودة الأغذية

تُعد سلامة الأغذية وجودة المنتجات والأمن الغذائي من العناصر المحورية في عمليات تربية الدواجن المتكاملة لدى التنمية. وتطبق الشركة نُظماً موحدة لإدارة سلامة الأغذية في جميع أنشطة التربية والمعالجة والخدمات اللوجستية والتوزيع، من أجل ضمان سلامة المنتجات، والامتثال التنظيمي، وكسب ثقة المستهلكين على امتداد سلسلة القيمة.

إدارة سلامة الأغذية وضوابطها

تطبق التنمية إطاراً منظماً لسلامة الأغذية يتوافق مع المعايير الدولية ومتطلبات العملاء. ويشمل هذا الإطار جميع محطات المعالجة ومصانع الأعلاف والمنشآت المساندة، ويتضمن عمليات النظافة الصحية، وإمكانية التتبّع، والأمن الحيوي، والسيطرة على المخاطر، وتقييم المخاطر، وعمليات الرصد، وذلك لضمان سلامة المنتجات، والامتثال التنظيمي، وسلامة الأغذية على امتداد سلسلة القيمة.

المساهمة في تحقيق الأمن الغذائي

يشير مصطلح الأمن الغذائي، في أبسط تعريفاته، إلى حصول جميع الناس، في جميع الأوقات، على غذاء كافٍ وآمن ومغذٍ بطريقة موثوقة. وبالنسبة للدول المنتجة للدواجن، يتطلبّ ذلك سلسلة توريد محلية تتمتع بالمرونة الكافية لمواجهة اضطرابات الأسواق العالمية وتقلبات سلاسل التوريد.

حافظنا في عام 2025م على أداء قوي في جميع نُظم سلامة الأغذية وجودتها، إذ أُنجزت الاعتمادات الرئيسية وعمليات التدقيق والتفتيش التنظيمي من دون تسجيل أي حالات عدم امتثال جوهرية. وتُدمج بروتوكولات الأمن الحيوي في المزارع والفقاسات وعمليات المعالجة بهدف الحدّ من مخاطر الأمراض والحفاظ على استمرارية الإنتاج.

إدارة المخاطر البيئية، والقدرة على الصمود في وجه التغيرات المناخية، واستمرارية الأعمال

الإطار المتكامل لإدارة المخاطر البيئية

تطبق التنمية إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر البيئية والتشغيلية، صُمم لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر التي قد تؤثر على مرونة عملياتها لإنتاج الدواجن وتصنيع الأغذية. ويجري تقييم المخاطر البيئية، بما فيها شحّ المياه، والاضطرابات المرتبطة بالمناخ، والمخاطر التشغيلية، ونقاط الضعف في سلسلة التوريد، من خلال إجراءات منظمة لإدارة المخاطر مدمجة في نظام إدارة الجودة في الشركة.

وتهدف عمليات تقييم المخاطر في منشآت المعالجة التابعة للشركة إلى تقييم المخاطر الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية المحتملة التي قد تؤثر على الاستقرار التشغيلي أو سلامة الأغذية أو الأداء البيئي. وتتناول هذه التقييمات المخاطر في مراحل تشغيلية متعددة، ومنها استلام المواد الخام، ومناولة الطيور الحية، وعمليات الذبح، ونظم التبريد، وعمليات التغليف، والبنية التحتية للتخزين المبرّد. وتطبّق ضوابط وقائية، على سبيل المثال: بروتوكولات التعقيم، والرصد المستمر، وفحص المعدات، والالتزام الصارم بممارسات التصنيع الجيدة، للحدّ من هذه المخاطر.

ولدعم تحديد الأولويات بصورة منهجية، تطبق التنمية مصفوفة للمخاطر قائمة على الاحتمالية والشدة بهدف تصنيف المخاطر التشغيلية وتحديد أولويات التخفيف من حدّتها، إذ تُصنف المخاطر بحسب احتمالية حدوثها وأثرها المحتمل، بما يمكّن فرق الإدارة من تنفيذ تدابير التخفيف الموجّهة وتخصيص الموارد بفعالية.

ويتيح هذا النهج المنظم للشركة استباق الاضطرابات التشغيلية، وحماية سلامة المنتجات، وتعزيز المرونة طويلة الأجل لنُظم إنتاج الأغذية لديها.

شهادات سلامة الأغذية وجودتها

شهادة المعايير العالمية لاتحاد التجزئة البريطاني بتصنيف AA

- أعلى شهادة لسلامة الأغذية يمنحها اتحاد التجزئة البريطاني
- التنمية هي أول شركة منتجة للدجاج الطازج في المملكة العربية السعودية تحصل على هذا التصنيف

شهادة الحلال السعودية (الهيئة العامة للغذاء والدواء)

- جميع خطوط المعالجة الأولية حاصلة على شهادة الامتثال لمعايير الحلال من الهيئة العامة للغذاء والدواء

شهادة نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة

- النُظم المعتمدة لسلامة الأغذية وفق نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة في جميع عمليات المعالجة



4.3 الأغذية البروتينية الصحية والمبتكرة والمسؤولة

الأغذية البروتينية المسؤولة تتمة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (416-2)

المخاطر المناخية والمرونة البيئية

تقييم المخاطر المرتبطة بالمناخ

مع تزايد حدة التقلبات المناخية في العديد من المناطق التي تعمل فيها التنمية، تدرك الشركة أن تغير المناخ قد يؤثر في الإنتاجية الزراعية، وتوفر المياه، وموثوقية إمدادات الطاقة، واستقرار سلسلة التوريد. ولذلك، تدمج الاعتبارات المرتبطة بالمناخ في تقييماتها للمخاطر التشغيلية وفي تخطيطها للمرونة طويلة الأجل.

أبرز المخاطر المتعلقة بالمناخ التي جرى تقييمها:

- تزايد شحّ المياه في المناطق القاحلة
- الحرارة الشديدة وتأثيرها في رعاية الدواجن وأداء الإنتاج
- انقطاعات إمدادات الطاقة وتأثيرها في منشآت المعالجة
- الاضطرابات في سلاسل التوريد وتأثيرها في مكونات الأعلاف والمواد الخام
- مخاطر البنية التحتية المرتبطة بالظواهر الجوية المتطرفة

ومن خلال عمليات التخطيط التشغيلي، تعمل الشركة باستمرار على تقييم مدى مرونة منشآتها وسلاسل التوريد لديها على الصمود في وجه هذه الضغوط البيئية.

الإدارة الرشيدة للمياه وتخفيف الإجهاد المائي

إدارة مخاطر المياه في المناطق التي تعاني من شحّ المياه

يمثل توفر المياه أحد أبرز المخاطر البيئية التي تواجه إنتاج الدواجن في المملكة العربية السعودية. ولذلك، تطبق التنمية استراتيجية استباقية للإدارة الرشيدة للمياه تركز على تحسين كفاءة استخدام المياه، وتقليل الاعتماد على المياه العذبة، وتعزيز المرونة التشغيلية.

أبرز ممارسات إدارة المياه:

- النُظم المركزية لمعالجة المياه بالتناضح العكسي لتحسين جودة المياه ورفع كفاءة استخدامها
- المراقبة المستمرة لاستخدام المياه في عمليات المعالجة ونُظم التبريد
- إجراء اختبارات ميكروبيولوجية وكيميائية دورية للمياه المستخدمة في المعالجة وإنتاج الثلج لضمان الامتثال لمعايير السلامة
- برامج الصيانة الوقائية للبنية التحتية لمعالجة المياه والتبريد
- تطبيق إجراءات تشغيلية مصممة للحدّ من فاقد المياه وتحسين كفاءة استخدام الموارد

إضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتقييم مخاطر توفر المياه في المناطق التي تعمل فيها، وتتعاون مع مورّدي المياه المعتمدين والجهات التنظيمية لضمان التوريد المسؤول لموارد المياه العذبة.

المرونة المناخية والتشغيلية لسلسلة التوريد

تعزيز استقرار سلسلة التوريد

تدرك التنمية أن المخاطر البيئية قد تتجاوز نطاق عملياتها المباشرة لتشمل المورّدين، ونُظم النقل، والبنية التحتية اللوجستية. ولمعالجة هذه المخاطر، تطبق الشركة تدابير لتعزيز مرونة سلسلة التوريد تهدف إلى ضمان استمرارية وسلامة إنتاج الأغذية.

وتشمل أبرز الممارسات ما يلي:

- برامج التحقق من المورّدين وتدقيقهم لضمان الامتثال لمعايير الجودة والسلامة
- الاختبارات المختبرية للمواد الخام ومواد التغليف
- الإشراف البيطري على توريد الطيور الحية وبرنامج مراقبة صحتها
- نُظم التتبّع في جميع مراحل الإنتاج والتوزيع
- مراقبة درجات الحرارة واستخدام نُظم النقل محكمة الإغلاق أثناء توزيع المنتجات

وتسهم هذه النُظم في حماية استمرارية الإمداد، مع الحفاظ على جودة منتجات الشركة وأصالتها.

حماية الأغذية وأمن المنشآت

ضمان سلامة الأغذية وسير العمليات

للحماية من التلوث المتعمد أو التدخل غير المصرح به في عمليات إنتاج الأغذية، تطبق التنمية إجراءات شاملة لحماية الأغذية في جميع منشآتها.

وتشمل التدابير الوقائية ما يلي:

- المراقبة الأمنية على مدار الساعة والتحكم في الدخول إلى المنشآت
- إجراءات تسجيل الزوار والمركبات
- مراقبة مناطق الإنتاج بكاميرات المراقبة
- التخزين والمناولة المنظمان للمواد الكيميائية والمواد الخام
- بروتوكولات صارمة لتدريب الزملاء والإشراف عليهم

وتساعد هذه الضوابط في ضمان سلامة عمليات إنتاج الأغذية في الشركة.

ويتولى فريق متخصص لإدارة الأزمات، يضم ممثلين عن إدارات الإنتاج والهندسة وضمان الجودة والمبيعات وعمليات الأعلاف، تنسيق الاستجابة للطوارئ وإجراءات التعافي أثناء الاضطرابات التشغيلية.

التحسين المستمر والمرونة

تعمل التنمية باستمرار على تعزيز إدارة المخاطر البيئية من خلال المراجعة الدورية للإجراءات وتقييمات المخاطر وخطط الطوارئ، مدعومةً بتدريب الزملاء لتعزيز الجاهزية لحالات الطوارئ. وتساعد هذه الممارسات على ضمان موثوقية الإنتاج الغذائي، وحماية مرونة سلسلة التوريد، ودعم الأمن الغذائي على المدى الطويل، مع إدارة التحديات البيئية بمسؤولية.

المرونة التشغيلية واستمرارية الأعمال

التخطيط لاستمرارية الأعمال

تطبق التنمية خطة منظمة لاستمرارية الأعمال، صُممت بهدف ضمان استمرار العمليات الأساسية لمعالجة الدواجن في حال حدوث الاضطرابات التشغيلية أو الأعطال في المعدات أو الكوارث الطبيعية.

ويحدد إطار الاستمرارية استراتيجيات التعافي المرحلية بحسب شدة الاضطراب.

الاستجابة على المدى القصير جداً (أقل من 7 أيام)	الاستجابة على المدى القصير (من أسبوع واحد إلى شهر واحد)	الاستجابة على المدى المتوسط (من شهر واحد إلى 6 أشهر)	الاستجابة على المدى الطويل (أكثر من 6 أشهر)
تُرفع الطاقة الإنتاجية في محطات المعالجة العاملة، ويُعاد توزيع القوى العاملة بين المنشآت، وتُحشد شبكات الخدمات اللوجستية للحفاظ على إمدادات العملاء	يتم الحفاظ على استمرارية الإنتاج من خلال زيادة نوبات العمل في المحطات وترتيبات التعبئة المشتركة مع المسالخ الشريكة	تُبرم شراكات إضافية مع الجهات القطاعية للحفاظ على الطاقة الإنتاجية، بالتزامن مع تنفيذ تعديلات تشغيلية على امتداد سلسلة التوريد	يجري تقييم التدابير الاستراتيجية للتعافي، بما يشمل إمكانية إنشاء منشآت معالجة جديدة، بهدف استعادة الطاقة الإنتاجية ويضمن هذا النهج متعدد المراحل قدرة التنمية على الحفاظ على إمدادات غذائية موثوقة، حتى في ظل الاضطرابات التشغيلية الكبيرة.

05

الركيزة الثانية – الاستثمار في الأفراد والشراكات

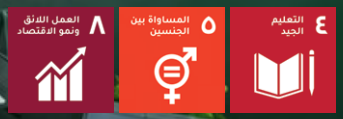
قوانا العاملة والسعودة 28
تنمية الأفراد 30
الصحة والسلامة والنزاهة 31
الأخلاقيات والسلوكيات المسؤولة 32
المجتمع والعطاء 32
الشراكات الاستراتيجية والعضويات 33
حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة 33

نظرة عامة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–1)، (2–6)

يشكّل زملاؤنا البالغ عددهم 3,487 زميلاً وشركاؤنا الموثوقون أساس التميز التشغيلي وخلق القيمة على المدى الطويل، مدعومين بسياسات منظمة، وأطر للسلامة، وبروتوكولات للتواصل والإشراك، تربط أهداف تطوير القوى العاملة والشراكات بأولوياتنا التشغيلية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



قوانا العاملة والسعودة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–7)، (2–21)، (3–3)، (401–1)، (405–1)، (405–2)، (406–1)

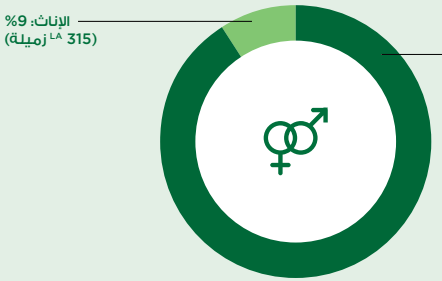
التنوع

ترسّخ سياسة التنوع والشمول لدى التنمية مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص في جميع ممارسات التوظيف على مستوى الشركة، وتسهم في بناء بيئة عمل قائمة على الاحترام، تحتضن الاختلاف وتكفل الشمول للجميع.

في عام 2025م، بلغ عدد موظفي شركة التنمية 3,487 زميلًا من 22 جنسية مختلفة. وشكّل المواطنون السعوديون 22.7% من إجمالي الزملاء. وبلغ عدد الإناث في الشركة 315 زميلة، بما يعادل 9% من إجمالي القوى العاملة، في حين شكّل الذكور ما نسبته 91%، بإجمالي 3,172 زميلًا.



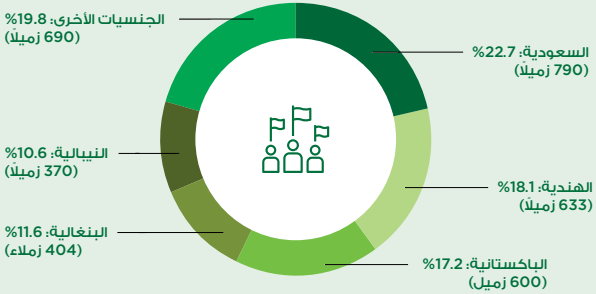
القوى العاملة في عام 2025م حسب الجنس



القوى العاملة في عام 2025م حسب المنطقة



القوى العاملة في عام 2025م حسب الجنسية



القوى العاملة في عام 2025م حسب سنوات الخدمة



تعرض الجداول التالية إجمالي التعيينات الجديدة على مدى ثلاث سنوات، موزعة حسب الجنس و/أو الفئة العمرية. شكّلت الزميلات الإناث نسبة 5.30% من إجمالي التعيينات الحديثة في عام 2023م، و16.25% في عام 2024م، و10.07% في عام 2025م.

إجمالي التعيينات الحديثة	2023م	2024م	2025م
الذكور	125	505	357
الإناث	7	98	40
الإجمالي	132	603	397 [LA]



قوانا العاملة والسعودة تتمة

إجمالي التعيينات الحديثة وتوزيعها بالنسب المئوية خلال الفترة التي يتناولها التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة:

	الجنس		الفئة العمرية			إجمالي التعيينات
	الإناث	الذكور	30 عامًا فأقل	بين 31 و50 عاماً	51 عاماً فأكثر	
العدد	40	357	149	237	11	397 [LA]
التوزيع بالنسب المئوية في عام 2025م (%)	%10.0	%89.9	%37.5	%59.6	%2.7	%100

واصل معدل استبقاء الكفاءات تحسّنه، مدفوعاً بمبادرات تستهدف تعزيز مشاركة الموظفين والارتقاء بإدارة أدائهم وتقدير جهودهم. وفي هذا السياق، شهد معدل الدوران الوظيفي للإناث تراجعاً ملحوظاً من 17.0% في عام 2023م إلى 1.6% في عام 2024م، قبل أن يسجّل ارتفاعاً طفيفاً إلى 2.1% في عام 2025م.

وفي إطار التزام الشركة بتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، أتاحت الشركة لـ 29 موظفاً وموظفة من الآباء والأمهات الجدد العودة إلى العمل خلال عام 2025م، بما يعكس حرصها على دعم الموظفين في مختلف مراحل حياتهم.

تطبّق التنمية ممارسات توظيف عادلة تتماشى مع أنظمة العمل المعمول بها وإرشاداتها الداخلية بشأن حقوق الإنسان، بما يضمن تكافؤ الفرص ويحظر التمييز على أساس الجنس، أو الجنسية، أو العمر، أو الخلفية. كما تتبنى سياسة عدم التسامح مطلقاً مع عمالة الأطفال والعمل القسري، ولم تُبلَّغ عن أي حالات تتعلق بهما خلال عام 2025م.

الاطلاع على سياسة التنوع والشمول

معدل الدوران الوظيفي	2023م	2024م	2025م
الذكور	%10.4	%7.4	%12.5
الإناث	%17.0	%1.6	%2.1

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل ومعدل الدوران الوظيفي خلال الفترة التي يتناولها التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس والمنطقة:

	الجنس		الفئة العمرية			إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل
	الإناث	الذكور	30 عامًا فأقل	بين 31 و50 عاماً	51 عاماً فأكثر	
المؤشر	73	440	163	272	78	513 [LA]
التوزيع بالنسب المئوية في عام 2025م (%)	%14.2	%85.7	%31.7	%53.0	%15.2	%100



المزايا والتعويضات

تعتمد التنمية إطاراً تنافسياً للمزايا والتعويضات، يهدف إلى استقطاب الكفاءات واستبقائها وتحفيزها، بما يضمن العدالة والتوافق مع معايير سوق العمل. وتضمن الحوافز القائمة على الأداء والمراجعات السنوية للرواتب الحفاظ على تنافسية الأجور والمكافآت وتوافقها مع نتائج الأداء.

وإلى جانب التعويضات المالية، يستفيد الزملاء من تأمين صحي شامل، وتأمين على الحياة، ومكافآت نهاية الخدمة، وبدلات سفر سنوية للزملاء الوافدين المستحقين لها.

كما تسهم ترتيبات العمل المرنة وبرامج دعم التعليم وسياسات الإجازات المنظّمة في تعزيز رفاه الزملاء وتمكينهم من تحقيق التوازن بين حياتهم المهنية والشخصية.

التقدير واستبقاء الكفاءات

تُسهم برامج التقدير في ترسيخ ثقافة الإنجاز وتعزيز مشاركة الموظفين، من خلال برنامج "العملة الذهبية" الذي أطلقته الشركة، والذي يربط الأداء القابل للقياس بمكافآت مالية تقديراً للإنجازات المحقّقة. وخلال عام 2025م، بلغت قيمة المكافآت المالية الممنوحة 4.91 ملايين ﷼، استفاد منها 189 زميلًا وزميلة. وتدعم هذه المبادرة تحفيز الكفاءات والحفاظ عليها، وتعزز ارتباط جهود الموظفين بأهداف الشركة وتوجهاتها نحو تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



تنمية الأفراد

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (406-1)

شهد أداء الموظفين تحسناً ملحوظاً في عام 2025م، حيث نجح 81.3% من الزملاء في تحقيق أهداف الأداء المحددة لهم أو تجاوزها، مقارنة بـ 73.5% في عام 2024م. ويعكس هذا التقدم تكامل برامج التطوير مع مؤشرات الأداء الرئيسية التشغيلية، إلى جانب فاعلية النهج المنظم لإدارة الأداء في توجيه الجهود وتعزيز الإنتاجية وتحقيق الأهداف المؤسسية.

يقوم التفكير الاستباقي على استشراف المتغيرات، وتحدّي المألوف، ومواصلة التعلّم، واتخاذ قرارات مدروسة اليوم، ترسّخ قدرتنا على النجاح غداً وتعزّز مكانتنا على المدى الطويل. ويتجسّد ذلك في قادة يمكّنون الآخرين ويحفّزونهم، وفرق عمل تتكامل جهودها وتتعاون عبر مختلف الإدارات والأقسام، وأفراد يبادرون إلى تطوير قدراتهم باستمرار، والارتقاء بأدائهم، وتعظيم أثر إسهاماتهم.

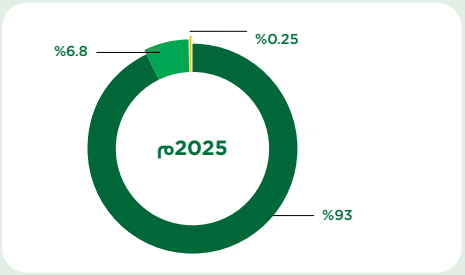
نبذة عامة عن برامج التدريب

أسهمت البرامج التدريبية التي تقدمها التنمية في تطوير القدرات التشغيلية وصقل المهارات اللازمة لأداء الأدوار الوظيفية بكفاءة، من خلال إتاحة الفرص التدريبية في المجالات الفنية والتشغيلية والقيادية، إلى جانب مجالات الامتثال والصحة والسلامة. وخلال عام 2025م، واصلت الشركة تنفيذ برامجها التدريبية على مختلف المستويات التنظيمية، مستفيدة من أساليب تعلم متنوعة شملت التدريب داخل الصفوف، والتعلّم بالممارسة أثناء العمل، والمنصات الرقمية، وورش العمل المتخصصة، مع التركيز على ضمان الجاهزية والكفاءة في الوظائف التشغيلية الحيوية. واستند تحديد الاحتياجات التدريبية إلى متطلبات كل دور وظيفي، ونتائج تقييم الأداء، والالتزامات التنظيمية، وتقييمات المخاطر، بما يضمن توجيه الجهود التدريبية نحو الأولويات الفعلية للعمل. وفي هذا الإطار، أتاحت الشركة برامج تدريبية لموظفيها في مختلف الإدارات والتخصصات، بمتوسط بلغ 18.5 ساعة تدريبية لكل زميل خلال عام 2025م.

بلغ إجمالي ساعات التدريب المقدّمة خلال العام **64,647** ساعة، استفاد منها مختلف الزملاء في الشركة. وتوزعت ساعات التدريب على النحو الآتي:

- الإدارة العليا: **160 ساعة**
- الإدارة الوسطى: **4,388 ساعة**

توزيع ساعات التدريب حسب المستوى



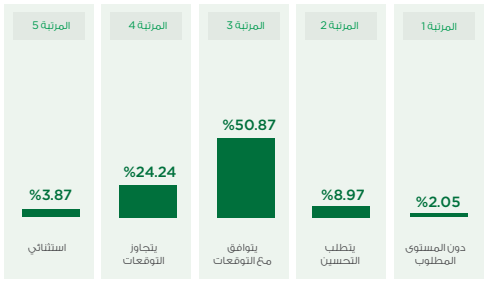
التدريب على السلامة والامتثال والتدريب الإلزامي

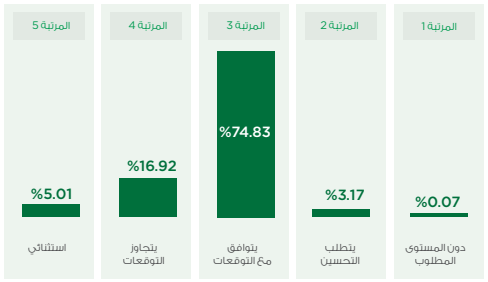
تغطي برامج التدريب الإلزامية التي تقدمها التنمية مجالات الصحة والسلامة والاستجابة لحالات الطوارئ والإسعافات الأولية ومتطلبات الامتثال، بما يضمن المواءمة مع اللوائح التنظيمية والسياسات الداخلية. ويشكّل التدريب على الصحة والسلامة جزءاً كبيراً من الأنشطة التدريبية، إذ يسهم في تعزيز ممارسات العمل الآمنة والوعي بالعمليات التشغيلية، فيما تعمل برامج الامتثال على ترسيخ السلوك الأخلاقي وتعزيز فهم المتطلبات التنظيمية.

الامتثال والأخلاقيات والسلوك المسؤول

ظلّت البرامج الإلزامية للتدريب على الأخلاقيات والامتثال عنصراً أساسياً في إطار التعلم، إذ بلغت نسبة إتمامها 94% في عام 2025م، مما أسهم في دعم جهود الشركة للحفاظ على سجل خالٍ من حالات الفساد المؤكدة.

الزملاء الذين حققوا أهداف الأداء أو تجاوزوها







الصحة والسلامة والنزاهة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)، (2–8)، (1–403)، (2–403)، (3–403)، (4–403)، (5–403)، (6–403)، (7–403)، (8–403)، (9–403)، (10–403)

لا تقتصر بيئة العمل الآمنة على توفير الحماية الجسدية فقط، بل تمتد لتشمل السياسات والأنظمة والممارسات التي ترسّخ الكرامة والاحترام، وتحمي رفاه الموظفين. وانطلاقاً من هذا النهج، تحرص الشركة على تهيئة بيئة عمل تُمكّن جميع الزملاء من أداء مهامهم في أجواء يسودها الاحترام والإنصاف، وتخلو من التمييز والتحرّش والمعاملة غير العادلة. حيث لم يُبلَّغ عن أي حالات في عام 2025م.

وتسترشد معايير بيئة العمل بالسياسات الداخلية التي تعزّز المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص والسلوك القائم على الاحترام. وتطبق ممارسات تكافؤ الفرص الوظيفية في عمليات التوظيف والتطوير والتقدم الوظيفي، بما يضمن اتخاذ القرارات بناءً على الجدارة والمهارات ومتطلبات الأدوار. وتهدف هذه التدابير إلى تعزيز الاتساق والشفافية والعدالة في التعامل مع جميع الموظفين.

الاطلاع على إرشادات الصحة والسلامة والبيئة

الشمول والرعاية في بيئة العمل

تدعم التنمية رفاه الزملاء من خلال التغطية الطبية ومزايا الإجازات وترتيبات العمل المرنة حيثما أمكن، إلى جانب المبادرات الصحية مثل "الركن الصحي" و"ركن التطعيم الصحي" ، التي توفر الرعاية الوقائية والدعم الصحي.

وتعمل الشركة على تعزيز بيئة عمل شاملة للجميع من خلال سياسات التنوع وإمكانية الوصول، وتوفير التسهيلات اللازمة لتلبية احتياجات الموظفين في بيئة العمل، ومبادرات التوعية التي تشجّع على الاحترام والسلوكيات الداعمة للشمول.

الرقابة والتحسين المستمر

تُراقب المخاطر المرتبطة ببيئة العمل من خلال عمليات المراجعة الإدارية، وآليات تلقي ملاحظات الزملاء، وأنظمة الإبلاغ الداخلية. وتستخدم المرئيات المستمدة من الحالات المبلَّغ عنها وعمليات التدقيق وبيانات القوى العاملة لتعزيز الضوابط وتحسين السياسات والتعامل مع المخاطر الناشئة.

الصحة والسلامة المهنية

تُدار الصحة والسلامة المهنية في التنمية من خلال إطار منظّم يهدف إلى الوقاية من الحوادث في بيئة العمل وحماية الزملاء في مختلف العمليات التشغيلية، بما يشمل المزارع، والفقاسات، ومصانع الأعلاف، ومصانع المعالجة، والعمليات اللوجستية، وتوزيع المنتجات عبر سلسلة التبريد. ويتم التعامل مع المخاطر المتعلقة بالسلامة من خلال أنظمة إدارة رسمية، وضوابط تشغيلية، ومراقبة مستمرة للأداء.

يُطبَّق نظام معتمد لإدارة الصحة والسلامة المهنية، يتوافق مع **معيار الآيزو 45001:2018**، في جميع العمليات التشغيلية الخاضعة للرقابة المالية للشركة. ويتبع النظام نهجاً قائماً على المخاطر يشمل تحديد مصادر الخطر، والتحقيق في الحوادث، واتخاذ الإجراءات التصحيحية، وإشراك الموظفين.

تسري سياسة الصحة والسلامة والبيئة في التنمية على جميع الزملاء والمقاولين والزوار في المواقع الخاضعة لسيطرة الشركة. وتدار أنشطة السلامة من خلال إدارة متخصصة بالصحة والسلامة والبيئة، تتولى مراقبة أداء السلامة في مختلف وحدات أعمال الشركة، وضمان التطبيق المتسق لمعايير السلامة، وإدراج مؤشرات السلامة، مثل معدلات تكرار الإصابة، ضمن عمليات المراقبة التشغيلية.

الوقاية والتدريب والمشاركة

تركّز المبادرات الوقائية على تعزيز الوعي بالسلامة وترسيخ السلوكيات الآمنة في مختلف المواقع التشغيلية.

خلال عام 2025م، قدّمت التنمية **9,257 ساعة** تدريب في مجال الصحة والسلامة، إلى جانب عقد **179 اجتماعاً بشأن الصحة والسلامة والبيئة** على مدار العام.

تسهم عمليات المراجعة والتدقيق الداخلية في تعزيز الرقابة على تطبيق إجراءات الصحة والسلامة المهنية. ففي عام 2025م، أُجريت عملية تدقيق رسمية واحدة للصحة والسلامة المهنية، لتقييم مدى الامتثال للمتطلبات الداخلية وإطار معيار الآيزو 45001.

وإلى جانب جهودها في تعزيز السلامة داخل بيئة العمل، تعمل التنمية على ترسيخ ثقافة السلامة عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، إذ يخضع الموردون الجدد لتقييمات السلامة وفقاً لمدونة قواعد سلوك الموردين المعتمدة لدى الشركة، كما تخضع المزارع المتعاقد معها لعمليات تدقيق دورية للتحقق من الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة.

وفي إطار عمليات المقارنة المعيارية الداخلية التي أُجريت خلال العام، حددت التنمية فرصاً لمواصلة تعزيز إدارة السلامة، بما في ذلك توسيع نطاق تقييمات المخاطر في مختلف المواقع التشغيلية، وتعزيز أطر السلامة الخاصة بالمقاولين، وإنشاء لجان مشتركة للسلامة، وتعزيز القيادة في مجال السلامة على مستوى المواقع من خلال تعيين موظفين مسؤولين عن تعزيز ممارسات الصحة والسلامة والبيئة.

المقاييس	2023م	2024م	2025م
عدد عمليات تدقيق الصحة والسلامة المهنية	1	2 واحدة خارجية، وواحدة داخلية	1
عدد ساعات محادثات السلامة	6,911	5,672	9,257

الأداء في مجال السلامة

سجّلت التنمية خلال عام 2025م ما مجموعه 22,479,684 ساعة عمل للزملاء والمقاولين في المواقع الخاضعة لسيطرة الشركة. وتتم مراقبة الأداء في مجال السلامة باستخدام مؤشرات الأداء اللاحقة المتوافقة مع معايير إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية، والمحسوبة لكل مليون ساعة عمل، إلى جانب مؤشرات الأداء الاستباقية التي تشمل ساعات التدريب على السلامة، واجتماعات السلامة، والإبلاغ عن الحوادث الوشيكة. وتستهدف الشركة خلال عام 2026م تحقيق صفر وفيات وخفض معدل تكرار الإصابات المهدرة للوقت بنسبة 10%، من خلال تعزيز عمليات تدقيق السلامة والتدابير الوقائية.

المؤشرات	2025م
إجمالي الحوادث المسجلة	12 [LA]
معدل إجمالي الحوادث المسجلة	1.71 [LA]
الإصابات المهدرة للوقت	8 [LA]
معدل الإصابات المهدرة للوقت	1.14 [LA]
معدل حدة الحوادث	4.40
الوفيات	0 [LA]

الصحة والسلامة واستمرارية القوى العاملة

تعتمد التنمية سياسات وإرشادات تشغيلية تشمل معايير الصحة والسلامة والبيئة، ومتطلبات السلامة الخاصة بالمقاولين، وساعات العمل، وتخطيط التعاقب الوظيفي. وتسهم هذه السياسات في توفير ظروف عمل آمنة، وتعزيز ممارسات العمل المسؤولة، وضمان استمرارية القوى العاملة، وترسيخ ثقافة تقوم على السلامة والمساءلة وحماية الزملاء.

السياسات والإرشادات

- سياسة سلامة المقاول
- إرشادات ساعات العمل
- إرشادات الصحة والسلامة والبيئة
- سياسة خطة التعاقب الوظيفي

الأخلاقيات والسلوكيات المسؤولة

تشكّل مسؤولية الشركة تجاه المجتمع جزءاً من هياكل الحوكمة والسياسات والأطر الإدارية التي ترسّخ السلوك الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية وتضمن التوافق مع المعايير الوطنية والدولية. وتوفر هذه العناصر أساساً منظماً لدمج الاعتبارات الاجتماعية والبيئية في عمليات صنع القرار والرقابة.

السياسات والأطر الأخلاقية

تستند المواطنة المؤسسية المسؤولة إلى إطار من السياسات الداخلية التي تحدد معايير السلوك الأخلاقي والامتثال وممارسات الأعمال المسؤولة في جميع العمليات التشغيلية ومختلف مراحل سلسلة القيمة. وتسهم هذه السياسات في تعزيز الشفافية والمساءلة والاتساق في التعامل مع الاعتبارات الاجتماعية والبيئية.

ويتم تعزيز المعايير الأخلاقية من خلال مدونات قواعد السلوك والسياسات ذات الصلة التي تنطبق على الزملاء وشركاء الأعمال، ويتم تحديد المسؤوليات وإجراءات التصعيد ضمن هياكل الحوكمة والامتثال.

التوافق مع الأطر الخارجية

يتوافق إطار السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال لدى التنمية مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء ومبادئ الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الدولية، بما فيها الاتفاق العالمي للأمم المتحدة الذي يتناول حقوق الإنسان وشؤون العمل والبيئة ومكافحة الفساد. ويتم تحديد أولويات الاستدامة والمواضيع الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الدولية استناداً إلى تقييم الأهمية النسبية يتوافق مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتسهم هياكل الحوكمة والسياسات وآليات الامتثال الأخلاقي والتدقيق الداخلي في ترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة وضمان الالتزام المستمر بهذه المعايير.



رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ عمرو الحياغ يغرس شجرة في مزرعة التنمية بشقراء

في إطار جهودها المستمرة حول التنمية المجتمعية، واصلت التنمية دعم أعمال الصيانة في حديقة شقراء المنشأة في محافظة شقراء، التي تمتد على مساحة تزيد على **13,500 متر مربع**. وتبيّن هذه المبادرة التزام الشركة بتحسين الأماكن العامة، وتعزيز الرفاه المجتمعي، والمساهمة في التنمية المستدامة لمناطق المملكة.

المجتمع والعطاء

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (413-1)

في عام 2025م، تمحورت أنشطة العطاء حول المشاركة المجتمعية المنظمة والتوعية العامة والمشاركة المسؤولة للقطاع. وتتماشى هذه المبادرات مع معيار المجتمعات المحلية ضمن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (413)، وتعكس نهج الشركة في إشراك أصحاب المصلحة وتعزيز الأثر الاجتماعي.

المشاركة المجتمعية والحوار مع أصحاب المصلحة

خلال الفترة التي يتناولها التقرير، شاركت التنمية في عدد من الفعاليات الوطنية والقطاعية، منها معرض جلفود 2025، ومنتدى مكة للحلال، ومعرض سعودي فود، ومعرض الشرق الأوسط للدواجن، والمعرض الزراعي السعودي. وقد أتاحت هذه المشاركات فرصة التحاور مع العملاء والجهات التنظيمية والشركاء وممثلي المجتمعات في مواضيع الإنتاج الغذائي المسؤول والتغذية وتنمية القطاع.

مبادرات الدعم المجتمعي

في مارس 2025م، أطلقت الشركة مبادرة سلال التنمية وخيرات رمضان المجانية بالتعاون مع منظمة غير ربحية بهدف الحد من الهدر الغذائي وإعادة توزيع الفائض على الأسر المحتاجة.

وقد قدمت هذه المبادرة الدعم إلى أكثر من 450 أسرة وشارك فيها 40 زميلًا متطوعاً، بما يجسّد مساهمة الشركة في تحقيق الأمن الغذائي والرفاه المجتمعي.

التوعية البيئية والمشاركة العامة

في إطار فعاليات أسبوع البيئة لعام 2025م وحفل إطلاق مركبات التوزيع الكهربائية، عززت الشركة تواصلها مع أصحاب المصلحة من خلال مناقشة قضايا الاستدامة والممارسات التشغيلية المسؤولة. أسهمت هذه المبادرات في رفع مستوى الوعي البيئي، وتعزيز المشاركة العامة، وترسيخ أهمية تبني الممارسات المستدامة، فيما تُعرض مؤشرات الأداء البيئي التفصيلية للشركة بشكل منفصل.

الشراكات الاستراتيجية والعضويات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–28)

ترسّخ التنمية التزاماتها في مجال الاستدامة من خلال مشاركتها في منظمات وطنية ودولية متعددة. وتتيح لها عضويتها في الرابطة العالمية لعلوم الدواجن الوصول إلى الأبحاث والخبرات وأفضل الممارسات العالمية في مجالات مثل جودة المنتجات والأمن الحيوي والرفق بالحيوان. وتدعم الشركة أيضاً، من خلال برنامج "صُنع في السعودية" أهداف رؤية 2030 من خلال تعزيز الإنتاج المحلي وسلاسل التوريد المرنة واستحداث فرص العمل.

وتلتزم الشركة، بصفتها إحدى الجهات المُوقّعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، بالمبادئ العشرة لهذا الاتفاق المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، وتدمج المعايير العالمية في ممارساتها الإدارية والتشغيلية. كما تدعم الشركة مبادرة السعودية الخضراء من خلال مشاريع التحريج وخفض انبعاثات الكربون الجارية التي تسهم في تحقيق الأهداف البيئية الوطنية.

مبادرة السعودية الخضراء | برنامج "صُنع في السعودية" | الرابطة العالمية لعلوم الدواجن – الإمارات العربية المتحدة | الاتفاق العالمي للأمم المتحدة | التحالف السعودي لتقنيات الزراعة والغذاء

التعاون لتسريع الاستدامة

تؤمن التنمية بأن تحقيق طموحاتها في مجال الاستدامة يتطلب، إلى جانب الالتزام الداخلي، بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع الجهات المعنية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة. وانطلاقاً من هذا التوجه، أقامت الشركة شراكات مع مؤسسات عالمية رائدة، من بينها "**تابسون**" و"**غريفيث**" و"**بي آي في**" و"**فيبرا**" و"**إم إتش بي**"، بهدف تبادل المعرفة، والاستفادة من الخبرات المتخصصة، وتبنّي أفضل الممارسات الدولية، وتسريع تطبيق الحلول المبتكرة في مختلف عملياتها.

ومن خلال التعاون مع شركاء يتبنون نهجاً قائماً على ممارسات الإنتاج المسؤول، تعمل الشركة على تعزيز كفاءتها التشغيلية، ودعم الأمن الغذائي، وتحسين أدائها البيئي. كما تتيح هذه الشراكات توحيد الجهود وتكامل الخبرات لتسريع تنفيذ مبادرات الاستدامة وتحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس، بما يسهم في إحداث أثر إيجابي يتجاوز نطاق الشركة ويمتد إلى القطاع ككل.



التنمية تحضر المنتدى السنوي الافتتاحي للتحالف السعودي لتقنيات الزراعة والغذاء الذي عقد في مقر وزارة البيئة والمياه والزراعة بالرياض تحت رعاية معالي نائب الوزير المهندس منصور المشيطي.

حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–23)، (2–24)، (2–27)، (3–3)، (408–1)، (409–1)

يشكّل احترام حقوق الإنسان جزءاً أساسياً من القيم المؤسسية للتنمية والتزاماتها تجاه الاستدامة. وفي هذا الإطار، تقرّ الشركة بمسؤوليتها عن الحفاظ على كرامة وحقوق جميع الأفراد المتأثرين بأنشطتنا التجارية، بمن فيهم الزملاء والعملاء والمورّدين والمجتمعات التي نعمل فيها.

الالتزامات الأساسية في مجال حقوق الإنسان

- **عدم التسامح مطلقاً مع العمل القسري وعمالة الأطفال:** تماشياً مع أحكام نظام العمل السعودي والمعايير الدولية، نحظر بشكل قاطع العمل القسري أو غير الطوعي وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر في جميع عملياتنا وسلاسل التوريد الخاصة بنا.
- **مساءلة المورّدين:** نلتزم بعدم التعامل مع أي موردين أو شركاء يستغلون العمال، ولا نتسامح مع ذلك نهائياً. وتنص مدونة قواعد سلوك المورّدين لدينا على أن يلتزم جميع الشركاء بوضع ضوابط للتحقق من أهلية الزملاء وحظر ممارسات التوظيف غير الملائمة أو فرض أي رسوم غير ملائمة على المتقدمين للعمل.
- **عدم التمييز والشمول:** نلتزم بتوفير بيئة عمل يُعامل فيها كل فرد بكرامة واحترام، بغض النظر عن عرقه أو جنسه أو دينه أو عمره أو أي عوامل أخرى. في عام 2025م، أظهر التقييم عدم وجود أي مخاطر أو حوادث جسيمة تتعلق بالتمييز أو بانتهاك حقوق الإنسان على مستوى العمليات التشغيلية أو المورّدين.

تلتزم التنمية، بصفتها إحدى الجهات المُوقّعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، بالمبادئ العشرة لهذا الاتفاق والتي تشمل حقوق الإنسان ومعايير العمل الأساسية. وتتبنّى سياستنا المتعلقة بحقوق الإنسان نهجاً قائماً على عدم التسامح مع أي شكل من أشكال انتهاك حقوق الإنسان.

الاطلاع على إرشاداتنا المتعلقة بحقوق الإنسان



06

الركيزة الثالثة – الحوكمة الراسخة برؤية مدروسة

مجلس الإدارة ولجانه 35
إدارة المخاطر المؤسسية 38
السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال 39
تحصين أصولنا الرقمية 40
الأمن السيبراني وحماية البيانات 41
التسويق الأخلاقي 42

نظرة عامة

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)

تسهم الرقابة التي يمارسها مجلس الإدارة، وإدارة المخاطر المؤسسية، والضوابط الأخلاقية الصارمة في ترسيخ مبدأ المساءلة في جميع وحدات الشركة، في حين تضمن ممارسات المرونة الرقمية والأمن السيبراني والتسويق الأخلاقي مواكبة الحوكمة لتعقيدات العمليات التشغيلية وحماية مصالح أصحاب المصلحة طويلة الأجل.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



مجلس الإدارة ولجانه

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–9)، (2–10)، (2–11)، (2–12)، (2–13)، (2–15)، (2–17)، (2–18)، (2–19)، (2–20)، (405–1)

يضطلع مجلس إدارة الشركة بدور الإشراف الاستراتيجي من خلال تشكيلة متوازنة تضم قيادات مستقلة وغير تنفيذية. وتحرص الشركة على الفصل بين منصبَي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لضمان استقلالية الرقابة والإشراف. وبالتالي، لا يتولى رئيس مجلس الإدارة أي دور تنفيذي داخل الشركة.

تشكيل مجلس الإدارة لعام 2025م

إجمالي عدد الأعضاء	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيون	نسبة الإناث في مجلس الإدارة
10	5 (%50)	4 (%40)	1 (%10)	4 (%40)

الإجمالي 10 = 5 أعضاء غير تنفيذيين + 4 أعضاء مستقلين + عضو تنفيذي.
يرجى أخذ العلم بأن النسب المئوية الموضحة (50%، 40%، 10%) محسوبة على أساس إجمالي قدره 10.

في عام 2025م، أجرت لجنة المكافآت والترشيحات تقييماً رسمياً لأداء مجلس الإدارة أدى إلى تحديد فرص لتعزيز فعالية الحوكمة والإشراف الاستراتيجي، على أن يتم تفعيلها من خلال مبادرات موجهة في عام 2026م.

> "تؤمن التنمية بأن تنوع الخبرات ووجهات النظر في المناصب القيادية يشكّل ركيزة أساسية لتعزيز جودة القرارات، وترسيخ ممارسات الحوكمة، وتحقيق النمو المستدام. ويؤكد هذا الإعلان التزام الشركة بدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة في نهجها المؤسسي، وسعيها إلى بناء بيئة عمل أكثر شمولاً وتطوراً، تواكب تطلعات المستقبل وتستجيب لمتغيراته."
>
> من: البيان الصحفي الصادر في مايو 2025م بعنوان "شركة التنمية الغذائية تنجح في ترقية تصنيفها في مؤشر MSCI للممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة إلى درجة BBB وفي إرساء معيار وطني جديد لتنوع مجلس الإدارة"

مجلس الإدارة

في ما يلي أسماء الأعضاء الجدد في مجلس الإدارة. لمزيد من المعلومات عن مجلس الإدارة السابق، يرجى الاطلاع على التقرير السنوي للتنمية لعام 2025م.

أعضاء مجلس الإدارة (الولاية الثانية التي بدأت في 17 أبريل 2025م)


معالي الأستاذ عمرو الدباغ
عضو غير تنفيذي


الأستاذ جمال الدباغ
عضو غير تنفيذي


الأستاذ كامل المنجد
عضو مستقل


الأستاذ محمد جزيل
عضو غير تنفيذي


الأستاذة هوازن نصيف
عضو مستقل


الأستاذ فنسنت كارتون
عضو مستقل


الأستاذ نادر قريشي
عضو غير تنفيذي


الأستاذة فرحة أسلم
عضو مستقل


الأستاذة شهد نجيم
عضو غير تنفيذي


الأستاذة زين عطار
عضو تنفيذي

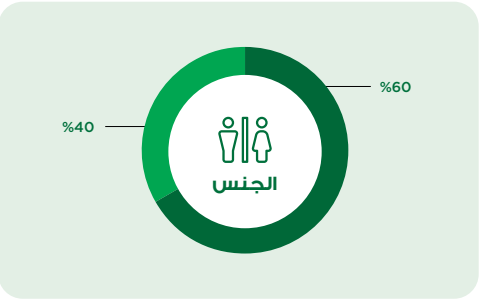


مجلس الإدارة ولجانه تتمة

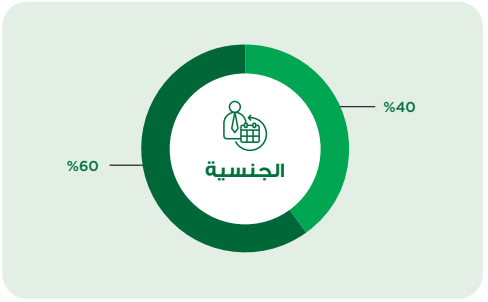


التنوع في مجلس الإدارة لعام 2025م

توزيع أعضاء مجلس الإدارة حسب الجنس



توزيع أعضاء مجلس الإدارة حسب الجنسية



عضو مجلس الإدارة	الخبرة	المنصب	عضوية اللجان			
			لجنة المراجعة	لجنة المكافآت والترشيحات	لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة	اللجنة الفنية
معالي الأستاذ عمرو الدباغ	القيادة	رئيس مجلس الإدارة			عضو	
الأستاذ جمال الدباغ	الحوكمة ومجالس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة	عضو			
الأستاذ كامل المنجد	الشؤون المالية والاستثمار، والشؤون القانونية والامتثال، وإدارة المخاطر، والمراجعة	عضو مجلس الإدارة	الرئيس			
الأستاذة هوازن نصيف	الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والاستدامة	عضو مجلس الإدارة			الرئيس	
الأستاذ فنسنت كارتون	الزراعة والأغذية والتقنية والبيانات	عضو مجلس الإدارة	عضو			الرئيس
الأستاذ محمد جزيل	الشؤون المالية والاستثمار	عضو مجلس الإدارة	عضو	عضو		عضو
الأستاذة زين عطار	الموارد البشرية والمكافآت	المدير التنفيذي				
الأستاذة شهد نجيم	الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والاستدامة	عضو مجلس الإدارة			عضو	
الأستاذة فرحة أسلم	الزراعة والأغذية	عضو مجلس الإدارة		الرئيس		عضو
الأستاذ نادر قريشي	الاستراتيجية وتخطيط الأعمال	عضو مجلس الإدارة	عضو	عضو		

4 أعضاء مستقلين

1 عضواً تنفيذياً

%40 نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون

6 أعضاء غير مستقلين

5 أعضاء غير تنفيذيين

%50 نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء غير تنفيذيين

مجلس الإدارة ولجانه تتمة

لجان مجلس الإدارة

يضطلع مجلس الإدارة بدور إشرافي من خلال أربع لجان، هي لجنة المراجعة، ولجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة الفنية، ولجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، ويقود جهود تنفيذ الأولويات الاستراتيجية في الشركة.

مسؤوليات اللجان

1 لجنة المراجعة

- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية لضمان دقة التقارير المالية والنتائج واكتمالها وشفافيتها.
- تقديم توصيات بشأن تعيين المراجعين الخارجيين ومكافآتهم واستقلاليتهم، والنظر في خطط المراجعة، وتقييم ملاحظات المراجعين.
- تقييم تقارير المراجعة الداخلية، وإجراء تقييم دوري لفعالية أنشطة الرقابة وإجراءات إدارة المخاطر.
- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة، وتقديم الآراء والتوجيهات المتخصصة لضمان جودة التقارير.

2 لجنة المكافآت والترشيحات

- تصميم هياكل المكافآت العادلة والتنافسية لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا واعتمادها وضمان توافقها مع معايير السوق وأفضل ممارسات الحوكمة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واقتراح التعديلات اللازمة لتعزيز فعاليته وضمان استقلاليته وعدم تضارب المصالح، ولاسيما في ما يتعلق بعضويات مجالس الإدارة والمناصب الإدارية التي يشغلها الأعضاء في جهات أخرى.
- مراجعة جميع الحوافز والمكافآت المخصصة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان واعتمادها قبل التصديق النهائي عليها من قبل مجلس الإدارة.
- تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وتنفيذ التحسينات اللازمة.

3 لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

- إعداد استراتيجية الممارسات البيئية والمسؤوليات الاجتماعية والحوكمة وتحديد أهدافها وأولوياتها من أجل دمج الاستدامة بشكل أفضل في عمليات الشركة واستراتيجيتها المؤسسية.
- الإشراف على تنفيذ مبادرات الاستدامة، وتقديم الدعم إلى مجلس الإدارة في تحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، والاستفادة من فرص الاستدامة.
- مراقبة أداء الشركة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وتتبّع التصنيفات الخارجية في مجال الاستدامة، وضمان الامتثال التام لمعايير الإفصاح الدولية.
- تقييم فعالية تقارير الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة وأنظمة الرقابة الداخلية لضمان دقة بيانات الاستدامة وشفافيتها.
- تقديم الدعم إلى مجلس الإدارة في التعامل المستمر مع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة بهدف الحفاظ على سمعة الشركة وأثرها على المدى الطويل.

4 اللجنة الفنية

- مراجعة الاستراتيجيات بما يشمل التوسع العضوي وغير العضوي، وإجراء تقييمات فنية للمشاريع الاستراتيجية لتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على التقدم المحرز في تطوير المشاريع، ومتابعة الأداء مقارنة بالميزانية المعتمدة لضمان المواءمة المالية والتشغيلية.
- الإشراف العام على المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية من أجل حماية أهداف الشركة على المدى الطويل، ومراجعة أوضاع السوق، وتقييم ملاءمة خطط العمل الإدارية لمعالجة المبادرات الاستراتيجية.
- تقييم كفاية الموارد المالية والفنية والبشرية لضمان التنفيذ الناجح والسليم للخطة الاستراتيجية وفقاً للجدول الزمني المعتمد.

إدارة المخاطر المؤسسية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (2–12)، (2–13)

حققت التنمية في عام 2025م إنجازاً مهماً بترسيخ ممارساتها في مجال إدارة المخاطر، حيث انتقلت من مرحلة التخطيط التأسيسي إلى مرحلة التنفيذ الكامل.

ويشرف مجلس الإدارة على إطار إدارة المخاطر من خلال لجان متخصصة، حيث تتولى اللجنة الفنية متابعة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية، في حين تشرف لجنة المراجعة على المخاطر المالية ومخاطر الامتثال، وتشرف لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة على المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمية.

ويضمن هيكل الحوكمة هذا الإشراف المتخصص في جميع المستويات من خلال دورات منظمة لإعداد التقارير ربع السنوية.

حافظت التنمية خلال عام 2025م على مستوياتها المتقدمة في مجالي السلامة والنزاهة، حيث لم تسجّل أي حالات فساد أو انتهاكات لمعايير حماية البيانات طوال العام، بما يعكس التزامها الراسخ بمبادئ المساءلة، وحماية حقوق أصحاب المصلحة، وترسيخ أعلى معايير النزاهة والشفافية في ممارساتها المؤسسية.

ملف المخاطر

تلتزم التنمية بتحديد المخاطر التي قد تؤثر على عملياتها التشغيلية وسمعتها وأهدافها الاستراتيجية طويلة الأجل، وتقييمها والتخفيف منها. وتتبع في هذا السياق نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر يضمن المرونة والقدرة على التكيف في مواجهة مجموعة متنوعة من التحديات المحتملة. وتحرص الشركة على إدارة هذه المخاطر بصورة استباقية من خلال تبنّي استراتيجيات مخصصة لمعالجتها والحد من آثارها المحتملة، بما يسهم في حماية أعمالها، وتعزيز قدرتها على تحقيق النمو المستدام، وتوفير قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

المخاطر الاستراتيجية

تتمثل المخاطر الاستراتيجية في التحديات والعوامل المحتملة التي قد تؤثر في قدرة الشركة على تحقيق أهدافها طويلة الأجل، والحفاظ على مكانتها التنافسية في سوق البروتين العالمي الذي يشهد تغيرات متسارعة ومستمرة.

مسبّبات المخاطر:

- الاضطرابات الجيوسياسية، والتغيرات في السياسات التجارية، والرسوم الجمركية التي تؤثر على أسواق البروتين والحبوب الدولية.
- الجوائح، وتفشي الأمراض، والتهديدات المتعلقة بالأمن الحيوي.
- تغيّر تفضيلات المستهلكين وميلهم إلى البروتينات البديلة والمنتجات الصحية.
- تقلب أسعار مكونات الأعلاف، والتي تمثل جزءاً كبيراً من تكاليف الإنتاج.
- ديناميكيات السوق والمنافسة، بما يشمل الضغوط السعرية واندماج شركات التجزئة.
- عدم القدرة على تكييف مجموعة المنتجات مع متطلبات السوق المتغيرة.

إجراءات الحد من المخاطر:

- إعداد خطط شاملة للتعامل مع حالات الطوارئ، ووضع بروتوكولات لضمان استمرارية الأعمال.
- تشغيل مركز مخصص للابتكار من أجل تطوير المنتجات واختبارها.
- تحسين المنتجات باستمرار استناداً إلى أبحاث السوق وملاحظات العملاء.
- تصميم استراتيجية للبحث والتطوير تركز على المنتجات الصحية وعالية الجودة والملائمة لمتطلبات سهولة الاستهلاك.
- توسيع نطاق العمل في أسواق محلية ودولية متنوعة.
- إعداد استراتيجيات للشراء والتحوط من تكاليف الأعلاف بهدف التخفيف من آثار تقلبات أسعار السلع الأساسية.
- إقامة شراكات استراتيجية في المناطق ذات النمو المرتفع، بما يشمل الشرق الأوسط وآسيا.
- تطوير محفظة متنوعة من منتجات البروتين وقنوات التوزيع للحدّ من الاعتماد على فئة واحدة.

المخاطر التشغيلية

تشمل المخاطر التشغيلية التحديات التي تؤثر على العمليات اليومية للشركة، بما في ذلك السلامة في مكان العمل، وإدارة سلاسل التوريد، واستمرارية الأعمال.

مسبّبات المخاطر:

- العمليات في قطاعات الأعمال المعرضة لمعدلات إصابات أو وفيات مرتفعة.
- نقاط الضعف في تقنية المعلومات وإدارة المعلومات.
- الاعتماد على سلسلة التوريد في المناطق التي تتفاوت فيها معايير العمل.
- المخاطر المتعلقة بجودة المنتجات وسلامة الأغذية.
- المخاطر المتعلقة باستبقاء الكوادر وإدارة الموارد البشرية.

إجراءات الحد من المخاطر:

- تحديد مستهدفات الصحة والسلامة، وإعداد الخطط التنفيذية، وإنشاء سجل إنجازات متميز (صفر إصابات عمل مهدرة للوقت في عام 2023م، واستهداف خفض الحوادث بنسبة 80% بحلول نهاية عام 2024م).
- إعداد نطاق شامل لسياسات الصحة والسلامة وتصميم إطار للمساءلة.
- إجراء تقييمات شاملة لمخاطر الصحة والسلامة المهنية في جميع العمليات التشغيلية.
- تطبيق الاختبارات والمعايير وإمكانية تتبع الأغذية في مختلف مراحل سلسلة القيمة.
- إنشاء أنظمة إدارية لضمان جودة المنتجات والمدخلات الواردة من الموردين.
- إنشاء نظام متين لإدارة أمن المعلومات.
- صياغة سياسات استبقاء الكوادر.
- التركيز على الحوكمة والممارسات الأخلاقية.

المخاطر المالية

تتعلق المخاطر المالية بالعوامل التي قد تؤثر على استقرار الشركة المالي ووضع السيولة لديها ومدى تعرضها لمخاطر السوق.

مسبّبات المخاطر:

- **مخاطر العملات: تقلبات أسعار صرف العملات وأسعار الفائدة.**
- **السيولة: عدم القدرة على الوفاء بالالتزامات المالية.**
- **مخاطر الائتمان: عدم وفاء الأطراف المقابلة بالتزاماتها.**

إجراءات الحد من المخاطر:

- مراقبة الأدوات المالية التي تحمل فائدة في الشركة للتأكد من عدم ارتفاع مخاطر القيمة العادلة.
- مراقبة التدفقات النقدية والتأكد من توفر الأموال والتسهيلات الائتمانية الكافية.
- التعامل حصرياً مع الأطراف المقابلة ذات الجدارة الائتمانية، ووضع حدود ائتمانية مناسبة، ومراقبة تعرض الشركة للمخاطر بشكل مستمر.

إدارة المخاطر المؤسسية تتمة

مخاطر الامتثال

يتطلب التعامل مع مخاطر الامتثال ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والحفاظ على المعايير الأخلاقية في جميع العمليات التشغيلية.

مسبّبات المخاطر:

- الامتثال للأنظمة السارية في المملكة العربية السعودية والدول الأخرى التي تعمل فيها التنمية.
- متطلبات الخصوصية وحماية البيانات.
- ممارسات الأعمال الأخلاقية ومعايير مكافحة الفساد.

إجراءات الحد من المخاطر:

- صياغة سياسات وإجراءات تهدف إلى ضمان الامتثال للأنظمة المحلية والقوانين الدولية.
- حافظت الشركة على سجل خال من أي حالات فساد مُبلغ عنها أو انتهاكات لخصوصية البيانات وحمايتها طوال عام 2025م.
- إنشاء أطر حوكمة وهياكل مساءلة فعالة ومتينة.
- تطوير نموذج يتضمن ثلاثة خطوط دفاعية ويتم بموجبه التعامل مع المخاطر على مستويات مختلفة، إلى جانب عمليات تحقق مستقلة تجريها إدارة المراجعة الداخلية في الشركة.

مخاطر الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

تشمل هذه المخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمية التي قد تؤثر على أداء الشركة المالي وسمعتها واستدامتها على المدى الطويل.

مسبّبات المخاطر:

- الضغوط المائية نظراً لاحتياج العمليات التشغيلية إلى كميات كبيرة من المياه.
- الأنشطة في قطاع اللحوم والأغذية المعبأة ذات الكثافة الكربونية العالية.
- المخاوف المتعلقة بالتغليف واستخدام المواد.

إجراءات الحد من المخاطر:

- الإفصاح الشامل عن انبعاثات الكربون والمبادرات الرامية إلى خفضها.
- إعداد برنامج لتعويض انبعاثات الكربون من خلال مبادرة "مليون شجرة".
- تطوير مبادرات لتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة دعماً لمبادئ الاقتصاد الدائري.
- تطوير مبادرات لترشيد استهلاك المياه وإعادة تدويرها.
- الإفصاح عن أداء كفاءة استخدام المياه ومراقبته.
- اتباع ممارسات شفافة في إشراك أصحاب المصلحة.

السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)، (205–1)، (205–2)، (205–3)، (206–1)

تدمج التنمية مبادئ الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية في مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية التي صادق عليها مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية. وتحدد هذه المدونة معايير السلوكيات الأخلاقية، وتحظر الرشوة والمحسوبية وإساءة استخدام السلطة، وتوضح متطلبات الشفافية فيما يتعلق بالهدايا والضيافة. وتسهم الجلسات التوعوية المنتظمة وتقييمات الامتثال المستقلة في تعزيز فعالية تطبيق المدونة.

المراجعة الداخلية للسلوكيات الأخلاقية

تتولى إدارة المراجعة الداخلية في التنمية، والتابعة للجنة المراجعة، إجراء مراجعات للأخلاقيات والامتثال للتأكد من الالتزام بمدونة قواعد السلوك وسياسة مكافحة الفساد والمعايير الأخلاقية.

وفي عام 2025م، أُجريت مراجعات متمحورة حول الأخلاقيات لتقييم الامتثال لضوابط مكافحة الفساد، ونزاهة عمليات الشراء، وفعالية آليات الإبلاغ عن المخالفات، وتم تقديم تقارير ربع سنوية عن النتائج إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة، بالإضافة إلى متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

كما تُجري إدارة الامتثال، بقيادة رئيس الامتثال، تقييمات للمخاطر الأخلاقية في مختلف مراحل سلسلة القيمة، بما يشمل إجراءات العناية الواجبة تجاه الموردين والمراجعات التي تجريها الأطراف الثالثة. وفي عام 2025م، لم تسجل التنمية أي انتهاكات مؤكدة لمدونة قواعد الأخلاقيات، وأكمل 94% من الزملاء الدائمين التدريب الإلزامي حول السلوكيات الأخلاقية ومكافحة الفساد.

مؤشر قياس الأداء	2024م	2025م
حالات الفساد المؤكدة	0	0
الإجراءات القانونية المتخذة بشأن الممارسات المناهضة للمنافسة	0	0
معدل إتمام التدريب على الامتثال والأخلاقيات	غير مطبق	%94

الاطّلاع على مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية



تحصين أصولنا الرقمية

تسعى التنمية إلى ترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع الأغذية الحلال من خلال توظيف التقنيات المتقدمة في عملياتها، بما يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الاستدامة، والارتقاء بتجربة المستهلك ورضاه. وترتكز استراتيجية الشركة في مجال التقنية والابتكار على خمسة مبادئ أساسية، تشمل المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، والتركيز على العملاء، والالتزام بالاستدامة، وتعزيز ثقافة الابتكار المفتوح، واتخاذ القرارات استناداً إلى البيانات.

وتتكامل هذه المبادئ لدعم توجه الشركة نحو تحقيق مستويات أعلى من التميز التشغيلي والكفاءة والموثوقية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، بما يعزز قدرتها على تطوير عملياتها وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

خارطة الطريق الرقمية الاستراتيجية

في عام 2025م، سرّعت التنمية وتيرة تحولّها الرقمي من خلال إقامة شراكات استراتيجية واعتماد بنية تحتية متطورة.

- **أتمتة المزارع:** بدأت التنمية في عام 2023م مسيرة التحوّل نحو الأتمتة بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة. وفي هذا الإطار، طبّقت الشركة نظام المراقبة "Poulta" في 20 مزرعة لإنتاج دجاج الأمهات والدجاج اللاحم بهدف رقمنة العمليات، وذلك في إطار أربعة أهداف أساسية، هي تقليل معدلات النفوق واستخدام الأدوية وهدر البيض والنفقات التشغيلية؛ وتحسين إنتاج البيض وجودته وإمكانية التفريخ؛ وتحسين أنشطة المزارع، بما في ذلك تناول الأعلاف / المياه، واستخدام الأدوية، وحفظ السجلات الصحية؛ والمراقبة عن بُعد مع المتابعة الآنية المباشرة للمعلمات البيئية. وقد حققت مبادرة الرقمنة هذه منافع ملموسة، منها الوصول إلى البيانات في الوقت الفعلي على مدار الساعة، وتعزيز صحة البيانات وإمكانية تتبعها، وتحليل البيانات التاريخية، والتحكم الذكي في التهوية، وفهم سلوك الطيور بصورة أفضل، وتحسين إنتاجية الموظفين. وقد تم التحقق من صحة هذه المنافع من خلال التجارب التي أجرتها شركة التنمية الزراعية في 24 عنبراً موزعاً على ثلاث مزارع، والتي أظهرت انخفاض معدلات النفوق من 5.7% إلى 5.4%، ومعدل تحويل الأعلاف من 1.34 إلى 1.32، وتراجع معدلات الدرجة "ب" من 22.1% إلى 17.9%، وتقليل أيام الإنتاج من 27.9 إلى 27.4 يوماً. وقد حازت الشركة، بفضل هذا التميز التقني، جائزة التميز التقني في الشرق الأوسط عن فئة التقنيات الزراعية – الزراعة.
- **التحوّل السحابي:** أبرمنا شراكة استراتيجية مع كل من SAP وGoogle Cloud شكّلت محطّة بارزة في مسيرتنا، إذ يسهم هذا التعاون في تسريع وتيرة الابتكار من خلال الحلول القائمة على السحابة، مما يعزز قدرات تخطيط موارد المؤسسة وإدارة علاقات العملاء.
- **الإنتاج المتقدم:** نواصل تطبيق تقنيات الروبوتات والأتمتة لضمان اتساق المنتجات وجودتها والرفق بالحيوان في جميع مصانعنا المخصصة للمعالجة.

العمليات المدعومة بالذكاء الاصطناعي: في يوليو 2025م، أطلقنا نظاماً لإدارة علاقات العملاء مدعوماً بالذكاء الاصطناعي، يتكامل مع نظام SAP ويستفيد من قدرات منصة Google Cloud. ويتيح هذا النظام إحداث تحوّل في مجالات المبيعات والخدمات اللوجستية والشؤون المالية وتطوير المنتجات الجديدة من خلال الأتمتة الذكية والمرئيات التنبؤية.

الحوكمة الرقمية والتميز الرقمي

تعمل لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، التي تضم ممثلين عن مختلف الإدارات، بالتعاون الوثيق مع فريق تقنية المعلومات لتحويل التوجهات الاستراتيجية المتعلقة بالشؤون الرقمية إلى مبادرات وإجراءات تشغيلية تسهم في الحد من الأثر البيئي وتعزيز كفاءة العمليات.

- **المرونة التشغيلية:** نحافظ على معدل تشغيل للنظم الحيوية يبلغ 99.9%، مما يضمن استمرارية العمليات دون انقطاع في مواقعنا المتفرقة جغرافياً.
- **شفافية سلسلة التوريد:** نعمل على توسيع نطاق التتبع باستخدام تقنية البلوك تشين ليشمل سلسلة التوريد بأكملها، مما يعزز الثقة من خلال ضمان صحة البيانات التي تم التحقق منها.

الإنجازات التقنية لعام 2025م

حظي التزامنا بالتميز الرقمي بالتقدير من خلال العديد من الجوائز المرموقة في القطاع، مما يؤكد ريادة التنمية في مجال التقنيات الزراعية وتحوّل الأعمال.

THE ASIAN BUSINESS

جائزة التميز التقني في الشرق الأوسط

تقدير من مجلة "آسيان بيزنس ريفيو"

الفئة

التقنيات الزراعية – الزراعة (أتمتة المزارع)



نفخر بكوننا الشركة الفائزة في المملكة العربية السعودية بجائزة التميز التقني في الشرق الأوسط لعام 2025 عن فئة التقنيات الزراعية – الزراعة، وذلك تقديراً لمبادرة أتمتة المزارع التي أطلقناها والتي تعمل على تعزيز تربية الدواجن بطرق أكثر ذكاء واستدامة وقائمة على البيانات في مختلف مراحل سلسلة القيمة.

الأمن السيبراني وحماية البيانات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3–3)، (418–1)

في عام 2025م، عززت التنمية نهجها في إدارة أمن المعلومات، إدراكاً منها لأهمية الأمن السيبراني في حماية الأصول المعلوماتية، وضمان استمرارية الأعمال، وتعزيز المرونة المؤسسية. ومع استمرار توسّع العمليات الرقمية، يبقى الحفاظ على سرية المعلومات وسلامتها وتوافرها جزءاً لا يتجزأ من استدامة المؤسسات، مما يساعد الشركة في التركيز على المرونة التشغيلية واستمرارية الأعمال في جميع عملياتها التجارية.

خصوصية العملاء وحماية البيانات

تندرج مسؤولية حماية خصوصية العملاء ضمن هياكل أمن المعلومات وإدارة المخاطر لدينا، إذ نحرص على إجراء مراجعات داخلية وخارجية دورياً لضوابط تقنية المعلومات وحماية البيانات لدينا، بهدف تحديد الفجوات، وتقييم مستوى الامتثال للسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية، ودفع عجلة التحسين المستمر.

آليات التظلم وتقديم الشكاوى

يمكن للعملاء وأصحاب المصلحة الآخرين إبداء مخاوفهم أو تقديم شكاواهم بشأن الانتهاكات المحتملة للخصوصية أو إساءة استخدام البيانات الشخصية من خلال قنوات خدمة العملاء وغيرها من آليات الإبلاغ المعتمدة لدينا، حيث يتم تسجيل جميع الشكاوى المتعلقة بالخصوصية أو أمن المعلومات وتقييمها والتحقيق فيها وفقاً لإجراءات داخلية محددة، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة عند الضرورة.

تم تصميم نظام إدارة أمن المعلومات لدينا بناءً على نهج قائم على المخاطر، وتدعمه ضوابط محددة وآليات المراقبة المتواصلة والتحسين المستمر، وذلك لمواجهة التهديدات السيبرانية المتغيرة وضمان التوافق مع المعايير الدولية المعترف بها.

مؤشرات الأداء لعام 2025م

حققت استراتيجية الدفاع الاستباقي التي نعتمدها نتائج ملموسة في عام 2025م، حيث حافظنا على سجل أمني خالٍ من الاختراقات مع زيادة حجم إجراءات التخفيف من التهديدات بشكل ملحوظ.

المؤشرات	2024م	2025م
خروقات البيانات أو الخروقات الأمنية المؤكدة	0	0
الحوادث الخطرة/الحرجة التي تم تفاديها	32	52
الرسائل الإلكترونية الخبيثة التي تم حظرها	200,000<	300,000<
الثغرات الأمنية الحرجة التي تمت معالجتها (في غضون 30 يوماً)	%95	%95

شهادة الآيزو 27001:2022:
تمثّلت أبرز الإنجازات التي حققناها في عام 2025م في الحصول على شهادة الآيزو 27001:2022، وهي المعيار الدولي لنظم إدارة أمن المعلومات.

1. الشهادات الاستراتيجية والامتثال

يُعد حصول التنمية رسمياً خلال عام 2025م على شهادة الآيزو 27001:2022، المعيار الدولي لنظم إدارة أمن المعلومات، أحد أبرز إنجازاتنا في مجال الامتثال والأمن الرقمي. وتعكس هذه الشهادة التزام الشركة بتطبيق ضوابط فعّالة لحماية المعلومات، والحد من مخاطر الحوادث الأمنية المحتملة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة في منظومة الحوكمة الرقمية لدينا.

2. إجراءات محسّنة لحماية صلاحيات الوصول والهوية

يهدف الحدّ من المخاطر وضمان سلامة البيانات في مختلف النُظم، قمنا بتفعيل نظام إدارة صلاحيات الوصول المميزة Osirium. وتعمل هذه الأداة الفعالة على تبسيط إجراءات إدارة صلاحيات الوصول وتقليل مخاطر سرقة بيانات الاعتماد، مما يؤدي إلى تحسين الامتثال لمعايير خصوصية البيانات، وتعزيز الرقابة على مستوى مجلس الإدارة، وزيادة الكفاءة التشغيلية بشكل ملحوظ.

3. الكشف المتقدم عن التهديدات والاستجابة لها

فعلّنا منصة SecureWorks Taegis XDR (للكشف والاستجابة الموسّعين للتهديدات السيبرانية) لتعزيز قدراتنا في مجال مراقبة الأمن السيبراني. تعزز هذه الأداة قدرتنا على تحديد التهديدات والتحقيق فيها والاستجابة لها بسرعة، وتدعمها خاصيات مدمجة لاكتشاف الثغرات والاستجابة لها واكتشاف التهديدات المتعلقة بالهوية والاستجابة لها.

4. الإدارة المستمرة للثغرات

تخضع بنيتنا التحتية لتقنية المعلومات بانتظام لعمليات تقييم الثغرات واختبار الاختراق بهدف تحديد نقاط الضعف المحتملة ومعالجتها بشكل استباقي قبل أن يتم استغلالها.

5. تعزيز أمن الشبكة والبريد الإلكتروني

عزّزنا قنوات التواصل الرئيسية لدينا لمواجهة التهديدات التي تنتقل عبر البريد الإلكتروني، وذلك من خلال تفعيل بوابة أمن البريد الإلكتروني MailMarshal.

التسويق الأخلاقي

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (3-3)، (417-1)

تسهم أنشطتنا التسويقية في تعزيز قوة علامتنا التجارية وثقة المستهلكين بها وأدائها التجاري في جميع قطاعات أعمالنا التشغيلية. وتستند استراتيجية التسويق لدينا إلى مرئيات المستهلكين وبيانات السوق، وهي مصممة لضمان تواصل واضح وأخلاقي، مما يدعم فعالية مسار الوصول إلى السوق وتحقيق قيمة طويلة الأجل.

ممارسات التسويق الأخلاقي

تخضع جميع أنشطتنا التسويقية والإعلانية لإرشادات التسويق الأخلاقي التي تتوافق مع الأنظمة واللوائح ومعايير القطاع المعمول بها. وتستوجب هذه الإرشادات تقديم معلومات دقيقة عن المنتجات ومستندة إلى أدلة، وإفصاحات واضحة، واحترام حقوق المستهلك.

تركز التنمية على خصوصية البيانات، وتجنّب الممارسات المضللة أو الاستغلالية، ومراعاة القيم الثقافية والدينية. كما تلتزم إعلاناتنا الموجهة للأطفال بمبادئ أخلاقية ومناسبة لأعمارهم لتسويق الأغذية، وذلك من أجل تعزيز الاستهلاك المسؤول.

التفاعل مع العملاء والتواصل معهم

تحرص التنمية على تعزيز تواصلها مع العملاء وفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم من خلال مجموعة متنوعة من القنوات، تشمل منصات التواصل الاجتماعي، وإجراء استطلاعات الرأي الفصلية، وتوفير قنوات خدمة العملاء، وتفعيل برامج الولاء، والاستفادة من منصات التجارة الإلكترونية. كما تتابع الشركة تجربة العملاء بصورة مستمرة من خلال قياس مستويات الرضا، وتحديد أطر زمنية لمعالجة الشكاوى، ومراقبة إجراءات سحب المنتجات من الأسواق عند الحاجة، وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، لم تُسجّل أي حالات لسحب المنتجات من الأسواق.

وتشمل مؤشرات الأداء الرئيسية لخدمة العملاء: فعالية التواصل، وحل المشكلة من التواصل الأول، ودقة المعلومات، وإدارة التصعيد. وقد حقق نظام إدارة الشكاوى في التنمية معدل إغلاق بلغ 100%. وتحل جميع الشكاوى وفقاً لبروتوكول موحد لإغلاق الشكاوى خلال 14 يوماً، إلى جانب آليات الاستجابة الأولية لطلبات العملاء خلال 24 ساعة وإنجاز المعالجة خلال 72 ساعة، مما يضمن المساءلة المتسقة عبر المدن الـ 16 والأسواق الدولية التي نخدمها. كما يتيح نظام التصنيف المنظم لدينا، وعملية التحقيق القائمة على ضمان الجودة، متابعة كل شكوى بدءاً من لحظة ورودها وحتى اتخاذ الإجراءات التصحيحية المؤكدة واستطلاع ملاحظات العملاء.

الأداء التسويقي ونطاق الوصول إلى السوق

تستند الأنشطة التسويقية للتنمية إلى أبحاث المستهلكين والحملات المتكاملة عبر القنوات التقليدية والرقمية. وفي عام 2025م، توسّعت شبكة التوزيع لدينا لتشمل 445 مساراً، مما سمح لنا بإيصال منتجات علاماتنا التجارية إلى عدد أكبر من العملاء في مجالي التجزئة والخدمات الغذائية. فكلما اتسع نطاق انتشارنا، زادت مسؤوليتنا. ولذلك، فإن كل حملة نقوم بها، وكل منصة ترويجية نستخدمها، بما فيها تلك الموجودة في قطاع المطاعم، تتبع إرشاداتنا الخاصة بالتسويق الأخلاقي. وعليه، يتلقى المستهلكون نفس المعلومات الدقيقة والشفافة أينما تُباع منتجاتنا.





07
تطلعاتنا لعام 2026م

ستواصل التنمية خلال عام 2026م مسيرتها نحو تحقيق أهدافها في مجال الاستدامة، مستندة إلى ركائزها الاستراتيجية الثلاث: العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة، والاستثمار في الأفراد والشراكات، والحوكمة الراسخة برؤية مدروسة. وسيظل الابتكار عنصراً محورياً وممكّناً لهذه الركائز، بما يدعم تحقيق التقدم في مختلف المجالات، ويسهم في تحويل طموحات الشركة في الاستدامة إلى مبادرات عملية ونتائج ملموسة.

الأولويات والالتزامات

العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة

العمل المناخي
المضي قدما في تنفيذ خارطة طريق إزالة الكربون وخفض كثافة الانبعاثات من النطاقات 1 و2 و3.

الإدارة الرشيدة للمياه
توسيع نطاق مبادرات إعادة تدوير المياه وتحسين كفاءة استخدامها، لا سيما في المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي.

الاقتصاد الدائري والمخلفات
زيادة الاستفادة من المنتجات الثانوية وإمكانية إعادة تدوير الأغلفة.

الابتكار في المنتجات
تطوير منتجات صحية ومغذية بتركيبات أبسط وخيارات أكثر شمولاً، بما في ذلك البدائل الخالية من الغلوتين.

الاستثمار في الأفراد والشراكات

الشراء من مصادر محلية
زيادة استخدام المكونات المحلية والنكهات التقليدية حيثما أمكن.

الإنتاج المسؤول للأعلاف
تحسين تركيبة الأعلاف لتعزيز كفاءتها وتحسين صحة الحيوانات والرفق بها، مع مراقبة معدل تحويل الأعلاف وكثافة الانبعاثات المرتبطة بها.

الحوكمة الراسخة برؤية مدروسة

المرونة التشغيلية
مواصلة تعزيز النظم والممارسات بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

08
الملاحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) 45
التوافق مع الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة العالمية والإقليمية 52
الاختصارات 55
تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي 56



فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

بيان الاستخدام	أعدّت شركة التنمية الغذائية تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من يناير 2025م حتى ديسمبر 2025م.
معيار الأساس المستخدم: GRI 1	الأساس 2021م
معيار القطاع المستخدم: المعيار 13	معيار القطاع لقطاعات الزراعة وتربية الأحياء المائية وصيد الأسماك 2022م

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
إفصاحات عامة						
GRI 2: إفصاحات عامة 2021م	2–1 التفاصيل المؤسسية	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)؛ العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة (ص18)؛ الاستثمار في الأفراد والشراكات (ص28)				
	2–2 الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة	نبذة عن التقرير (ص6)				
	2–3 الفترات المرجعية ووتيرة التقرير وجهة الاتصال	نبذة عن التقرير (ص6)				
	2–4 إعادة بيان المعلومات	نبذة عن التقرير (ص6)				
	2–5 الضمان الخارجي	تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي (ص56)				
	2–6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات	نبذة عن التقرير (ص6)؛ تقييم الأهمية النسبية (ص12)؛ تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي (ص56)؛ إدارة الاستدامة والحوكمة (ص11)؛ العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة (ص15)؛ الاستثمار في الأفراد والشراكات (ص28)				
	2–7 الموظفون	قوانا العاملة والسعودة (ص28)				
	2–8 العمال غير الموظفين	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)				
	2–9 هيكل الحوكمة والتكوين	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–10 تعيين أعلى جهة حوكمة	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–11 رئيس أعلى جهة حوكمة	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–12 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)؛ إدارة المخاطر المؤسسية (ص38)؛ إدارة الاستدامة والحوكمة (ص11)				
	2–13 تفويض المسؤولية لإدارة الأثر	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)؛ إدارة المخاطر المؤسسية (ص38)؛ إدارة الاستدامة والحوكمة (ص11)				
	2–14 دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	رسالة رئيس مجلس الإدارة (ص8)، رسالة الرئيس التنفيذي (ص9)				
	2–15 تضارب المصالح	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
	2–16 التواصل بشأن القضايا الحرجة	إدارة الاستدامة والحوكمة (ص11)				
	2–17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–19 سياسات المكافآت	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–20 عملية تحديد المكافآت	مجلس الإدارة ولجانه (ص35)				
	2–21 نسبة إجمالي التعويض السنوي	قوانا العاملة والسعودة (ص28)				
	2–22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	رسالة رئيس مجلس الإدارة (ص8)، رسالة الرئيس التنفيذي (ص9)				
	2–23 الالتزامات المتعلقة بالسياسات	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)				
	2–24 دمج الالتزامات في السياسات	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)				
	2–25 عمليات معالجة الآثار السلبية	تقييم الأهمية النسبية (ص12)				
	2–26 آليات طلب المشورة وتقديم الشكاوى	تقييم الأهمية النسبية (ص12)				
	2–27 الالتزام بالقوانين والأنظمة	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)				
	2–28 العضوية في الجمعيات والاتحادات	تقييم الأهمية النسبية (ص12)؛ الشراكات الاستراتيجية والعضويات (ص33)				
	2–29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	تقييم الأهمية النسبية (ص12)؛ إشراك أصحاب المصلحة (ص13)				
	2–30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	غير مطبق	الحظر القانوني	المفاوضة الجماعية ممنوعة قانونياً في المملكة العربية السعودية		

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
الموضوعات الجوهرية						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (ص12)				
	3–2 قائمة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية (ص12)				
الانبعاثات						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص17)			13.1.1	انبعاثات غازات الدفيئة وإدارة الطاقة
GRI 305: الانبعاثات 2016م	305–1 الانبعاثات المباشرة (النطاق 1 – غازات الدفيئة)	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص17)			13.1.2	
	305–2 الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2 – غازات الدفيئة)	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص17)			13.1.3	
	305–3 الانبعاثات الأخرى (النطاق 3 – غازات الدفيئة)	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص18)				
	305–4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص18)			13.1.5	
	305–5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص18)			13.1.6	
	305–6 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	غير مطبق	غير مطبق	شركة التنمية الغذائية لا تحتسب هذه الانبعاثات		
	305–7 أكاسيد النيتروجين (NOI) وأكاسيد الكبريت (SO) وغيرها من الملوثات الهوائية الهامة	غير مطبق	غير مطبق	شركة التنمية الغذائية لا تحتسب هذه الانبعاثات		
استهلاك الطاقة						
GRI 302: الطاقة 2016م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص19)				
	302–1 استهلاك الطاقة داخل الشركة	العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة (ص19)				
صحة التربة						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	غير مطبق			13.5.1	
استخدام المبيدات						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	غير مطبق			13.6.1	

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
المياه والمياه العادمة						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.1	إدارة المياه والمخلفات السائلة
GRI 303: المياه والمخلفات السائلة 2018م	303–1 التفاعلات مع مصادر المياه كمورد مشترك	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.2	
	303–2 إدارة آثار تصريف المياه	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.3	
	303–3 سحب المياه	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.4	
	303–4 تصريف المياه	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.5	
	303–5 استهلاك المياه	كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة (ص20)			13.7.6	
النفايات						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.1	
GRI 306: المخلفات 2020	306–1 توليد النفايات والآثار الجوهرية المرتبطة بها	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.2	
	306–2 إدارة الآثار الجوهرية المتعلقة بالمخلفات	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.3	
	306–3 النفايات المتولدة	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.4	
	306–4 النفايات المحوّلة عن التخلص النهائي	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.5	
	306–5 النفايات الموجّهة إلى التخلص النهائي	الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة (ص22)			13.8.6	
مواد التغليف						
GRI 301: المواد 2016م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	كفاءة التغليف واستخدام المواد (ص23)				
	301–1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	كفاءة التغليف واستخدام المواد (ص23)				
الأمن الغذائي						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأمن الغذائي وجودة الأغذية (ص25)			13.9.1	

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
سلامة الأغذية						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأمن الغذائي وجودة الأغذية (ص25)			13.10.1	جودة وسلامة المنتجات
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016م	416–1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الأمن الغذائي وجودة الأغذية (ص25)			13.10.2	
	416–2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الأمن الغذائي وجودة الأغذية (ص25)			13.10.3	
رفاهية الحيوان وصحته						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية (رفاهية الحيوان وصحته)	رفاهية الحيوان (ص15)			13.11.1	
تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين						
GRI 401: التوظيف 2016م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	قوانا العاملة والسعودة (ص28)				
	401–1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	قوانا العاملة والسعودة (ص28)				
عدم التمييز وتكافؤ الفرص						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	قوانا العاملة والسعودة (ص28)؛ تنمية الأفراد (ص30)			13.15.1	
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016م	405–1 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	قوانا العاملة والسعودة (ص28)؛ مجلس الإدارة ولجانه (ص35)			13.15.2	
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016م	405–2 نسبة الرواتب الأساسية والتعويضات بين النساء والرجال	قوانا العاملة والسعودة (ص28)			13.15.3	
GRI 406: عدم التمييز 2016م	406–1 حوادث التمييز وإجراءات التصحيح المتخذة	قوانا العاملة والسعودة (ص28)؛ تنمية الأفراد (ص30)			13.15.4	
العمل القسري أو الإجباري						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)			13.16.1	
GRI 409: العمل القسري أو الإجباري 2016م	409–1 العمليات والمورّدون المعرّضون لمخاطر الحوادث المرتبطة بالعمل القسري أو الإجباري	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)			13.16.2	

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
عمل الأطفال						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)			13.17.1	
GRI 408: عمل الأطفال 2016م	408–1 العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة لحوادث عمل الأطفال	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة (ص33)			13.17.2	
الصحة والسلامة المهنية						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.1	صحة الموظفين وسلامتهم
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018م	403–1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.2	
	403–2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.3	
	403–3 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.4	
	403–4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.5	
	403–5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.6	
	403–6 تعزيز صحة العمال	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.7	
	403–7 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل والتخفيف من حدتها	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.8	
	403–8 العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.9	
	403–9 الإصابات المرتبطة بالعمل	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.10	
	403–10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	الصحة والسلامة والنزاهة (ص31)			13.19.11	
أبرز أنشطة العطاء						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المجتمع والعطاء (ص32)				
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016م	413–1 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية، وتقييم الأثر، وبرامج التنمية	المجتمع والعطاء (ص32)				
الأمن السيبراني						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأمن السيبراني وحماية البيانات (ص41)				

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) مع المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) تتمة

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاحات	الموقع	سبب الحذف	الإيضاح	الرقم المرجعي لمعيار القطاع	المواضيع ذات الصلة ضمن المعايير الصادرة عن مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)
GRI 418: خصوصية العملاء 2016م	418–1 الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاك خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	الأمن السيبراني وحماية البيانات (ص41)				
التسويق الأخلاقي						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التسويق الأخلاقي (ص42)				
GRI 417: التسويق ووضع الملصقات 2016م	417–1 متطلبات المعلومات ووضع الملصقات الخاصة بالمنتجات والخدمات	التسويق الأخلاقي (ص42)				
ممارسات التوظيف						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.20.1	
إمكانية تتبّع سلسلة الإمداد						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	ممارسات الشراء المسؤولة ومرونة إمدادات الأعلاف (ص16)			13.23.1	إدارة سلسلة الإمداد
السلوك المناهض للمنافسة						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية (السلوك المناهض للمنافسة)	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.25.1	
GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016م	206–1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.25.2	
مكافحة الفساد						
GRI 3: موضوعات جوهرية 2021م	3–3 إدارة الموضوعات الجوهرية	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.26.1	
GRI 205: مكافحة الفساد 2016م	205–1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.26.2	
	205–2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.26.3	
	205–3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال (ص39)			13.26.4	

التوافق مع الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة العالمية والإقليمية

مجالات تركيز التقرير	الغايات التابعة لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	محاور الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في السوق المالية السعودية: المسائل الرئيسية	رؤية 2030/برنامج التحوّل الوطني/ مبادرة السعودية الخضراء	الإجراءات التي اتخذتها شركة التنمية الغذائية
الركيزة الأولى – العمليات التشغيلية المستدامة وعالية الكفاءة					
استدامة الأمن الغذائي والمرونة التشغيلية	**الغاية 2.4:** ضمان وجود نظم إنتاج غذائي مستدامة وتنفيذ ممارسات زراعية متينة تعزز القدرة على التكيف **الغاية 12.2:** تحقيق الإدارة المستدامة والاستخدام الفعال للموارد الطبيعية	**المبدأ 7:** دعم نهج وقائي في مواجهة التحديات البيئية **المبدأ 8:** تشجيع مبادرات تعزيز المسؤولية البيئية	**الموارد الطبيعية –** توريد المواد الخام **المسؤولية عن المنتجات –** سلامة وجودة المنتجات	**رؤية 2030:** الأمن الغذائي، والمحتوى المحلي، ومرونة سلاسل التوريد المحلية	تعزيز الإنتاج المحلي والتكامل الرأسي؛ التوريد المسؤول والرقابة على المورّدين؛ مبادرات تعزيز المرونة في توريد الأعلاف؛ أنظمة الأمن الحيوي والرفق بالحيوان؛ ضوابط سلامة الأغذية وجودتها وإمكانية تتبعها؛ تدابير ضمان استمرارية العمليات التشغيلية
العمل المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة	**الغاية 7.2:** زيادة حصة الطاقة المتجددة **الغاية 7.3:** تحسين كفاءة استخدام الطاقة **الغاية 13.1:** تعزيز المرونة والقدرة على الصمود في مواجهة الأخطار المرتبطة بالمناخ	**المبادئ 7 و8 و9:** النهج الوقائي، والمسؤولية البيئية، والتقنيات الصديقة للبيئة	**تغير المناخ –** انبعاثات غازات الدفيئة **الفرص البيئية –** الفرص في مجال الطاقة المتجددة	**مبادرة السعودية الخضراء:** خفض الانبعاثات والطاقة المتجددة **رؤية 2030:** كفاءة استخدام الموارد والاستدامة البيئية	إعداد سجل انبعاثات غازات الدفيئة وخارطة طريق إزالة الكربون؛ تدابير تعزز كفاءة الطاقة؛ مبادرات الطاقة المتجددة؛ التحوّل من الديزل إلى غاز البترول المسال؛ تفعيل وتقييم التقنيات منخفضة الانبعاثات
الخدمات اللوجستية المستدامة	**الغاية 9.4:** تحسين البنى التحتية مع زيادة كفاءة استخدام الموارد وزيادة اعتماد التكنولوجيات النظيفة **الغاية 13.2:** إدماج التدابير المتعلقة بتغير المناخ في الاستراتيجيات والتخطيط	**المبدآن 8 و9:** المسؤولية البيئية والتقنيات الصديقة للبيئة	**تغير المناخ –** انبعاثات غازات الدفيئة **الفرص البيئية –** الفرص في مجال التقنيات النظيفة	**مبادرة السعودية الخضراء:** خفض الانبعاثات **رؤية 2030:** بنية تحتية وخدمات لوجستية فعالة	مركبات التوزيع المبرّدة ومنخفضة الانبعاثات؛ تحسين مسارات التوزيع؛ اعتماد تدابير تعزز كفاءة أسطول المركبات؛ إجراء تحسينات في سلسلة التبريد؛ تقييم التقنيات اللوجستية منخفضة الانبعاثات
كفاءة استخدام المياه وإدارتها الرشيدة	**الغاية 6.3:** تحسين جودة المياه وتعزيز إعادة تدويرها وإعادة استخدامها بصورة آمنة **الغاية 6.4:** تعزيز كفاءة استخدام المياه ومعالجة شحّ المياه	**المبادئ 7 و8 و9:** النهج الوقائي، والمسؤولية البيئية، والتقنيات الصديقة للبيئة	**الموارد الطبيعية –** الإجهاد المائي	**برنامج التحول الوطني:** الاستخدام المستدام لموارد المياه وتحسين كفاءة استخدامها	تقييم المخاطر المتعلقة بالمياه؛ تحسين قدرات المعالجة عبر التناضح العكسي؛ معالجة مياه الصرف وإعادة استخدامها؛ تفعيل مبادرات تعزيز كفاءة استخدام المياه؛ مراقبة استهلاك المياه وكثافة استخدامها
الاقتصاد الدائري وتحويل المخلفات إلى قيمة مضافة	**الغاية 12.4:** الإدارة السليمة بيئياً للنفايات **الغاية 12.5:** الحدّ من إنتاج المخلفات من خلال المنع والتخفيض وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال	**المبدأ 7:** دعم نهج وقائي في مواجهة التحديات البيئية **المبدأ 8:** تشجيع مبادرات تعزيز المسؤولية البيئية	**التلوث والمخلفات –** الانبعاثات السامة والمخلفات	**برنامج التحول الوطني:** الحدّ من التلوث **مبادرة السعودية الخضراء:** حماية البيئة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد	مراقبة وإدارة المخلفات الخطرة وغير الخطرة؛ الاستفادة من المخلفات بدلًا من إلقائها في المرادم؛ الاستفادة من المنتجات الثانوية الناتجة عن المعالجة؛ إنتاج مسحوق الأحشاء الحيوانية؛ تقييم حلول الاقتصاد الدائري، بما في ذلك الفحم الحيوي
كفاءة التغليف واستخدام المواد	**الغاية 12.2:** الإدارة المستدامة والاستخدام الكفؤ للموارد الطبيعية **الغاية 12.5:** الحدّ من إنتاج المخلفات من خلال المنع والتخفيض وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال	**المبدأ 7:** دعم نهج وقائي في مواجهة التحديات البيئية **المبدأ 8:** تشجيع مبادرات تعزيز المسؤولية البيئية	**التلوث والمخلفات –** مواد التغليف والمخلفات ذات الصلة	**رؤية 2030/مبادرة السعودية الخضراء:** كفاءة استخدام الموارد والحدّ من المخلفات	مراقبة استخدام مواد التغليف والمخلفات الناتجة عنها؛ تحسين استخدام مواد التغليف؛ تقييم المواد البديلة وفرص خفض استهلاك المواد

التوافق مع الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة العالمية والإقليمية تتمة

مجالات تركيز التقرير	الغايات التابعة لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	محاور الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في السوق المالية السعودية: المسائل الرئيسية	رؤية 2030/برنامج التحوّل الوطني/ مبادرة السعودية الخضراء	الإجراءات التي اتخذتها شركة التنمية الغذائية
الركيزة الثانية – الاستثمار في الأفراد والشراكات					
قوانا العاملة والسعودة	**الغاية 8.5:** تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق **الغاية 8.6:** تشجيع توظيف الشباب ومشاركتهم	**المبدأن 1 و6:** صون حقوق الإنسان والقضاء على التمييز	**رأس المال البشري –** إدارة القوى العاملة	**رؤية 2030:** استحداث فرص العمل، والسعودة، وتعزيز المشاركة في القوى العاملة	تنمية القوى العاملة دعماً لأهداف التوظيف الوطنية؛ مبادرات السعودة؛ ممارسات التوظيف العادلة؛ إشراك القوى العاملة ورفاهية الموظفين
تنمية الأفراد	**الغاية 4.4:** زيادة عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات التقنية والمهنية المناسبة **الغاية 8.5:** العمالة المنتجة والعمل اللائق	**المبدأن 1 و6:** حماية حقوق الإنسان والقضاء على التمييز	**رأس المال البشري –** تنمية رأس المال البشري	**رؤية 2030:** تنمية القدرات البشرية ومهارات القوى العاملة الوطنية	التدريب في المجالات التشغيلية والفنية ومجالات القيادة وأخلاقيات العمل والامتثال والصحة والسلامة والاستدامة؛ تنمية المواهب؛ إدارة الأداء وبناء القدرات
الصحة والسلامة والنزاهة	**الغاية 8.8:** حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وآمنة	**المبدأ 1:** حماية حقوق الإنسان المعلنة دولياً واحترامها	**رأس المال البشري –** الصحة والسلامة **رأس المال البشري –** إدارة القوى العاملة	**رؤية 2030:** جودة الحياة، وأماكن العمل الآمنة، وتنمية القوى العاملة	نظام لإدارة الصحة والسلامة المهنية يتوافق مع معيار أيزو 45001؛ التدريب على معايير السلامة وإقامة الاجتماعات لمناقشة شؤون الصحة والسلامة والبيئة؛ إجراءات مراقبة السلامة الخاصة بالمقاولين؛ مراقبة معدل إجمالي الحوادث المسجلة ومعدل تكرار الإصابات المهدرة للوقت ومؤشرات السلامة الأخرى
الأخلاقيات والسلوكيات المسؤولة	**الغاية 12.6:** تشجيع الشركات على اعتماد ممارسات مستدامة وإدراج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورة تقديم تقاريرها **الغاية 16.6:** إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة **الغاية 17.16:** تعزيز الشراكات بين مختلف أصحاب المصلحة من أجل تحقيق التنمية المستدامة	**المبادئ 1 إلى 10:** التوافق مع مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التي تشمل حقوق الإنسان، وشؤون العمل، والبيئة، ومكافحة الفساد	**سلوكيات الشركات –** أخلاقيات العمل **حوكمة الشركات –** مجلس الإدارة	**رؤية 2030:** التنمية المسؤولة للقطاع الخاص وتعزيز الشفافية والمساءلة **مبادرة السعودية الخضراء:** المسؤولية البيئية والتنمية المستدامة	المواطنة المؤسسية المسؤولة المدمجة في أطر الحوكمة والإدارة؛ السياسات الداخلية التي تدعم المسؤولية الأخلاقية والاجتماعية والبيئية؛ ضمان التوافق مع رؤية 2030، ومبادرة السعودية الخضراء، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛ هياكل الحوكمة التي تدعم دمج الاعتبارات المتعلقة بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في عملية صنع القرار
المجتمع والعطاء	**الغاية 2.1:** ضمان حصول الجميع على ما يكفيهم من الغذاء الآمن والمغذي **الغاية 8.3:** دعم الأنشطة الإنتاجية وجهود استحداث فرص العمل **الغاية 17.17:** تشجيع الشراكات الفعالة	**المبدأ 1:** حقوق الإنسان	**الفرص الاجتماعية –** الفرص في مجالي التغذية والصحة، حيثما ينطبق ذلك	**رؤية 2030:** جودة الحياة، وتنمية المجتمع، والمسؤولية الاجتماعية	مبادرات الاستثمار المجتمعي والعطاء؛ العمل التطوعي؛ البرامج المجتمعية المتعلقة بالغذاء؛ دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية
الشراكات الاستراتيجية والعضويات	**الغاية 17.16:** تعزيز الشراكات بين مختلف أصحاب المصلحة **الغاية 17.17:** تشجيع وتعزيز الشراكات العامة وبين القطاعين العام والخاص وشراكات المجتمع المدني الفعالة	دعم تنفيذ مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة من خلال التعاون والشراكة	المحاور ذات الصلة في مجال السوق المالية السعودية وفقاً لطبيعة كل شراكة	**رؤية 2030:** مشاركة القطاع الخاص، والابتكار، والتوطين، وتنمية المعرفة	الشراكات والعضويات مع الجهات الحكومية والأوساط الأكاديمية ومقدمي خدمات التقنية والمورّدين والمؤسسات المعنية بالقطاع التي تدعم الابتكار وبناء القدرات والإنتاج الغذائي المستدام
حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	**الغاية 5.1:** القضاء على جميع أشكال التمييز **الغاية 8.5:** ضمان تكافؤ الفرص والأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة **الغاية 8.7:** القضاء على السخرة وعمل الأطفال **الغاية 8.8:** حماية حقوق العمل	**المبادئ 1 و2 و4 و5 و6:** حقوق الإنسان، والقضاء على السخرة وعمل الأطفال والتمييز	**رأس المال البشري –** إدارة القوى العاملة **رأس المال البشري –** معايير العمل في سلاسل التوريد	**رؤية 2030:** المشاركة الشاملة في القوى العاملة والعمل اللائق	حقوق الإنسان وشروط العمل العادلة × 2؛ سياسات تكافؤ الفرص وعدم التمييز؛ حظر السخرة وعمل الأطفال؛ ظروف العمل المسؤولة وتوقعات المورّدين

التوافق مع الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة العالمية والإقليمية تتمة

مجالات تركيز التقرير	الغايات التابعة لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة	محاور الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في السوق المالية السعودية: المسائل الرئيسية	رؤية 2030/برنامج التحوّل الوطني/ مبادرة السعودية الخضراء	الإجراءات التي اتخذتها شركة التنمية الغذائية
الركيزة الثالثة – الحوكمة الراسخة برؤية مدروسة					
مجلس الإدارة ولجانه	**الغاية 16.6:** إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة **الغاية 16.7:** ضمان اتخاذ القرارات على نحو مستجيب للاحتياجات وشامل للجميع وتمثيلي على جميع المستويات	**المبدأ 10:** مكافحة الفساد بجميع أشكاله	**حوكمة الشركات –** مجلس الإدارة **حوكمة الشركات –** الأجور	**رؤية 2030:** الشفافية والمساءلة والفعالية المؤسسية	الرقابة التي يمارسها مجلس الإدارة ولجانه؛ لجنة الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة؛ سياسات وهياكل الحوكمة؛ الرقابة على الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة والإبلاغ عنها؛ إدراج مؤشرات أداء مختارة تتعلق بالممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة ضمن الحوافز
إدارة المخاطر المؤسسية	**الغاية 16.6:** إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة	**المبدأ 10:** مكافحة الفساد	**حوكمة الشركات –** مجلس الإدارة، إلى جانب المسائل البيئية والاجتماعية الرئيسية التي تندرج ضمن إطار المخاطر المؤسسية	**رؤية 2030:** الحوكمة الرشيدة، والمرونة المؤسسية، وإدارة المخاطر	إدراج المخاطر المتعلقة بالاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية؛ الرقابة من جانب مجلس الإدارة والإدارة؛ مراقبة المخاطر وتصعيدها والإبلاغ عنها
السلوكيات المسؤولة في ممارسات الأعمال	**الغاية 16.5:** الحدّ بدرجة كبيرة من الفساد والرشوة **الغاية 16.6:** إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة	**المبدأ 10:** ينبغي على الشركات مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الابتزاز والرشوة	**سلوكيات الشركات –** أخلاقيات العمل **حوكمة الشركات –** المحاسبة	**رؤية 2030:** الشفافية والمساءلة والحوكمة الفعالة والتنمية المسؤولة للقطاع الخاص	مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية المصادق عليها من قبل مجلس الإدارة وضوابط مكافحة الفساد؛ عمليات المراجعة المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال التي تجريها إدارة المراجعة الداخلية؛ وتقييمات نزاهة عمليات الشراء والإبلاغ عن المخالفات؛ إجراءات العناية الواجبة تجاه الموزّدين ومراجعات الأطراف الثالثة؛ إتمام التدريب على الأخلاقيات ومكافحة الفساد بنسبة 94%، دون تسجيل أي حوادث فساد مؤكدة في عام 2025م
الأمن السيبراني وحماية البيانات	**الغاية 9.1:** إقامة بنى تحتية قادرة على الصمود **الغاية 16.6:** إنشاء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة	لا مبدأ يقابله مباشرةً ضمن مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	**المسؤولية عن المنتجات –** الخصوصية وأمن البيانات	**رؤية 2030:** التحوّل الرقمي والبنية التحتية الرقمية الموثوقة	شهادة أيزو 27001:2022 المتعلقة بإدارة أمن المعلومات؛ ضوابط الأمن السيبراني؛ تدابير حماية البيانات؛ مراقبة مخاطر أمن المعلومات وإدارتها
التسويق الأخلاقي	**الغاية 12.8:** ضمان أن تتوافر للناس في كل مكان المعلومات ذات الصلة والوعي بالتنمية المستدامة وأنماط العيش	**المبدأ 1:** حقوق الإنسان	**المسؤولية عن المنتجات –** سلامة وجودة المنتجات	**رؤية 2030:** حماية المستهلك وجودة الحياة	ممارسات مسؤولة للتسويق والتواصل بشأن المنتجات؛ دقة المعلومات المتعلقة بالمنتجات؛ الامتثال لمعايير الحلال؛ تطبيق ضوابط سلامة الأغذية وجودتها
الممكّنات الشاملة – الابتكار					
البحث والتطوير، والأعلاف البديلة، والزراعة الذكية	**الغاية 2.4:** ضمان وجود نظم إنتاج غذائي مستدامة ومرنة **الغاية 9.5:** تعزيز البحث العلمي والقدرات التقنية	**المبدآن 8 و9:** المسؤولية البيئية والتقنيات الصديقة للبيئة	**الفرص البيئية –** الفرص في مجال التقنيات النظيفة **الموارد الطبيعية –** توريد المواد الخام	**رؤية 2030:** الابتكار، والتوطين، وتطوير التقنيات، والأمن الغذائي	الأبحاث حول الأعلاف البديلة، بما في ذلك التجارب المتعلقة بنبات المورينجا؛ الأبحاث المتعلقة بمكونات الأعلاف المحلية؛ أتمتة المزارع؛ الزراعة الذكية؛ المراقبة التشغيلية الآنية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي
التغذية والمنتجات الصحية	**الغاية 2.2:** معالجة الاحتياجات التغذوية **الغاية 3.4:** تعزيز الصحة والسلامة **الغاية 9.5:** تشجيع الابتكار والبحث والتطوير	**المبدأ 8:** حيثما يكون ذا صلة بالبيئة	**الفرص الاجتماعية –** الفرص في مجالَي التغذية والصحة **المسؤولية عن المنتجات –** سلامة وجودة المنتجات	**رؤية 2030:** جودة الحياة، والأمن الغذائي، والابتكار، والتنويع الاقتصادي	إنتاج أغذية بروتينية أكثر صحة وذات قيمة مضافة؛ تطوير المنتجات استناداً إلى المعايير التغذوية؛ منتجات طازجة وسهلة الاستخدام؛ ابتكارات تدعم احتياجات العملاء المتغيرة
الابتكار الرقمي والابتكار في التقنيات الزراعية	**الغاية 9.4:** تحسين البنى التحتية وزيادة كفاءة استخدام الموارد **الغاية 9.5:** تعزيز البحث العلمي والقدرات التقنية	**المبدأ 9:** تشجيع تطوير ونشر التقنيات الصديقة للبيئة	**الفرص البيئية –** الفرص في مجال التقنيات النظيفة	**رؤية 2030:** التحوّل الرقمي والتقنية والابتكار	أتمتة المزارع؛ النظم المدعومة بالذكاء الاصطناعي؛ المراقبة الآنية؛ الرقابة الرقمية وحلول التقنيات الزراعية التي تعزز الإنتاجية وكفاءة استخدام الموارد والدقة التشغيلية

الاختصارات

الاختصارات	التعريف
AC	لجنة المراجعة
ADC	شركة التنمية الزراعية
AI	الذكاء الاصطناعي
AGM	الجمعية العامة السنوية
BCP	خطة استمرارية الأعمال
BRC	شهادة المعايير العالمية لاتحاد التجزئة البريطاني
CRM	إدارة علاقات العملاء
CTN	الكرتون المموّج
DHVS	شركة تلال الصحراء للخدمات البيطرية
E&I	الطاقة والصناعة
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
ERP	تخطيط موارد المؤسسة
ESG	الممارسات البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة
FCR	معدل تحويل العلف/معالجة الطلب من التواصل الأول
FLAG	الغابات والأراضي والزراعة
FSSC 22000	شهادة نظام سلامة الأغذية الصادرة عن مؤسسة FSSC
GFSI	المبادرة العالمية لسلامة الأغذية
HORECA	الفنادق والمطاعم وخدمات تقديم الطعام

الاختصارات	التعريف
GHG	غازات الدفيئة
GMP	ممارسات التصنيع الجيدة
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
GPTW	شهادة أفضل بيئة عمل (Great Place to Work)
HACCP	شهادة نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة
IoT	إنترنت الأشياء
ISMS	نظام إدارة أمن المعلومات
ITDR	اكتشاف التهديدات المتعلقة بالهوية والاستجابة لها
LTI	الإصابات المهدرة للوقت
LTIR	معدل الإصابات المهدرة للوقت
MEWA	وزارة البيئة والمياه والزراعة
NPD	تطوير المنتجات الجديدة
NRC	لجنة المكافآت والترشيحات
NSF	منظمة الصحة والسلامة العامة
NTSC	الشركة الوطنية لحلول النقل
PAM	إدارة صلاحيات الوصول المميزة
PPA	اتفاقية شراء الطاقة
PP	البولي بروبيلين

الاختصارات	التعريف
PPL	خطوط المعالجة الأولية
QSR	مطاعم الخدمة السريعة
R&D	البحث والتطوير
RO	التناضح العكسي
ROE	العائد على حقوق الملكية
SASB	مجلس معايير محاسبة الاستدامة
SDG	أهداف التنمية المستدامة
SFDA	الهيئة العامة للغذاء والدواء
TFC	شركة التنمية الغذائية
TRC	شركة مطاعم التنمية للوجبات السريعة
TRI	إجمالي الحوادث المسجلة
TRIR	معدل إجمالي الحوادث المسجلة
UNGC	الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
VAPT	تقييم الثغرات واختبار الاختراق
VDR	اكتشاف الثغرات والاستجابة لها
WPSA	الرابطة العالمية لعلوم الدواجن
WRI	معهد الموارد العالمية

تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي

KPMG

KPMG Professional Services Company
Roshn Front, Airport Road
P.O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية
واجهة روشن، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

Independent practitioner's limited assurance report on Tanmiah Food Company's selected quantitative indicators disclosed in its Sustainability Report for the year ended 31 December 2025

To the Board of Directors of Tanmiah Food Company ("Tanmiah")

Conclusion

We have performed a limited assurance engagement on whether **Tanmiah Food Company** ("the Company" or "Tanmiah") selected sustainability indicators ("Subject Matter Information", "SMI", or "the Indicators") as detailed in Annexure 1 and as disclosed in the Sustainability Report for the year ended 31 December 2025 ("the Report") have been prepared in accordance with the applicable criteria ("the Applicable Criteria"), the details of which are mentioned in Annexure 2 to this report.

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention to cause us to believe that the SMI of the Company for the year ended 31 December 2025 is not prepared, in all material respects, in accordance with the Applicable Criteria.

Our conclusion on the SMI does not extend to any other information that accompanies or contains the SMI and our report (hereafter referred to as "other information").

Basis for conclusion

We conducted our engagement in accordance with the International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised): *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000") as endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia. Our responsibilities under that standard are further described in the "*Our responsibilities"* section of our report.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) that is endorsed in the Kingdom of Saudi Arabia.

Our firm applies the International Standard on Quality Management 1: *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements* ("ISQM 1"). This standard requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Other matter

The Report has been revised as a result of editorial changes. This assurance report is a re-issued version and supersedes our report previously issued on 2 July 2026, corresponding to 17 Muharram 1448H. The earlier report has been formally withdrawn and should no longer be relied upon. Our conclusion is not modified in respect of this matter.

Restriction on use or distribution

Our report should not be regarded as suitable to be used or relied on by any party wishing to acquire rights against us other than the Company, for any purpose or in any context. Any party other than the Company who obtains access to our report or a copy thereof and chooses to rely on our report (or any part thereof) will do so at its own risk. To the fullest extent permitted by law, we accept or assume no responsibility and deny any liability to any party other than the Company for our work, for this independent limited assurance report, or for the conclusions we have reached.

Our report is released to the Company on the basis that it shall not be copied, referred to or disclosed, in whole (save for the Company's own internal purposes) or in part, without our prior written consent. Our conclusion is not modified in respect of this matter.

KPMG Professional Services Company, a professional closed joint stock company registered in the Kingdom of Saudi Arabia with a paid-up capital of SAR110,000,000 and a non-partner member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية مساهمة مهنية، شركة مساهمة مهنية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (١١٠،٠٠٠،٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لـ كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجليزية خاصة محدودة بالضمان.

Independent practitioner's limited assurance report

To the Board of Directors of Tanmiah Food Company ("Tanmiah") (continued)

Management's responsibilities over the SMI

The management of the Company are responsible for:

- designing, implementing and maintaining internal controls relevant to the preparation of the SMI that are free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- selecting or developing suitable Applicable Criteria for preparing the SMI and appropriately referring to or describing the Applicable Criteria used;
- preparing and properly calculating the SMI in accordance with the Applicable Criteria;
- ensuring compliance with the applicable laws and regulations or applicable contracts;
- making judgements and estimates that are reasonable, where applicable;
- identifying and describing any inherent limitations in the measurement or evaluation of information subject to assurance in accordance with the Applicable Criteria;
- selecting the content of the SMI, including identifying and engaging with intended users to understand their information needs;
- establishing targets, goals and other performance measures, and implementing actions to achieve such targets, goals and performance measures;
- documenting and retaining underlying data and records to support the SMI;
- informing us of other information that will be included with the SMI;
- ensuring that the staff involved with the preparation of the Applicable Criteria and calculation of the SMI are properly trained, information systems are properly updated and that any changes in reporting encompass all significant business units; and
- supervision of other staff involved in the preparation of the SMI.

The Board of Directors is responsible for overseeing the reporting process for the entity's SMI.

Inherent limitations

Due to the inherent limitations of any internal control structure, it is possible that errors or irregularities in the information presented in the Subject Matter may occur and not be detected. The assurance relies on documentation furnished by the Company and interactions with relevant personnel within the Company to validate the selected Subject Matter Information. Our engagement is not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation of the selected Subject Matter Information as the procedures performed were undertaken on a test basis. Our engagement was not designed to test, verify or audit the completeness and accuracy of system outputs from the Company.

Furthermore, for the purpose of this limited assurance engagement, we have not performed any procedures around:

- Checking the disclosure of selected indicators in reference to any framework or guidance other than what is entailed in the Applicable Criteria;
- Assessing compliance of any other indicators or related information, either qualitative or quantitative, which is not part of the selected indicators for this engagement, as featuring in the Report with the disclosure requirements of any applicable internal and external standards;
- Assessing the accuracy, completeness and reasonableness of the reporting boundary determined by management for the purposes of the Report;
- Auditing, reviewing or verifying the SMI, or the underlying records or other sources from which the SMI was extracted;
- Assessing the appropriateness of the materiality approach applied by management in preparation of the Report and selection of the material sustainability related Indicators that were subject to limited assurance; and
- Ensuring completeness and accuracy of any baseline figures and comparatives that are disclosed in the Report, where applicable.

تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي تتمة

Annexure 1

The selected sustainability indicators ("Subject Matter Information" or "SMI") covered by our limited assurance engagement are:

Indicator description	Reporting boundary
1. Greenhouse gas ("GHG") emissions: Scope 1	The reporting boundary comprised of the Company and its subsidiaries which included: • Dessert Hills for Veterinary Services Company Limited • Agricultural Development Company • Tanmiah Restaurants for Fast Food Company
2. Greenhouse gas ("GHG") emissions: Scope 2	
3. GHG intensity per revenue	
4. Energy consumption	
5. Water consumption and water consumption per total revenue (in SAR)	
6. Wastewater generated and recycled	
7. Waste management	
8. Packaging material	
9. Employee diversity	
10. New employee hires and employee turnover	
11. Total recordable incident (incident rate) and loss time incident rate (loss time injury rate)	
12. Fatalities	

**The above selected sustainability indicators over which independent limited assurance is performed are marked with an LA superscript in the Sustainability Report 2025.*

Independent practitioner's limited assurance report

To the Board of Directors of Tanmiah Food Company ("Tanmiah") (continued)

Our responsibilities

We are responsible for:

- planning and performing the engagement to obtain limited assurance about whether the SMI are free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- forming an independent conclusion, based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained; and
- reporting our conclusion to the Board of Directors of the Company.

Summary of the work we performed as the basis for our conclusion

We exercised professional judgement and maintained professional skepticism throughout the engagement. We designed and performed our procedures to obtain evidence about the SMI that is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our procedures selected depended on our understanding of the SMI and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise. In carrying out our engagement, the procedures we performed primarily consisted of:

- Obtaining an understanding of the Applicable Criteria and their suitability used by the Company in preparing the SMI;
- Obtaining an understanding of the collection, compilation and reporting processes for the Company, including obtaining an understanding of internal controls, systems and processes relevant to the preparation of the Subject Matter;
- Interviewing management responsible for data collection, data management, and data analysis pertaining to the Subject Matter;
- Reviewing management documentation and the Company's data reporting tools to the extent they underpin the preparation of the Subject Matter;
- Assessing the appropriateness of the unit of measurement applied by the Company in arriving at the SMI quantitative data in accordance with the assigned unit of reporting, where applicable;
- Obtaining inventory data for each selected Indicator, at aggregated corporate level as per the reporting boundary developed by management and agreeing the data with the information detailed in the SMI;
- Selecting a sample and performing the following in relation to the Indicators, where applicable:
  - Agreeing the Indicator's information to the consolidated data inventory; and
  - Obtaining supporting evidence to agree the sampled data points to the source data, and or underlying records / calculations.
- Assessing the reasonableness of assumptions used in management's estimates, where applicable; and;
- Reviewing the consistency of the Subject Matter Information in relation to the wider Report, including reviews of the qualitative narratives that support the Subject Matter Information.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

KPMG Professional Services Company

Fahad Mubark Al Dossari
License no: 469

Riyadh: 13 October 2026
Corresponding to: 2 Jumad Al-Awwal 1448H

تقرير الضمان الصادر عن شركة كيه بي إم جي تتمة

KPMG

Annexure 2

Details of the Applicable Criteria for each selected sustainability indicator ("the Indicator"):

#	Indicator	Relevant standard	Relevant GRI Standard's section used as the reference for developing the Applicable Criteria.
1	Greenhouse gas ("GHG") emissions: Scope 1	GRI Standard	**Scope 1:** Requirement (a) Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent of **Disclosure 305-1 "Direct (Scope 1) GHG emissions"**
2	Greenhouse gas ("GHG") emissions: Scope 2	GRI Standard	**Scope 2:** Requirements (a) Gross location-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO2 Equivalent of **Disclosure 305-2 "Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions"**
3	GHG intensity per revenue	GRI Standard	Requirements (a) GHG emissions intensity ratio for the organization of **Disclosure 305-4 "GHG emissions intensity"**
4	Energy consumption	GRI Standard	Requirement (e) Total energy consumption within the organization, in joules or multiples of **Disclosure 302-1 "Energy consumption within the organization"**
5	Water consumption and water consumption per total revenue (in SAR)	GRI Standard	Requirement (a) Total water consumption from all areas in megaliters of **Disclosure 303-5 "Water consumption"**
6	Wastewater generated and recycled	GRI Standard	Requirement (a) Total water discharge to all areas in megaliters of **Disclosure 303-4 "Water discharge"**
7	Waste management	GRI Standard	Requirement (a) Total weight of waste generated in metric tons, and a breakdown of this total by composition of the waste of **Disclosure 306-3 "Waste generated"**
8	Packaging material	GRI Standard	Requirement (a) Total weight or volume of materials that are used to produce and package the organization's primary products and services during the reporting period, by non-renewable materials and renewable materials used of **Disclosure 301-1 "Materials used by weight or volume"**
9	Employee diversity	GRI Standard	Requirements (a) report the total number of employees, and a breakdown of this total by gender and by region of **Disclosure 2-7 "Employees"**
10	New employee hires and employee turnover	GRI Standard	Requirements (a) Total number and rate of new employee hires during the reporting period, by age group, gender and region and (b) Total number and rate of employee turnover during the reporting period, by age group, gender and region of **Disclosure 401-1 "New employee hires and employee turnover"**
11	Total recordable incident (incident rate) and loss time incident rate (loss time injury rate)	GRI Standard	Requirement (iii) of para (a) and (b) of **Disclosure 403-9: Work-related injuries**
12	Fatalities	GRI Standard	Requirement (i) of para (a) and (b) of **Disclosure 403-9: Work-related injuries**

التنمية
TANMIAH

للاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير، يرجى التواصل مع:

محمد عباس خان
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
abbas.khan@tanmiah.com

محمد طارق
الرئيس التنفيذي للاستدامة
muhammad.tariq@tanmiah.com

tanmiah.com