



## سياسة التعويضات والمكافآت





## جدول المحتويات

٢	.....المقدمة	١
٢	.....المكونات الرئيسية لسياسة التعويضات والمكافآت	٢
٢	.....نظام التعويضات	١, ٢
٢	.....المكافآت	٢, ٢
٢	.....البدلات والحوافز	٣, ٢
٣	.....برامج التقدير	٤, ٢
٣	.....سياسات الإجازات	٥, ٢
٣	.....الالتزام بالامتثال والعدالة	٣
٣	.....الخاتمة	٤





## ١. المقدمة

تلتزم شركة التنمية الغذائية بتعزيز بيئة عمل عادلة وشفافة وتنافسية. تهدف سياسة التعويضات والمكافآت إلى جذب الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيزها، بما يتوافق مع معايير القطاع وأهداف المؤسسة. تضمن السياسة تقديم تعويضات عادلة، ومكافآت مرتبطة بالأداء، والالتزام بقوانين العمل المعمول بها.

## ٢. المكونات الرئيسية لسياسة التعويضات والمكافآت

### ١,٢ هيكل التعويضات

- الراتب الأساسي: دفعات شهرية منتظمة تعكس دور الموظف وخبرته ومؤشرات السوق.
- البدلات: تشمل بدل السكن والنقل والاتصالات وغيرها من البدلات المرتبطة بالوظيفة.
- حوافز الأداء: تشمل مكافآت المبيعات والإنتاج، والحوافز قصيرة وطويلة الأجل لمكافأة الإنجازات الفردية والجماعية بما يتماشى مع أهداف الشركة.
- مراجعة الرواتب: تجرى تقييمات سنوية لضمان تنافسية الرواتب بما يتوافق مع اتجاهات السوق والأداء.

### ٢,٢ المكافآت

- التأمين الطبي: تغطية صحية شاملة للموظفين وللأفراد المعالين المؤهلين.
- التأمين على الحياة: تأمين جماعي يوفر الأمان المالي لعائلات الموظفين.
- مكافآت نهاية الخدمة: وفقاً لقوانين العمل المحلية، تكريماً للمدة الوظيفية ومساهمات الموظف.
- تذاكر السفر السنوية: بدل سفر للموظفين الوافدين والأفراد المعالين المؤهلين.
- جدول العمل المرن: خيارات للموظفين المؤهلين لاختيار ساعات العمل بما يدعم التوازن بين العمل والحياة.
- برنامج دعم التعليم: مساعدة في نفقات تعليم أطفال الموظفين المؤهلين.

### ٣,٢ البدلات والحوافز

- بدلات السكن والنقل: لدعم تكاليف المعيشة والتنقل.
- تعويض العمل الإضافي: حسب قوانين العمل المحلية.
- بدلات المخاطر والعمل الشاق: تعويض إضافي للوظائف التي تتطلب مجهوداً عالياً أو بيئة عمل محفوفة بالمخاطر.
- المكافآت: مكافآت أداء مرتبطة بالمبيعات والإنتاج، والحوافز قصيرة وطويلة الأجل لتشجيع الأداء الاستثنائي.





## ٤,٢ برامج التقدير

- المكافآت الفورية: تقدير فوري للمساهمات الاستثنائية.
- مكافآت الخدمة الطويلة: الاحتفاء بولاء الموظفين من خلال منح جوائز عند بلوغ مراحل الخدمة المختلفة.
- مكافآت الأداء: الاعتراف بالإنجازات البارزة بما يتماشى مع أهداف العمل.

## ٥,٢ سياسات الإجازات

- الإجازة السنوية: إجازة مدفوعة مع زيادة الاستحقاقات حسب مدة الخدمة.
- الإجازات الخاصة: تشمل الإجازة المرضية، إجازة الأمومة/الأبوة، إجازة الحج، الإجازة الاستثنائية، والعطلات الرسمية، وفقاً لقوانين العمل.
- التوازن بين العمل والحياة: تشجيع الموظفين على الاستفادة من حقوق الإجازة من أجل رفاهتهم الشخصي.

## ٣. الالتزام بالامتثال والعدالة

تلتزم شركة التنمية الغذائية بجميع قوانين العمل والمعايير الصناعية ذات الصلة، لضمان ممارسات تعويضات وأجر أخلاقية وقانونية. كما تقوم الشركة بمراجعة سياساتها بشكل دوري لضمان التنافسية والعدالة.

## ٤. الخاتمة

تعكس سياسة التعويضات والمكافآت في شركة التنمية الغذائية التزامنا بخلق بيئة عمل داعمة ومجزية. من خلال تقديم مكافآت شاملة، ورواتب تنافسية، ومكافآت قيمة، نسعى لتمكين موظفينا ودعم نجاح المؤسسة.





## **Compensation and Benefits Policy**

## Table of Contents

1.	INTRODUCTION .....	2
2.	KEY COMPONENTS OF THE COMPENSATION & BENEFITS POLICY .....	2
2.1.	COMPENSATION STRUCTURE.....	2
2.2.	BENEFITS .....	2
2.3.	ALLOWANCES AND INCENTIVES .....	2
2.4.	RECOGNITION PROGRAMS.....	3
2.5.	LEAVE POLICIES.....	3
3.	COMMITMENT TO COMPLIANCE AND EQUITY.....	3
4.	CONCLUSION .....	3

## 1. Introduction

Tanmiah Food Company (TFC) is committed to fostering a fair, transparent, and competitive work environment. Our Compensation & Benefits (C&B) Policy is designed to attract, retain, and motivate talented individuals while aligning with industry standards and organizational objectives. The policy ensures equitable compensation, performance-driven rewards, and compliance with applicable labor laws.

## 2. Key Components of the Compensation & Benefits Policy

### 2.1. Compensation Structure

- **Basic Salary:** Regular monthly payment reflecting the colleague's role, experience, and market benchmarks.
- **Allowances:** Inclusive of housing, transportation, communication, and other role-based allowances.
- **Performance Incentives:** Sales, Production, Short-term and long-term incentives to reward individual and team achievements aligned with company goals.
- **Salary Reviews:** Annual evaluations ensure competitive pay aligned with market trends and performance.

### 2.2. Benefits

- **Medical Insurance:** Comprehensive health coverage for colleagues and eligible dependents.
- **Life Insurance:** Group life insurance offering financial security to colleagues' families.
- **End of Service Benefits:** Compliant with local labor laws, recognizing tenure and contributions.
- **Annual Air Tickets:** Travel allowances for expatriates and eligible dependents.
- **Flexible Working Schedule:** Options for eligible colleagues to choose work hours that support work-life balance.
- **Education Assistance Program:** Support for eligible colleagues' children's education expenses.

### 2.3. Allowances and Incentives

- **Housing and Transportation Allowances:** Provided to support living and commuting expenses.
- **Overtime Compensation:** Paid according to local labor laws.
- **Risk and Hardship Allowances:** Additional pay for roles involving risk or demanding work environments.
- **Bonuses:** Performance-based sales, production, short-term and long-term incentives to encourage exceptional performance.

## 2.4. Recognition Programs

- **Spot Awards:** Immediate recognition for exceptional contributions.
- **Long Service Awards:** Celebrating colleagues' loyalty with awards for service milestones.
- **Performance Awards:** Acknowledging significant achievements in alignment with business goals.

## 2.5. Leave Policies

- **Annual Leave:** Paid time off with entitlements increasing with tenure.
- **Special Leaves:** Including sick leave, maternity/paternity leave, Hajj leave, compassionate leave, and public holidays, in accordance with labor laws.
- **Work-Life Balance:** Encouraging colleagues to utilize leave entitlements for personal well-being.

## 3. Commitment to Compliance and Equity

TFC adheres to all relevant labor laws and industry standards, ensuring ethical and legal compensation practices. The company regularly benchmarks its compensation practices to remain competitive and fair.

## 4. Conclusion

TFC's Compensation & Benefits Policy reflects our dedication to creating a supportive and rewarding workplace. By offering comprehensive rewards, competitive pay, and valuable benefits, we strive to empower our workforce and drive organizational success.